

VII Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Universidad de Murcia

Curso 2021/2022





VII Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Universidad de Murcia

Curso 2021/2022

<https://www.um.es/web/vic-rs/>

+ Info: vicrs@um.es

Equipo de trabajo:

D. Longinos Marín Rives (Dir)
Inés López López
Amelia Pérez García
Clara Álvarez de Toledo Martínez
Roberto Fuentes Cearra

Diseño y maquetación:

Estudio Mozo_



VII Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Universidad de Murcia

Curso 2021/2022

Índice de contenidos

0. Declaración del Rector
1. La Universidad de Murcia como institución centenaria
2. Una Universidad comprometida con la RSC
3. Comprometida con los estudiantes
4. Compromiso con la investigación, la transferencia y la divulgación científica
5. Compromiso con el equipo humano
6. Compromiso con la empleabilidad de los estudiantes y la Sociedad
7. Compromiso con el Medio Ambiente
8. Índice de Contenidos GRI



José Luján
Rector de la UMU

Presentamos la VII Memoria de RSC de la UMU siguiendo el firme compromiso adquirido por el equipo rectoral de rendir cuentas sobre los resultados de las políticas de Responsabilidad Social que hemos desarrollado durante este curso en la Universidad de Murcia, calibradas siguiendo los indicadores de impacto económico, social y medioambiental que han incidido sobre nuestros grupos de interés.

Lo hacemos siguiendo un orden lógico en nuestra relación con estudiantes, personal y sociedad, y con los estándares internacionales de Global Reporting Initiative. En esta VII Memoria de RSC ofrecemos de forma sintética datos de interés sobre políticas sociales, de gobernanza, transparencia, ética y ambientales llevadas a cabo durante el curso 2021/2022 en la Universidad de Murcia.

A la universidad corresponde el servicio público de la educación superior mediante la investigación y la docencia. Estamos convencidos, que además, la Universidad de Murcia es útil para formar íntegramente a nuestros estudiantes, promotora del avance científico, pionera en la transferencia y divulgación del conocimiento, pero también implicada y comprometida con todos los colectivos vulnerables y con el medio ambiente. Estamos haciendo un esfuerzo por erradicar, en la medida de nuestras posibilidades, la precariedad de una gran parte importante de nuestro personal docente y de administración y servicios, así como de estudiantes y de la comunidad que nos rodea. Nos ilusiona la idea de arbitrar soluciones y así renovar nuestros grupos de investigación poder ofrecer mejores oportunidades de futuro al talento emergente. Por eso estamos intentando solventar las sucesivas crisis y obstáculos surgidos tras la pandemia y el conflicto bélico en Ucrania con los máximos niveles de excelencia, protegiendo al máximo a todas las personas que forman la comunidad universitaria y con la firme intención de que los colectivos más desfavorecidos no se queden atrás.

La Universidad de Murcia como institución centenaria

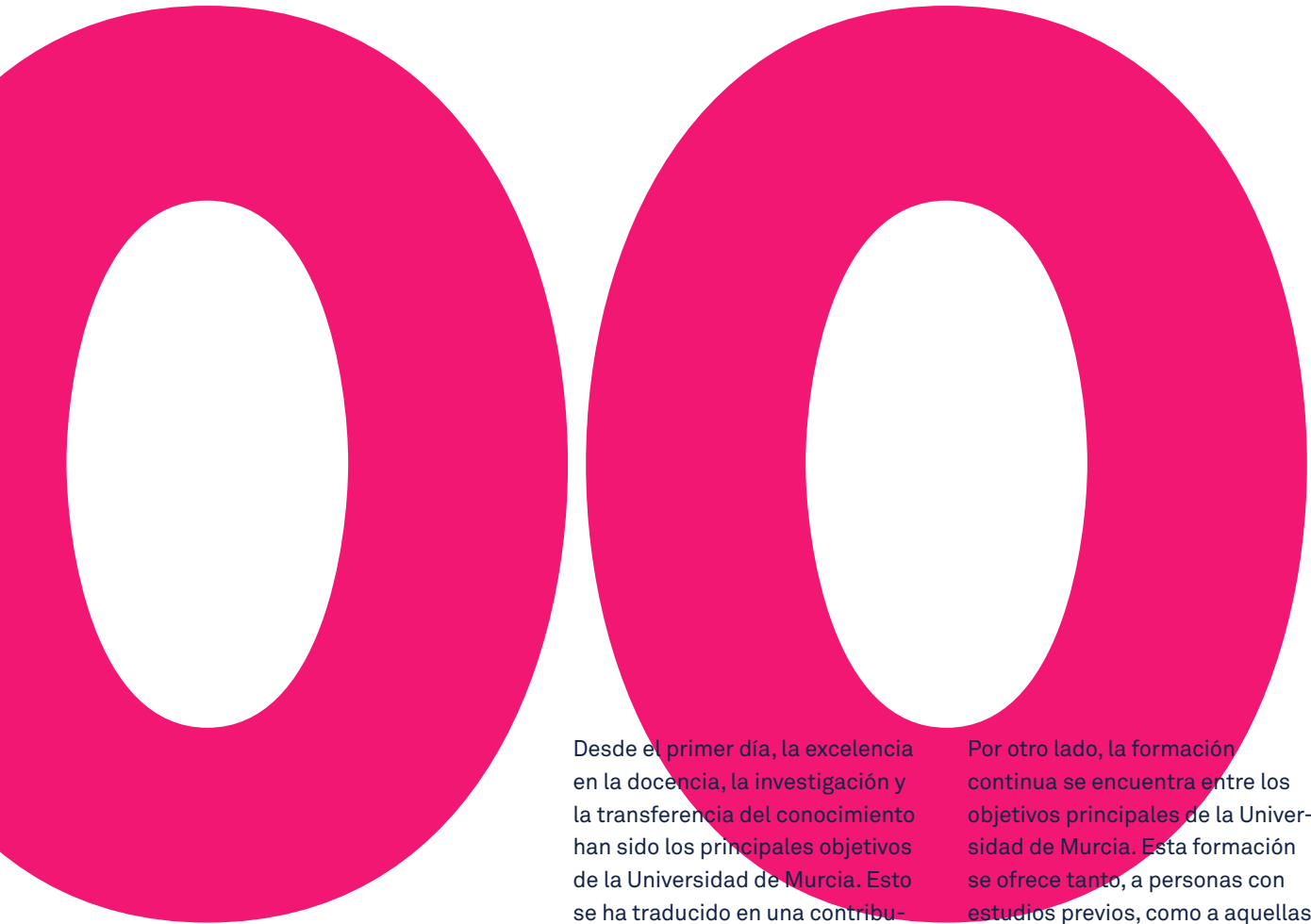
01



- 1.1 La Universidad de Murcia en cifras
- 1.2 Órganos de gobierno y órganos de representación
- 1.2 Estructura operativa



La Universidad de Murcia es una institución con una larga trayectoria en el campo de la Educación Superior, con más de cien años de historia académica.



Desde el primer día, la excelencia en la docencia, la investigación y la transferencia del conocimiento han sido los principales objetivos de la Universidad de Murcia. Esto se ha traducido en una contribución significativa al desarrollo de la sociedad.

La Universidad de Murcia cuenta con una oferta académica amplia y variada que abarca desde ciencias básicas hasta el desarrollo de habilidades prácticas. A través de su docencia, la Universidad de Murcia aporta conocimientos, habilidades y competencias que permiten a sus estudiantes desarrollarse profesionalmente. Además, la investigación es una parte fundamental de las actividades de la Universidad de Murcia, contribuyendo al avance científico y tecnológico de la sociedad.

Por otro lado, la formación continua se encuentra entre los objetivos principales de la Universidad de Murcia. Esta formación se ofrece tanto, a personas con estudios previos, como a aquellas que desean adquirir una formación profesional por primera vez. Estas actividades permiten a las personas adquirir nuevos conocimientos, mejorar sus habilidades y desarrollar una visión de la sociedad más profunda.

El último pilar de la estrategia de la Universidad de Murcia es el desarrollo de la transferencia del conocimiento. Esta actividad se encarga de aportar los conocimientos generados a través de la investigación y la docencia a la sociedad para que estos sean de utilidad para un mayor desarrollo.

1.1 La Universidad de Murcia en cifras

21

Centros (Facultades y Escuela internacional de Doctorado)

05

Facultades y Escuelas universitarias adscritas

Estudios Oficiales

2021/2022

55

Grados

08

PCEOs Grado

71

Máster

03

PCEOs Máster

35

Programas de doctorado

Formación continua

2021/2022

781

Actividades de Estudios Propios Ofertadas

69

Máster Grado y Especialista

228

Seminarios, Congresos, Jornadas, Simposios, Seminarios y Talleres (con matriculados)

484

Cursos

47

Cursos Unimar Impartidos

166

Cursos SIDI Impartidos

01

Programa Aula Senior

Estudiantes

Estudiantes Oficiales

2021/2022



Estudiantes de Formación continua y de prácticas extracurriculares 2021/2022



Becas y Ayudas al estudio 2021/2022



Movilidad Entrantes/Salientes

Internacional

2021/2022

2.104

Estudiantes entrantes/salientes en mov. internacional

Nacional

2021/2022

451

Estudiantes entrantes/ salientes en mov. nacional

Investigación

Investigación

2021

349

Grupos de investigación

79

Departamentos

300 Tesis doctorales leídas (sólo RD 99/2011)

85 Tesis con mención int.

03

Institutos Universitarios de Investigación

17

Centros de estudios

2.316 Artículos publicados en revistas indexadas (WOS)

185 Nº de nuevos sexenios de investigación concedidos en el año

Proyectos de Investigación 2021



Transferencia

Grupos de Transferencia

2021

78

Nº de Grupos de Transferencia creados

08

Arte y Humanidades

12

Ciencias

31

Ciencias y Salud

23

Ciencias Sociales y Jurídicas

04

Ingeniería y Arquitectura

Área de Conocimiento



38



40

Sexenios

2021

35

Nº de nuevos sexenios de transferencia concedidos en el año

219

Nº de sexenios de Transferencia concedidos en UMU (acumulado)



15



20



77



142

Patentes

2021

05

Patentes totales solicitadas

06

Patentes concedidas

141

Patentes vigentes en el año (incluye modelos de utilidad)

Contratos

2021

662

Nº nuevos contratos Art.83

921

Nº de contratos vigentes Art-83

5.376.205

Ingresos Contratos Art. 83 vivos

Red de Cátedras

2021

52

Red de cátedras vivas

PDI
2021

2.676

Personal Docente Investigador por Categoría LOU

 1.175  1.501

1.100

PDI Funcionario

 430  670

1.576

PDI laboral

 745  831

351

Catedráticos
Universidad

 103  248

04

Catedráticos Escuela
Universitaria

 02  02



709

Profesor Titular

 308  401

36

Profesor Titular
Escuela Universitaria

 17  19

280

Profesor Contratado
Doctor

 150  130

38

Profesor Ayudante
Doctor

 18  20

328

Profesor Asociado
Ciencias de la Salud

 136  192

840

Profesor Asociado

 402  438

42

Profesor Colaborador
y Sustituto

 30  12

48

Profesor Emérito

 09  39



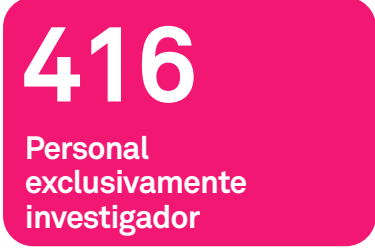
 749,14  1.010,02

 430,00  666,28

 319,14  343,74



PEI - PTA
2021



 195  221

 60  58

PAS 2021

1.207

Personal de administración y servicios

 719  488

854

Funcionario de carrera

 497  357

323

Funcionario interino

 200  123

29

Personal laboral

 21  08

01

Personal eventual

 01  00

115

Movilidad PAS

Presupuesto

236.469.894

Presupuesto liquidado de ingresos DRN

238.372.533

Presupuesto liquidado de gastos ORN



1.2 Órganos de gobierno y órganos de representación

Órganos de Gobierno

Equipo rectoral

El consejo de dirección está formado por el Rector, el Secretario General y el Gerente así como los diferentes vicerrectores que tienen las siguientes competencias:

Vicerrectorado de Estudios

Vicerrectorado de Ciencias de la Salud y Servicios a la comunidad universitaria

Vicerrectorado de Coordinación y Calidad

Vicerrectorado de Economía

Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital

Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo

Vicerrectorado de Formación

Vicerrectorado de Infraestructuras

Vicerrectorado de Internacionalización

Vicerrectorado de Investigación

Vicerrectorado de Profesorado

Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Cultura

Vicerrectorado de Transferencia, Comunicación y Divulgación Científica

Consejo Social

El Consejo Social es el órgano colegiado que garantiza la participación de la sociedad murciana en la gestión y supervisión de la Universidad de Murcia. Se rige conforme a los principios de coordinación, colaboración y lealtad en el ejercicio de sus respectivas atribuciones, gozando de plena independencia.

Curso 2021/2022

Plenos	11
---------------	----

Premios	Premio José Loustau 2021, al Espíritu Universitario y Valores Humanos, concedido a D. Ramón Almela Pérez, profesor Emérito de la Facultad de Letras de la Universidad de Murcia.
	VII Premio al Mejor proyecto de Creación de una empresa basado en un Trabajo Fin de Grado o en un Trabajo Fin de Máster

<https://www.um.es/web/consejo-social/>

Consejo de Gobierno

El Consejo de Gobierno es el órgano de gobierno ordinario de la Universidad. Está constituido por el Rector, que lo preside, el Secretario General, el Gerente, y un máximo de 50 miembros. Del mismo, forman parte los Vicerrectores, una representación de la comunidad universitaria, reflejando la composición de los distintos sectores en el Claustro, y una representación de Decanos y Directores, según establezcan los Estatutos.

Se encarga de, entre otras cuestiones, establecer las líneas estratégicas y programáticas de la Universidad, así como las directrices y procedimientos para su aplicación, en los ámbitos de organización de las enseñanzas, investigación, recursos humanos y económicos y elaboración de los presupuestos.

Curso 2021/2022

Sesiones ordinarias	10
----------------------------	----

Comisiones permanentes	9
-------------------------------	---

<https://www.um.es/web/consejo-gobierno/>



Claustro Universitario

El Claustro Universitario es el máximo órgano de representación de la Comunidad Universitaria. Está integrado por el Rector, que lo preside, el Secretario General, el Gerente y un máximo de 300 claustrales electos (153 representantes de los profesores doctores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios, 42 representantes del resto del personal docente e investigador, 75 representantes de estudiantes y 30 representantes del personal de administración y servicios).

Este curso académico se ha reunido en dos sesiones ordinarias, una extraordinaria y la constitutiva del 29 de marzo. Entre otras cuestiones, se acordó la concesión del Doctorado Honoris Causa a las doctoras María Vallet Regí y Maryse Condé y la reelección de Juan José Vera Martínez como Defensor

del Universitario. Además, en su sesión extraordinaria, se informó de la modificación del sistema de valoración de la capacidad docente y el impacto en las condiciones de jornada del profesorado.

<https://www.um.es/web/claustro/>

Órganos Particulares

Juntas de Centro y Consejos de Departamento

Las Juntas de Centro son órganos representativos y de gobierno ordinario de las correspondientes Facultades y Escuelas

Universitarias, mientras que los Consejos de Departamento son los máximos órganos de gobierno de cada Departamento.

<https://www.um.es/web/universidad/estructura/centros>

Defensor Universitario

El Defensor Universitario vela por el respeto a los derechos y las libertades de los profesores, estudiantes y personal de administración y servicios, dentro del ámbito docente y administrativo de la institución universitaria. Sus actuaciones no están sometidas a mandato imperativo de ninguna instancia universitaria y se rigen por los principios de independen-

cia, autonomía, imparcialidad, ponderación y respeto a la confidencialidad.

En la Oficina del Defensor del Universitario se atienden las reclamaciones o quejas, solicitudes de mediación y consultas planteadas por cualquier miembro de la comunidad universitaria y que estén relacionadas con sus funciones.

Curso 2021/2022

Consultas	191
Quejas	127
Denuncias	6
Relatos de hechos	33
Solicitudes de mediación	7

<https://www.um.es/web/defensor/>

Consejo de Estudiantes

El Consejo de Estudiantes (CEUM) es el máximo órgano de representación estudiantil de la Universidad de Murcia. Está compuesto por las delegaciones de estudiantes de cada Facultad y Escuela, así como por representantes del Claustro Universitario. De sus opiniones y decisiones se derivan las líneas de actuación para llevar

a cabo la defensa efectiva de los derechos de los estudiantes.

Se trata de una estructura en torno a la cual los representantes de estudiantes pueden debatir todos aquellos temas que afectan a los estudiantes a nivel general de la Universidad.

<https://www.um.es/ceum>

Representación de los trabajadores

La Representación de los trabajadores de la Universidad de Murcia para el personal docente e investigador (PDI) y para el personal de administración y servicios (PAS) se estructura de la siguiente manera:

- Junta PDI
- Junta PAS
- Comité de empresa PDI
- Comité de empresa PAS

Este curso 2021/2022 se han llevado a cabo las elecciones a los diferentes órganos de representación de los trabajadores.

1.3 Estructura operativa

Según la Ley Orgánica de Universidades, las universidades públicas estarán integradas por Facultades, Escuelas Técnicas o Politécnicas Superiores, Escuelas Universitarias o Escuelas Universitarias Politécnicas, Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación y por aquellos otros centros o estructuras que organicen enseñanzas en modalidad no presencial. Los diferentes estamentos en los que se estructura la Universidad de Murcia son los siguientes:

- Centros Universitarios:**
- Escuela Internacional de Doctorado
 - Escuelas Universitarias
 - Facultades

Departamentos

- Servicios Universitarios:**
- Servicios de la Comunidad Universitaria
 - Servicios de Gestión y Administración General
 - Servicios de Investigación y Transferencia
 - Servicios Asistenciales

Institutos Universitarios

Centros de Estudio

Escuelas Profesionales

Grupos de Investigación

Cátedras Universitarias

<https://www.um.es/web/universidad/contenido/idades-organizativas>



Una Universidad comprometida con la RSC

02



- 2.1. Políticas de RSC**
 - 2.1.1 Análisis de Materialidad
- 2.2. Código Ético**
- 2.3. Transparencia**
- 2.4. El proyecto ODSesiones**
- 2.5. Luchando por la Igualdad entre Hombres y Mujeres**

Las universidades públicas, como instituciones educativas y como agentes transformadores, deben estar comprometidas con el desarrollo hacia una sociedad más responsable, llevando a cabo prácticas sostenibles para contribuir al bienestar de su comunidad y de su entorno.

Además, las universidades tienen una gran responsabilidad social debido a su papel como formadores de los líderes políticos, gerentes de empresas, docentes e investigadores del futuro. Ellos serán los que transformen la sociedad de las próximas décadas y, por ello, resulta imprescindible una formación integral a los estudiantes.

En consecuencia, es fundamental que las universidades adopten prácticas sostenibles tanto, en su gestión interna, como en sus relaciones con el exterior, debiendo ser modelo y referente en la sociedad en la promoción de políticas medioambientales responsables y en el impulso de iniciativas sociales que beneficien al conjunto de la comunidad.

Con este firme compromiso, en el año 2018 la Universidad de Murcia estableció como estrategia la responsabilidad social en el centro de sus políticas. Para ello, se creó el Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia con el objetivo de promover la cultura de la transparencia y la rendición de cuentas y la de avanzar hacia nuevos compromisos con la comunidad universitaria.

En estos últimos años se han publicado las Memorias de Responsabilidad Social, incluyendo además el sistema de reporting GRI (Global Reporting Initiative),

que es el sistema de elaboración de informes reconocido internacionalmente como herramienta estandar de indicadores en las diferentes áreas (ambiental, social y de gobierno corporativo).

El diálogo con los grupos de interés forma parte de la política integral en responsabilidad social mediante la cual, de manera continua, se realizan contactos con los diferentes grupos de interés donde se escuchan las demandas y los retos de estos diferentes grupos.

Además, la Universidad de Murcia ha atendido y se ha adaptado a las circunstancias y situaciones que han acontecido en los últimos años, lo que ha permitido poner en marcha diferentes proyectos sociales; como por ejemplo, “Ningún Estudiante Atrás” o las campañas de apoyo a refugiados de Afganistán o Ucrania o la creación de la Oficina de Atención Social; acciones dirigidas a atender las demandas y necesidades de la comunidad universitaria, en especial a los estudiantes.

Es, por tanto, que la Universidad de Murcia quiere ser referente del compromiso como agente activo del cambio social que contribuya a hacer del mundo un lugar más justo, sostenible e inclusivo.

2.1. Políticas de RSC

Las políticas de responsabilidad social persiguen llegar al núcleo o la esencia de la propia RSC, que es atender a las demandas de los grupos de interés e implementar acciones o proyectos para cumplirlo. Se ha realizado el estudio de materialidad que permitirá establecer un orden en los asuntos más relevantes de los diferentes grupos de interés de la Universidad de Murcia.

Para llevar a cabo el diálogo con los grupos de interés existen, además de las consultas concretas que se realizan desde el Vicerrectorado, diferentes canales de diálogo e instrumentos que permiten garantizar la escucha directa y constante con los grupos de interés.

Los diferentes canales de diálogo con los que cuenta la Universidad de Murcia son; la figura del Defensor Universitario y el Buzón de sugerencias en todos los órganos institucionales. Además se ha creado el Buzón del Rector como canal directo de demandas y peticiones. Además, en el cumplimiento legal sobre materia de transparencia, la Universidad de Murcia cuenta con el Buzón de la Transparencia y se está trabajando para la inclusión del canal de denuncias.

Por último, se está trabajando en la elaboración de un Plan de Responsabilidad Social que se espera aprobar en el próximo curso.

Además la Universidad de Murcia cuenta con diferentes canales de diálogo de los diferentes grupos de interés:

- Buzón del Rector
- Buzones de quejas/sugerencias de los distintos servicios y unidades de la UMU
- Órganos de representación: Juntas, Consejo de Estudiantes...
- Defensor del Universitario

2.1.1 Análisis de Materialidad

Los estudios de materialidad intentan ordenar los asuntos prioritarios sobre los que se tiene que centrar la organización en el futuro en temas de RSC. Gracias al análisis de materialidad se determina la importancia que para los grupos de interés tienen distintos asuntos relacionados con el ámbito de la RSC, aspectos de gobernanza, sociales y medioambientales.

El proceso del estudio de materialidad pasa por consultar a los diferentes grupos de interés sus prioridades con respecto a los asuntos de RSC que la UMU debe abordar en el futuro. Se ha elaborado un cuestionario que se ha repartido entre los principales grupos de interés: PDI, PAS, equipo rectoral, estudiantes, sociedad, empresas y tercer sector.

La recogida de datos se ha realizado con un cuestionario estructurado online a través de la plataforma encuestas.um.es, donde se ha preguntado a todos los colectivos de la universidad que valoren una serie de asuntos que tienen impacto directo sobre los colectivos y que suponen un ejercicio voluntario de la propia universidad. Éstos son cuestiones

que van más allá de la docencia, la investigación o la transferencia. Tras las consultas, los resultados obtenidos constituyen la Matriz de Materialidad donde se presenta, de manera gráfica, la valoración de los temas o asuntos por los grupos de interés de la Universidad de Murcia.

Matriz de Materialidad



En el eje de abscisas se representan los temas que el equipo directivo (equipo rectoral) ha determinado como prioritarios.

En el eje de ordenadas se representan aquellos temas que los distintos colectivos o grupos de interés de la UMU consideran muy relevantes.

En el ángulo superior derecho por tanto quedan marcados aquellos asuntos prioritarios tanto para el equipo rectoral como para el conjunto de los colectivos que

forman la universidad, o grupos de interés (GI).

Una vez realizada la Matriz de Materialidad de la Universidad de Murcia, se puede afirmar que ambos grupos de interés, Dirección y GI coinciden en tres asuntos como muy importantes. Son aspectos que se deberían tener en cuenta por su posible impacto positivo o negativo en la Universidad y que, consecuentemente, deberían gestionarse o tenerse en consideración.

1
Apostar por las energías renovables

2
Promulgar valores éticos

3
Impulsar becas y ayudas para reducir las desigualdades

4
Transparencia

5
Igualdad

Y, como resultado del compromiso que la UMU tiene con los diferentes grupos de interés y escuchadas las demandas y necesidades de los diferentes colectivos, la institución ya está trabajando en cumplir aquellas cuestiones que son muy relevantes o esenciales para estos colectivos.

