



Encuentro Emprendedor Universitario de Murcia



Encuentro Emprendedor Universitario de Murcia

MEMORIA



Índice

- Definición, identidad y origen del evento
- Actividades
- Conclusiones



Encuentro
Emprendedor
Universitario
de Murcia

Definición, identidad y origen del evento

Los "Consejos Consultivos" (en adelante CC) son la solución a un problema evidente. ¿Cómo es posible que jóvenes repartidos por toda la geografía española se coordinen y trabajen codo con codo de una forma eficiente? Tener una reunión cada dos meses sería un gasto descomunal de dinero, logística y medios que en el caso de los estudiantes esta fuera de nuestro alcance. Si en cada comunidad existe una federación, es un representante de esta el que se desplaza una vez cada dos meses a un lugar que venga bien a todos por un lado y que permita tomar contacto a Ceje con sus JE por el otro.

Desde la Federación Murciana de Junior Empresas (FEJERM) a un joven equipo se nos planteo la idea de organizar un CC en el mes de Febrero de 2008. Estudiando el trabajo de los últimos años nos dimos cuenta de que era un poco ineficiente. Se elegía un hotel del centro y aunque se ajustaba en gastos al máximo posible nos dimos cuenta que sólo con la suma de las cuotas del hotel para los tres días del fin de semana se podía pagar una casa rural y para el doble de personas.

Fue entonces cuando se abrió un debate muy interesante:



| Ventajas | Desventajas |
|---------------------------|-------------------------------|
| Menor precio | Lejos de la universidad |
| Más gente | Lejos del centro de la ciudad |
| Mayor tiempo disponible | Incomunicación |
| Ausencia de distracciones | |
| Ambiente saludable | |

Trabajando en un pequeño DAFO nos damos cuenta de más de un detalle importante. El primero es que gente que debe trabajar en equipo creará un sentimiento de unión más sólido participando en esta pequeña convivencia. Fueron famosas las frases una semana antes de venir de:

"¡La gente que se lleva mal podría acabar llevándose bien!"

y

"¡La gente que se lleva bien podría acabar llevándose mal!"

También el hecho de que por el precio de dos días estar seis fue importante. Y que veinte personas (el total de asistentes) se coordinaran con 4 coches para las visitas a JE y actividades es algo trivial. Por estas razones y alguna más la idea cuajó y así fue como el jarrón de la rutina se rompió en pedazos de creatividad y nuevas ideas.

Actividades

Visita a las JE:

Uno de los objetivos del entonces presidente de la Ceje era el visitar la sede de todas las JE. Los primeros asistentes llegaron martes noche, incluido nuestro presidente, así que miércoles por la mañana se preparó un calendario de visitas que permitió en una sola mañana visitar a las entonces seis JE y una pequeña cantera de JE Pre-aspirantes.

Aparición en la radio:

Dada la creciente importancia del evento, se consiguió una entrevista a parte del equipo de la Ceje y la Fejerm en Punto Radio donde se dio difusión e información básica de quiénes somos y qué es lo que estamos haciendo. Allí se habló de ese crisol que forma la JE al abrazar en su seno a gente no solo de cualquier parte de nuestra geografía, sino de cualquier universidad. Dado que en algunos casos existen puntos de vista distintos entre algunas universidades, a nosotros, los estudiantes, sólo debe importarnos nuestra formación y que esta sea lo más completa posible.

Dicen que de todo se puede aprender, hasta de lo malo, porque así sabremos como "no" hacer las cosas.



Comisiones de trabajo:

Con todos los ratos libres que existían se decidió organizar a la gente en comisiones de trabajo para los cuatro días restantes. La primera fue la de traducción, donde gran parte de la cambiante documentación procedente de la confederación europea (Jade, la cual Ceje es miembro) fue procesada y catalogada.

La segunda fue la que comenzó a desarrollar un nuevo plan de calidad que hoy en día se está usando en las JE de toda España. Dicho plan no fue más que la recopilación y unión de las buenas ideas que año tras año cada encargado de dicho departamento, el de calidad, fue creando y desarrollando.

Y así departamento tras departamento de Ceje se fueron agrupando, como el de Relaciones Internacionales, IT, Tesorería... aprovechando desde el segundo día cualquier hueco libre para trabajar, dado que el trabajo en persona va mucho más rápido que por teléfono, correo o cualquier herramienta de telecomunicación.

La última fue la de las federaciones, en la que los distintos representantes de cada federación pudieron contrastar el estado de sus JE, comparar y mejorar estatutos, y trabajar en común trazando nuevas líneas de colaboración.



Consejo Consultivo:

Una vez más, las federaciones pusieron en común sus resultados junto con el equipo de Ceje y durante un largo día de trabajo de sol a sol planificaron sus acciones para los próximos meses.

El trabajo estaba claro, los directivos de Ceje acababan de entrar en noviembre,

los 3 primeros meses siempre se pierden entre la navidad, los cambios de papeles en Madrid, los cambios de cuentas, y la toma de contacto con el trabajo del equipo anterior. Así que después de evaluar la situación después de los primeros días es el momento elegir un rumbo, tomar decisiones, compromisos y echar a andar por el camino del trabajo, tomando como meta el éxito.

Cena regional:

La noche del miércoles se decidió invitar a las estupendas instalaciones en que nos encontrábamos a todos los Junior Empresarios de la Región, e incluso vinieron personas de Granada dada la proximidad. Fue una barbacoa amena e informal que duró gran parte de la noche.

Tan importante es trabajar como desinhibirse y a veces se rinde mucho mejor después de un pequeño descanso que si no hubiéramos dejado de trabajar.



Estudio del club de bolsa:

Dicen que lo que suele funcionar una vez, puede volver a hacerlo. Y aunque muchas veces la misma actividad no tiene porqué tener el mismo éxito en distintos puntos de nuestra geografía, algo tan genérico como la economía y la bolsa deberían hacerlo.

Fue en este punto cuando empezó a moverse un Club de Bolsa en Murcia tomando como base la experiencia del presidente de la Federación Vasca y antiguo gestor de su club de bolsa en Deusto.

Conclusiones

El movimiento Junior Empresa tiene un toque muy generacional que hace que en muchas ocasiones se dependa de las personas que están en los distintos puestos para que se avance o en el peor de los casos incluso se retroceda.

Aunque parezca mentira, ahí está la fuerza de un aprendizaje tan fuerte, si nos lo dieran todo hecho no aprenderíamos tanto como si tuviéramos que enfrentarnos a retos que en algunos casos no solo nos obligan a cumplir con nuestro trabajo, sino a rehacer el de el año actual y parte de los anteriores.

En la JE nacen muchas ideas que terminan convirtiéndose en grandes proyectos, es fácil reconocer a un emprendedor cuando a este se le ofrecen unos recursos y es capaz de multiplicarlos y utilizarlos para conseguir lo que se proponga. Es por ello, que de todas las personas que nos encontramos esa semana de febrero en Murcia (y que un año después decidimos intentar volver a vernos), decidimos juntar con nosotros a gente de nuestro mismo perfil e intenciones que acabamos conociendo el resto del año siguiendo nuestros caminos. Pero ese ya fue otro encuentro, el segundo encuentro emprendedor universitario.