Cumplimiento de objetivos		Cumplimiento de metas	Acciones	Grado de ejecución
---------------------------	--	-----------------------	----------	--------------------

Apostar por las energías renovables	Campus Sostenible y Saludable	Adaptación de infraestructuras y servicios al logro de la huella de carbono 0 y campus sostenible. Potenciación de las acciones del Campus Sostenible y de colaboraciones con otras instituciones y empresas	Mejora de la eficiencia energética	En proceso
-------------------------------------	-------------------------------	---	------------------------------------	------------

Rehabilitación energética de los edificios	En proceso
--	------------

Potenciación de las acciones del Campus Sostenible y de colaboraciones con otras instituciones y empresas	Realizado
---	-----------

Promulgar valores éticos	Código Ético de la UMU	Difusión y concienciación del Código Ético de la UMU	Información del Código Ético UMU en la incorporación de nuevos miembros de la Comunidad universitaria	En proceso
--------------------------	------------------------	--	---	------------

Adhesión al Código Ético de la UMU	En proceso
------------------------------------	------------

Código de Buenas Prácticas de Investigación de la Universidad de Murcia	Realizado
---	-----------

Formación	Realizado
-----------	-----------

Cursos de Doctorado	Realizado
---------------------	-----------

Impulsar becas y ayudas para reducir las desigualdades	Creación de la Oficina de Atención Social	Ampliación de Becas y Ayudas para reducir desigualdades	Plan Ordinario de Ayudas a Estudiantes en situación de vulnerabilidad económica y/o social (271 becas concedidas)	Realizado
--	---	---	---	-----------

Plan Extraordinario de ayudas a estudiantes (31)	Realizado
--	-----------

Puesta en marcha del Programa Mentor de prácticas de estudiantes en situación vulnerable.	Realizado
---	-----------

Atención directa y a ONGs en programas de refugio	En proceso
---	------------

Transparencia	Rendición de cuentas	Evaluación del Portal de la Transparencia	Fundación Compromiso y Transparencia (Universidad Transparente)	Realizado
---------------	----------------------	---	---	-----------

Cumplimiento de objetivos	Cumplimiento de metas	Acciones	Grado de ejecución
---------------------------	-----------------------	----------	--------------------

			DYNTRA (1º Administración Pública más transparente)	Realizado
			Evaluación de la transparencia en la Región de Murcia publicidad activa (T-RM) (9,14)	Realizado
	Reconocimientos		Premios de Gobierno Abierto, Buen Gobierno y Modernización Administrativa de la Región de Murcia, en la categoría de Transparencia, ha reconocido con el segundo premio al proyecto "Automatización del Portal de Transparencia de la Universidad de Murcia".	Realizado
	Mejora del conocimiento de la institución	Formación	Cursos de Formación del Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la UMU	Realizado
Igualdad	Aprobación del II Plan de Igualdad en la Universidad de Murcia	Acciones de sensibilización y visibilidad, interna y externa	Concesión de premios a los mejores TFG, TFM y tesis doctorales sobre igualdad y sobre violencia de género	Realizado
			Modificación de la información incorporada a las webs de los Departamentos y documentos.	En proceso
		Formación	Cursos de Formación del Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la UMU	Realizado

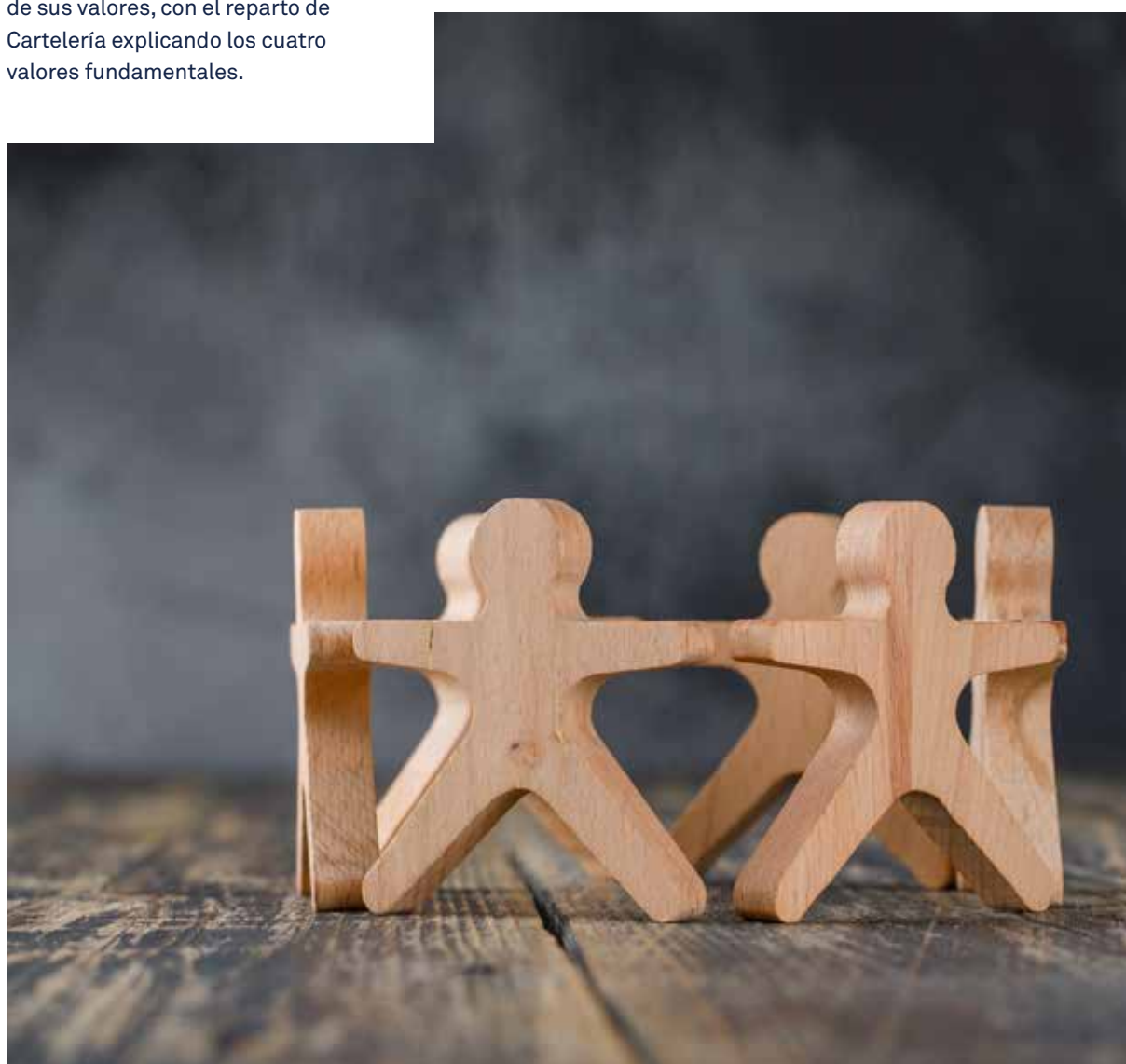
2.2. Código Ético

El Código Ético de la Universidad de Murcia supone una herramienta de diálogo y entendimiento entre los individuos que conforman la comunidad universitaria. Estos valores, Compromiso, Diálogo, Respeto y Responsabilidad, han estado muy presentes durante este curso.

Las acciones que se han llevado a cabo durante el curso 2021/2022 para dar un impulso al Código Ético se han centrado en la difusión de sus valores, con el reparto de Cartelería explicando los cuatro valores fundamentales.

Además, se ha continuado con la entrega de los ejemplares del Código Ético a los estudiantes de nuevo ingreso y al personal, tanto personal docente e investigador como personal de administración y servicios, en su incorporación a la institución.

<https://www.um.es/web/codigo-etico/>



2.3 Transparencia

La transparencia es uno de los valores de Buen Gobierno, y la Universidad de Murcia, a través de su Portal de Transparencia ha continuado con su transformación y mejora. Este portal quiere ser una ventana ante la sociedad como canal de comunicación entre administración y ciudadanía. Durante el curso 2021/2022 el Portal de la Transparencia de la UMU se ha sometido a varias evaluaciones con resultados positivos. Ha sido nombrada la universidad más transparente de

España según DYNTRA. Además, se encuentra entre las administraciones públicas más transparentes de nuestro país.

Los resultados obtenidos muestran un excelente grado de cumplimiento de sus indicadores con un porcentaje del 94,67%.

De este modo, la UMU supera en más del 90% la calificación de todas las áreas evaluadas; Transparencia Institucional (95,24%), Participación y Colaboración (95,24%); Transparencia Económico-Financiera (95%), Contrataciones de Servicios (94,74%) y Comunicación Pública (92%).

En el ámbito de reconocimientos y premios, la Consejería de Transparencia, Seguridad y Emergencias, en su II edición de los Premios de Gobierno Abierto, Buen Gobierno y Modernización Administrativa de la Región de Murcia, en la categoría de Transparencia, ha reconocido con el segundo premio al proyecto "Automatización del Portal de Transparencia de la Universidad de Murcia" presentado por la Universidad de Murcia.

Durante el presente curso se han recibido un total de 67 solicitudes de acceso a la información pública en el Buzón de Transparencia, siendo la de Recursos Humanos la categoría sobre la que incidían el mayor número de demandas.

2.4 El proyecto ODSesiones

El Proyecto ODSesiones nació en el año 2019 desde el convencimiento de que los Objetivos de Desarrollo Sostenible son la última oportunidad para la acción directa del ser humano sobre la conservación del planeta y, por ello, la Universidad de Murcia, como agente de intervención social a través de la ciencia y del conocimiento, debe tener un papel esencial en su difusión.

El objetivo de ODSesiones es sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de cumplir los objetivos de la Agenda 2030, que ningún estudiante finalice sus estudios universitarios sin conocer la importancia de los ODS como retos globales que tenemos que afrontar como ciudadanía. También se desea transformar el entorno social, económico y medioambiental, en estrecha colaboración con las entidades del Tercer Sector.

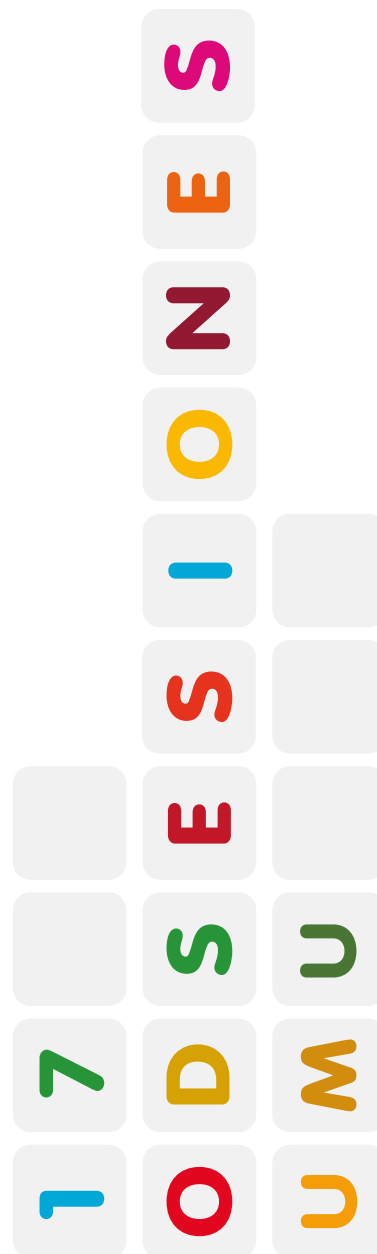
La I edición del proyecto ODSesiones llegó a su fin en el inicio del curso 2021/2022 con la programación dedicada a los dos últimos Objetivos de Desarrollo Sostenibles, el ODS 16 “Paz, Justicia e Instituciones Sólidas” y el ODS 17 “Alianzas para alcanzar los objetivos”.

Durante los meses de octubre y noviembre de 2021 se llevaron a cabo las actividades y acciones de impacto de estos dos ODS con las facultades organizadoras y anfitrionas: las facultades de Derecho y de Letras en el ODS 16 y las de Educación, de Filosofía y de Letras de nuevo en el ODS 17.

Muchas de las actividades fueron realizadas tanto de forma presencial como en formato virtual, mediante la retransmisión en streaming de la actividad en la web ODSesiones en directo.

<https://www.facebook.com/UmuODSesiones/>
<https://twitter.com/UmuODSesiones>
<https://www.instagram.com/explore/tags/odsiones/>

En la labor de difusión de los ODS se ha querido atraer a la comunidad universitaria de una forma más dinámica y lúdica, mediante un concurso en Instagram de-



nominado “Retos ODSesiones” y cuyo premio tuvo como colaborador al Corte Inglés, quien entregó a la estudiante premiada una bicicleta urbana.



19 actividades

Actividad representativa

- Gymkana inclusiva Campus de Espinardo.
- Cifrandemia: hacia una comunicación más humana
- Taller “Derecho a saber”

Impacto ODSesiones

	1 ERN DE LA POBREZA	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIO Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA ASPIRABLE Y CONTAMINANTE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Nuevas ONG adheridas	14	9	18	11	17	6	15	21	5
Actividades realizadas	33	27	54	32	50	14	13	23	5
Valoración media de las actividades por parte de usuarios	7,86	8,85	7,9	8,4	8,8	7,6	8,1	8	-
Asistentes a actividades	1.987	1.315	2.844	883	4.261	422	246	1.654	100
Encuestas realizadas	255	117	139	272	187	5	59	61	0
Voluntarios	25	14	9	4	47	7	12	14	6
Patrocinadores y otros colaboradores	15	23	24	13	21	10	6	25	9
Seguidores en Twitter	211	291	307	341	484	719	849	1.365	1.698
Seguidores en Facebook	176	213	233	264	418	429	454	545	569
Seguidores en Instagram	440	763	869	928	1.078	1.133	1.205	1.245	1.261
Total seguidores en Redes Sociales	827	1.287	1.409	1.533	1.980	2.281	2.508	3.155	3.528
Visualizaciones de vídeos y material didáctico	1.548	1.287	1.054	387	890	400	560	279	209
Visitas a la página web	2.537	1.573	1.284	1.173	2.200	1.472	1.899	2.451	2.897
Videos de actividades publicados en el canal ODSesiones	35	34	19	18	13	4	2	6	2
Actos y conferencias íntegramente grabadas	8	13	10	9	2	0	0	6	2

21 actividades

Actividad representativa

- Alianzas para la sostenibilidad con otros contextos educativos
- Fake News, Comunicación y Delitos de Odio
- Cifrandemia: “Marcas sin causa”.

	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Total
Nuevas ONG adheridas	11	10	18	12	10	10	6	18	211
Actividades realizadas	18	29	33	24	22	50	19	21	467
Valoración media de las actividades por parte de usuarios	8,3	8,5	7,9	8,88	8,3	8,34	9	9	8
Asistentes a actividades	818	517	1563	922	682	649	433	1.376	20.672
Encuestas realizadas	292	127	350	76	40	24	17	24	2.045
Voluntarios	2	2	0	0	11	0	3	0	156
Patrocinadores y otros colaboradores	14	14	22	15	13	14	4	9	251
Seguidores en Twitter	1.982	2.060	1.901	1.954	1.808	1.756	1.808	1.888	1.808
Seguidores en Facebook	596	614	668	701	734	766	719	742	719
Seguidores en Instagram	1.264	1.299	1.301	1.343	1.359	1.370	1.421	1.426	1.421
Total seguidores en Redes Sociales	3.842	3.973	3.870	2.655	3.901	3.892	3.948	4.056	3.948
Visualizaciones de vídeos y material didáctico	1.554	2.052	9.836	4.812	5.396	9.451	2.119	6.208	48.042
Visitas a la página web	3.580	3.924	5.872	6.034	4.865	5.911	6.679	9260	63.611
Videos de actividades publicados en el canal ODSesiones	12	19	35	18	23	41	13	18	312
Actos y conferencias íntegramente grabadas	11	16	30	15	20	38	12	18	210

Para finalizar, este curso 2021/2022 se llevó a cabo la III convocatoria a los Premios OSesionad@s al mejor TFG, TFM y Tesis basado en los ODS.

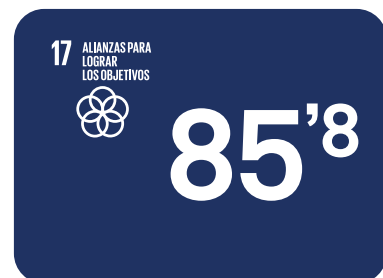
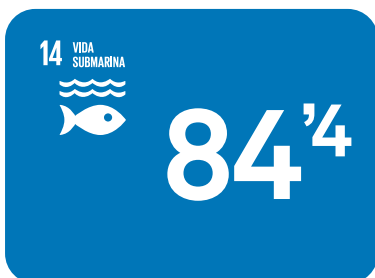
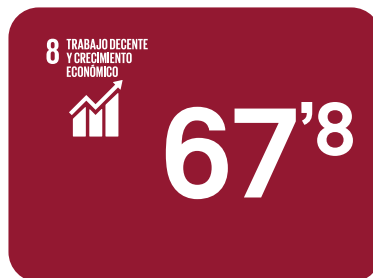
El proyecto ODSesiones de la Universidad de Murcia ha sido premiado y reconocido en diversos ránquines y galardones durante este curso.

A pesar de que hay casi 300 universidades que se han incorporado a participar en THE Impact Ranking este año, la UMU ha

mejorado su posición, pasando del intervalo 201-300 en el año anterior al intervalo 101-200 en el presente ranking, y pasa a tener una nota global de 82,3. De las 41 universidades españolas participantes en el ranking, solo otras cinco se encuentran en ese intervalo.

Uno de los ODS en los que más destacaba era el ODS 14: Vida submarina, estando la UMU en la posición nº 34. Es el ODS en el que la UMU alcanza una mejor nota y posición.

The impact ranking



La Universidad de Murcia colabora con redes nacionales e internacionales relacionadas con la RSC y los ODS, entre ellas REDS, SDSN, ESSSR, Global Compact y Red Española de Pacto Mundial.

2.5 Luchando por la Igualdad entre Hombres y Mujeres

La Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres tiene la misión de concienciar y sensibilizar a la sociedad en general y a la comunidad universitaria en particular, sobre la necesidad de trabajar en aras de la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y de la erradicación de la violencia de género. Para ello ha realizado una serie de actuaciones encaminadas, sobre todo, a la sensibilización y concienciación de la sociedad en materia de igualdad.

Durante el curso 2021/2022 se ha puesto en marcha el II Plan de Igualdad de la Universidad de Murcia. También se ha habilitado una sección denominada “Nuestras Notables”, en la que se destacan a mujeres de la UMU que despiden en distintos ámbitos profesionales.

Se ha obtenido además el Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia que otorga la CARM por el desarrollo e implantación de planes y políticas de igualdad de la UMU.



Comprometida con los estudiantes

03



- 3.1 La calidad en la enseñanza como muestra de identidad de la UMU**
- 3.2. Apuesta por la transformación digital**
- 3.3. Una Universidad internacional**
 - 3.3.1 EUniWell
- 3.4 Campus Mare Nostrum (CMN)**
- 3.5 Innovación docente**
- 3.6 Atención a la Diversidad y Voluntariado**
- 3.7 Oficina de Universidad Saludable REUS-UMU**
- 3.8 Asesoramiento y orientación profesional a los estudiantes**
- 3.9 Becas y Ayudas**
- 3.10 La Biblioteca Universitaria**
- 3.11 Formación en idiomas**
- 3.12 Movilidad de los estudiantes**
 - 3.12.1 Intercambios Universidades Españolas – SICUE
 - 3.12.2 Intercambios Universidades Extranjeras
- 3.13 Centro Social Universitario**
- 3.14 Servicio de Información Universitario (SIU)**
- 3.15 Asociacionismo**
- 3.16 Representación estudiantil**
- 3.17 Eliminación de barreras**



Los estudiantes de la Universidad de Murcia conforman una de las estructuras más importantes para la institución.

Esta institución se compromete a proporcionarles una formación en excelencia más allá del ámbito académico, incidiendo también en otros aspectos esenciales del desarrollo del estudiante, acompañándolo durante esta etapa de crecimiento personal, para hacer de estos futuros egresados personas comprometidas y socialmente responsables.

Para una formación integral, además de los estudios oficiales de grado, máster y doctorado, la UMU cuenta con una amplia oferta de estudios propios, Aula Senior y escuelas de práctica profesional que permite complementar su formación.

Una educación integral con competencias en nuevas tecnologías e idiomas otorga a nuestros estudiantes la calidad de conocimientos e internacionalización que se requieren para lograr una fructífera carrera profesional, sin olvidar una formación en valores y ética.

La Universidad de Murcia presta especial atención a aquellos estudiantes que se encuentran en una situación de vulnerabilidad a través de los servicios de apoyo de atención a la diversidad y de igualdad de oportunidades, que les acompaña en su formación y proceso de crecimiento.





3.1 La calidad en la enseñanza como muestra de identidad de la UMU

Las enseñanzas superiores han ido evolucionando a lo largo del tiempo y es un firme compromiso de la UMU adaptarse a los nuevos tiempos cambiantes, incorporando nuevas metodologías de enseñanza y de trabajo colaborativo.

La amplia oferta de estudios que la UMU muestra un firme compromiso con la formación innovadora y adaptada para las nuevas generaciones de estudiantes.

Para desarrollar estas acciones la Universidad cuenta con centros y departamentos, así como diversos servicios o áreas que dan apoyo para lograr una adecuada gestión. Estos son el Área de Gestión Académica, Coordinación General de las Pruebas de Acceso, Unidad de Innovación, Unidad para la Calidad, Aula Sénior, Centro de Formación y Desarrollo Profesional, Servicio de Formación Permanente, los Centros de Estudios y las Escuelas de Práctica Profesional.

<https://www.um.es/web/estudios/>

<https://www.um.es/web/vic-formacion/>

<https://www.um.es/web/vic-calidad/>

Según ANECA, la acreditación institucional es el referente esencial para garantizar la calidad académica global de una Institución de Educación Superior y para agilizar y hacer más transparentes y eficientes los procesos de calidad desde una perspectiva integral tanto de verificación, de renovación de la acreditación para los títulos oficiales universitarios como de la actividad de los propios centros, centrada en la generación de conocimiento.

Centros que obtuvieron o renovaron la certificación de la implantación de su SAIC durante el curso 2021/2022

Centro	Vigencia
Facultad de Veterinaria	01/03/22 a 01/03/28 (renovación)
Facultad de Matemáticas	01/03/22 a 01/03/28
Facultad de Derecho	01/03/22 a 01/03/28
Facultad de Ciencias del Deporte	01/03/22 a 01/03/28
Facultad de Filosofía	01/03/22 a 01/03/28
Facultad de Medicina	29/07/22 a 29/07/28
Facultad de Óptica y Optometría	29/07/22 a 29/07/28
Facultad de Psicología	29/07/22 a 29/07/28

Centros acreditados institucionalmente durante el curso 2021/2022

Centro	Fecha resolución acreditación
Facultad de Ciencias del Deporte	23-6-2022
Facultad de Derecho	23-6-2022
Facultad de Filosofía	23-6-2022
Facultad de Matemáticas	23-6-2022

Títulos acreditados durante el curso 2021/2022

Grado en Seguridad
 Grado en Bellas Artes
 Grado en Enfermería
 Grado en Turismo
 Grado en Educación Infantil
 Grado en Educación Primaria
 Grado en Educación Social
 Grado en Pedagogía
 Grado en Óptica y Optometría

Títulos que se sometieron al seguimiento de ANECA durante el curso 2021/2022

Grado en Gestión de Información y Contenidos Digitales
 Grado en Ciencia y Tecnología Geográficas
 Máster en Dirección y Gestión en Comercio Internacional
 Máster en Ingeniería Química

Datos de la Unidad para la Calidad

Estudios oficiales

Grado

- Administración y Dirección de Empresas
- Bellas Artes
- Biología
- Bioquímica
- Biotecnología
- Ciencia e Ingeniería de Datos
- Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Ciencia y Tecnología Geográficas
- Ciencias Ambientales
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte
- Ciencias Políticas, Gobierno y Administración Pública
- Comunicación Audiovisual
- Comunicación y Medios
- Criminología
- Derecho
- Economía
- Educación Infantil - ISEN
- Educación Infantil - Murcia
- Educación Primaria - ISEN
- Educación Primaria - Murcia
- Educación Social
- Enfermería - Cartagena
- Enfermería - Lorca
- Enfermería - Murcia
- Estudios Franceses
- Estudios Ingleses
- Farmacia
- Filología Clásica
- Filosofía
- Física
- Fisioterapia
- Geografía y Ordenación del Territorio (en proceso de extinción)
- Gestión de Información y Contenidos Digitales
- Historia
- Historia del Arte
- Información y Documentación (en proceso de extinción)
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Química
- Lengua y Literatura Española
- Logopedia
- Marketing
- Matemáticas
- Medicina
- Nutrición Humana y Dietética
- Odontología
- Óptica y Optometría
- Pedagogía
- Periodismo
- Psicología
- Publicidad y Relaciones Públicas
- Química
- Relaciones Internacionales
- Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- Seguridad
- Sociología
- Terapia Ocupacional
- Trabajo Social
- Traducción e Interpretación - Plan de 2009 (en proceso de extinción)
- Traducción e Interpretación - Plan de 2018
- Turismo
- Veterinaria

Programación Conjunta de Estudios Oficiales

- Administración y Dirección de Empresas + Derecho
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte y Nutrición Humana y Dietética
- Criminología + Seguridad
- Educación Infantil + Educación Primaria (Mención Recursos Educativos)
- Educación Infantil + Educación Primaria - ISEN
- Educación Primaria (Mención en Educación Física) y Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (CAFD)
- Matemáticas + Física
- Matemáticas + Ingeniería Informática
- Matemáticas + Ingeniería Informática - Plan 2009 (en proceso de extinción)
- Periodismo + Información y Documentación (en proceso de extinción)
- Química + Ingeniería Química

Máster

- Análisis Político Aplicado
- Anatomía Aplicada a la Clínica
- Áreas Protegidas, Recursos Naturales y Biodiversidad
- Asesoría Jurídico Laboral
- Auditoría de Cuentas
- Bioderecho: Derecho, Ética y Ciencia
- Bioética (No presencial)
- Bioinformática (Interuniversitario)
- Biología Molecular y Biotecnología
- Biología y Tecnología de la Reproducción de Mamíferos
- Ciberseguridad (Pendiente de autorización por la CARM y publicación en el BORM)
- Ciencias Forenses
- Comunicación Móvil y Contenido Digital (Interuniversitario, enseñanza no presencial)
- Criminología y Delincuencia
- Dependencia
- Desarrollo Económico y Cooperación Internacional
- Dirección de Empresas (MBA)
- Dirección y Gestión de Recursos Humanos (Interuniversitario, enseñanza no presencial)
- Dirección y Gestión en Comercio Internacional
- Doble Máster Universitario Hispano-Francés en materia de Bioderecho y Nuevas tecnologías (UMLILLE 2)
- Educación y Museos. Patrimonio, Identidad y Mediación Cultural (Enseñanza no presencial)
- Electroquímica, Ciencia y Tecnología (Interuniversitario)
- Enfermería de la Atención y Cuidados del Paciente Crítico
- Envejecimiento
- Finanzas
- Fisioterapia Neurológica del Niño y el Adulto
- Formación del Profesorado
- Género e Igualdad
- Gestión Clínica, Calidad y Seguridad del Paciente
- Gestión de la Fauna Silvestre
- Gestión de Recursos Pesqueros y Acuicultura
- Gestión de Riesgos en las Organizaciones
- Gestión Hotelera (Enseñanza presencial y no presencial)
- Hematología y Oncología Clínico Experimental
- Historia y Patrimonio Histórico
- Identidad Europea Medieval (Interuniversitario, enseñanza no presencial)
- Inclusión-Exclusión Social y Educativa: Políticas, Programas y Prácticas
- Ingeniería del Software (Pendiente de autorización por la CARM y publicación en el BORM)
- Ingeniería Química
- Intervención Logopédica en la Deglución / Magister en Intervención Fonoaudiológica en la Deglución (Internacional)
- Investigación e Innovación en Educación Infantil y Educación Primaria
- Investigación e Innovación en Educación Infantil y Educación Primaria (ISEN)
- Investigación en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte
- Investigación en Ciencias de la Visión (Interuniversitario)
- Investigación en Filosofía (Interuniversitario)
- Investigación Musical
- Investigación y Gestión del Patrimonio Histórico-Artístico y Cultural
- Investigación, Evaluación y Calidad en Educación
- Lingüística Teórica y Aplicada
- Literatura Comparada Europea
- Logística y Dirección de Operaciones
- Marketing Digital y Analítico
- Máster Universitario en Abogacía y Procurador
- Matemáticas Avanzadas
- Mediación
- Medicina de Pequeños Animales
- Nuevas Tecnologías en Informática
- Nutrición, Tecnología y Seguridad Alimentaria
- Optometría Aplicada
- Orientación e Intermediación Laboral (Interuniversitario)
- Orientación, Asesoramiento y Mediación Familiar
- Osteopatía
- Prevención de Riesgos Laborales (Interuniversitario)
- Producción y Gestión Artística
- Psicología de la Educación
- Psicología de la Intervención Social
- Psicología General Sanitaria
- Psicología Jurídica y Forense
- Química Fina y Molecular
- Química Teórica y Modelización Computacional (Interuniversitario)
- Salud Pública
- Salud, Mujer y Cuidados
- Sociedad Digital: Investigación y Análisis de las Transformaciones Sociales (Pendiente de autorización por la CARM y publicación en el BORM)
- Tecnología de Análisis de Datos Masivos: Big Data (Interuniversitario)
- Tecnología Educativa: e-learning y Gestión del Conocimiento (Interuniversitario, enseñanza no presencial)
- Teología (Enseñanza no presencial)
- Traducción Editorial

Dobles Títulos con Itinerario Específico (DTIE)

- Programa Académico de Simultaneidad de Doble Titulación con Itinerario específico de Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional, Enseñanza de Idiomas y Enseñanzas Artísticas (Especialidad Educación Física) y Máster Universitario en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte
- Programa Académico de Simultaneidad de Doble Titulación con Itinerario específico de Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional, Enseñanza de Idiomas y Enseñanzas Artísticas (Especialidad Matemáticas) y Máster en Matemática Avanzada

- Programa Académico de Simultaneidad de Doble Titulación con Itinerario específico de Máster Universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional, Enseñanza de Idiomas y Enseñanzas Artísticas (Especialidad Orientación Educativa) y Máster Universitario en Psicología de la Educación

En proceso de extinción

- Ciencias Físicas/Physical Sciences
- Gestión de la Calidad en los Servicios de Salud (Enseñanza no presencial)

Doctorado

- Artes y Humanidades: Bellas Artes, Literatura, Teología, Traducción e Interpretación y Lingüística General e Inglesa
- Bioderecho: Bioética, Salud y Derechos Humanos (Programa Conjunto Internacional)
- Biodiversidad y Gestión Ambiental
- Biología Molecular y Biotecnología
- Biología Vegetal
- Biología y Tecnología de la Salud Reproductiva
- Ciencia Política y Administración Pública
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte
- Ciencias de la Empresa
- Ciencias de la Salud
- Ciencias de la Visión (Programa interuniversitario)
- Ciencias Forenses (Programa interuniversitario)
- Ciencias Veterinarias
- Criminología (Programa interuniversitario)
- Derecho
- Economía (Programa interuniversitario / Programa DEClDE)
- Educación
- Electroquímica, Ciencia y Tecnología (Programa interuniversitario)
- Enología, Viticultura y Sostenibilidad (Programa interuniversitario)
- Envejecimiento y Fragilidad
- Filosofía (Programa interuniversitario)

- Física de la Materia Condensada, Nanociencia y Biofísica (Programa interuniversitario)
- Gestión de la Información y de la Comunicación en las Organizaciones
- Historia, Geografía e Historia del Arte: Sociedad, Territorio y Patrimonio
- Informática
- Integración y Modulación de Señales en Biomedicina
- Marie Skłodowska-Curie en Biología y Tecnología de la Salud Reproductiva/European Joint Doctorate in Biology and Technology of Reproductive Health
- Matemáticas
- Psicología
- Química Básica y Aplicada
- Química Teórica y Modelización Computacional
- Salud, Discapacidad, Dependencia y Bienestar (Programa interuniversitario)
- Sociedad, Desarrollo y Relaciones Laborales
- Tecnología de los Alimentos, Nutrición y Bromatología
- Tecnología Educativa (Programa interuniversitario)
- Trabajo Social (Programa interuniversitario)



3.2. Apuesta por la transformación digital

Tras la pandemia de la COVID-19, se puso de manifiesto la necesidad de incorporar la transformación digital a la educación y a todos los ámbitos en los que trabaja la Universidad de Murcia.

Durante el curso 2021/2022 se ha trabajado en el plan de acciones TIC de soporte a la docencia para aportar más posibilidades en la enseñanza-aprendizaje en distintos tipos de escenarios. Para ello, se han desarrollado mejoras en la herramienta de Videoclases, como el envío de notas de VideoQuizz.

Además, se han incorporado nuevos contenidos interactivos con H5P y LUMI y en la herramienta anotaciones interactivas (Perusall).

La introducción de Wooclap como herramienta docente ha tenido una excelente acogida en la UM.

Esta se ve reflejada en el primer puesto del ranking de Wooclap de instituciones más interactivas del curso 2021/2022 en España y en el séptimo puesto a nivel mundial.

Durante este curso se ha estrenado la aplicación Mi Campus como portal digital de servicios para la comunidad universitaria. Esta permite realizar nuevas gestiones y trámites, consultar información y acceder en línea a los servicios educativos del Aula Virtual, así como a cualquier información administrativa vinculada con el estudiante.

La aplicación CASIOPEA, relativa a los Estudios Propios también ha incorporado la generación de títulos, diplomas y certificados digitales de forma automatizada.

Y con la finalidad de eliminar el uso del papel, se ha puesto en marcha un nuevo sistema de firma manuscrita digitalizada para la firma de trámites que requieran presencialidad, lo que supone un gran avance en la implantación de medios electrónicos.

Número de acceso a herramientas TIC desde Aula Virtual

Herramienta	Accesos desde AV	Usuarios distintos
Kaltura	1.297.333	18.569
Anotaciones colaborativas (perusall)	15.346	1.981
Wooclap	57.382	6.831
Zoom	97.068	14.732
Panel analíticas	19.200	6.711
Videoclases	430.399	23.787

Octubre 2021 - julio 2022

3.3. Una Universidad internacional

La Universidad de Murcia se caracteriza por ser un referente en relación a su internacionalización.

Su compromiso para ser una universidad abierta, diversa y multicultural genera una atracción de estudiantes de todo el mundo.

En el fomento de las relaciones internacionales se llevan a cabo acciones de promoción de intercambios con otras universidades y atracción de talento sin fronteras, ya sea por parte de estudiantes, personal docente e investigador, así como el personal de administración y servicios. En este sentido, se ha tratado también de ampliar la oferta de estudios

bilingües que permiten abrir la Universidad de Murcia hacia el mundo.

Más de 1.000 estudiantes de la UMU han podido realizar estancias de estudios o prácticas durante el curso 2021/2022 en 45 países diferentes. Nuestras aulas y laboratorios han recibido a un millar de estudiantes de 63 países. El número de profesores que han impartido docencia en universidades europeas y fuera de Europa supera el centenar.

Totales IN + OUT. Curso 2021/2022

Estudiantes

2.104

PDI

199

PAS

115





3.3.1 EUniWell



La Universidad de Murcia se incorporó el pasado 18 de marzo de 2022 como miembro de pleno derecho a EUniWell, la Universidad Europea para el Bienestar, una de las 44 alianzas seleccionadas por la Comisión Europea en el marco del proyecto Universidades Europeas. Esta incorporación de la UMU a EUniWell genera notables ventajas:

Acceso prioritario a financiación para proyectos europeos

Participación en el diseño de planes de estudio innovadores

Movilidad de estudiantes, PDI y PAS

EUniWell pretende proporcionar a los estudiantes y al personal de las ocho universidades socias una experiencia verdaderamente europea e internacional, y un entorno educativo y de investigación que refleje la diversidad social, económica y cultural de Europa, así como su proyección global. La alianza está formada por algunas de las universidades más prestigiosas del continente,

como la Universidad de Colonia, la Universidad de Birmingham, o la Universidad de Florencia. La prestigiosa universidad de Constanza (Alemania) se ha unido recientemente como miembro de pleno derecho, mientras que la Universidad Nacional Taras Shevchenko de Kiev lo ha hecho como universidad asociada.

	Estudiantes	PDI	Facultades	Campus
Universidad de Birmingham	34.000	8.000	29	3
Universidad de Colonia	50.300	6.300	6	1
Universidad de Florencia	51.400	3.200	10	6
Universidad de Leiden	34.000	5.800	7	3
Universidad de Linneo	44.000	2.100	5	2
Universidad de Murcia	32.000	3.900	21	5
Universidad de Nantes	43.000	7.800	6	3
Universidad de Semmelweis	11.000	1.700	6	1
TOTAL	299.700	3.8800		

De este modo, la misión principal de EUniWell es comprender, mejorar, medir y equilibrar el bienestar de los individuos que forman parte de nuestra propia comunidad y de la sociedad en su conjunto,

basándose en nuestros valores comunes: democracia, inclusión, diversidad, investigación y retos, inter- y transdisciplinariedad, emprendimiento y co-creación.





3.4 Campus Mare Nostrum (CMN)



El Campus de Excelencia Internacional “Mare Nostrum 37/38” sigue avanzando como elemento dinamizador de la excelencia y transferencia internacional, de la política de impulso a la docencia bilingüe, atracción del talento y de la participación en un nuevo modelo de economía sostenible

para vivir, estudiar y trabajar en el Mediterráneo, mediante la internacionalización, la mejora docente y adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior para el desarrollo de un modelo social integral y su interacción con el entorno territorial.

Datos del CMN. Curso 2021/2022

Desarrollo de
Proyectos Bilingües

7

Centros

CMN

11

Proyectos

Se ha potenciado junto con la Dirección General de Universidades nuevas iniciativas destinadas a estudiantes:

- Convocatorias para fomentar las actividades internacionales de estudiantes (estancias de investigación, prácticas y asistencia a reuniones), destacando la colaboración con EIDUM
- Proyectos de emprendimiento con la Oficina de Emprendimiento
- Programa Encuentro TF para la realización de los Trabajos Fin de Grado y Máster en colaboración con empresas desarrollado conjuntamente con el COIE

Se han ofertado, de nuevo, las convocatorias dirigidas a PDI para el fomento de las actividades internacionales, como son las ayudas a la organización de jornadas y congresos, a acciones especiales de PDI y a la edición y publicación de artículos científicos en primer cuartil (Q1) del “Journal Citation Report”.

<https://www.campusmarenostrum.es/web/cmnm/>

3.5 Innovación docente

Para lograr adaptarse a los cambios hay que innovar, y esto supone aplicarlo a la docencia como meta para alcanzar la excelencia.

Para ello la Universidad cuenta con la Unidad de Innovación, que tiene como fines promover actividades, organizar y evaluar iniciativas innovadoras que contribuyan a una universidad eficiente, de calidad, internacional y adaptada a las necesidades del contexto científico, social y tecnológico. Esta Unidad tiene como meta el

impulso y asesoramiento para facilitar la innovación docente en diferentes áreas, como el Aula Virtual, Enseñanza en Línea, MOOC, Plataformas Colaborativas y abiertas, publicación de material docente en abierto en la plataforma OCW, OAE, Educación Abierta, etc.

Durante este curso académico la Unidad de Innovación ha recibido un total de:

232
proyectos

812
docentes participantes



3.6 Atención a la Diversidad y Voluntariado

Conseguir una universidad integradora forma parte de los valores de la Universidad de Murcia y por tanto debe tener en cuenta la gran diversidad de estudiantes que puede darse.

Para ello cuenta con el Servicio de Atención a la Diversidad y Voluntariado (ADyV), que ofrece al estudiante adaptación de sus circunstancias para tener acceso a una educación de calidad y sin barreras. Así se fomenta una Universidad igualitaria tratando a todas las personas de la forma que lo necesitan.

Mediante el servicio de Consultas Pedagógicas se ofrece apoyo a cualquier estudiante que lo solicite. En términos generales, este apoyo versa sobre aspectos relativos a la planificación académica y la gestión eficaz del tiempo, así como la metodología de estudio.

Para el apoyo a estudiantes con discapacidad y/o necesidades especiales, este área proporciona lleva a cabo las siguientes acciones:

- **Adecuación y reserva de puestos específicos en el aula.**
- **Productos de apoyo en el aula y otras ayudas técnicas.**
- **Medidas para la accesibilidad a la información y a los contenidos.**
- **Ajustes en tiempo y forma en las metodologías del aula.**
- **Orientación tutorial específica.**
- **Programa de voluntariado de apoyo.**
- **Seguimiento del desenvolvimiento del estudiante.**

Para superar las barreras y dificultades a las que hacen frente los estudiantes con necesidades específicas de apoyo en el acceso y desarrollo de su proceso de inclusión, enseñanza y aprendizaje, esta unidad realiza diferentes acciones:

- **Asesoramiento pedagógico: técnicas de estudio, organización y planificación, horarios, técnicas específicas, etc.**
- **Voluntariado: Toma de apuntes, acompañamiento, inclusión en la vida universitaria (alumno-tutor), etc.**
- **Profesor-tutor.**

<https://www.um.es/web/adyv/>



Durante el curso 2021/2022, un total de 1.422 voluntarios y voluntarias han participado en alguno de los 123 programas de voluntariado, con un total de 40.700 horas. De entre estos proyectos cabe destacar; UMU Acompaña Diversidad, en el que han participado 134 voluntarios/as apoyando a 103 compañeros/as con necesidades educativas especiales, el de Agentes de Salud UMU, en el que 14 voluntarios/as han colaborado en los puntos COVID y en campañas de vacunación; y el voluntariado para la recogida y envío de material de ayuda a Ucrania, que contó con más de 140 voluntarios/as.

En lo referente a Diversidad, se ha atendido a un total de 521 estudiantes con algún tipo de discapacidad y/o necesidades educativas

especiales, elaborándose 12.504 informes de adaptación. Se llevó a cabo el programa Todos Somos Campus, el V Curso para el empleo y la inclusión universitaria de jóvenes con discapacidad intelectual, financiado por el Fondo Social Europeo y Fundación ONCE, participando en el mismo 28 estudiantes. Así mismo y por primera vez tras las restricciones motivadas por la pandemia, se desarrolló el Proyecto Campus Inclusivos, Campus sin Límites, financiado por el Ministerio de Universidades y la Fundación ONCE, donde 20 estudiantes con discapacidad o necesidades de apoyo educativo conocieron la Universidad de Murcia y la UPCT, animándolos a la realización de estudios superiores.



521

estudiantes atendidos
por diversidad

12.504

informes realizados
y remitidos al
profesorado para
la adecuación a los
estudiantes



3.7 Oficina de Universidad Saludable REUS-UMU

Esta oficina se encarga de desarrollar el proyecto “Universidad Saludable” promovido por CRUE, dinamizando y difundiendo todas las actuaciones asociadas al mismo. También colaboran en actividades concretas para el colectivo estudiantil promovidas por la Dirección General de Salud Pública.

En el curso 2021/2022 destacan las siguientes actuaciones:

- Programa de prevención de adicciones, en colaboración con asociaciones (Proyecto Hombre, Solidarios...) y el Ayuntamiento de Murcia
- Programa de prevención de infecciones de transmisión sexual (ITS) en colaboración con la Dirección General de Salud Pública, realizando, entre otras cosas, la prueba rápida de detección del VIH
- Colaboración con la ESB-UM
- Organización del Día de las Universidades Saludables
- Colaboración en campañas de donación de sangre con el Centro Regional de Hemodonación



3.8 Asesoramiento y orientación profesional a los estudiantes

El objetivo de todo estudiante que finaliza sus estudios es conseguir un trabajo de calidad acorde con el campo de estudio escogido, y para ello es necesario el apoyo en esta última etapa.



A través del Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) la Universidad de Murcia acerca al estudiante al mercado laboral.

El COIE presta servicios a estudiantes, personas ya tituladas y

organizaciones públicas y privadas, respondiendo así al vínculo necesario entre universidad y empresa, así como a la necesidad de promover la inserción de nuestro estudiantado y titulados/as en el mercado laboral.

<https://www.um.es/web/coie/>

Datos Memoria Claustro 2021/2022



Por último hay destacar que se han analizado y publicado los datos de 4.255 encuestas de egresados para la finalización del Estudio de Satisfacción e Inserción Laboral de las promociones 2017/2018 y 2018/2019.





3.9 Becas y Ayudas

El acceso a los estudios universitarios supone un esfuerzo para familias que no disponen de recursos suficientes y con el contexto actual económico es cada vez más frecuente que ese esfuerzo sea cada vez mayor.

Por ello, la Universidad y otros organismos, como el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, ponen a disposición de los estudiantes, ayudas y becas que permiten el acceso a los estudios superiores, logrando reducir las desigualdades económicas y sociales.

De este modo se logra una igualdad de oportunidades y se impone una educación pública y de calidad para todos. La Universidad de Murcia, a través de la Sección de Becas, gestiona distintos tipos de becas dirigidas a estudiantes de la Universidad, cubriendo gastos

de matrícula, ayudas para el transporte, para la alimentación y la compra de materiales necesarios para el estudio...

El importe total de becas del Ministerio fue de 32.334.061,43 euros, concediéndose a 9.585 estudiantes de Grado y 724 de Máster. En cuanto a las ayudas al estudio de la UMU, se invirtieron un total de 740.453,17 euros, concediéndose 1.089 becas.

También, la Universidad, mediante el Servicio CASAN, concede ayudas de comedor.



Oficina de Atención Social



Tras la pandemia de la COVID-19 surgió la Oficina de Atención Social, que tiene por objetivo el apoyo al estudiantado, favoreciendo una mayor equidad, una mayor igualdad de oportunidades, y reduciendo los obstáculos, especialmente aquellos de carácter económico y social.

Este curso se han publicado dos convocatorias de ayudas para los estudiantes cuyo objeto es sufragar el coste de la matrícula, así como necesidades extraordinarias, de aquellos en situación de dificultad económica o social.

	Solicitantes	Beneficiarios	Denegadas	Excluidas
Ayudas a la matrícula	271	181	17	73
Ayudas de urgente necesidad	31	7	10	14

Diferentes instituciones, tanto públicas como privadas, han apoyado a la OAS con financiación. Destacamos al Consejo de Estudiantes de la UMU, la Fundación “La Caixa” y CaixaBank, así como nueve ayuntamientos de la

Región, que ayudaron a sufragar los gastos de matrícula de los estudiantes de la Universidad de Murcia a través de sus aportaciones.



3.10 La Biblioteca Universitaria

El concepto de Universidad ha cambiado con el paso del tiempo y con la incorporación de las nuevas metodologías de formación, la biblioteca ha sido relegado a un lugar de estudio más que de

consulta, ya que ahora existe una nueva biblioteca, la biblioteca virtual. Aún así, sigue siendo un espacio esencial de apoyo al estudio y la investigación.

La Universidad de Murcia cuenta con las siguientes bibliotecas:

- Biblioteca de Humanidades “Antonio Nebrija”
- Biblioteca General
- Biblioteca Jurídica
- CRAI Biblioteca Luis Vives
- CRAI Biblioteca Ciencias de la Salud
- CRAI Biblioteca de Ciencias
- Biblioteca Psicología
- Biblioteca Informática
- Biblioteca Ronda de Levante
- CRAI Biblioteca Campus de Lorca
- Biblioteca del Campus de Ciencias de la Salud
- Biblioteca Campus Ciencias del Deporte
- Centro de Documentación Europea

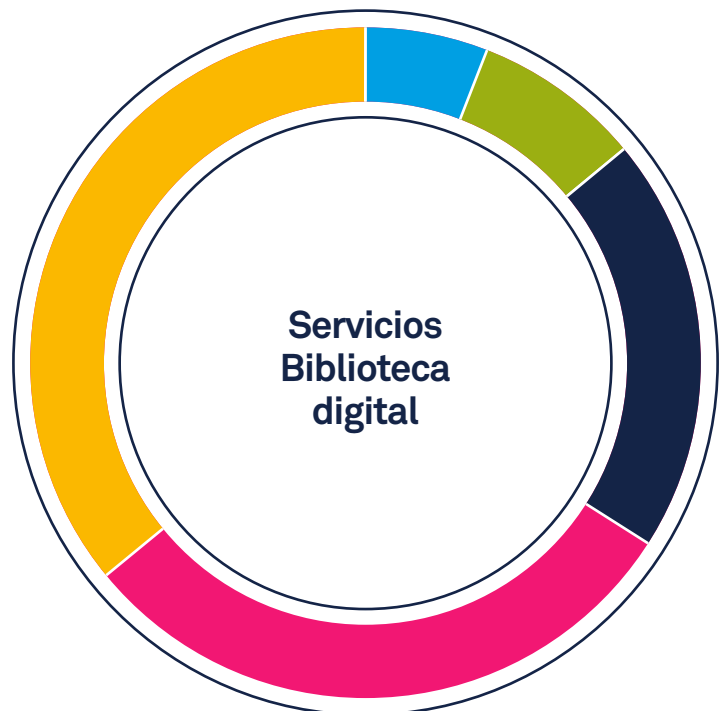


Biblioteca Universitaria

○ Documentos disponibles	57.107
○ Documentos recomendados	64.124
○ Artículos obtenidos en revistas electrónicas en paquetes editoriales	451.725
○ Acceso a bases de datos	2.012.772
○ Registros en DIGITUM	58.833
○ Registros en Digital.um	1.520
○ Número de descargas Digital Floridablanca	81.744
○ Préstamo horas CTG's	6.982
○ Préstamo a domicilio	81.729



○ Documentos descargados en recursos -e de pago	893.192
○ Búsqueda en recursos -e de pago	1.211.306
○ Consultas al catálogo	2.999.497
○ Consultas a la web	4.550.662
○ Documentos descargados en recursos -e propios (DIGITUM)	5.419.536





3.11 Formación en idiomas

En un mundo globalizado es necesario conocer diferentes lenguas para poder comunicarnos, y esto es aún más esencial en el ámbito universitario, donde las conexiones internacionales son cada vez más comunes y necesarias. Por tanto, la formación en idiomas y su especialización son dos aspectos esenciales tanto en la formación como en la investigación.

Para cumplir con estos objetivos, la Universidad de Murcia pone a disposición de la comunidad universitaria una amplia variedad de cursos de idiomas, así como certificaciones a través del Servicio de Idiomas.

Número de candidatos para los exámenes de acreditación:

	2021/2022
DELE	322
CCSE	714
CAMBRIDGE	253
GOETHE	431
C. COMERCIO	-
CERTACLES	290
TOEIC	3
TOEFL	21
OTE	29
SIELE	-
TOTALES	2.063

Se han impartido un total de 166 cursos por el Servicio de Idiomas con un total de estudiantes matriculados que asciende a 2.362.

	2021/2022
Español	442
Inglés	952
Francés	74
Alemán	170
Italiano	477
Ruso	48
Portugués	94
Japonés	76
Chino	-
Griego	29
TOTAL	2.362

<https://www.um.es/web/idiomas/>

3.12 Movilidad de los estudiantes

Promover el intercambio entre estudiantes de diferentes países enriquece tanto a los propios estudiantes como a las universidades. Permite al estudiante vivir una primera experiencia internacional que le otorga un enriquecimiento personal y for-

mativo que les facilita disponer de capacidades y aptitudes más amplias. La Universidad de Murcia pone a disposición del alumnado una amplia oferta de destinos de movilidad tanto nacionales como internacionales.

3.12.1 Intercambios Universidades Españolas – SICUE

La Universidad de Murcia lleva a cabo la gestión del Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios Españoles (SICUE) y el desarrollo de los planes de fomento de la movilidad nacional de sus estudiantes.

El intercambio de estudiantes entre las diferentes universidades españolas consolida nuestro

sistema universitario, lo hace más permeable y comunicativo e incrementa la diversidad y amplitud de la oferta educativa, posibilitando el conocimiento de otras realidades sociales y regionales, así como de modelos universitarios diferentes, con enfoques didácticos y pedagógicos diversos y servicios al estudiantado igualmente diferenciados.

Estudiantes salientes

83

Estudiantes entrantes

303

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://sicue.um.es/sicue/index.jsp>



3.12.2 Intercambios Universidades Extranjeras

Los programas que han permitido, durante el curso 2021/2022, realizar la movilidad internacional de estudiantes, personal docente e investigador y personal de administración y servicios son:

- Programa Erasmus+ Estudios y Erasmus + Prácticas: movilidad con países de la Unión Europea.
- Programa Erasmus+ Movilidad Internacional: movilidad con países fuera de la Unión Europea
- Programas Fulbright e ISEP: movilidad con EEUU.
- Programas ILA (apoyo del Banco Santander), GOLONDRINA (apoyo de la CARM): movilidad con Latinoamérica
- Programas Moving Minds y Fomento de RRII: movilidad de docentes e investigadores con convocatorias de estancias cortas de Investigación y Formación Técnica para PDI y PAS.

<https://www.um.es/web/internacionalizacion/>



	Programa	Enviados	Recibidos
MOVILIDAD			
ESTUDIANTES			
EEUU	CONVENIOS USA	18	7
EEUU	ISEP	18	19
EUROPA	ERASMUS	869	753
EUROPA	ERASMUS PRÁCTICAS	99	36
CMN	RED TÉTHYS	1	
CMN	RED UNIMED	2	
CMN	RED EUNIWELL	4	
LATINOAMÉRICA	BECAS AUIP UMU		4
LATINOAMÉRICA	FUNDACIÓN CAROLINA		4
LATINOAMÉRICA	GOLONDRINA		8
LATINOAMÉRICA	ILA	64	59
VARIOS	ERASMUSMI	5	64
VARIOS	PRÁCTICAS		13
VARIOS	INVESTIGADORES		48
VARIOS	DOCTORANDOS	9	
TOTALES		1.089	1.015
PROFESORES (PDI)			
EUROPA	Erasmus KA 103	85	19
VARIOS	Erasmus KA 107	17	24
VARIOS	MOVING MINDS	30	
EEUU	Fulbright		5
VARIOS	Atracción de Talento		12
CMN	RED EUNIWELL	7	
TOTALES		139	60
ADMINISTRACIÓN (PAS)			
EUROPA	Erasmus KA 103	21	65
VARIOS	Erasmus KA 107	3	26
TOTALES		24	91

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

Estudiantes

2.104

PDI

199

PAS

115



3.13 Centro Social Universitario

El Centro Social de la Universidad de Murcia es un espacio abierto a las iniciativas de formación, divulgación, cultura y ocio de la comunidad universitaria y de la sociedad en general. Tiene como objetivo ser el complemento

necesario para una educación integral y multidisciplinar en el que se fomenta el papel protagonista de los usuarios como promotores de las actividades.

Algunas cuestiones a destacar en el curso 2021/2022:

- La puesta en marcha de un nuevo comedor universitario en la primera planta del edificio.
- La Bienvenida Universitaria, el mayor evento organizado para estudiantes en la Universidad de Murcia, que cuenta con su propia página web y redes sociales. (www.um.es/bum).
- El BUM tuvo lugar los días 10 a 30 de octubre, para dar la bienvenida a los estudiantes al nuevo curso 2021/2022 a través de una completa oferta de actividades formativas, deportivas, solidarias, de internacionalización, medioambientales, de voluntariado, participación y tiempo libre. Conciertos, exposiciones, actividades deportivas, poesía, campaña de donación de sangre, teatro, actividades internacionales, baile, Terra Natura Murcia, feria de empleo, senderismo, actividades de aventura, feria de voluntariado...
- En cuanto a las redes sociales, el CSU cuenta con una página en Facebook: <https://www.facebook.com/centrosocialuniversitario>, que tiene ya más de 5.200 seguidores; también una cuenta en Twitter (@CentroSocialUM) con 4.413 seguidores y una reciente cuenta en Instagram con 3.418 seguidores. Además, se mantienen y actualizan las redes sociales del colectivo de Estudiantes UMU en Instagram, Twitter, Facebook y Telegram.

<https://www.um.es/web/csu>

3.14 Servicio de Información Universitario (SIU)

La finalidad del Servicio de Información Universitario (SIU) es gestionar y difundir información de la Universidad de Murcia con la finalidad de orientar al ciudadano, en especial al estudiante, respecto de los servicios, centros, departamentos, convocatorias, trámites, etc.

Es, por tanto, el canal de información para la comunidad universitaria ya no solo en las oficinas de atención al público, sino a través de entornos virtuales, como la página web de la Universidad de Murcia.

<https://www.um.es/web/siu>

Se llevan a cabo varias acciones para proporcionar esos servicios:

Atención al público, tanto presencial en las distintas oficinas de atención al usuario como telefónicas y telemáticas; bien sea por correo electrónico, whatsapp, chat o por el formulario de consulta accesible desde cualquier página web de la Universidad de Murcia.






Consultas

Presencial	8.289
Telefónicas	42.910
E-mail	9.388
Vía web	3.920
Whatsapp	1.728
Firma digital	3.416
TOTAL	69.623

Datos de oficinas de atención en el curso 2021/2022

Visualización de la institución: mostrar la información de la Universidad de Murcia es vital en la nueva realidad, ya que los estudiantes y la sociedad cada vez más se comunican con las instituciones a través de internet. Por ello la UMU dispone de diferentes canales de información.

Seguidores de RRSS de la UMU

 52.928	 2.483
 108.626	 84.524
 20.615	





3.15 Asociacionismo

Fomentar el asociacionismo es símbolo de la libertad de expresión y de reunión y por ello la Universidad fomenta y ayuda a las asociaciones universitarias inscritas en el Registro de Asociaciones de la Universidad de Murcia.



Destacan entre las Asociaciones el impulso que ha realizado "Alumni", la Asociación de Antiguos Alumnos y Amigos que permite mantener una vinculación directa con los egresados de la Universidad de Murcia mediante

actividades culturales, cursos, formación, servicios para la orientación e inserción laboral y el acceso a todas las prestaciones que ofrece la propia universidad.

<https://www.um.es/web/estudiantes/asociaciones>

<https://www.um.es/web/alumni/>

3.16 Representación estudiantil

El Consejo de Estudiantes de la Universidad de Murcia (CEUM) es el máximo órgano de representación estudiantil de la Universidad de Murcia.

Este curso ha destacado por la actividad muy intensa del Pleno. Se han celebrado desde septiembre de 2021 a julio de 2022 un total de 17 Plenos (9 ordinarios y 8 extraordinarios)

3.17 Eliminación de barreras

Promover la igualdad de oportunidades entre los estudiantes es una de los objetivos de la Universidad de Murcia. Para ello, debe estar en un proceso constante de mejora para favorecer la accesibilidad y la eliminación de barreras, tanto en el plano arquitectónico como en el de la

a) Accesibilidad en la edificación y en el urbanismo.

- Aumento de plazas de aparcamiento reservadas para personas con movilidad reducida en Aularios
- Mejora de la accesibilidad de Aularios y Centros a través de la instalación de puertas externas automáticas
- Mejora de la accesibilidad de rampas externas de Aularios
- Mejora y creación de aseos accesibles en centros docentes
- Mejora de la accesibilidad de aulas mediante rampas a la tarima
- Habilitación de puestos de estudios con mobiliario adaptado a las necesidades del alumnado con discapacidad
- Creación de puntos de descanso en interiores y exteriores de los centros
- Habilitación de sistemas de llamada para acceso a centros
- Mejoras en la iluminación interna y externa en Aularios y exteriores

b) Accesibilidad en la comunicación y en la información.

- Sillas de ruedas eléctrica y manual para préstamo
- Sistemas FM y lazos de inducción (bucle magnético) para usuarios de prótesis auditivas
- Ordenadores portátiles, tablets y productos de apoyo
- Disponibilidad de los servicios de Intérpretes de Lengua de Signos Española (ILSE)

comunicación y la información (sin olvidar los entornos virtuales y los contenidos educativos). Se trata de establecer programas de actuación a corto, medio y largo plazo, así como de dar respuesta a las solicitudes recibidas de sus estudiantes con discapacidad.

- Créditos CRAU para compañeros/as tomadores de apuntes
- Bonos para fotocopias
- Adaptaciones de textos y materiales
- Apoyo en las gestiones
- Programa Tutor y Alumno/a Mentor

En colaboración con la delegación en Murcia de la Organización Nacional de Ciegos Española (ONCE), el alumnado universitario afiliado dispone de los siguientes recursos:

- Libros en formato audio
- Transcripción de documentos a Braille
- Materiales en relieve

Así mismo, desde el Área de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Aplicadas (ATICA) de la UMU se trabaja para mejorar la accesibilidad en los siguientes aspectos:

- Portal general de la universidad (Web)
- Información dirigida a todos los estudiantes
- Información dirigida a estudiantes con discapacidad
- Gestión informatizada (matrícula, trámites...etc.)
- Plataformas virtuales de aprendizaje

Durante el curso 2021/2022 se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Adaptación de paso de peatones y cruce con semáforo para discapacitados visuales entre Apartamentos Campus y Biblioteca General María Moliner.
- Adecuación de accesos para personas con movilidad reducida en la Facultad de Química, aulario de la Merced, en instalaciones deportivas.
- Adecuación de aseos para personas con movilidad reducida en la Facultad de Comunicación y Documentación y Aulario General de la Merced.
- Aparcamiento y rampas para discapacitados en Facultad de Documentación y Comunicación, Facultad de Ciencias del Trabajo y Facultad de Trabajo Social (demostradas en ejecución por COVID).
- Construcción de rampa y reubicación de plazas para discapacitados en el Aulario Giner de los Ríos.
- Instalación de mobiliario adaptado en edificio D y Facultad de Medicina.
- Puerta para acceso de discapacitados y mejora de accesibilidad en el Campus de Murcia.
- Reconstrucción de pasillo para acceso de discapacitados y escalera exterior de acceso Sur a la Facultad de Química.



Compromiso con la investigación, la transferencia y la divulgación científica

04



- 4.1 Soporte a la Investigación Biomédica**
- 4.2 Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)**
- 4.3 Área Científica y Técnica de Investigación (ACTI)**
- 4.4 Oficina de Proyectos Europeos e Internacionales de Investigación (OPERUM)**
- 4.5 Institutos de Investigación**
 - 4.5.1 Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB)
 - 4.5.2 Instituto Universitario de Investigación en Envejecimiento (IUIE)
 - 4.5.3 Instituto Universitario de Investigación de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones orientadas (INTICO)
 - 4.5.4 Instituto Universitario de Investigación en Óptica y Nanofísica (IUI-OyN)
 - 4.5.6 Acuario de Murcia
- 4.6 Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i)**
- 4.7 Proyectos de internacionalización y cooperación**



La investigación y la transferencia del conocimiento forman el segundo de los pilares sobre los que se sustenta la Universidad Pública

Es la aportación que la universidad puede ofrecer a la sociedad, formar a los mejores profesionales para que lleguen al tejido productivo con una investigación de calidad.

El área de investigación tiene como objetivo la gestión de proyectos y ayudas a la investigación, así como la gestión de recursos humanos del personal investigador y el Plan Propio.

<https://www.um.es/web/ugi/>

Gestión de Proyectos y Ayudas

Esta sección gestiona tanto lo referente a proyectos de investigación, como otras ayudas I+D+i de diferentes organismos.

Los datos más relevantes del curso 2021/2022 :

Proyectos de investigación

Proyectos Nacionales Activos	Núm.	Importe €
Generación del Conocimiento (antes Excelencia I+D+i)	98	7.847.333,52
Retos I+D (Incluye JIN y RTA)	84	10.541.748,43
Programa de universalización de infraestructuras digitales para la cohesión - 5G I+D	1	3.272.000,00
Ramón y Cajal	19	766.000,00
Juan de la Cierva Incorporación	10	61.200,00
Otros proyectos y ayudas (área salud y biomedicina)	27	2.525.710,82
Otros proyectos y ayudas	9	373.375,52
TOTAL PROYECTOS NACIONALES	248	25.387.368,29

Proyectos Regionales Activos

Grupos competitivos Fundación Séneca	53	2.873.014,00
Jóvenes líderes en Investigación	7	345.472,00
Concesiones directas CARM:		
Concesión directa CARM CC MARINAS	1	1.734.424,00
Concesión directa CARM AGROALIMENTACIÓN	1	1.190.000,00
Concesión directa CARM PINNA NOBILIS (ACUARIO)	1	150.000,00
Concesión directa CARM "ICTIOFAUNAS INVASORAS"	1	100.000,00
Concesión directa CARM "ESTADO ECOLÓGICO MAR MENOR"	2	797.875,00
Otras concesiones directas CARM	7	2.192.700,00
Otros proyectos y ayudas	26	4.624.300,00
TOTAL PROYECTOS REGIONALES	99	14.007.785,00

Datos Memoria Claustro 2021/2022

Recursos Humanos / Investigación

Investigadores Predoctorales Activos 2021/2022

FPU – Ministerio de Universidades	95
FPU – UM	71
FPI – Ministerio de Ciencia e Innovación	53
FPI – Fundación Séneca	64
Predocctoral AECC	2
Contratos Predoctorales PFIS-ISCIID	1
Investigador Licenciado (Contratados con cargo a proyecto)	85
Investigador Predocctoral (Art. 21 Ley de la Ciencia)	19

Investigadores Posdoctorales Activos 2021/2022

Ramón y Cajal – Ministerio de Ciencia e Innovación	20
Juan de la Cierva Incorporación – Ministerio de Ciencia e Innovación	10
Juan de la Cierva Formación – Ministerio de Ciencia e Innovación	12
Saavedra Fajardo – Fundación Séneca	3
Postdoctorales Garantía Juvenil – Fundación Séneca	14
Postdoctoral UM	5
PIT2 UM	6
Investigador Doctor	25
Renovación Generacional UM	5
Jóvenes Investigadores JIN – Ministerio de Ciencia e Innovación	1
Beatriz Galindo – Ministerio de Universidades	1
Margarita Salas – Ministerio de Universidades	34
María Zambrano – Ministerio de Universidades	11

Personal de administración y servicios – temporal proyectos 2021/2022

Proyectos	116
Tit. Sup. Garantía Juvenil – Ministerio de Ciencia e Innovación	8
Técnico de Apoyo – Ministerio de Ciencia e Innovación	3
Tec. Sup. FP CARM	0
Tec. Sup. Garantía Juvenil – Fundación Séneca	2

Solicitudes evaluadas	2021/2022
CEI	386
CEEA	68
CBE	23

Desde los distintos Comités se realiza una labor preventiva, de tal modo que, una vez detectada alguna implicación ética con respecto a experimentación con animales o personas o medidas de bioseguridad durante la labor de evaluación de un procedimiento o proyecto determinado, se deriva directamente al comité correspondiente.

	2021/2022
Informes CEEA-OH	30
Autorizaciones CARM tramitadas	22
Evaluaciones retrospectivas	3
Informes OH-prórrogas	9
Informes OH-modificaciones-ampliaciones	6

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/comision-etica-investigacion/>

4.1 Soporte a la Investigación Biomédica

Esta unidad gestiona todas las ayudas y peticiones de los investigadores pertenecientes al grupo de áreas de Ciencias de la Salud.

En aras de potenciar la investigación clínica en las Ciencias de la Salud, desde la Sección también se promueve la colaboración interdisciplinar entre los grupos de investigación de la propia universidad con otros grupos pertenecientes a diferentes instituciones

para el desarrollo de actividades de I+D+i conjuntas, siendo de especial relevancia la colaboración con los grupos de investigación del Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB), del que forma parte la Universidad de Murcia.

En el curso 2021/2022 han llevado a cabo acciones en los siguientes programas:

- Programa Marco de Investigación e Innovación “Horizonte 2020”.
- Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad
Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia
- Programa Estatal de I+D+i Orientada a los Retos de la Sociedad:
- Otras ayudas a la Investigación en Salud procedentes de diferentes organismos públicos, privados o fundaciones.



4.2 Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)

La Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) lleva a cabo acciones de promoción y fomento de la transferencia tecnológica y de la cultura emprendedora entre la comunidad

universitaria, proporcionando el apoyo adecuado a la comercialización de resultados y al desarrollo de las ideas innovadoras de negocio que surjan del seno de los grupos de investigación.

Esta unidad gestiona:

- La Oferta Tecnológica de la Universidad de Murcia
- Los Contratos con empresas e instituciones al amparo del art. 83 de la LOU
- Los Convenios de colaboración
- Los Proyectos de Transferencia de Conocimiento (proyectos colaborativos con empresas, pruebas de concepto, ...)
- La creación de empresas de base tecnológica (EBTs)
- La protección de los resultados de investigación y su comercialización

Además, lleva a cabo acciones de promoción y fomento de la transferencia tecnológica y de la cultura emprendedora entre la comunidad universitaria, proporcionando el apoyo adecuado a la

comercialización de resultados y al desarrollo de las ideas innovadoras de negocio que surjan del seno de nuestros grupos de investigación.

Contratos de transferencia con empresas y otras entidades

Durante el curso académico 2021/2022 se ha ingresado un total de 4.147.016,33 euros (IVA no incluido) por contratos de transferencia, firmándose 596 nuevos contratos de este tipo. Estos contratos tienen una tipología variada que incluye la realización por parte de investigadores uni-

versitarios de trabajos de investigación, asesorías y servicios para empresas y otras entidades, así como contratos de licencia y cesión de patentes y otros títulos de propiedad industrial e intelectual que gestiona la OTRI de nuestra Universidad.

Convenios

Durante el curso académico 2021/2022 se han firmado 3 convenios.

Proyectos de Transferencia

Entidad financiadora	Convocatoria	Proyectos iniciados	Proyectos vigentes
Ministerio de Economía, Industria y Competitividad	Retos-Colaboración	0	2
Fundación Séneca	Pruebas de Concepto	7	17
Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente	Proyectos Estratégicos	0	5

Convocatorias del Plan de Fomento de Transferencia

Convocatoria	Proy. financiados	Importe total
Retos de Transferencia	10	44.708,26 €
Actividades para Fomento de Transferencia	22	63.902,00 €

EBTs aprobadas por Consejo de Gobierno en el curso académico 2021/2022

Empresa	Aprobación en C.G
BIOCARDIO S.L	17/12/2019
SMARTFI DIGITAL FINANCE SERVICES SL	17/12/2019
ARTHROPOTECH S.L	17/12/2019
LONGSEQ APPLICATIONS	24/07/2020

Propiedad Industrial e Intelectual

Desde la OTRI se han solicitado ante la Oficina Española de Patentes y Marcas 6 nuevas patentes, y ante la Oficina Europea 1 nueva patente. De ellas, 5 son titularidad 100% de la Universidad de Murcia y 2 en cotitularidad con diversas empresas y organismos públicos de investigación. Las solicitudes presentadas pertenecen a distintas áreas de conocimiento, tales como biología celular, medicina, anatomía veterinaria, fisiología veterinaria, medicina y cirugía animal, y arquitectura y tecnología de computadores.

cotitularidad con la Universidad de Jaén. Este modelo de utilidad pertenece al área de didáctica de la expresión corporal.

Se han realizado un total de 4 registros de propiedad intelectual. Estos registros consisten en diversas aplicaciones informáticas, obras científicas y know-how.

Del número total de contratos firmados, se han formalizado 2 relacionados con licencias de patentes y 3 con licencias de propiedad intelectual.

Se ha solicitado también el registro de 1 modelo de utilidad, en

Resumen de indicadores de gestión

- Ingresos por contratos de transferencia: **4.147.016,33 €** (IVA no incluido)
- Nuevos contratos de transferencia firmados: **596**
- Nuevos convenios firmados: **3**
- Número de proyectos de transferencia gestionados: **24**
- Número de propuestas de acciones de fomento de transferencia financiadas: **22**
- Número de proyectos de Retos de transferencia financiados: **10**
- Número de EBTs aprobadas en Consejo de Gobierno: **4**
- Número de Solicitudes de Patentes y otros títulos de Propiedad Industrial realizados en el periodo: **8**
- Número de Registros de la Propiedad Intelectual realizados en el periodo: **4**
- Nº de Contratos de licencia patentes y otros títulos firmados: **5**

<https://www.um.es/web/otri/>

4.3 Área Científica y Técnica de Investigación (ACTI)

El Área Científica y Técnica de Investigación (ACTI) es el área de apoyo a la investigación que agrupa unidades especializadas de instrumentación, instalaciones

y personal para mejorar e interconectar los grupos de investigación y de este modo obtener el máximo rendimiento de los recursos disponibles.

Durante el curso 2021/2022 el ACTI ha realizado las siguientes gestiones:

- En materia de bioseguridad:
 - *Informes favorables del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (Comisión Nacional de Bioseguridad-CNB) para el desarrollo de actividades de utilización confinada con Organismos Modificados Genéticamente OMG tipo 2 en la Sección de Radioprotección y Residuos y el Servicio de Cultivo de Tejidos y OMG tipo 1 en la Sección de Experimentación Agroforestal.*
 - *Calibración y verificación de 14 autoclaves y cualificación de las cabinas del ACTI (seguridad biológica, flujo laminar y gases).*
 - *Obras en las instalaciones del LAIB para la modificación de los laboratorios del ACTI a Nivel de Contención Biológica 2 (NCB2).*
- En materia de gestión de residuos peligrosos y biológicos: gestión del nuevo contrato e inspección del Consejo de seguridad Nuclear.
- Más de 1.000 usuarios directos, pertenecientes a grupos de investigación de la Universidad, del IMIB-Pascual Parrilla, además de otros organismos públicos, empresas privadas y particulares

Técnicas ofrecidas por el ACTI



Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/acti/>

4.4 Oficina de Proyectos Europeos e Internacionales de Investigación (OPERUM)

Operum ofrece información y asesoramiento a los grupos de investigación de la Universidad de Murcia, sobre todos los aspectos relacionados con la participación en proyectos europeos de I+D+i bajo dos grandes vertientes:

**Divulgación,
Promoción y
Dinamización de la
participación**

**Gestión y
Seguimiento**

Programas Europeos e Internacionales de investigación curso 2021/2022

	Proyectos solicitados	Proyectos concedidos	Proyectos vigentes
Programa Horizonte 2020 (H2020)			
Pilar Ciencia Excelente (Excellent Science)		1	11
Pilar Liderazgo Industrial (Industrial Leadership)			6
Pilar Retos Sociales (Societal Challenges)		3	13
Otros Horizonte 2020			4
Total Horizonte 2020		4	34
Programa Horizonte Europa (HORIZON)			
Pilar Ciencia Excelente (Excellent Science)	30	1	1
Pilar Retos Globales y Competitividad Industrial Europea (Global Challenges & European Industrial Competitiveness)	58	5	5
Pilar Europa Innovadora (Innovative Europe)	3		0
Otros Horizonte Europa	16		0
Total Horizonte Europa	107	6	6
Total H2020/HORIZON	107	10	40

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

Otros Programas Europeos e Internacionales de Investigación	Proyectos solicitados	Proyectos concedidos	Proyectos vigentes
Programa LIFE	5		6
Programa INTERREG			1
Otros Programas Europeos e Internacionales	16	1	9
Total Otros Programas	21	1	16
Total Programas Europeos e Internacionales de investigación	128	11	56

Tipo de proyectos	Proyectos solicitados	Proyectos concedidos	Proyectos vigentes
Individuales	13	1	8
Coordinados o en consorcio	115	10	48
Liderados por la UMU	31		6
Total	128	11	56



**Organización de eventos de divulgación
curso 2021/2022****Número**

Jornadas de divulgación	2
Seminarios	4
Total	6

**Proyectos Europeos e Internacionales
Vigentes (2021/2022)****Número****Importe €**

Programas H2020 y HorizonEU (programas Marco EU)	40	12.612.908 €
Otros Programas Europeos e Internacionales	16	3.641.649 €
Total	56	16.254.557 €

Acciones COST vigentes	23
------------------------	----

**Proyectos Europeos e Internacionales
Nuevos Concedidos (2021/2022)****Número****Importe €**

Programas H2020 y HorizonEU (Programas Marco EU)	10	3.178.605 €
Otros Programas Europeos e Internacionales	1	8.259 €
Total	56	3.186.864 €

Acciones COST nuevas	7
----------------------	---

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/operum/>

4.5 Institutos de Investigación

4.5.1. Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB)



El Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB) es la unión de investigadores del ámbito biosanitario que pertenecen al Servicio Murciano de Salud y/o a las Universidades de la Región de Murcia.

El IMIB-Arrixaca es el Instituto de Investigación Biosanitaria de la Región de Murcia y se ubica fundamentalmente en el Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca (HCUVA), situado en el Campus de Ciencias de la Salud de la Universidad de Murcia.

Se encuentra organizada en siete áreas temáticas:

- Hematología y Oncología Clínico-Experimental. Genética Clínica
- Enfermedades Cardiovasculares y Respiratorias
- Enfermedades Digestivas y Endocrino-Metabólicas
- Neurociencias y Órganos de los Sentidos
- Epidemiología, Salud Pública y Servicios de Salud
- Inmunología, Microbiología y Enfermedades Infecciosas
- Biotecnología. Aplicaciones Sanitarias de Biociencias

Indicadores de Actividad del IMIB-Pascual Parrilla

Artículos publicados en revistas científicas	650
Tesis doctorales	70
Proyectos internacionales	7
Proyectos nacionales	25
Proyectos regionales	7
Redes de investigación nacionales	3
Ensayos clínicos	68

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

4.5.2 Instituto Universitario de Investigación en Envejecimiento (IUIE)



El Instituto Universitario de Investigación en Envejecimiento es un Centro Oficial de la Universidad de Murcia dedicado fundamentalmente a la Investigación Científica sobre cualquier aspecto relacionado con el envejecimiento.

Los objetivos que persigue el Instituto son la investigación básica y aplicada sobre cualquier aspecto relacionado con el proceso del envejecimiento:

- Formación de profesionales relacionados con el cuidado de personas mayores mediante la creación y/o colaboración en Máster, Doctorado, cursos, etc.
- Divulgación social para promover hábitos saludables y un envejecimiento activo.
- Transferencia e intercambio de conocimientos con entidades públicas y privadas, así como Asesoría y Colaboración con Instituciones.

<https://www.um.es/web/iuie/>

Indicadores de Actividad del IUIE

Artículos publicados en revistas científicas	41
Libros y capítulos de libro	1
Tesis doctorales	6
Trabajos Fin de Máster	12
Trabajos Fin de Grado	5
Asistencia a jornadas y congresos	5
Proyectos de investigación	1
Contratos	5
Actividades de formación	2
Actividades de divulgación	7
Premios	4

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

4.5.3 Instituto Universitario de Investigación de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones orientadas (INTICO)

INTICO basa su investigación en cuatro pilares fundamentales correspondientes con los departamentos con base TIC, Redes, Seguridad, Inteligencia Artificial y Electrónica y Proceso de Señal.

- Redes, cubre todo el campo de la comunicación de datos y desarrollo de infraestructuras de comunicación.
- Seguridad aplicada a la transferencia de datos e implementa métodos y procedimientos para asegurar cualquier transferencia de datos y conexión.
- Instituto Universitario de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Orientadas (INTICO).

Indicadores de Actividad del INTICO

Artículos publicados en revistas científicas	63
Libros y capítulos de libro	7
Tesis doctorales	3
Trabajos Fin de Máster	20
Participaciones en jornadas y congresos	11
Contratos	11
Participación en proyectos de investigación	30

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022

4.5.4 Instituto Universitario de Investigación en Óptica y Nanofísica (IUI-OyN)

IUI-OyN tiene como objetivo afianzar y potenciar los proyectos científicos con la investigación de óptica visual, adaptativa y biofotónica, crear grupos de sistemas complejos y grupos de dispositivos en nanociencia.

Indicadores de Actividad del CIOyN

Artículos publicados en revistas científicas	101
Libros y capítulos de libro	4
Tesis doctorales	5
Trabajos Fin de Máster	21
Participaciones en jornadas y congresos	57
Contratos	25
Participación en proyectos de investigación	38

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022





DOCENCIA

El Acuario de la Universidad de Murcia ha participado este año en la docencia de tres grados, tres másteres universitarios y dos módulos de Formación Profesional. Por las instalaciones del Acuario han pasado 10 estudiantes en prácticas de larga duración.

Se han realizado visitas guiadas dedicadas a la conservación de especies a 59 centros de edu-

cación Primaria, Secundaria y Bachiller, con la participación de 2.809 estudiantes.

Como parte del Programa de Responsabilidad Social Corporativa del Acuario de la Universidad de Murcia, se han realizado visitas dirigidas a Centros de Educación Especial, Fundaciones y Asociaciones que trabajan en discapacidad y exclusión social.

INVESTIGACIÓN

Líneas de investigación:

- Mantenimiento y reproducción de peces marinos.
- Mantenimiento y reproducción de invertebrados marinos.
- Parásitos y patógenos en sistemas cerrados.
- Optimización de sistemas cerrados

Proyectos en ejecución:

1. "Proyecto Banco de Especies del Mar Menor".
2. "Uso de filtros de Dióxido de Titanio, como mecanismo de gestión de nutrientes nitrogenados en tanques de arrecife".
3. "Comportamiento reproductor en tiburones de la especie *Triaenodon obesus*".

Publicaciones:

Desde el Acuario de la Universidad de Murcia se han publicado este curso 3 artículos científicos, dos artículos de divulgación y se ha participado en capítulos de dos libros.

<http://www.aquarium.um.es>

4.6 Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i)

La Unidad de Cultura Científica y de la Innovación de la Universidad de Murcia (UCC+i) tiene como objetivo la promoción de la cultura científica a través de la divulgación.

Con el objetivo de resaltar la importancia que la ciencia y la tecnología tienen para el bienestar social, esta unidad promueve la divulgación de hallazgos realizados por los científicos, potencia la investigación en las nuevas generaciones y ofrece formación y asesoramiento a nuevos divulgadores, en general presentar la ciencia como parte natural de la cultura.

El trabajo continuado en materia de divulgación realizado por esta UCC+i la sitúan como referente a nivel regional y nacional. Durante el curso 2021/2022 esta unidad ha realizado numerosas acciones de comunicación de la actividad investigadora, de divulgación científica y organiza múltiples actividades de promoción de la investigación y de la ciencia.

Resumen de actividades UCC+i del Curso 2021/2022

Asistencia público/visualizaciones

Emisión en prime time del LaboratoriUM, en La 7 Región de Murcia	351.000 espectadores
Concurso "MasterChem"	2.000 estudiantes participantes
Conferencias en el ámbito cultural de El Corte Inglés	400 asistentes
Conferencias "Murcia, mi ciudad enseña"	3.000 estudiantes
Ciclo de conferencias "Piedad de la Cierva"	150 personas
Audiovisual "Ciencia en Corto"	6.000 visualizaciones
Fan Futura Fest	24.260 asistentes
Semana de la Ciencia y la Tecnología de la Región de Murcia	25.000 personas
Exposición 'Rostros Mediterráneos de la Ciencia	1.000 asistentes
Escape Room "Lógicamente"	50 personas
Concurso "Math_TalentUM"	390 estudiantes participantes



PREMIOS DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA RECIBIDOS Y ENTREGADOS POR LA UCC+I

- Primer premio a mejor evento divulgativo del año en España por el programa LaboratoriUM en el certamen internacional Ciencia en Acción.
- Primer premio a GastroCiencia como mejor serie de vídeos científicos españoles en Ciencia en Acción
- Premio especial del público en #LabMeCrazy Film Festival.
- Primera entrega de los Premios de Transferencia del Conocimiento social o divulgación científica en cinco categorías.

<https://www.um.es/web/ucc/>



4.7 Proyectos de internacionalización y cooperación

Desde la Sección de Proyectos y Desarrollo Internacional del Servicio de Relaciones Internacionales se apoya, promueve y fomenta la participación del PDI y PAS en programas e iniciativas europeas e internacionales de cooperación para la innovación.

Para ello, se ofrece información y asesoramiento sobre todos los aspectos relacionados con la participación en Proyectos internacionales de formación y cooperación.

Acción / proyectos	Presentados coordinadores	Adhesiones
KA2 ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS	9	16
KA2 ASOCIACIONES DE COOPERACIÓN	8	3
ACCIÓN JEAN MONNET	4	
ACCION DEPORTES	4	
TOTAL 2021/2022	25	19

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/internacionalizacion/proyectos>



Compromiso con el equipo humano

05



5.1 Carrera profesional y promoción del PDI y del PAS

5.1.1. Políticas de promoción, transformación e integración del PDI

5.1.2. Políticas de promoción y movilidad del PAS

5.2 Una decidida apuesta por la formación del equipo humano

5.3. Acción social interna y mejora del clima y salud laboral del personal

5.3.1. Políticas de acción social interna

5.3.2. Mejora del clima laboral

5.3.3. Mejora de la Salud y el Bienestar



5.1 Carrera profesional y promoción del PDI y del PAS

La universidad debe ser un lugar de atracción del talento, pero a su vez se debe posibilitar su retención.

Para conseguir este objetivo la Universidad de Murcia promueve el crecimiento dentro de la Universidad con una carrera profesional.

Todas estas acciones son llevadas a cabo por el Área de Recursos Humanos, aquella encargada del acceso a la Universidad y posteriormente la gestión de la promoción de los diferentes grupos que conforman tanto el personal docente e investigador

como personal de administración y servicios.

Durante el curso 2021/2022 el área ha gestionado los expedientes de 2.850 profesores y profesoras, de los que 1.135 pertenecen a los cuerpos docentes y 1.715 a personal docente contratado; 382 de personal investigador; 1.335 de personal de administración y servicios (PAS) y 476 de becarios/as y alumnado en prácticas.

5.1.1. Políticas de promoción, transformación e integración del PDI

Los concursos y oposiciones son el mecanismo para el acceso y promoción del cuerpo de docentes de la Universidad. Durante el curso 2021/2022 se han convocado 214 plazas para el PDI:

Personal Docente

Categoría	Tipo	Plazas	Totales
Funcionariado	Catedrático/a de Universidad	19	60
	Profesor/a Titular de Universidad	38	
	Profesor/a Titular vinculado	3	
Contrataciones	Contratado/a Doctor	44	154
	Profesor/a Ayudante Doctor	52	
	Asociados/as a 6 horas	16	
	Asociados/as a 5 horas	2	
	Asociados/as a 4 horas	5	
	Asociados/as a 3 horas	6	
	Asociados/as a 1 hora	5	
TOTAL			214

Datos Memoria Claustro 2021/2022

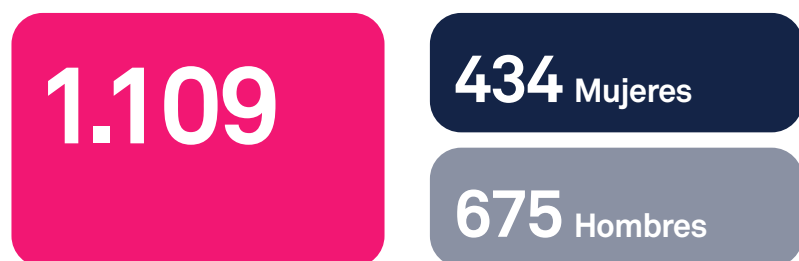
Además, se convocaron 58 bolsas de empleo de personal docente de sustitución.

También se han realizado numerosas transformaciones, promociones e integraciones dentro del profesorado. Así, se ha integrado en el cuerpo de Profesor/a Titular

de Universidad 2 personas que anteriormente eran Profesores/as Titulares de Escuelas Universitarias. En cuanto a las contrataciones laborales han sido 32 transformaciones de Ayudantes Doctores a Contratados/as Doctores.

A 30 de septiembre de 2022 la Universidad de Murcia contaba con una amplia plantilla de docentes:

Cuerpos docentes:



Categoría	Total	Mujeres	Hombres	% Mujeres
Catedrático/a de Universidad	362	106	256	29,28
Catedrático/a de Escuela Universitaria	4	2	2	50,00
Titular de Universidad	712	311	401	43,68
Titular de Escuela Universitaria	31	15	16	48,39

Datos Memoria Claustro 2021/2022

Profesorado contratado:

1.566

723 Mujeres

843 Hombres

Categoría	Total	Mujeres	Hombres	% Mujeres
Profesorado Asociado	825	392	433	47,51
1+1	23	10	13	43,48
3+3	193	85	108	44,04
4+4	77	33	44	42,86
5+5	57	27	30	47,37
6+6	475	237	238	49,89
Vinculado 3+3 CC. Salud	324	135	189	41,66
Ayudante Doctor	77	37	40	48,05
Profesorado Colaborador	10	3	7	30,00
Profesorado Contratado Doctor	260	138	122	53,08
Profesorado Emérito	46	9	37	19,56
Profesorado contratado para sustituciones a tiempo parcial	21	8	13	38,09
Profesorado contratado para sustituciones a tiempo completo	3	1	2	33,33

Total personal Docente:

2.675

1.157 Mujeres

1.518 Hombres

Resumen de profesorado con equivalencia a tiempo completo

Tipo de personal por Categoría LOU Calculado en ETC	Fijo ETC	Temporal	Total
Funcionario/a de carrera	1.109		1.109
Catedrático/a de Escuelas Universitarias	4		4
Catedrático/a de Universidad	362		362
Profesor/a Titular de Escuelas Universitarias	31		31
Profesor/a Titular de Universidad	712		712
Personal laboral	188	496,43	684,43
Asociado/a en Ciencias de la Salud	0	51,84	51,84
Profesorado Asociado	0	215,59	215,59
Profesorado Ayudante Doctor	0	77	77
Profesorado Colaborador	0	10	10
Profesorado Contratado Doctor	188	72	260
Profesorado Emérito	0	46	46
Profesorado Sustituto	0	24	24
Total PDI en ETC	1.297	496,43	1.793,43

Datos Memoria Claustro 2021/2022

A efectos del cumplimiento del artículo 48.4 de la Ley Orgánica de Universidades, el porcentaje de profesorado contratado con obligaciones docentes (excluido el profesorado emérito) medidos en equivalentes a tiempo completo, es de $638,43/1.747,43= 36,54\%$ que es menor que el 49% del total de personal docente e investigador de la universidad, establecido como máximo en ese apartado.

A los efectos del cumplimiento del artículo 48.5 de la Ley Orgánica de Universidades, el porcentaje de profesorado con contrato temporal medido en equivalentes a tiempo completo es de $450,43/1.747,43= 25,78\%$ (se excluye del cómputo al colectivo del profesorado emérito) que es menor que el 40% de la plantilla docente, establecido como máximo en ese apartado.

Distribución del profesorado por edad y estabilidad

	<30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	>65
AS	14	72	109	170	160	136	108	61	10
ASCS	0	2	17	41	63	60	65	64	12
TC Perm.	0	17	67	150	235	248	264	223	110
TC Temp	1	27	39	31	24	13	8	4	4

AS: Asociados. ASCS: Asociados Ciencias de la Salud.

TCPerm: Tiempos completos permanentes. TC Temp: Tiempos completos temporales

5.1.2. Políticas de promoción y movilidad del PAS

Durante el curso se han convocado 16 plazas en concursos, 34 plazas de PAS (acceso libre), 4 plazas de libre designación y 188 plazas adscritas a proyectos de investigación.

Convocatorias Concursos General y Específicos 2021/2022

Cuerpo o Escala/Puesto	Plazas
Escala Superior de Sistemas y Tecnología de la Universidad de Murcia	1
Escala Diplomado Gestión de la Investigación	1
Escala de Gestión Universitaria	13
Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos de la Universidad de Murcia	1

Datos Memoria Claustro 2021/2022

Libre 2021/2022	Plazas
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad Relaciones Internacionales	9
Escala Técnicos Especialistas: Especialidad Comunicación y Difusión de Investigación y Transferencia	1
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad Información Universitaria	1
Escala Técnicos Especialistas: Especialidad Administración de Actividades Socio-Culturales	2
Escala Superior Facultativa: Especialidad Tecnologías para la Formación	2
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad Gestión de Actividades e Instalaciones Deportivas	1
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad D.U.E. en Deporte	1
Escala Técnica Auxiliar: Especialidad Almacén de Publicaciones	1
Escala Técnica Auxiliar: Especialidad Carpintería y Cerrajería	1
Escala Técnica Auxiliar: Especialidad Control de Accesos (discapacidad)	1
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad Calidad e Innovación	3
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad Documentalista	1
Escala de Diplomados Técnicos: Especialidad Proyección Social y Voluntariado	1
Escala Superior Facultativa: Especialidad Administración Electrónica y Protección de Datos	1
Escala Técnica Auxiliar: Especialidad Correos	1
Escala Técnicos Especialistas: Especialidad Procesos	1
Escala Técnica de Gestión	2
Titulado Superior: Especialidad Idioma Portugués	1
Titulado Superior: Especialidad Idioma Japonés	1
Titulado Superior: Especialidad Idioma Ruso	1
Titulado Superior: Especialidad Idioma Español para Extranjeros	1

Libre Designación 2021/2022	Plazas
Adjunto/a Jefe/a de Área de Gestión Académica	1
Jefe/a de Servicio Asuntos Económicos y Control de Subvenciones de Proyectos Internacionales	1
Secretario/a Vicerrector Coordinación y Calidad	1
Jefe/a de Servicio de Grado y Postgrado	1

Plazas adscritas a Proyectos de Investigación	Plazas
Investigador/a Doctor/a	24
Investigador/a Licenciado/a	70
Investigador/a Predoctoral	10
Titulado/a Superior	16
Titulado/a Grado Medio	25
Técnico/a Especialista	29
Técnico/a Especialista de Laboratorio	13
Oficial de Laboratorio	1

Datos Memoria Claustro 2021/2022



5.2 Una decidida apuesta por la formación del equipo humano

La formación corporativa tiene por objeto promover el desarrollo de habilidades y conocimientos teórico-prácticos en el personal de la Universidad de Murcia a través de su Plan Anual de Formación Corporativa y se realiza durante el transcurso de un año natural.

Por lo tanto, los datos incluidos en el presente informe afectan a los Planes de Formación Corporativa 2021 y 2022, en concreto al periodo comprendido desde el 1 septiembre de 2021 hasta el 31 de agosto de 2022.

La formación corporativa de este periodo se ha realizado conforme a las líneas estratégicas establecidas a nivel institucional, entre las que destacan:

- la mejora de las competencias lingüísticas en el puesto de trabajo;
- la plena inclusión de los estudiantes;
- la igualdad entre hombres y mujeres;
- el desarrollo de competencias digitales para el desempeño profesional;
- la mejora de la calidad docente;
- la actualización en legislación académica y universitaria;
- y la formación del personal de nueva incorporación al puesto de trabajo.

<https://www.um.es/web/centrodeformacion/>

Se han realizado un total de 228 acciones formativas dirigidas a los colectivos PDI y PAS.

PDI:
113 acciones formativas que se han desarrollado en 947,5 horas y que han contado con 3.620 asistentes.

PAS:
115 acciones formativas que se han desarrollado en 1.873,5 horas y que han contado con 3.978 asistentes.

Datos Memoria Claustro 2021/2022





5.3. Acción social interna y mejora del clima y salud laboral del personal

5.3.1. Políticas de acción social interna

La Universidad de Murcia con sus políticas de acción social busca impulsar y mejorar la calidad en el trabajo y la satisfacción de todo su personal (tanto personal de administración y servicios como docente e investigador).

Respecto a las ayudas convocadas, se pueden distinguir las ayudas sociales, los premios de jubilación y ayudas por fallecimiento, y los anticipos reintegrables.

Ayudas sociales

En el presupuesto de 2022 el crédito disponible para ayudas sociales era de 225.000 euros, de los cuales se han ejecutado durante el curso 2021/2022 la cantidad de 191.251,78 euros en atención a 5.752 solicitudes, de acuerdo al siguiente desglose (se encuentran pendientes por resolver un total de 2.436 solicitudes):

Tipo de ayuda	Solicitantes	Importe
Médico farmacéuticas	4.243	113.489,82
Natalidad-adopción	42	4.096,80
Guardería	105	18.004,90
Material didáctico	1.362	55.660,26
Total	5.752	191.251,78

Premios de jubilación y ayudas por fallecimiento

Con respecto al premio de jubilación y ayudas por fallecimiento para el ejercicio 2022 se presupuestaron 415.000 euros, destinándose entre 2021 y 2022 la cantidad de 447.244,69 euros que corresponden a 76 ayudas concedidas por premio de jubilación (74 ayudas de jubilación y 2 ayudas por fallecimiento). En este momento se encuentran 44 solicitudes pendientes de resolver.

Anticipos reintegrables:

El crédito disponible para estas ayudas era de 200.000 euros. Se han concedido 26 por motivos variados como reparaciones de primera vivienda (6), adquisición de primera vivienda (3), otras causas (12), gastos derivados de fallecimientos (2) y cirugías menores (3) por un importe de 68.310 euros.

<https://www.um.es/web/gerencia/contenido/personal/prestaciones-complementarias/ayudas-sociales>

5.3.2. Mejora del clima laboral

Para la correcta ejecución de los objetivos de la Universidad de Murcia, la Inspección de Servicios vela para que todos los miembros, áreas y facultades trabajen y realicen su labor de forma adecuada.

Sus competencias son:

- Actuaciones diversas en Centros, Departamentos y Servicios relacionadas con las situaciones laborales en materia de personal.
- Comunicaciones, consultas e informes como tarea preventiva a las infracciones administrativas y por tanto control del cumplimiento de la legalidad.
- Colaboraciones con los Vicerrectorados en todas las actuaciones demandadas puntualmente por aquellos; colaboraciones en el desarrollo de aplicaciones electrónicas acerca de los procedimientos administrativos de la Universidad.
- Asesoramiento jurídico y apoyo administrativo en la instrucción de expedientes de régimen disciplinario.
- Seguimiento y coordinación de las sugerencias y quejas presentadas a través del Buzón Universitario.
- Seguimiento, previa comunicación por la unidad de RR.HH., del incumplimiento de horarios del Personal de Administración y Servicios.
- Colaboración en la elaboración de normas universitarias.

Las actuaciones llevadas a cabo en su totalidad, son las siguientes:

Área de Inspección de Servicios de la Universidad de Murcia

2021	Sugerencias	Quejas	Consultas	Felicitaciones
PDI	0	0	0	1
PAS	1	0	1	0
ALUMNADO	3	17	8	2
OTROS	3	4	29	1
TOTALES	7	21	38	4
2022				
PDI	1	4	0	0
PAS	0	2	1	0
ALUMNADO	3	14	6	1
OTROS	2	8	30	2
TOTALES	6	28	37	3

<https://www.um.es/web/inspeccion/>





5.3.3. Mejora de la Salud y el Bienestar

El compromiso de la Universidad de Murcia con la salud del colectivo universitario se pone de manifiesto también en el desarrollo de la Estrategia de Salud y Bienestar-UM (ESB-UM), que tiene como fin la mejora de la salud mental y del bienestar de dicho colectivo actuando sobre todos los factores que pueden influir en ambos: la salud física (sueño, alimentación, actividad física), las relaciones sociales, los hábitos de vida saludables, etc., y reforzando la orientación psicológica personal y grupal y el

desarrollo de habilidades para la vida. El primer paso de la ESB-UM ha sido la coordinación de todos los servicios que tienen influencia directa o indirecta en la salud y el bienestar del colectivo universitario, así como la elaboración de un programa de actividades de información y formación, así como de actuaciones destinadas a la promoción de la salud y el envejecimiento saludable.

Servicio de Prevención

La Universidad de Murcia, a través del Servicio de Prevención, viene desarrollando distintos programas para mejorar la calidad de vida de toda la comunidad universitaria. El servicio de Salud Laboral (Unidad preventivo-asistencial de la Universidad de Murcia) se encarga de la vigilancia y control de la salud de los trabajadores, y trabaja en coordinación con los técnicos de Prevención de Riesgos para llevar a cabo acciones conjuntas en materia de prevención y formación en riesgos laborales.

<https://www.um.es/web/sprevencion/>

Relación de actuaciones sanitarias realizadas durante el curso 2021/2022

Tipo de actuación	2021/2022	
Citaciones para extracción	1.754	
Extracciones de sangre	1.200	Informe
Análisis de orina	1.195	
Reconocimientos médicos específicos	1.157	Informe
Certificados de aptitud	1.157	Informe
Control visión	1.157	
Tensión arterial	1.253	
Electrocardiogramas	1.175	
Peso / Talla	1.174	
Consultas médicas	127	
Inyectables	10	
Vacunas	892	
Curas	18	
Reposiciones de material para botiquín	54	
Pruebas Covid-19	216	Informe
Informes para cuidado de familiar por enf. Muy grave	7	Informe

Datos Memoria Claustro 2021/2022

Actividad sanitaria (total)

13.703

Total de actuaciones sanitarias

3.739

Emisión de informes

¿Qué son los riesgos psicosociales?

Los factores de riesgo psicosocial son aquellas características de las condiciones de trabajo que afectan a la salud a través de mecanismos psicológicos

Anímate a articipar en la Evaluación de Riesgos Psicosociales de la UMU

Ayúdanos a hacer visibles los factores de riesgo psicosocial en el trabajo del entorno universitario

MEJORANDO NUESTRA UNIVERSIDAD

Comprométete participando en la Evaluación de Riesgos Psicosociales de la UMU

UNIVERSIDAD DE MURCIA

Comité de Seguridad y Salud

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

SEBPA Servicio de Estudios e Investigación Psicosociológica Aplicada

The infographic features a teal background with white and yellow text. It includes icons of a head with gears, a document with arrows, and a person at a laptop. Logos for the University of Murcia, the Safety and Health Committee, the Occupational Risk Prevention Service, and the Applied Sociopsychological Research Service are also present.

Compromiso con la empleabilidad de los estudiantes y la Sociedad

06



- 6.1. Fomento del emprendimiento universitario**
- 6.2. Orientación profesional y formación en competencias**
- 6.3. Escuelas de Práctica Profesional**
- 6.4. Prácticas extracurriculares y la gestión de los convenios de cooperación educativa**
- 6.5. Agencia de colocación**
- 6.6. Observatorio de Empleo: Inserción profesional y demandas de empleadores.**
- 6.7. Comunicación con la sociedad**
 - 6.7.1 Comunicación audiovisual
 - 6.7.2 Web universitaria, internet y redes sociales
 - 6.7.3 Relación con los medios y difusión de la actividad universitaria
- 6.8. Proyección Cultural**
- 6.9. Observatorio de Exclusión Social**
- 6.10 Proyección del Deporte**
 - 6.10.1 Programa de Apoyo a los Deportistas de Alto Nivel (DANUM)
 - 6.10.2 Competiciones universitarias
- 6.12 Universidad Internacional del Mar**
- 6.13 Compromiso con las personas mayores**
- 6.14 Estudios Propios y Centros de Estudios**
- 6.15 Servicios de Salud**
 - 6.15.1 Centro de Medicina del Deporte
 - 6.15.2 Clínica Odontológica Universitaria (COU)
 - 6.15.3 Clínica de Visión Integral (CUVI)
 - 6.15.4 Servicio de Prevención, promoción del desarrollo infantil y atención temprana (SEPRODIAT)
 - 6.15.5 Servicio de Psicología Aplicada (SEPA)
 - 6.15.6 Servicio Externo de Ciencias y Técnicas Forenses (SECyTEF)
- 6.17 Cátedras institucionales y de empresa**
- 6.18 Compromiso con los Ayuntamientos**
- 6.19 Colaboración con empresas proveedoras**



El futuro de la sociedad está en nuestros jóvenes, que se forman y cursan sus estudios con el objetivo de lograr un trabajo de gran calidad, donde puedan mostrar lo mejor de cada uno de ellos.

La empleabilidad de los universitarios es uno de los puntos fundamentales para lograr el progreso social y económico.

La Universidad de Murcia no es ajena a esta demanda y lleva a cabo iniciativas para los estudiantes y egresados así como también para organizaciones públicas y privadas con el objetivo de fomentar la participación empresarial en la vida universitaria.

6.1. Fomento del emprendimiento universitario

La Oficina de Emprendimiento, durante el curso 2021/2022, sigue mejorando y aumentando las actividades para promover el espíritu emprendedor entre estudiantes y personas tituladas de la Universidad de Murcia de manera transversal y multidisciplinaria.

Desde esta Oficina:



emprende
umu Oficina de Emprendimiento

Actividades realizadas	Participantes	Centros implicados	Colaboración empresarial
191	11.711	23	31 profesionales (programas capacitación) 17 empresarios (otras actividades)

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/umuemprende/>

6.2. Orientación profesional y formación en competencias

El COIE presta servicio a estudiantes, personas ya tituladas y organizaciones públicas y privadas, respondiendo así al vínculo necesario entre universidad y empresa, así como a la necesidad de promover la inserción de nuestro estudiantado y titulados/as en el mercado laboral.

Durante el curso 2021/2022 :

118

actividades de
Orientación
Profesional

3.469

participantes totales

19

centros alcanzados

COIE

**CENTRO DE ORIENTACIÓN
E INFORMACIÓN DE EMPLEO**

También se han llevado a cabo 19 actividades del Programa de Formación Profesional con un total de 2.048 participantes.

Se han suscrito 1.027 nuevos Convenios de Cooperación Educativa que, junto al total de convenios suscritos, han permitido realizar 2.363 prácticas extracurriculares, becando a un total de 866 estudiantes.

En materia de empleo, desde la Agencia de Colocación ha ofertado un total 711 puestos de empleo. Asimismo, se desarrollaron más de 10 actividades de Relaciones con Empresas.

6.3. Escuelas de Práctica Profesional

Las Escuelas de Práctica Profesional son los instrumentos que relacionan a la Universidad con los Colegios Oficiales profesionales de la Región con el propósito de ofrecer, de un modo eficaz, una formación extracurricular de post-grado eminentemente práctica y

especializada a lo largo de la vida. Esto permite mejorar la inserción laboral de sus titulados y la adaptación de los profesionales a las necesidades del mercado. En la actualidad, la Universidad de Murcia tiene siete Escuelas de Prácticas Profesional:

- Escuela de Prácticas de Educación Social
- Escuela de Práctica Enfermera
- Escuela de Práctica Jurídica
- Escuela de Práctica Laboral
- Escuela de Práctica Logopédica
- Escuela de Práctica Psicológica
- Escuela de Práctica Social



6.4. Prácticas extracurriculares y la gestión de los convenios de cooperación educativa

Las prácticas externas son una actividad formativa muy importante en la etapa universitaria, que contribuye a la formación práctica del estudiante a través de una experiencia real en organizaciones externas, a la vez que se promueven lazos de colaboración entre la Universidad y su entorno empresarial y profesional.

Prácticas extracurriculares de titulaciones oficiales

Datos globales	Totales	Entidad privada	Entidad pública
Número de empresas	846	7.930	53
Número de prácticas	2.028	1.378	650
Número de horas	525.001	384.544	140.457

Datos Memoria Claustro 2021/2022



6.5. Agencia de colocación

La Agencia de Colocación del COIE (Nº de autorización 1400000027) tiene como finalidad intermediar en la gestión de ofertas de empleo, facilitando a los titulados su inserción laboral, a la vez que colabora con las empresas en la búsqueda de candidatos adecuados.

La agencia presta, de este modo, un servicio de selección profesional para las empresas, realizando una preselección de titulados ajustada a los diferentes perfiles que demandan.

Gestión de ofertas de empleo

231

Ofertas de trabajo tramitadas

479

Puestos ofertados

2.366

Autoinscripciones en ofertas (currículums)

Datos Memoria Claustro 2021/2022



6.6. Observatorio de Empleo: Inserción profesional y demandas de empleadores.

El COIE dispone, a través del Observatorio de Empleo, de una unidad de recogida de información y análisis sobre los aspectos relacionados con el mercado de trabajo y el empleo de los universitarios que permite evaluar la influencia de las prácticas en la empleabilidad y su inserción, conocer las perspectivas laborales de los titulados, etc.

Durante el curso 2021/2022, el Observatorio de Empleo ha elaborado los respectivos informes de satisfacción e inserción laboral de las titulaciones de Grado, Máster y Doctorado relativas a las promociones 17/18 y 18/19.

Los mismos se han apoyado en una base de datos compuesta por un total de 8.971 encuestas entre estudiantes de Grado, Máster y Doctorado (34% del total de estudiantes de la UMU).

4.412

Encuestas de grado

1.082

Encuestas de Máster

110

Encuestas de Doctorado

<https://observatorio.um.es/>

6.7. Comunicación con la sociedad

Desde la perspectiva de nuestra época, la forma de comunicación ha evolucionado y avanzado a un ritmo vertiginoso, siendo Internet la herramienta que ha globalizado la comunicación. Por tanto, la Universidad como motor de ciencia e investigación debe adaptarse a las nuevas fuentes o formas de comunicación utilizando las nuevas tecnologías, realizando de este modo una rápida comunicación con la sociedad. Los propios estatutos de la Universidad de Murcia remarcan como una de sus funciones principales la difusión del conocimiento y la cultura a través de una comunicación eficaz, así como la necesidad de transmitir a la opinión pública sus iniciativas. La sociedad necesita conocer los logros, investigaciones y actividades que se llevan a cabo en nuestras facultades y laboratorios, por lo que su difusión se convierte en objetivo prioritario para el Servicio de Comunicación.

Para ello, la Universidad de Murcia cuenta con un servicio de Comunicación que intenta proyectar la docencia, la investigación, el estudio y la cultura que se realizan en la institución a la sociedad regional, nacional e internacional, fortaleciendo las relaciones entre Universidad y sociedad, y además fomentan la comunicación interna.

Dentro de las actuaciones en comunicación hemos de destacar la actividad del Gabinete de Prensa como nexo de unión diario entre los medios de comunicación y nuestra institución. De igual manera, la actividad universitaria también tiene eco interno y externo mediante la elaboración de la Revista Campus en versión web.

6.7.1 Comunicación audiovisual

TV.UM

Para dar cobertura audiovisual a los principales actos universitarios se dispone de la unidad de apoyo multimedia, la cual cubre todas las necesidades en materia de audiovisuales que surgen dentro de la Universidad. (tv.um.es).

Durante el curso 2021/2022 se han solicitado un total de 734 peticiones, generando 1.138 vídeos con un total de 932 horas grabadas.

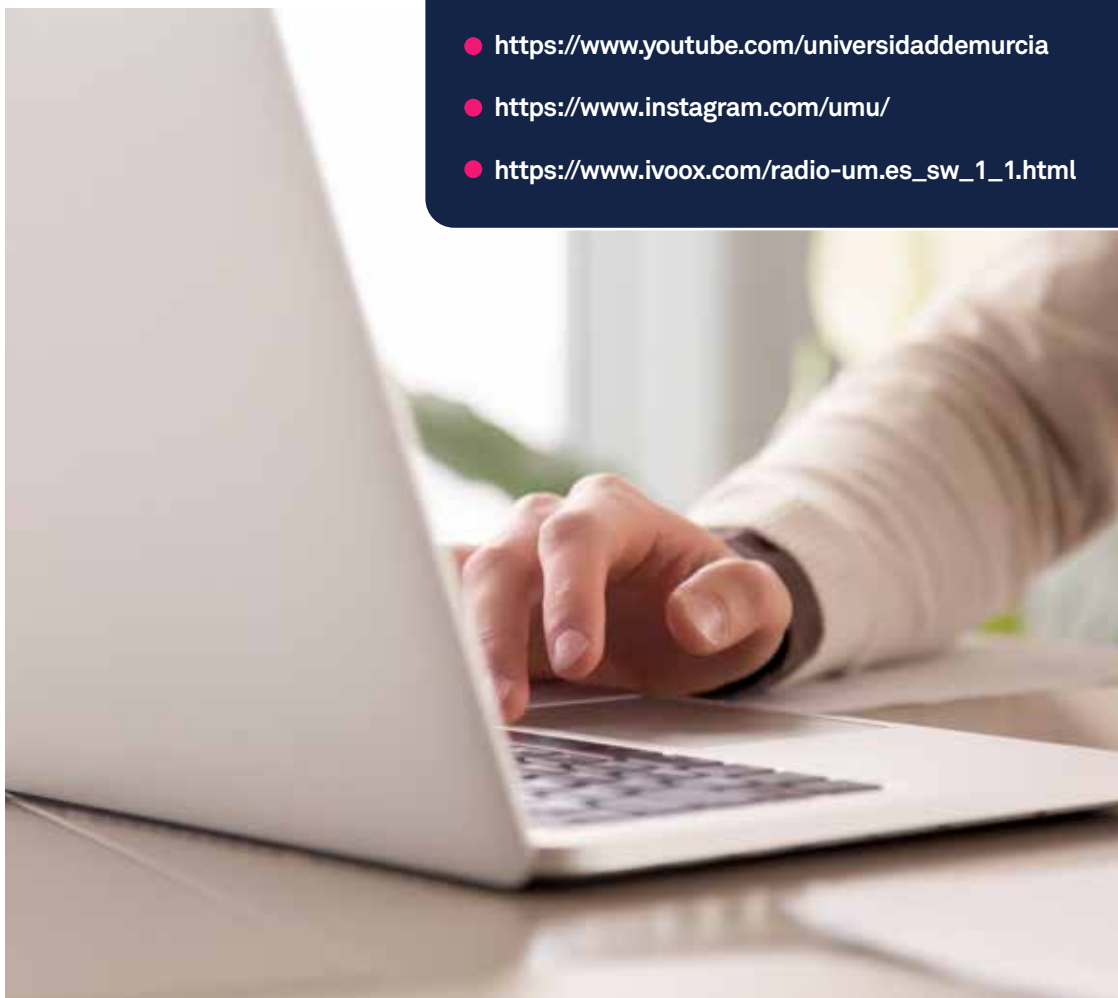
<https://tv.um.es>

Programa Canal televisión UM

Durante el curso 2021/2022 se han grabado y publicado más de 600 noticias en sus redes sociales (facebook de Canal Um), tv.um.es y radio Um.es.

La Página Web, como soporte, es un elemento estratégico y fundamental para la difusión, al tiempo que genera una importante sinergia con la estrategia en redes sociales.

- www.um.es
- <https://www.facebook.com/universidadmurcia>
- <https://twitter.com/UMU>
- <https://www.youtube.com/universidaddemurcia>
- <https://www.instagram.com/umu/>
- https://www.ivoox.com/radio-um.es_sw_1_1.html



6.7.3 Relación con los medios y difusión de la actividad universitaria.

Notas de prensa

612

Enviadas

85% **15%**

Notas informativas

Convocatorias

Sala de prensa

560

Noticias subidas a la web de la sala

Impactos en medios de comunicación

10.000

Impactos repartidos en papel, radio, televisión y online

Peticiones

medios de comunicación para localizar contactos, gestionar entrevistas, reportajes y otras gestiones para dar difusión a la actividad universitaria

210

Peticiones

Diseños gráficos realizados

570

diseños, de los cuales:

05%

Lonas / enaras

20%

Catálogos

10%

Logotipos

05%

Banners

20%

Adapt. RRSS

03%

Anuncios prensa

25%

Carteles

05%

Mupis

05%

Infografías

01%

Otros

01%

Invitaciones

Revisión de diseños y material UMU

45

Solicitudes



6.8. Proyección Cultural

Una Universidad comprometida con su comunidad debe ser capaz de gestionar una amplia oferta cultural de calidad. Esta tarea, relacionada con la extensión universitaria, es desempeñada en la UMU principalmente por el Servicio de Cultura.



Con un espíritu crítico e inclusivo, trata de facilitar el acceso de todos los colectivos de la sociedad a distintos tipos de manifestaciones culturales, siendo la mayoría de las actividades gratuitas, así como proporcionar formación de carácter cultural y apoyar la creación artística universitaria y social.



Coordinación del Servicio

Actividad	Nº. actividades	Asistencia
Colaboraciones:		
Actividad / Colaboraciones		
Con otras entidades (Jornadas, mesas redondas, Exposiciones...)	7	1.583
Total	7	1.583

Aula de Artes Plásticas y Visuales

Exposiciones	19	4.390
Cursos y conferencias		42
XXI Premio Pintura		65
Total	19	4.497

Aula de Cine y Cultura Digital

Proyecciones	58	5.046
Ciclo "La Sala de Cineastas"	9	964
Talleres	2	59
Premios	1	25
Otras proyecciones	4	360
Total	74	6.464

Aula de Cómic

Exposiciones	1	97
Presentaciones libros y conferencias	2	166
Total	3	263

Aula de Danza

Cursos	2	30
Total	2	30

Aula de Debate

Actividad	Nº. actividades	Asistencia
FORUM (Espacio Libre de Discusión Social):	3	109
Total	3	109
Club de Debate:		
Debates y torneos	6	411
Cursos y talleres	10	222
Participaciones y presentaciones	5	139
Total	21	772
Totales	24	881

Aula de Música

Música		
Conciertos	1	48
Talleres y cursos	2	98
Total	3	146
Coral Universitaria		
Actuaciones	7	5.341
Total	7	5.341
Orquesta Universitaria de Murcia		
Conciertos y actuaciones	7	753
ECOS Festival Sierra Espuña	13	494
Talleres	1	144
Total	21	1.391
Totales	31	6.878

Aula de Palabra y Pensamiento

Conferencias y Mesas Redondas	12	852
Presentaciones de libros	2	22
Otros	1	16
Total	14	890

Aula de Teatro

Representaciones	28	1.476
Talleres	4	61
FESTUM	40	3.110
Total	72	4.647

Aula de Poesía

Actividad	Nº. actividades	Asistencia
Presentación libros	9	437
XIX Premio Poesía	1	417
Talleres	3	72
Recitales	2	143
Total	15	1.069

Museo de La Universidad. Sala José Nicolás Almansa y Sala Pequeña

Exposiciones Sala José Nicolás Almansa	7	1.178
Exposiciones Sala Pequeña	5	689
Visitas Salas Permanentes		915
Semana Noches en el Museo	11	298
Total	23	3.080
Total de actividades / Asistencias	284	30.282

Seguimiento en las Redes Sociales: Cultura y Aulas

Coordinación Cultura: Redes Sociales		
Facebook	158	3.851
Twitter	1.505	909
Instagram	1.436	2.117
Total	3.099	6.877
Facebook Aula de Cine	129	2.810
Facebook Orquesta	2.060	
Facebook Aula de Poesía	2.935	12.341
Facebook Aula de Teatro	599	5.824
Total	5.723	20.975
Totales	8.822	27.852

Datos Memoria Abreviada Claustro 2021/2022



6.9. Observatorio de Exclusión Social

El Observatorio de Exclusión Social desarrolla sus actividades a través de tres áreas de trabajo: el Seminario Permanente, el Área de Recursos y el Área de Investigación.

En ellas se promueve el debate sobre la exclusión social, analizando y evaluando las formas de intervención, llevando a cabo investigaciones, proyectos e informes sobre este fenómeno, así como desarrollando tareas de

difusión, publicación, formación y asesoramiento relativos a la exclusión social y las políticas sociales. Por lo general, el ámbito de estudio y actuación del Observatorio es la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

<https://www.um.es/web/observatorio-exclusion-social/>



6.10 Proyección del Deporte

Comprometidos con el fomento de estilos de vida saludable entre los miembros de la comunidad universitaria, el Servicio de Actividades Deportivas planifica una gran diversidad de actividades y torneos deportivos que se llevan a cabo en las instalaciones deportivas con las que cuenta la Universidad de Murcia.

Dentro de las actividades deportivas que se impulsan dentro de la UMU son:

UMU fitness

19

cursos ofertados

359

horas de reserva de instalaciones

UMU deporte

11

actividades ofertadas

929

horas de reserva de instalaciones

Musculación

15.988

horas de reserva de instalaciones

<https://www.um.es/web/deportes/actividades/umudeporte>



Actividades Deportivas y Competiciones Internas:

1.869

Inscripciones en
Actividades programadas

40

Actividades programadas

1.762

Usuarios inscritos en competiciones

375

Torneo Rector

282

Campeonatos de España
Universitarios (UMU)

111

Torneo Bienvenida

29

XXI Campeonato Náutico
Interuniversidades (UMU)

145

Torneo Rector

105

XXXVIII Campeonato Nacional
de Fútbol Sala del PAS

715

Torneo Rector individuales

259

Horas de Competiciones Internas ofertadas

Datos Memoria Claustro 2021/2022

Dentro de las torneos que la Universidad de Murcia organiza, destaca como cada año el Trofeo Rector con un total de 13 competiciones con 375 inscritos.

6.10.1. Programa de Apoyo a los Deportistas de Alto Nivel (DANUM)

La Universidad de Murcia a través del programa DANUM quiere impulsar la atracción de estudiantes que tengan cualidades deportivas para que puedan cursar sus estudios adaptando su formación a la participación en torneos y campeonatos.

Esta compatibilidad de estudios y deporte permite que estos estudiantes puedan formarse en

estudios universitarios y que se les oriente y compatibilice con su carrera deportiva.

Estos estudiantes deportistas de Alto Nivel o Alto Rendimiento tienen que pertenecer a al plan ADO o ADOP, o sin estar en un plan específico han conseguido medallas en los Campeonatos de España Universitarios.

<https://www.um.es/web/deportes/competiciones/danum>



Los estudiantes de la Universidad de Murcia ha participado en diversas competiciones de ámbito nacional, en los llamados Campeonatos de España de Deporte Universitario (CEDU).

Actividades Deportivas y Competiciones Internas:

06

Medallas de oro

- Halterofilia: 1 individual
- Lucha: 2 individuales + 1 equipo masculino
- Natación Adaptada: 1 individual
- Tenis de Mesa: 1 individual

04

Medallas de plata

- Halterofilia: 1 equipo femenino
- Lucha: 1 equipo femenino
- Pádel: 2 equipo

16

Medallas de bronce

- Atletismo: 1 individual
- Halterofilia; 1 individual
- Judo: 1 individual
- Lucha: 6 individual
- Natación Adaptada: 1 individual
- Padel: 3 dobles
- Tenis: 2 dobles
- Vela: 1 equipo

Datos Memoria Claustro 2021/2022

La Universidad Internacional del Mar es una de las formas con las que cuenta la Universidad de Murcia para ofrecer formación y divulgación a toda la sociedad murciana.

En cada edición ofrece una serie de cursos y actividades formativas de verano, con una corta duración y centrándose en temas específicos y de gran interés, los cuales son impartidos por sus profesores y a los que puede acceder cualquier ciudadano y ciudadana.

Su organización tiene lugar gracias a las aportaciones y colaboración de los Ayuntamientos de los municipios que acogen dichas actividades, así como de otras entidades y empresas que contribuyen al éxito de cada edición.

La programación que se oferta constituye también una oportunidad para ser testigos de los atractivos que nos ofrecen los municipios participantes, desarrollando actividades de ocio y tiempo libre junto al análisis, el debate y la reflexión sobre temas de gran actualidad. Cada edición constituye un referente de los

nuevos saberes y de sus protagonistas, y un foro de intercambio de información y opiniones, basado en la pluralidad y en la difusión de los avances en todas las áreas de conocimiento. La Universidad de Murcia satisface así inquietudes que no siempre son tratadas en las aulas en el marco de su oferta reglada.

Este curso 2021/2022 la oferta formativa de los cursos de verano ha estado compuesta por 42 actividades de las 62 programadas con la asistencia de 1221 estudiantes y la participación de 606 formadores en las sedes de Águilas, Archena, Caravaca de la Cruz, Cartagena, Centro de Buceo de la Armada, Cehegín, Escuela Militar de Paracaidismo Méndez Parada, Jumilla, Lorca, Los Alcázares, Mazarrón, Molina de Segura, Murcia, Pliego, San Javier, San Pedro del Pinatar, Santomera, Totana y Yecla.

www.um.es/unimar





6.13 Compromiso con las personas mayores

La Universidad de Murcia ha creado el Aula Sénior para ofrecer a los mayores de 50 años la oportunidad de estudiar en un entorno universitario interdisciplinar y continuar aprendiendo durante toda su vida.

Esta iniciativa ha sido diseñada para aquellos con una actitud curiosa y un deseo real de aprender. La Universidad está expandiendo sus opciones formativas para brindar nuevas oportunidades a las personas mayores interesadas en adquirir o mejorar sus conocimientos.

El programa consta de 4 cursos académicos con una oferta de 40 asignaturas, así como con un plan de Estudios avanzados con 10, que abarcan numerosas temáticas culturales, científicas y de actualidad política y social.

El curso 2021/2022 ha supuesto la recuperación del número de estudiantes matriculados en los programas docentes del Aula Sénior alcanzando los 670, así como la reactivación de diferentes actividades que habían cesado durante los cursos anteriores, como la celebración del ciclo de conferencias “Los jueves de mayo”, las representaciones teatrales y las salidas de campo.

<https://www.um.es/web/aula-senior/>



6.14 Estudios Propios y Centros de Estudios

Los estudios propios son una opción especializada que busca satisfacer la demanda de los sectores profesionales y empresariales.

En ocasiones, las titulaciones oficiales no brindan todas las habilidades y conocimientos requeridos en estos ámbitos laborales. De manera complementaria a los grados, másteres oficiales y doctorados, la Universidad de Murcia ofrece una amplia gama de programas con diversas duraciones y temáticas específicas. Los siguientes cuadros y diagramas permiten visualizar la evolución de esta oferta formativa.

Los títulos propios son enseñanzas especializadas demandadas por sectores de la actividad

profesional y empresarial que no encuentran en las titulaciones oficiales el conjunto de conocimientos y competencias requeridos en dichos ámbitos empresariales y profesionales.

Además de los grados, másteres oficiales y programas de doctorado, la UMU cuenta con numerosos estudios propios, de muy variada duración y temática.

Actividades en el curso 2021/2022

MASTER PROPIO ESPECIALISTA	51
ESPECIALISTA	20
GRADO PROPIO	1
CONGRESOS	30
JORNADAS	52
SIMPOSIOS	7
TALLERES	38
SEMINARIOS	37
TOTAL	236

<https://www.um.es/estudiospropios/>



Los Centros de Estudios

La Universidad de Murcia cuenta con los siguientes centros de estudios:

	Centro de Estudios de Arqueología Virtual	Centro de Estudios de Cooperación y Desarrollo
Centro de Estudios para el Desarrollo de la Superdotación, el Talento y la Excelencia	Centro de Estudios de Educación Médica	Centro de estudios de las Mujeres y de Género
Centro de Estudios de Terapias Creativas	Centro de Estudios Económicos y Empresariales	Centro de Estudios Interculturales
Centro de Estudios Medievales	Centro de Estudios sobre Discapacidad y Promoción de la Autonomía Personal (DIPAP)	Centro de Estudios del Próximo Oriente y la Antigüedad Tardía
Centro de Estudios en Bioderecho, Ética y Salud (CEBES)	Centro de Estudios sobre la Memoria Educativa (CEME)	Centro de Estudios Europeos
Centro de Estudios Criminológicos (CICUM)	ENAE Business School - Escuela de Negocios y Administración de Empresas	Instituto del Agua y del Medio Ambiente (INUAMA)

6.15 Servicios de Salud

6.15.1 Centro de Medicina del Deporte

El Centro de Medicina del Deporte tiene como objetivo la prevención de la salud en relación con la práctica deportiva, así como la planificación del entrenamiento para la correcta progresión del estado físico (www.um.es/web/medicinadeportiva).

En el Centro de Medicina del Deporte, se han realizado durante el curso académico 2021/2022 un total de 1.090 actuaciones, recuperando los valores previos a la pandemia.

6.15.2 Clínica Odontológica Universitaria (COU)

La Clínica Odontológica Universitaria (COU) es un servicio asistencial de la Universidad de Murcia, formado por un centro sanitario localizado en la segunda planta del Hospital Universitario Morales Meseguer de Murcia y en un centro odontológico de calidad que garantiza la excelencia en las prácticas clínicas en el grado de Odontología ofrecido por la Facultad de Medicina de la Universidad de Murcia.

Además, ofrece a los pacientes un amplio abanico de tratamientos odontológicos que garantizan una asistencia sanitaria en Odontología amparada por la

amplia experiencia profesional del profesorado responsable de los tratamientos odontológicos. Durante el curso se han realizado un total de 6.135 intervenciones dentales sobre 1.500 pacientes, registrándose una media mensual de 682 intervenciones.

Dentro de las acciones solidarias, existe un Convenio suscrito con la Asociación Amiga, por el cual la Clínica Odontológica proporciona un tratamiento y atención especializada a 150 pacientes durante el curso.

<https://www.um.es/web/clinica-odontologica/>



6.15.3 Clínica de Visión Integral (CUVI)

La Clínica Universitaria de Visión Integral (CUVI) de la Universidad de Murcia es una clínica oftalmológica y optométrica que desarrolla una labor asistencial centrada en el diagnóstico y tratamiento de patologías y disfunciones visuales, así como en la rehabilitación de pacientes con baja visión.

La CUVI desarrolla una intensa labor docente, en el Grado en Óptica y Optometría, en másteres propios de la Universidad de Murcia y en

cursos de formación continuada para ópticos-optometristas. Abarca una amplia gama de atenciones como son consultas de oftalmología y optometría general, estrabología, contactología, exámenes previos a cirugía refractiva (cirugía de la miopía, astigmatismo e hipermetropía) y una unidad especial de Baja Visión y Rehabilitación Visual.

<https://www.um.es/web/cuvi/>

En el curso 2021/2022:

2.501

Pacientes atendidos

215

Sesiones de Terapia Visual realizadas



6.15.4 Servicio de Prevención, promoción del desarrollo infantil y atención temprana (SEPRODIAT)

El Servicio de Prevención y Promoción del Desarrollo Infantil y Atención Temprana de la Universidad de Murcia está gestionado por el Grupo de Investigación en Atención Temprana (GIAT). Su principal objetivo es potenciar las capacidades de desarrollo y bienestar de los niños desde el nacimiento hasta los tres años, y favorecer la adaptación mutua de la familia y el niño, así como su autonomía.

A través del programa de prevención y promoción del desarrollo, el servicio realiza en las propias Escuelas Infantiles la evaluación de los niños escolarizados, así como una labor de asesoramiento a las educadoras del aula.

Evaluaciones realizadas Curso 2021/2022

SUIP	49
CAI	42
ALGUAZAS	11
TOTAL	102

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/seprodiat/>



El Servicio de Psicología Aplicada (SEPA) de la Universidad de Murcia constituye un conjunto de recursos humanos y materiales que posibilitan a los distintos Departamentos, Áreas de Conocimiento, Escuelas de Práctica Profesional

y profesionales de la Psicología o de disciplinas afines, disponer de una estructura organizativa donde llevar a cabo actividades clínicas, investigadoras y formativas de carácter aplicado.

Durante el curso 2021/2022 se han llevado a cabo

8.787

Consultas

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/sepa/>



6.15.6 Servicio Externo de Ciencias y Técnicas Forenses (SECyTEF)

Este servicio externo de la Universidad de Murcia pretende poner al servicio de la sociedad iniciativas científicas y técnicas relacionadas con las Ciencias Forenses. La multiplicidad de técnicas y métodos a aplicar, así como la complejidad de la infraestructura necesaria y la alta especialización requerida hacen difícil que cualquier otra institución que no

sea la Universidad pueda contar con los medios precisos para llevar a cabo este tipo de labor de asesoramiento y consultoría en cuestiones relacionadas con la administración de justicia. El SECyTEF está constituido por las siguientes Unidades, que ofrecen una amplia cartera de servicios:

- Análisis estructural forense
- Análisis químico forense
- Botánica forense
- Derecho procesal e Investigación criminológica
- Entomología forense y análisis microscópico de evidencias
- Informática forense
- Medicina legal y forense
- Psicología y Psiquiatría Forense
- Programa Especial (Psicología Médica)
- Programa Especial (Mediación)
- Evaluación visual forense (Oftalmología y Optometría)
- Toxicología forense
- Unidad Economía Financiera Forense

42

Informes periciales

02

Consultas

05

Asistencias a juicios

Datos Memoria Claustro 2021/2022

<https://www.um.es/web/forenses/>



6.17 Cátedras institucionales y de empresa

Las Cátedras Universitarias constituyen un medio idóneo para el establecimiento de colaboraciones estratégicas y duraderas entre la Universidad y empresas o instituciones públicas o privadas dirigidas a la formación, investigación y transferencia de conocimientos en una o varias áreas de interés común.



Durante el curso 2021/2022 se han creado un total de 11 cátedras, lo que demuestra el impulso que se sigue dando a esta red. En los últimos cuatro cursos académicos se han creado 42 cátedras en áreas tan distintas como ingeniería informática, empresa, economía, educación, digitalización, turismo, industria alimentaria, química, sanidad o recursos humanos.

Al finalizar el curso 2021/2022 la Universidad de Murcia cuenta con un total de 52 Cátedras, lo que supone una importante captación de recursos a través de convenios con empresas e instituciones en los últimos años.



6.18 Compromiso con los Ayuntamientos

Las Sedes Permanentes son un modelo de expansión cultural de las Universidades mediante la apertura de sedes universitarias.

Tienen como tarea fundamental acercar la cultura a la sociedad, descentralizándola de las instituciones universitarias y llevar a cabo la extensión universitaria, que junto con la docencia y la investigación conforman las tres funciones esenciales de la Universidad.

Así pues, las Sedes Permanentes de la Universidad de Murcia son fruto de un convenio entre la Uni-

versidad de Murcia y un municipio de nuestra región con el fin de desarrollar actividades conjuntas destinadas a la formación, el fomento de la cultura y el deporte y, en general, la consecución de objetivos comunes entre la Universidad de Murcia y el correspondiente ayuntamiento.

En el curso académico 2021/2022 se han realizado actividades en las siguientes sedes:

Águilas

Alcantarilla

Aledo

Beniel

Bullas

Calasparra

Campos del Río

Cieza

Fortuna

Fuente Álamo

La Unión

Librilla

Molina de Segura

Mula

S. Pedro del Pinatar

Santomera

Villanueva del Río Segura

Yecla

<https://www.um.es/web/sedes-permanentes/>





6.19 Colaboración con empresas proveedoras

La Universidad de Murcia mantiene una estrategia para colaborar con el sector productivo mediante la utilización de herramientas que faciliten la contratación y administración, además de aplicar criterios de responsabilidad social en la selección de sus proveedores. También cuenta con herramientas tecnológicas que permiten realizar trámites de manera electrónica en cuanto a la

gestión económica y contratación se refiere.

De esta forma, se logra una gestión ágil, rápida y libre de papel en todos los procesos y por tanto se consigue acortar los plazos de gestión, como el pago a proveedores por los bienes y servicios prestados a las administraciones públicas.

Continúan siendo un referente para otras empresas o administraciones públicas las siguientes herramientas informáticas:

- Gestión unificada de recibos de la Universidad de Murcia (GURUM) y cuenta virtual (EUNIS).
- Sistema de digitalización certificada (Factum).
- Factura electrónica.
- Central de compras.
- Sede Electrónica y notificaciones electrónicas para Licitaciones.

Durante el curso académico 2021/2022:

48.345

Facturas tramitadas

27.914

Formato electrónico

57,74% del total

En el ámbito de la contratación pública, la Universidad de Murcia incorpora de manera transversal diversos criterios sociales y medioambientales siempre que guarden relación con el objeto y la necesidad de los distintos contratos.

Así mismo, en relación con la responsabilidad social de la Universidad de Murcia, como entidad pública adjudicadora de contratos, asume decididamente la adopción de medidas que fomenten dicha responsabilidad y redundando finalmente en beneficio de la sociedad en su conjunto.

Crterios de desempate

Por una parte, en los pliegos de cláusulas administrativas se incorporan como criterios de desempate en la adjudicación de contratos, de acuerdo con las siguientes reglas:

- a.** De conformidad con lo previsto en el artículo 147 de la LCSP, en el caso de que dos o más proposiciones se encuentren igualadas como las más ventajosas, desde el punto de vista de los criterios que sirven de base para la adjudicación, tendrán preferencia de adjudicación, siempre que hayan presentado la documentación acreditativa, aquellas empresas que tengan en su plantilla un porcentaje superior al dos por ciento de trabajadores con discapacidad.
- b.** Si varias empresas licitadoras de las que hubieren empatado en cuanto a la proposición más ventajosa acreditan tener relación laboral con personas con discapacidad en un porcentaje superior al dos por ciento, tendrá preferencia en la adjudicación del contrato el licitador que disponga del mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en su plantilla.
- c.** Si aún persistiera la igualdad, gozarán de preferencia en la adjudicación de los contratos las proposiciones presentadas por aquellas empresas que se encuentren en posesión del distintivo empresarial en materia de igualdad regulado en el RD1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo <<Igualdad en la Empresa>> (art. 34 e la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).
- d.** Si aun así persistiera la igualdad entre las proposiciones, resultará adjudicataria aquélla que obtenga una mayor puntuación en el criterio de adjudicación que tenga mayor peso en la ponderación de los mismos.

De conformidad con el artículo 147, la documentación acreditativa de los criterios de desempate a que se refiere el apartado anterior será aportada por los licitadores en el momento en que se produzca el empate, y no con carácter previo.

Condiciones especiales de ejecución de los contratos

Se establecen, así mismo, de conformidad con el art. 202 de la LCSP, ciertas condiciones especiales de ejecución del contrato que, según la tipología de los mismos, se encuentran los siguientes:

Contratos de obras

Medidas para prevenir la siniestralidad laboral

La empresa adjudicataria adoptará medidas de prevención de la siniestralidad laboral que aplicará en la ejecución del contrato, incluyéndolos en el Plan de Seguridad y Salud de las obras. Dichas medidas serán comprobadas por el Director de obra o por el Coordinador de Seguridad y Salud.

Sostenibilidad y protección ambiental

También queda obligado al cumplimiento de las disposiciones vigentes y las que se promulguen durante la ejecución del mismo en materia de sostenibilidad y protección ambiental, y en particular en lo regulado en el Real Decreto Legislativo 1/2016 de 16 de diciembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de prevención y control integrado de la contaminación y demás normativa que la complementa y desarrolla. El licitador estará obligado al mantenimiento o mejora de los valores medioambientales que puedan verse afectados por la ejecución del contrato.

Contratos de suministros

Accesibilidad universal

El contratista queda obligado al cumplimiento de las disposiciones vigentes y las que se promulguen durante la ejecución del mismo en materia de accesibilidad universal, y en especial en lo contemplado en el Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (DISP. ADIC. 18 LCSP).

Sostenibilidad y protección ambiental

También queda obligado al cumplimiento de las disposiciones vigentes y las que se promulguen durante la ejecución del mismo en materia de sostenibilidad y protección ambiental, y en particular en lo regulado en el Real Decreto Legislativo 1/2016 de 16 de diciembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de prevención y control integrado de la contaminación y demás normativa que la complementa y desarrolla.

Contratos de servicios

Prácticas de estudiantes en empresas

Aquella empresa que resulte adjudicataria del presente Contrato deberá, en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el siguiente a su formalización, a través del Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) de esta Universidad, firmar un Convenio de Cooperación Educativa, en caso de no haberlo realizado ya.

Asimismo, durante la vigencia del presente contrato la empresa adjudicataria estará obligada a acoger en su empresa, como mínimo, a 1 estudiante en prácticas cada Curso Académico, para lo que cumplimentará y presentará el Documento "Solicitud de alumnos en prácticas".

Medidas de fomento y estabilidad en el empleo

Cuando como consecuencia de la adjudicación del presente contrato, la empresa contratista deba ampliar plantilla, esta deberá producirse mediante la contratación de profesionales en situación legal de desempleo, salvo justificación de su imposibilidad atendiendo a las características del concreto trabajo a desarrollar. Para acreditar el cumplimiento de esta condición especial, el contratista deberá facilitar la siguiente información: nombre, apellidos, DNI, el documento acreditativo de estar dado de alta y afiliado a la Seguridad Social, así como cualquier documento que acredite su situación anterior de desempleo.

Los trabajadores que la empresa adjudicataria asigne a la ejecución del presente contrato deberán tener la consideración de personal fijo de plantilla, debiendo acreditar este requisito con fotocopia del documento legal que corresponda.

Cesión de datos

En los supuestos de contratos cuya ejecución implique la cesión de datos por parte de la Universidad de Murcia al contratista, será obligatoria para éste la sumisión a la normativa nacional y de la Unión Europea de protección de datos, teniendo a efectos de su incumplimiento y régimen sancionador la consideración de obligación contractual esencial. Se entenderá que la presentación de las proposiciones por parte del licitador supone la aceptación incondicionada de esta circunstancia.

Plan de Igualdad

En el caso de que el contrato se adjudique a una empresa que tenga 50 o más trabajadores, deberán acreditar tener elaborado y aplicar un plan de igualdad, con los requisitos establecidos en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Hombres y Mujeres.

Medio ambiente

El adjudicatario del contrato estará obligado al mantenimiento o mejora de los valores medioambientales que puedan verse afectados por la ejecución del contrato De acuerdo con el Real Decreto 1040/2021, de 23 de noviembre, el licitador garantizará el pleno cumplimiento del principio de «no causar perjuicio significativo» (principio do no significant harm-DNSH), de acuerdo con lo previsto en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, en todas las fases de preparación y ejecución del contrato.

Contratos reservados (Disposición Adicional 4ª, LCSP)

La Universidad de Murcia ha sido pionera en utilizar una cláusula (Disp Adicional 4º de la Ley de Contratos del Sector Público) que permite que las administraciones públicas puedan reservar contratos para centros especiales de empleo y de iniciativa social.

De esta forma se formalizó un contrato que continúa vigente, con el centro especial de empleo “Fundown-Plant”, permitiendo la inserción en el mercado laboral a veintiuna personas con discapacidad intelectual.

Resumen de contratos

Tipo	2021	2022
Obras	22	6
Servicios	32	22
Suministros	15	22
Otros	7	4
Total	76	54

Datos: Área de Contratación UMU

Compromiso con el Medio Ambiente

07



- 7.1 **Gestión de la energía**
- 7.2 **Gestión de residuos**
- 7.3 **Gestión del agua**
- 7.4 **Gestión de la biodiversidad en el campus**
- 7.5 **Movilidad sostenible**
- 7.6 **Concienciación y sensibilización ambiental**

Las universidades, al igual que el resto de los agentes y entidades de la sociedad, deben analizar el efecto de sus actividades, y procurar reducir su impacto en el medio ambiente.

La comunidad universitaria de la UMU, de más de 35.000 personas, tiene un tamaño equiparable al octavo municipio más grande de la Región de Murcia.

Por lo tanto, el consumo de recursos (energía, agua, alimentos...) y la producción de residuos y emisiones son bastante significativos. Su gestión debe ser planificada y llevada a cabo de la manera más eficiente y sostenible posible, y este es precisamente el objetivo de la Universidad de Murcia y de sus grupos de interés.

Pero, además, las instituciones educativas pueden desempeñar un papel crucial y positivo sobre el medio ambiente, a través de la investigación y educación que ofrecen a sus estudiantes y que se transfiere a la sociedad. A través de programas académicos y proyectos de investigación, se pueden desarrollar soluciones innovadoras que aborden los desafíos ambientales. Además, al educar a los estudiantes sobre la importancia de la sostenibilidad,

se fomenta una mentalidad y unos hábitos más responsables con el cuidado del planeta.

La UMU en su conjunto comprende cinco campus universitarios que se extienden sobre 1.557.569,03 m², de los cuales 410.131,54 m² son de superficie construida. El campus de Espinardo es el más significativo por tamaño, número de personas, facultades, centros y servicios que alberga.

Área total de terrenos (m²):

1.557.569,03 m²

- TE 001** (SP) (P) Terreno Campus de la Merced Santo Cristo, 1 MURCIA CENTRO 30001 / Util: 15.259,00 m2
- TE 002** (SP) (P) Terreno Recinto Deportivo (Bº del Carmen) Alcalde López Somalo MURCIA SUR / Util: 3.329,00 m2
- TE 003** (SP) (P) Terreno Ronda Levante/ Ronda de Levante 10 MURCIA NORTE 30008 Util: 3.420,00 m2
- TE 004** (SP) (P) Terreno Vistalegre / Isaac Peral MURCIA NORTE 30007 Util: 3.000,00 m2
- TE 005** (SP) (P) Terreno Medicina-Animalario / Campus de Espinardo ESPINARDO NORTE 30100 Util: 40.000,00 m2
- TE 006** (SP) (P) Terreno Campus Espinardo (Original) / ESPINARDO EL PUNTAL ESPINARDO CENTRO-ESTE 30100 Util: 566.836,00 m2
- TE 007** (SP) (P) Terreno Campus Espinardo (Ampliación Norte Piscina-bosque Espinardo ESPINARDO NORTE 30100 / Util: 123.814,00 m2
- TE 008** (SP) (P) Terreno Campus Espinardo (Ampliación norte CSU-Facultades Espinardo ESPINARDO NORTE 30100 / Util: 120.980,00 m2
- TE 009** (SP) (P) Terreno Campus de Ciencias de la Salud / EL PALMAR, PARAJE BUENAVISTA MURCIA EL PALMAR 30120 Util: 47.152,53 m2
- TE 010** (SP) (P) Terreno Molina de Segura / Molina de Segura, Casa del Aire MOLINA DE SEGURA 30100 Util: 430.957,00 m2
- TE 011** (SP) (C) Terreno Granja Veterinaria Guadalupe ESPINARDO OESTE 30100 Util: 158.321,00 m2
- TE 012** (SP) (P) Terreno en San Javier / C/ Argentina s/n SAN JAVIER 30720
- TE 013** (SP) (P) Terreno Parque Tecnológico Fuente Álamo CARTAGENA 30071 Util: 2.511,50 m2
- TE 014** (SP) (P) Suelo edificio Viamart entresuelo Plaza Cruz Roja MURCIA CENTRO 30003
- TE 015** (SP) (P) Suelo edificio Viamart bajo / Plaza Cruz Roja MURCIA CENTRO 30003
- TE 016** (SP) (P) Suelo edificio Cruz Roja / Plaz Cruz Roja MURCIA CENTRO 30003
- TE 017** (SP) (P) Suelo edificio Convalecencia / Avda. Teniente Flomesta MURCIA CENTRO 30003
- TE 018** (SP) (P) Suelo Colegio Mayor Azarbe / C/ Rambla 14 MURCIA CENTRO 30002
- TE 019** (SP) (P) Terreno para aparcamiento y jardín Espinardo ESPINARDO NORTE 30100 Util: 23.273,00 m2

Cod. Patrim	Inmueble	Sup. Constr. m ²
ED001	Hospital Morales Meseguer	2.828,00
ED002	Edificio Rector Sabater	4.936,00
ED003	Edificio Saavedra Fajardo	4.282,00
ED005	Convalecencia (Rectorado y Consejo Social)	3.857,00
ED006	Edificio Viamart, Entresuelo	737,00
ED009	Colegio Mayor Azarbe	4.374,00
ED010	Facultad de Letras	4.961,00
ED011	Facultad de Derecho	6.615,00
ED012	Aulario de la Merced	11.543,00
ED013	Parainfo Edificio Rector Loustau	2.857,00
ED014	Biblioteca Antonio Nebrija	5.068,00
ED015	Pabellón Universitario Cuartel de Artillería	3.001,00
ED016	Instalaciones Deportivas Zarandona	3.329,00
ED019	Edificio C	5.117,00
ED020	Edificio D	4.861,00
ED022	Nave del Animalario	1.143,00
ED023	Animalario. Servicio de Animales de Laboratorio	1.696,00
ED024	Facultad de Medicina	20.668,00
ED025	Facultad de Química	13.882,41
ED026	Edificio Rector Soler	5.852,00
ED027	Facultad de Veterinaria	17.541,00
ED028	Facultad de Matemáticas y Aulario General	11.161,78
ED029	Facultad de Biología	17.777,00
ED030	SACE	3.010,61
ED031	Unidad Técnica. Mantenimiento, Almacén y Cocheras	1.461,00
ED032	Unidad Técnica. Servicio de Planificación	737,00
ED033	Edificio SIU	403,00
ED034	Facultad de Comunicación y Documentación	4.534,86
ED035	Facultad de Economía y Empresa	22.479,90
ED037	Edificio Luis Vives	7.438,00
ED038	Anexo a Luis Vives. Salón de Actos	865,00
ED039	Aulario Giner de los Rios	7.284,00
ED041	Facultad de Educación	14.671,00
ED042	Facultades de Ciencias del Trabajo y Trabajo Social	7.681,00
ED043	Pistas Deportivas. Cantina y Vestuarios	725,00
ED044	Pabellón Cubierto SAD	2.413,00
ED045	Edificio Polivalente SAD	1.837,00
ED046	Servicios del Deporte	791,00
ED047	Almacén SAD	184,00
ED049	Granja de Veterinaria (23 bloques)	10.986,32
ED061	Taller de Bellas Artes	723,75
ED062	Invernaderos	809,00
ED078	Unidad Técnica. Talleres	536,00
ED079	Biblioteca de Ciencias	1.134,05
ED080	Edificio Cruz Roja	328,00
ED081	Hospital Clínico Veterinario	7.336,18
ED082	Kiosco (Antiguo Correos)	41,00
ED083	Biblioteca General Universitaria. Campus de Espinardo	8.337,81
ED084	Centro Social Universitario	5.052,00
ED085	Aulario Norte	4.656,00
ED086	Edificio Viamart. Bajo	208,34

Cod. Patrim	Inmueble	Sup. Constr. m ²
ED087	Pabellón Docente Arrixaca	7.826,00
ED091	Edificio Usos Múltiples (Correos y Almacén)	328,50
ED093	Edificio ATICA	4.533,79
ED094	Facultad de Informática	9.528,13
ED095	Facultad de Psicología	6.910,00
ED096	Piscina Climatizada	2.877,34
ED097	CAID	2.532,83
ED098	Facultad de Bellas Artes	12.462,36
ED099	Centro de Investigación en Óptica y Nanofísica. CIOyN	1.481,57
ED101	Control de Accesos Campus de Espinardo	50,92
ED102	Invernadero Climático Inteligente	153,60
ED103	Depósitos Generales Campus de Espinardo	1.246,00
ED104	Kiosco (Antigua Lavandería)	38,50
ED105	Centro Integrado de Investigación Biomédica (CEIB)	1.264,79
ED108	Aula de Sostenibilidad	61,60
ED109	Área de Servicios C. La Merced (Correos, Banco)	68,06
ED112	Facultad de Ciencias del Deporte	5.553,00
ED113	Laboratorios de Investigación (LAIB-DEPARTAMENTAL)	24.508,29
ED117	Centro de Atención a la Infancia	824,35
ED118	Centro de Transferencia Tecnológica. Fuente Álamo	3.323,54
ED119	Facultad de Óptica y Optometría	4.899,80
ED121	Hemeroteca de la Merced. Edif Clara Campoamor	1.380,81
ED122	Bajo Calle Escopeteros	213,50
ED124	Control Accesos Instalaciones Deportivas	26,52
ED125	Edificio A. Campus de Lorca	3.795,25
ED126	Edificio B. Campus de Lorca	3.099,05
ED127	Edificio C. Campus de Lorca	2.905,38
ED129	Kiosco Plaza del Encuentro	20,16
ED130	Edificio CIAVyS-VITALYS	5.198,91
ED132	Kiosco Tienda Universitaria	46,00
ED136	Edificio PLEIADES	16.762,10
ED139	Aulario y Laboratorios de Prácticas Alumnos CC Salud	9.320,00
ED137	Pabellón Docente SAD	1.286,53
ED140	Edificio AURED	603,80
ED142	Control de Accesos y Mantenimiento. Campus CC de la Salud	29,60
ED143	Almacenes Para Productos de Laboratorio (F. de Química)	162,00
ED144	Cafetería Campus de Ciencias de la Salud	57,95
Total Sup. Constr.		410.131,54

El Área de la Unidad Técnica (UT), es la encargada del mantenimiento y conservación de los edificios y el resto de superficies de la UMU.

A continuación, se detallan los distintos aspectos ambientales sobre los que la Universidad de Murcia genera algún tipo de impacto, y las acciones que se llevan a cabo para tratar de que estos sean positivos, así como disminuir y compensar los negativos.

7.1 Gestión de la energía

Una de las principales líneas del Plan de Infraestructuras 2018/2022 de la Universidad de Murcia era lograr la eficiencia energética del campus, mediante la renovación “verde” de muchos de los edificios o de sus elementos estructurales.

Un ejemplo es la climatización, habiéndose sustituido muchos de los equipos por ser obsoletos, logrando así mejoras ambientales.

Porcentaje de aparatos de consumo energético eficiente (%)

Aparatos de consumo eléctrico	Nº total	Nº total de aparatos eléctricos	%
Bombillas LED	29.050 bombillas led	48.400 bombillas	60%
Aires Acondicionados	828 aparatos A	4.028 aparatos	20,55%
		Porcentaje medio	40,28%



A todas las nuevas construcciones, además, se les aplican criterios de sostenibilidad en su diseño, y las instalaciones que ya existen se están adaptando para transformarse en Smart buildings.

Cod. Patr.	Inmueble	Superficie construida m ²	Automatiz.		Seguridad				Energía		Agua		Monitoriz. interna				Luminarias			
			B1	B2	S1	S2	S3	S4	E1	E2	A1	A2	I1	I2	I3	I4	L1	L2	L3	L4
ED001	Hospital Morales Meseguer	2.828					*		*		*									
ED002	Edificio Rector Sabater	4.936					*		*		*									
ED003	Edificio Saavedra Fajardo	4.282				*	*		*		*						*	*		
ED005	Convalecencia (Rectorado y Consejo Social)	3.857	*		*	*	*		*		*									
ED006	Edificio Viamart, Entresuelo	737				*			*		*									
ED009	Colegio Mayor Azarbe	4.374			*	*	*		*		*									
ED010	Facultad de Letras	4.961	*			*			*		*									
ED011	Facultad de Derecho	6.615	*			*			*		*									
ED012	Aulario de la Merced	11.543	*			*			*		*						*			
ED013	Parainfo Edificio Rector Loustau	2.857				*	*		*		*						*			
ED014	Biblioteca Antonio Nebrija	5.068	*		*	*	*		*		*						*			
ED015	Pabellón Universitario Cuartel de Artillería	3.001				*			*		*									
ED016	Instalaciones Deportivas Zarandona	3.329							*		*									
ED019	Edificio C	5.117				*			*		*									
ED020	Edificio D	4.861				*			*		*									
ED022	Nave del Animalario	1.143				*			*		*									
ED023	Animalario. Servicio de Animales de Laboratorio	1.696	*			*			*	*	*									
ED024	Facultad de Medicina	20.668	*			*			*		*									
ED025	Facultad de Química	13.882,41	*			*			*		*									
ED026	Edificio Rector Soler	5.852	*			*			*		*									
ED027	Facultad de Veterinaria	17.541	*			*			*		*									
ED028	Facultad de Matemáticas y Aulario General	11.161,78	*			*			*		*						*	*		
ED029	Facultad de Biología	17.777	*			*			*		*						*			
ED030	SACE	3.010,61	*			*			*		*									
ED031	Unidad Técnica. Mantenimiento, Almacén y Cocheras	1.461				*			*		*									
ED032	Unidad Técnica. Servicio de Planificación	737				*			*		*									
ED033	Edificio SIU	403				*			*		*						*			
ED034	Facultad de Comunicación y Documentación	4.534,86	*			*			*		*							*		
ED035	Facultad de Economía y Empresa	22.479,9	*			*	*		*		*							*		
ED037	Edificio Luis Vives	7.438	*			*	*		*		*									
ED038	Anejo a Luis Vives. Salón de Actos	865				*	*		*		*									
ED039	Aulario Giner de los Rios	7.284	*		*	*	*		*		*						*			
ED041	Facultad de Educación	14.671	*			*	*		*		*									
ED042	Facultades de Ciencias del Trabajo y Trabajo Social	7.681	*			*	*		*	*	*							*		
ED043	Pistas Deportivas. Cantina y Vestuarios	725	*			*	*		*	*	*									
ED044	Pabellón Cubierto SAD	2.413				*	*		*	*	*									
ED045	Edificio Polivalente SAD	1.837				*	*		*	*	*						*			

Cod. Patr.	Inmueble	Superficie construida m ²	Automatiz.		Seguridad				Energía		Agua		Monitoriz. interna				Luminarias			
			B1	B2	S1	S2	S3	S4	E1	E2	A1	A2	I1	I2	I3	I4	L1	L2	L3	L4
ED046	Servicios del Deporte	791																		
ED047	Almacén SAD	184																		
ED049	Granja de Veterinaria (23 bloques)	10.986,32																		
ED061	Taller de Bellas Artes	723,75																		
ED062	Invernaderos	809																		
ED078	Unidad Técnica. Talleres	536																		
ED079	Biblioteca de Ciencias	1.134,05																		
ED080	Edificio Cruz Roja	328																		
ED081	Hospital Clínico Veterinario	7.336,18																		
ED082	Kiosco (Antiguo Correos)	41																		
ED083	Biblioteca General Universitaria.																			
	Campus de Espinardo	8.337,81																		
ED084	Centro Social Universitario	5.052																		
ED085	Aulario Norte	4.656																		
ED086	Edificio Viamart. Bajo	208,34																		
ED087	Pabellón Docente Arri+aca	7826																		
ED091	Edificio Usos Múltiples																			
	(Correos y Almacén)	328,5																		
ED093	Edificio ATICA	4.533,79																		
ED094	Facultad de Informática	9.528,13																		
ED095	Facultad de Psicología	6.910																		
ED096	Piscina Climatizada	2.877,34																		
ED097	CAID	2.532,83																		
ED098	Facultad de Bellas Artes	12.462,36																		
ED099	Centro de Investigación en																			
	Óptica y Nanofísica. CIOyN	1.481,57																		
ED101	Control de Accesos C. de Espinardo	50,92																		
ED102	Invernadero Climático Inteligente	153,6																		
ED103	Depósitos Generales																			
	Campus de Espinardo	1246																		
ED104	Kiosco (Antigua Lavandería)	38,5																		
ED105	Centro Integrado de Investigación																			
	Biomédica (CEIB)	1.264,79																		
ED108	Aula de Sostenibilidad	61,6																		
ED109	Área de Servicios																			
	C. La Merced (Correos, Banco)	68,06																		
ED112	Facultad de Ciencias del Deporte	5553																		
ED113	Laboratorios de Investigación																			
	(LAIB-DEPARTAMENTAL)	24.508,29																		
ED117	Centro de Atención a la Infancia	824,35																		
ED118	Centro de Transferencia Tecnológica.																			
	Fuente Álamo	3.323,54																		
ED119	Facultad de Óptica y Optometría	4.899,8																		
ED121	Hemeroteca de la Merced.																			
	Edif Clara Campoamor	1.380,81																		
ED122	Bajo Calle Escopeteros	213,5																		
ED124	Control Accesos																			
	Instalaciones Deportivas	26,52																		
ED125	Edificio A. Campus de Lorca	3.795,25																		
ED126	Edificio B. Campus de Lorca	3.099,05																		
ED127	Edificio C. Campus de Lorca	2.905,38																		
ED129	Kiosco Plaza del Encuentro	20,16																		
ED130	Edificio CIAyS-VITALYS	5.198,91																		
ED132	Kiosco Tienda Universitaria	46																		
ED136	Edificio PLEIADES	9320																		
ED137	Pabellón Docente SAD	1.286,53																		
ED140	Edificio AURED	603,8																		

Datos Unidad Técnica UMU

Total Sup. Constr. 410.131,54

Pero además de realizar un uso eficiente de la energía, es importante la procedencia de esta. La Universidad de Murcia produce cerca de 3.200.000 kw/h de energía renovable cada año:

Nº de fuentes de energía renovable en el campus y su capacidad en Kw/h

200.000

Biomasa limpia (kw/h)

2.997.781

Solar (kw/h)



En el Campus de Espinardo se produce biomasa de forma regular utilizando restos de la poda y demás actividades de jardinería.

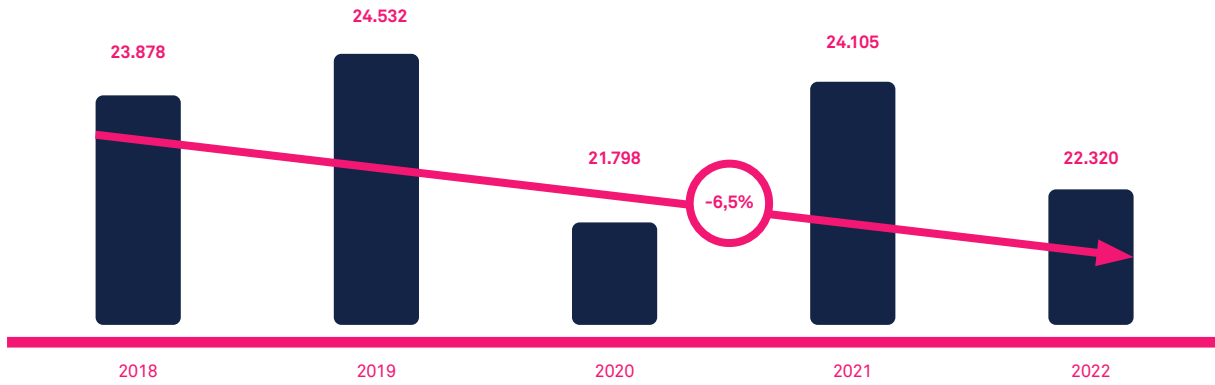


Hay ocho grandes áreas de edificios dentro del campus que cuentan con paneles solares.

El resto de energía necesaria para abastecer los edificios universitarios se adquiere, especificándose en los pliegos la obligatoriedad de que esta provenga de fuentes renovables no contaminantes.

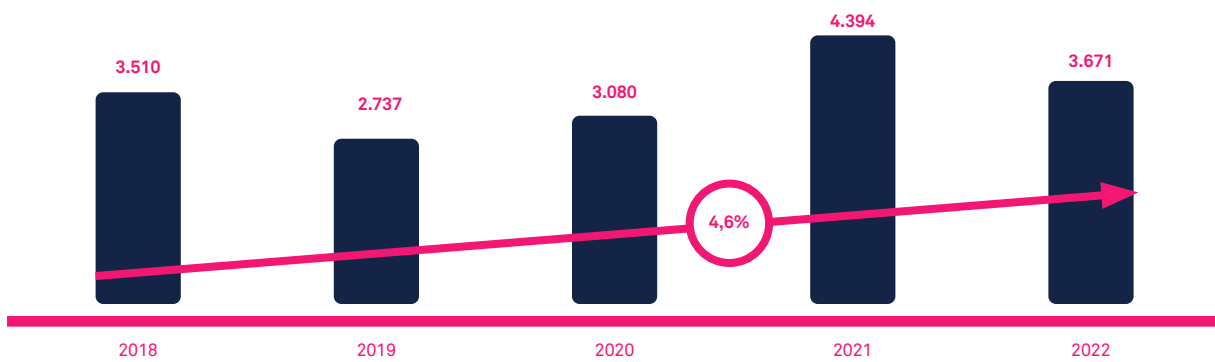
Evolución Consumo anual de electricidad (Mwh)

Memoria Claustro 2021/2022.



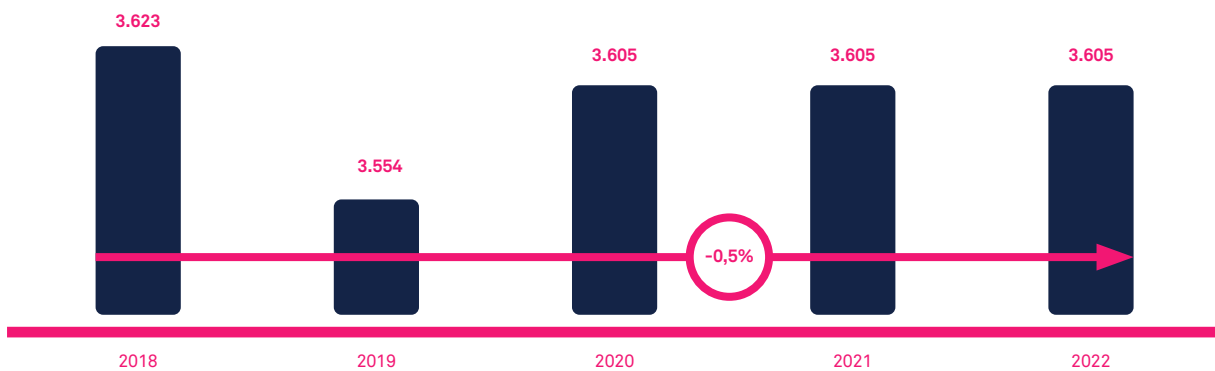
Evolución Consumo anual de gas (Mwh)

Memoria Claustro 2021/2022.



Evolución Energía renovable generada (Mwh)

Memoria Claustro 2021/2022.



7.2 Gestión de residuos



La Universidad de Murcia lleva a cabo una gestión integral de los residuos que permite que el total de desperdicios generados en los campus, (450 toneladas en el pasado curso), pueda ser debidamente recogido, tratado y reciclado o reutilizado cuando ha sido posible.



Así, tanto en los interiores de los edificios como en los exteriores existen papeleras, contenedores separados por materiales, e incluso puntos limpios de otros más difíciles de reciclar: pilas, CD, tóneres, material eléctrico, aceite usado...

La Universidad de Murcia recoge además en un manual sus políti-

cas y procedimientos de gestión de residuos con el fin de que estos procesos sean consistentes, efectivos y mantenidos y mejorados en el largo plazo.

Se llevan a cabo además numerosas actividades de concienciación para minimizar la producción de residuos, y técnicas de reutilización y reducción.

<https://www.um.es/web/campussostenible/ambiental/gestion/residuos>

El consumo de agua durante el curso ha sido de 185.660m³.

Con el fin de ahorrar agua en el riego, toda la vegetación de los distintos campus son nativas de la región, y, por lo tanto, tolerantes con el clima seco, no necesitando riego abundante.

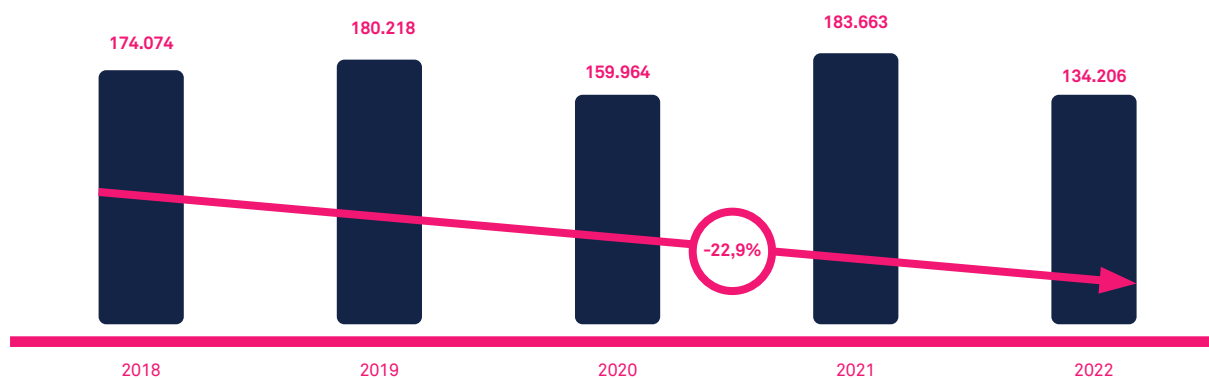
Se ha logrado que el 100% del agua utilizada en el Campus de Espinardo sea reutilizada para el riego gracias a la emblemática depuradora simbiótica. Este sistema de depuración permite que sobre él se pueda crear un ecosistema natural y por tanto que su funcionamiento sea autónomo.

La calidad y adecuadas condiciones sanitarias del agua son aseguradas por CASAN (el Servicio de Calidad Ambiental, Seguri-

dad Alimentaria y Nutrición de la UMU), que realizan controles microbiológicos y de calidad del agua potable y del agua de riego, que garanticen el cumplimiento de los parámetros establecidos en la legislación vigente. También del agua de las instalaciones de la piscina cubierta universitaria, que garanticen a los usuarios unas adecuadas condiciones sanitarias.

Evolución Consumo anual de agua (m³)

Memoria Claustro 2021/2022.



7.4 Gestión de la biodiversidad en el campus

La Universidad de Murcia apuesta por la restauración y puesta en valor de sus espacios naturales, que se ubican en el Campus de Espinardo, conservando y protegiendo tanto la vegetación como las especies animales que habitan o transitan los campus.

Así, se recogen datos sobre biodiversidad, habiéndose registrado la presencia de especies como la cigüeña blanca, que se considera extinta en la Región de Murcia y que ha anidado en las inmediaciones de la Granja Veterinaria de la UMU. También un tejón europeo, ánades reales, galápagos que habitan la depuradora simbiótica y las comunes ardillas rojas.

El contrato de la gestión de zonas verdes de los campus de la UMU, ejercido por Fundown Plant, incorpora criterios, como el uso

de métodos de manejo sostenible, conservación del suelo en las zonas ajardinadas y tratamientos alternativos al uso de agentes externos nocivos para el entorno.

La UMU realiza actuaciones para conocer la calidad del aire en sus campus controlando la contaminación lumínica y acústica, para evitar cualquier perjuicio en la salud y bienestar tanto de las especies animales y vegetales del campus como para los de las personas que lo recorren cada día.



7.5 Movilidad sostenible

La Universidad de Murcia apuesta por la movilidad sostenible y a través de Campus Sostenible ha llevado a cabo numerosas iniciativas basadas en el fomento de la bicicleta, el fomento del transporte público, el uso de vehículos híbridos y eléctricos, o el uso compartido del coche.

La UMU ha implantado cargadores para vehículos eléctricos en el campus de Espinardo y el de San Javier. Se pretende fomentar la movilidad sostenible entre la comunidad universitaria e impulsar medidas encaminadas a disminuir la contaminación.

Además, se mantienen precios especiales para la comunidad universitaria en el uso de autobuses y tranvía para llegar al Campus de Espinardo. Para la comunidad universitaria dispone de un sistema de préstamo de larga duración de bicicletas (Bicicampus).

La Universidad de Murcia participa en los principales órganos de diseño de la movilidad y sostenibilidad en el ámbito universitario español y en el Municipio de Murcia:

- **CRUE-Sostenibilidad.** Participa en los grupos de trabajo y es miembro de la comisión sectorial de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas. Preside el grupo de mejoras ambientales en edificios universitarios (MAEU).
- **Mesa del transporte.** Participa en el órgano desde el que se analiza la movilidad y el transporte en el ámbito del municipio de Murcia, ciudad y pedanías.
- **Observatorio Municipal de la Bicicleta del Ayuntamiento de Murcia.** Participando en el análisis y planificación de las infraestructuras ciclistas (vías ciclables y aparcabicis) en el municipio de Murcia

Además es importante destacar que un proyecto de la UMU para construir un carril bici y peatonal que mejorará el acceso Norte al campus de Espinardo junto a la autovía A-30 ha sido aprobado recientemente por el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana (Mitma), presupuestado en 1,3 millones de euros que se

financiarán con fondos Next Generation de la Unión Europea. En cuanto a los vehículos oficiales de la UMU para desplazamientos de ámbito profesional, la institución dispone de una flota móvil de 27 vehículos bajos en contaminación: híbridos de gas-gasolina y eléctricos.

7.6 Concienciación y sensibilización ambiental

El cambio de hábitos para lograr causar el mínimo perjuicio posible al planeta en nuestro día a día, la divulgación sobre cuestiones ambientales y las campañas de concienciación son una parte fundamental del cuidado del medio ambiente, más si tenemos en cuenta la función educativa e investigadora de las universidades, con el gran público que tienen a su alcance.

Desde la UMU se promueven muchas acciones con estos objetivos, siendo estos algunos de los ejemplos:

- **La Sección de Experimentación Agroforestal de la UMU**, que forma parte del Área Científica y Técnica de Investigación, contribuye a los objetivos en cuanto a la promoción del desarrollo sostenible y la práctica de la agricultura ecológica. Esta sección proporciona plantas aromáticas cultivadas de forma ecológica para sensibilizar sobre la relevancia de preservar nuestros recursos naturales, evitando el uso de productos fitosanitarios en nuestras tierras y aguas.
- **Talleres de reciclaje:** customización de ropa, elaboración de jabón natural con aceite de cocina usado, papel casero con libretas usadas, diseño de muebles con palets usados, adornos navideños con materiales desechados...
- Con motivo del Día Mundial del Reciclaje (17 de mayo) y el Día Mundial de las abejas (20 de mayo) la UMU se propuso concienciar a la comunidad universitaria sobre la necesidad de reducir, reutilizar y reciclar, así como poner en valor el papel de las abejas en los ecosistemas y la importancia de su conservación. DM Reciclaje DM Abejas A3 Horizontal x3
- **Campus Sostenible y Saludable** repartieron plantas ecológicas con motivo de San Valentín. El pasado 14 de febrero decenas de estudiantes y personal de la UMU acudieron a la oficina de Campus Sostenible y Saludable en la que se repartían plantas bajo el lema "Díselo con plantas", gracias a la colaboración de la empresa adjudicataria del servicio de jardinería en la UMU, Fundown, que contribuyó con cerca de sesenta plantas.
- **El proyecto ODSesiones**, que aborda en profundidad un Objetivo de Desarrollo Sostenible cada mes, realiza una gran labor de concienciación y divulgación sobre los retos de la sostenibilidad del planeta a toda la comunidad universitaria y a la sociedad murciana en general.

Índice de Contenidos GRI

08



PARTE I. CONTENIDOS GENERALES

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

102-1.	Nombre de la organización Universidad de Murcia	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios Actividad de docencia Actividad de investigación y transferencia del conocimiento.	Capítulo 3.1 Capítulo 4
102-3	Ubicación de la sede La sede principal se ubica en el municipio de Murcia (Avenida Teniente Flomesta, 5. CP 30001 Murcia)	
102-4	Ubicación de las operaciones Existen cinco campus universitarios, pero todos dentro de la Región de Murcia. <i>Centro- Localidad de Murcia</i> <i>Campus La Merced- Localidad de Murcia</i> <i>Campus Espinardo- Localidad de Espinardo (Murcia)</i> <i>Campus Ciencias de la Salud- Localidad de El Palmar (Murcia)</i> <i>Campus Ciencias del Deporte- Localidad de San Javier</i> <i>Campus Lorca- Localidad de Lorca</i>	
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica Artículo 1.1 de los Estatutos de la Universidad de Murcia establecen que; “La Universidad de Murcia es una institución pública que, mediante la investigación, la docencia y el estudio, realiza el servicio público de la educación superior”.	
102-6	Mercados servidos La docencia se imparte principalmente de manera presencial en los cinco campus universitarios repartidos por el territorio de la Región de Murcia, aunque ya existen nuevos grados y máster virtuales gracias a las nuevas tecnologías. La investigación y transferencia de conocimiento se realiza en laboratorios de departamentos, así como servicios o áreas específicas de investigación ubicadas principalmente en el Campus de Espinardo.	
102-7	Escala de la organización	

Anexo 1

Total Ingresos **236.469.894,00 €**

Empleados UMU	Mujer	Hombre	Total
PDI- Personal Docente e Investigador	1.175	1.501	2.673
PTA- Personal Técnico de Apoyo	60	58	118
PEI- Personal Empleado Investigador	195	221	416
PAS- Personal de Administración y Servicios	719	488	1.207

Estudiantes UMU	Mujer	Hombre	Total
Estudiante de Grado	16.931	9.944	26.875
Estudiante de Máster	1.730	1.038	2.768
Estudiante de Doctorado	1.238	1.190	2.288

102-8 Información sobre empleadas/os y otras/os trabajadoras/es

Anexo 2

Tipo de contrato del PDI	Mujer	Hombre	Total
Funcionario de Carrera	430	670	1.100
Personal Laboral	745	831	1.576

Tipo de contrato del PAS	Mujer	Hombre	Total
Funcionario	497	357	854
Funcionario interino	200	123	323
Personal Laboral y Contratados	22	8	30

Edad de los Empleados UMU	Mujer			Hombre		
	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
PDI- Personal Docente e Investigador	7	589	570	10	528	949
PTA- Personal Técnico de Apoyo	12	15	2	23	17	01
PEI- Personal Empleado Investigador	126	71	3	124	83	05
PAS- Personal de Administración y Servicios	4	245	474	00	156	324

Nacionalidad del PDI	Nacional	Extranjero	Total
	2.474	199	2.673

102-12. Iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado

La Universidad de Murcia se encuentra adherida a iniciativas externas:

Pacto Mundial

Sustainable Development Solutions Network (SDSN)

Red Española de Desarrollo Sostenible (REDS) (rama española de SDSN)

European School of Sustainability Science and Research (ESSSR)

102-13 Membresía de asociaciones

La Universidad de Murcia participa en:

Jesús Abandonado (donaciones de trabajadores)

ESTRATEGIA

102-14.	Declaración del máximo responsable	Introducción
102-15.	Descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades	Capítulo 2.1

ÉTICA E INTEGRIDAD

102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	
	La Universidad de Murcia aprobó en 2016 un Código Ético cuyos valores son Compromiso, Diálogo, Respeto y Responsabilidad.	Capítulo 2.2
	El Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Cultura ha impulsado la creación de la Comisión de Seguimiento del Código Ético.	

GOBIERNO

102-18	Estructura de gobierno	Capítulo 1.3
--------	------------------------	--------------

COMPROMISO DE LAS PARTES INTERESADAS

102-40	Lista de los grupos de interés con los que esté implicada la organización	Capítulo 2.1
--------	---	--------------

102-41 Convenios colectivos

La Universidad de Murcia cuenta con diferentes mesas de negociación colectivas en las diferentes figuras de empleados.

El personal funcionario cuenta con la Junta de Personal Docente e Investigador y la Junta de Personal de Administración y Servicios.

El personal laboral tiene como órganos de representación, tanto el Comité de Empresa Personal Docente Investigador como el Comité de Empresa Personal de Administración y Servicios.

Este personal cuenta con los siguientes convenios específicos:

- Convenio Colectivo del PDI laboral de las Universidades Públicas Región de Murcia (BORM de 5 de abril de 2016).
- I Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de la Universidad de Murcia (2001).

102-42 Identificación y selección de partes interesadas

El primer paso en el establecimiento de un modelo de gestión con los grupos de interés que ha seguido la Universidad de Murcia es la identificación de quienes pueden ser encuadrados dentro de ese modelo. En este estado inicial, así como en todo el proceso posterior, se ha involucrado a los distintos departamentos de la organización; desde la alta dirección hasta administración, pasando por compras, recursos humanos, medio ambiente, calidad, prevención y producción.

En la memoria se ha contemplado todos los grupos desde una perspectiva transversal, de tal manera que pueda identificar todos aquellos grupos que puedan afectar o verse afectados por el desarrollo de su actividad.

SOCIAL: Estudiante/PDI/PAS/Representantes de los trabajadores/ Ciudadanos

Por cercanía: grupos que interactúan de manera cercana con la organización incluyendo a los stakeholders internos.

Por influencia: grupos de interés que influyen (o pueden hacerlo) en el desarrollo de la actividad de la organización.

Por responsabilidad: aquellos con los que se tienen obligaciones legales.

Por dependencia: grupos que dependen de la actividad de la organización:

Su clasificación se basa en TRES EJES:

SOCIAL Clientes / Empleados / Comités Empresa / Sindicatos / Ciudadanos

PUBLICO Administración pública / Asociaciones ciudadanas y ONGs

ECONOMICO Empresas/ Proveedores / Entidades financiadoras de proyectos

Para la priorización de los grupos de interés se ha utilizado la metodología de Stakeholder Management de la norma AA 1000SES, analizado dos variables: la influencia y la dependencia.

El grado de influencia se ha determinado a partir del proyecto o línea de negocio del stakeholder en la compañía clasificándolo en cuatro niveles: Sin influencia, Poca influencia, Mediana influencia, y Mucha influencia.

El grado de dependencia se ha determina a través del sometimiento del proyecto o línea de negocio del stakeholder clasificándolo en dos niveles: Alta dependencia y Sin impacto.

Tras la aproximación del análisis de la matriz resultante, la Dirección y Área de Comunicación y RSC han valorado y validado los grupos de interés para la entidad, incluyendo un criterio interno que ponga de manifiesto que esta priorización se corresponde con la realidad del negocio.

102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Capítulo 2.1
102-44	Temas clave y preocupaciones planteados	Capítulo 2.1.1
	<p>Los asuntos o temas clave que se han mencionado en esta Memoria vienen recogidos de análisis del sector y de estudios previos elaborados por la Cátedra de Responsabilidad de la Universidad de Murcia.</p> <p>Los asuntos que suscitan un mayor interés son:</p> <p>GOBIERNO Y POLÍTICAS DE GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valores Éticos • Transparencia • Igualdad • ODS <p>DOCENCIA Y LA FORMACIÓN ACADÉMICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Becas y Ayudas • Diversidad • Emprendimiento <p>INVESTIGACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divulgación científica <p>GESTIÓN SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cultura <p>GESTION MEDIOAMBIENTAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energías renovables 	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	
	<p>En el año 2021 la Universidad de Murcia llevó a cabo un estudio de Materialidad con el objetivo de identificar aquellos aspectos de sostenibilidad y responsabilidad corporativa que eran relevantes.</p> <p>Este estudio identificó los asuntos materiales de la organización, midiendo la madurez y la relevancia de los asuntos identificados, a través de informes y encuentros con los grupos de interés. Estos temas han sido priorizados en función de su alineamiento con la estrategia de la Universidad</p> <p>Para la priorización de los asuntos materiales se analizaron dos variables: priorización y valoración.</p>	
102-47	Lista de temas materiales	
	<p>Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria</p> <ul style="list-style-type: none"> · Apostar por las energías renovables · Promulgar valores éticos · Impulsar becas y ayudas para reducir las desigualdades · Transparencia · Igualdad 	
102-50	Período de información	
	Curso académico. Septiembre 2021 a agosto 2022.	
102-51	Fecha de la última memoria	
	2019/2020	
102-52	Ciclo de presentación de memorias	
	Bianual	
102-53	Punto de contacto	
	Para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria, pueden dirigirse a: vircs@um.es	
102-54	Declaración de conformidad con los Estándares GRI	
	“Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial”	
102-55	Índice de contenidos GRI	
	El Índice de contenidos GRI se encuentra al comienzo del presente informe.	
102-56	Verificación externa	
	La Memoria de la Universidad de Murcia no ha sido verificada por ninguna empresa verificadora externa	

ENFOQUE DE GESTIÓN

ENERGÍAS RENOVABLES

103-1 Explicación del tema material y su cobertura

- a. La explicación del motivo por el que el tema es material.

Tras el diálogo con los grupos de interés, éstos lo han seleccionado como un asunto para ser gestionado por la Universidad, en concreto, un grupo de interés (Estudiantes) por encima del resto de cuestiones

- b. La Cobertura del tema material, que incluye una descripción de:

i. dónde se produce el impacto; Este tema tiene impacto en el exterior, cómo gestionamos las energías de manera que tengan un menor impacto en el Medio Ambiente

ii. la implicación de la organización en los impactos.

Debemos gestionar de manera adecuada las energías, tendiendo a las renovables para minimizar los impactos negativos que se producen en el medio ambiente

- c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema

La Universidad debe promover el uso de energías renovables, pero el cambio hacia estas energías debe hacerse mediante una planificación y con un presupuesto adecuado.

103-2 Enfoque de gestión y sus componentes

- a. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

La Universidad de Murcia lleva una trayectoria consolidada realizando acciones para que las infraestructuras sean sostenibles

- b. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

Campus Sostenible y Saludable es la Unidad de la Universidad de Murcia que gestiona todas las acciones, actividades y proyectos que están orientadas hacia el uso de energías renovables

- c. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente:

i. Políticas. Plan de Infraestructuras 2018-2022. (Presentación Consejo de Gobierno 08/02/2019)

ii. Compromisos . El Campus Sostenible es un sistema de gestión integral que ha dado pasos significativos en los últimos años en materia de energías renovables, ahorro y eficiencia así como en la mejora de la gestión ambiental de sus instalaciones aunque todavía tiene un largo camino por delante. La hoja de ruta para los próximos años viene definida por la Agenda 2030 de acuerdo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Ahorro y eficiencia: Apuesta por las energía renovable

Criterios sostenibles en las nuevas construcciones

Auditorías energéticas

Cálculo de la huella de carbono

iii. Objetivos y metas. Potenciación de la capacidad de la UMU para abastecerse con sus propias energías renovables

Formación a la comunidad universitaria sobre las ventajas del uso de energías renovables

Medidas para la promoción del uso de medios de transporte no contaminantes para viajar al campus

iv. Responsabilidades . Vicerrectorado de Infraestructuras

v. Recursos. Unidad Técnica (Campus Sostenible y Saludable)

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación. Buzón de sugerencias de Campus Sostenible

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

- a. Mecanismos de evaluación. Análisis de los coeficientes de consumos energéticos

- b. Resultados de evaluación. Cálculo de consumos energéticos
-

VALORES ÉTICOS

103-1 Explicación del tema material y su cobertura

- a. La explicación del motivo por el que el tema es material. En el diálogo con los grupos de interés, fue el asunto que se indicó como el más importante, cuyos impactos negativos podrían repercutir en la Universidad

- b. La Cobertura del tema material, que incluye una descripción de:

i. dónde se produce el impacto; Este asunto es general y afecta a toda la comunidad universitaria, desde el gobierno corporativo hasta estudiantes, cuerpo de docentes y personal de administración y servicios

ii. la implicación de la organización en los impactos. Los cuatro valores del código ético tiene un impacto directo en sus actividades ya que son acciones que realizan los miembros de la comunidad universitaria (docentes, estudiantes y PAS)

c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema

103-2 Enfoque de gestión y sus componentes

a. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema. Este Código Ético es de libre adhesión, pero se fomenta el conocimiento de los valores sobre todo en las nuevas incorporaciones tanto de estudiantes al inicio del curso como con las nuevas contrataciones tanto de personal docente e investigador como del personal de administración y servicios.

b. Una declaración del propósito del enfoque de gestión. Mejorar la difusión, conocimiento y concienciación de los Valores que componen el Código Ético que mejorará la relación entre los miembros de la comunidad.

c. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente:

i. Políticas. Con la aprobación en 2016 del Código Ético la Universidad dio un impulso a las buenas conductas y prácticas en toda la Universidad.

Aprobación del Código de Buenas Prácticas de Investigación de la Universidad de Murcia en el año 2022.

ii. Compromisos. La nueva web de Adhesión del Código Ético así como la impresión en papel del Código Ético son herramientas que permiten la difusión y conocimiento de los valores Compromiso, Diálogo, Respeto y Responsabilidad.

Dar difusión para que se incremente el número de adhesiones al C. Ético

iii. Objetivos y metas. Impulsar el conocimiento del Código Ético y su cumplimiento

Reconomiento de buenas prácticas en la Universidad relacionadas con los valores del Código Ético

Promoción de la herramienta de adhesión al Código Ético

Difusión y conocimiento de los cuatro valores del Código Ético

Código de Buenas Prácticas de Investigación de la Universidad de Murcia

iv. Responsabilidades. Comisión de Seguimiento del Código Ético (CSCE), constituida con fecha 4 de septiembre de 2018

Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Cultura

v. Recursos. Equipo Humano y presupuesto para Impresión de Códigos Éticos y material de comunicación

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación. Buzón del Defensor Universitario

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas. Crear Espacios con nombres de los valores éticos

Información del Código Ético en la incorporación a la Universidad

Cursos de Doctorado en Ética para la Investigación

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a. Mecanismos de evaluación. Nº de adhesiones anuales

b. Resultados de evaluación. Informe del Defensor Universitario

BECAS Y AYUDAS

103-1 Explicación del tema material y su cobertura

a. La explicación del motivo por el que el tema es material. Este tema fue escogido por los grupos de interés como material, por su gran importancia entre varios grupos de interés (estudiantes, PDI y PAS)

b. La Cobertura del tema material, que incluye una descripción de:

i. dónde se produce el impacto; El impacto se produce en los estudiantes y PDI investigador novel principalmente. También en PDI y PAS

ii. la implicación de la organización en los impactos. Gestionar de manera ineficiente este tema material puede llevar a que miembros de los grupos de interés no puedan continuar sus actividades, por lo que hay que buscar la mayor eficiencia y eficacia en esta gestión

c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema

103-2 Enfoque de gestión y sus componentes

a. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema. Desde las distintas unidades que van a gestionar estos temas (becas y ayudas) se impulsan acciones que promuevan la eficacia y eficiencia.

b. Una declaración del propósito del enfoque de gestión. Aplicación informática de solicitud y gestión de las becas y ayudas para que sea más ágil la tramitación

c. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente:

i. Políticas. La Universidad de Murcia realiza políticas que promueven los principios de gobernanza social y ambiental, garantizando la contratación justa y ética, así como primando aquellas empresas que mejoran las condiciones de vida de personas en riesgo de exclusión. A su vez, la Universidad de Murcia debe proporcionar estructuras estables que garanticen la igualdad de oportunidades para estudiantes con riesgo de exclusión social a través de becas al estudio y otros servicios asistenciales.

ii. Compromisos. Becas para estudiantes (Becas MEC, Becas comedor, Becas Transporte, Oficina de Atención Social...)

Ayudas sociales a los trabajadores de la Universidad de Murcia (Anticipos de nóminas, ayudas extraordinarias)

Becas para Investigadores

Becas de formación- Prácticas

iii. Objetivos y metas. Incrementar el número de becas para estudiantes (Becas MEC, Becas comedor, Becas Transporte, Oficina de Atención Social ...)

Incrementar el presupuesto para Ayudas sociales a los trabajadores de la Universidad de Murcia (Anticipos de nóminas, ayudas extraordinarias)

Incrementar el número de becas para investigadores a través de nuevos proyectos

Incrementar el presupuesto para Becas de formación

iv. Responsabilidades. Sección de Becas - Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo

CASAN-Vicerrectorado de Infraestructuras

RRHH- Gerencia

UGI Vicerrectorado de Investigación

ARI- Vicerrectorado de Internacionalización

COIE- Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas. Creación de la Oficina de Atención Social para atender a estudiantes con vulnerabilidad social.

Becas Comedor

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a. Mecanismos de evaluación. Nº concesiones becas y ayudas / Nº solicitudes

TRANSPARENCIA

103-1 Explicación del tema material y su cobertura

a. La explicación del motivo por el que el tema es material. El Portal de Transparencia de la Universidad de Murcia es un canal de información abierto acerca de la gestión y los resultados obtenidos en todos los ámbitos de la vida académica de nuestra Universidad y al que toda la sociedad tiene acceso. Es por tanto un mecanismo de rendición de cuentas

b. La Cobertura del tema material, que incluye una descripción de:

i. dónde se produce el impacto; Este asunto material tiene incidencia tanto dentro de la organización como fuera, y en todos los grupos de interés

ii. la implicación de la organización en los impactos. La Transparencia es un asunto transversal y está relacionado con todas las actividades de la Universidad

103-2 Enfoque de gestión y sus componentes

a. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema. Mediante el Portal de Transparencia la Universidad proporciona información de interés general

b. Una declaración del propósito del enfoque de gestión. Gestionar y actualizar eficazmente la información del Portal de Transparencia y agregarle más información

c. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente:

i. Políticas. La creación del Portal de Transparencia y su continua actualización es una función de obligado cumplimiento

ii. Compromisos. Aportar más información al Portal que permita ser una Administración transparente

iii. Objetivos y metas. Fomentar la transparencia en cualquier ámbito de la Universidad

Formación en materia de transparencia al PAS y PDI

Actualización del Portal de Transparencia

iv. Responsabilidades. Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Cultura

Unidad de Transparencia

- vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación. Buzón de Transparencia
- vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas. Proceso informático que permita la actualización del Portal desde todas las aplicaciones que lo nutren

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

- a. Mecanismos de evaluación. Rankings de Transparencia
 - b. Resultados de evaluación. Fundación Haz con la calificación de Transparente
- DYNTRA nos ha situado como la primera Administración Pública más transparente

IGUALDAD

103-1 Explicación del tema material y su cobertura

- a. La explicación del motivo por el que el tema es material. En el diálogo con los grupos de interés la Igualdad es un asunto muy importante que la Universidad debe gestionar de manera adecuada
- b. La Cobertura del tema material, que incluye una descripción de:
 - i. dónde se produce el impacto; Este asunto es general y afecta tanto a la comunidad universitaria (PDI, PAS, Estudiantes) como a toda la sociedad
 - ii. la implicación de la organización en los impactos. Estos impactos se producen tanto dentro de la organización como fuera
- c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema

103-2 Enfoque de gestión y sus componentes

- a. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema. Una Universidad que se defina como igualitaria en trato con toda su comunidad
- b. Una declaración del propósito del enfoque de gestión. Gestionar de manera eficaz todas las cuestiones derivadas de trato discriminatorio, promoción efectiva de la mujer, lenguaje no sexista
- c. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente:
 - i. Políticas. Cumplimiento normativo en materia de igualdad
 - Aprobación del II Plan de Igualdad en la Universidad de Murcia
 - Políticas de igualdad
 - Políticas de promoción
 - Conciliación laboral
 - ii. Compromisos. Implantar el II Plan de Igualdad en la UMU
 - iii. Objetivos y metas. Fomentar el uso del lenguaje no sexista
 - Disposición de un Punto Violeta en todas las actividades de la UMU susceptibles de que ocurra algún tipo de abuso hacia las mujeres
 - Mejora de las medidas de conciliación para la comunidad universitaria
 - Promocionar y fomentar la igualdad de oportunidades
 - iv. Responsabilidades. Rector
 - Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
 - v. Recursos. Unidad para la Igualdad
 - vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación. Buzón sugerencias de la Unidad para la Igualdad, Defensor universitario
 - vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas. Aprobación lenguaje no sexista

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

- a. Mecanismos de evaluación. N° de denuncias / año

PARTE II. ASUNTOS ECONÓMICOS

201: DESEMPEÑO ECONÓMICO

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1.1
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Capítulo 1.1 Transferencia de capital y subvenciones

205: ANTICORRUPCIÓN

205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Capítulo 2.3
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Capítulo 2.3
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Capítulo 5.2.3

Anexo 3

Aparatos de consumo eléctrico	Nº total	Nº total de aparatos eléctricos	%
Bombillas LED	29.050 bombillas led	48.400 bombillas	60%
Aires Acondicionados	828 aparatos A	4.028 aparatos	20,55%
		Porcentaje medio	40,28%

Nº de fuentes de energía renovable en el campus y su capacidad en Kw/h

Biomasa limpia (kw/h): 200.000

Solar (kw/h): 2.997.781

302-1	Consumo energético dentro de la organización	Capítulo 7.1
302-4	Reducción del consumo energético	Capítulo 7.1
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	
303:	AGUA	
303-1	Extracción de agua por fuente	Capítulo 7.3
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Capítulo 7.2
306:	EFLUENTES Y RESIDUOS	
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Capítulo 7.2
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Capítulo 7.2
308:	EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Capítulo 6.19
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	

PARTE IV: ASUNTOS SOCIALES

401:	EMPLEO	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Capítulo 5.1
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Capítulo 5.3
401-3	Permiso parental	Capítulo 5.3
403:	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Capítulo 5.3.2 y 5.3.3
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Capítulo 5.3.3

404:	FORMACIÓN Y ENSEÑANZA	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Capítulo 5.1
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 5.1
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Capítulo 5.1
405:	DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Capítulo 5
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	

Anexo 4

Equipo Rectoral	Mujer			Hombre			Total
	6			9			15
Años	Mujer			Hombre			
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
	0	2	4	0	1	8	

Empleados UMU	Mujer	Hombre	Total
PDI- Personal Docente e Investigador	1.175	1.501	2.673
PTA- Personal Técnico de Apoyo	60	58	118
PEI- Personal Empleado Investigador	195	221	416
PAS- Personal de Administración y Servicios	719	488	1.207

407:	LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Capítulo 1.2
410:	PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD	
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Capítulo 5.3.2
413:	COMUNIDADES LOCALES	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Capítulo 6.18 y 6.19
414:	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Capítulo 6.19
416:	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Capítulo 3.3, 3.14, 3.15 y 3.16





VII Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Universidad de Murcia

Curso 2021/2022

<https://www.um.es/web/vic-rs/>

+ Info: vicrs@um.es



VII Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Universidad de Murcia

Curso 2021/2022

Esta Memoria de Responsabilidad Social ha sido aprobada por el Consejo Social de la Universidad de Murcia