

# **Inserción laboral de las titulaciones de la Universidad de Murcia**

INFORME 2021. PROMOCIONES 17-18/18-19

*Observatorio de Empleo*

Marzo 2022



CENTRO DE ORIENTACIÓN  
E INFORMACIÓN DE EMPLEO

# Inserción laboral de las titulaciones de la Universidad de Murcia

Informe 2021. Promociones 17-18/18-19

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos



## Índice

<b>1. Introducción</b>	<b>2</b>
<b>2. Objetivos</b>	<b>2</b>
<b>3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra</b>	<b>2</b>
<b>4. Resultados</b>	<b>3</b>
4.1. Trayectoria Formativa . . . . .	3
4.1.1. Elección del grado y satisfacción con la formación . . . . .	3
4.1.2. Otra formación realizada . . . . .	7
4.1.3. Acreditación de idiomas . . . . .	8
4.2. Acceso al mercado laboral . . . . .	9
4.2.1. Proceso de incorporación . . . . .	9
4.2.2. Impacto de las prácticas y programas de movilidad . . . . .	10
4.2.3. Movilidad geográfica . . . . .	11
4.2.4. Requerimientos del último empleo . . . . .	12
4.2.5. Enfoque profesional de la titulación . . . . .	14
4.3. Situación laboral . . . . .	16
4.3.1. Inserción laboral . . . . .	16
4.3.2. Impacto COVID . . . . .	17
4.3.3. Situación de desempleo . . . . .	18
4.4. Características del empleo . . . . .	19
4.4.1. Trayectoria laboral . . . . .	19
4.4.2. Condiciones laborales . . . . .	20
4.4.3. Adecuación del empleo a la formación y satisfacción . . . . .	24



## 1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Facultades”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

## 2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en **Ciencia y Tecnología De Los Alimentos** con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

## 3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95% ( $K = 1,96$ ) y considerando que  $P = Q = 0,5$ .

La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación [encuestas.um.es](http://encuestas.um.es), con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.



La muestra final obtenida en el caso del Grado en **Ciencia y Tecnología De Los Alimentos**, está compuesta por **35** personas.

**Tabla 1:** Tamaño muestral y error de la muestra

	<b>N</b>	<b>n</b>	<b>Error</b>	<b>% de respuesta</b>
Ciencia y Tecnología De Los Alimentos	78	35	0.12	44.9

**Tabla 2:** Descripción de la muestra por sexo

	<b>n</b>	<b>%</b>
Mujer	26	74.3
Hombre	9	25.7
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

## 4. Resultados

### 4.1. Trayectoria Formativa

En este apartado se muestran las respuestas obtenidas, por todas las personas encuestadas, a una serie de cuestiones relativas a la elección del grado y la satisfacción con la formación, otros títulos y formación no reglada realizada, así como el nivel acreditado en el conocimiento de otros idiomas.

#### 4.1.1. Elección del grado y satisfacción con la formación

**Tabla 3:** Motivo principal de elección de la carrera

	<b>Mujer</b>		<b>Hombre</b>		<b>Total</b>	
	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>
Vocación-inquietud personal	6	23.1	5	55.6	11	31.4
Expectativas profesionales	12	46.2	4	44.4	16	45.7
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	8	30.8	0	0.0	8	22.9
Otros motivos	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

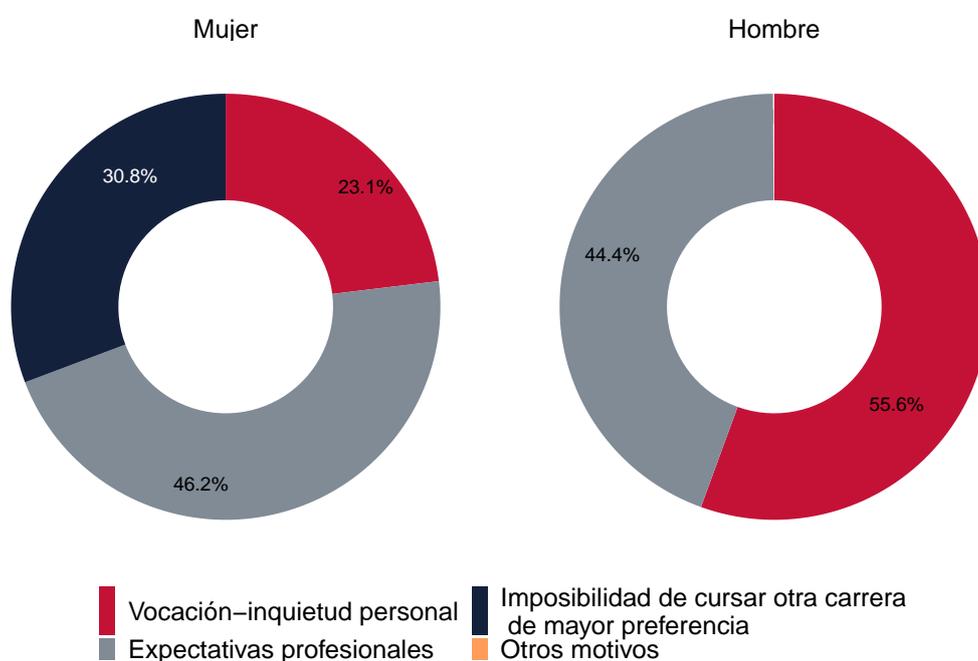
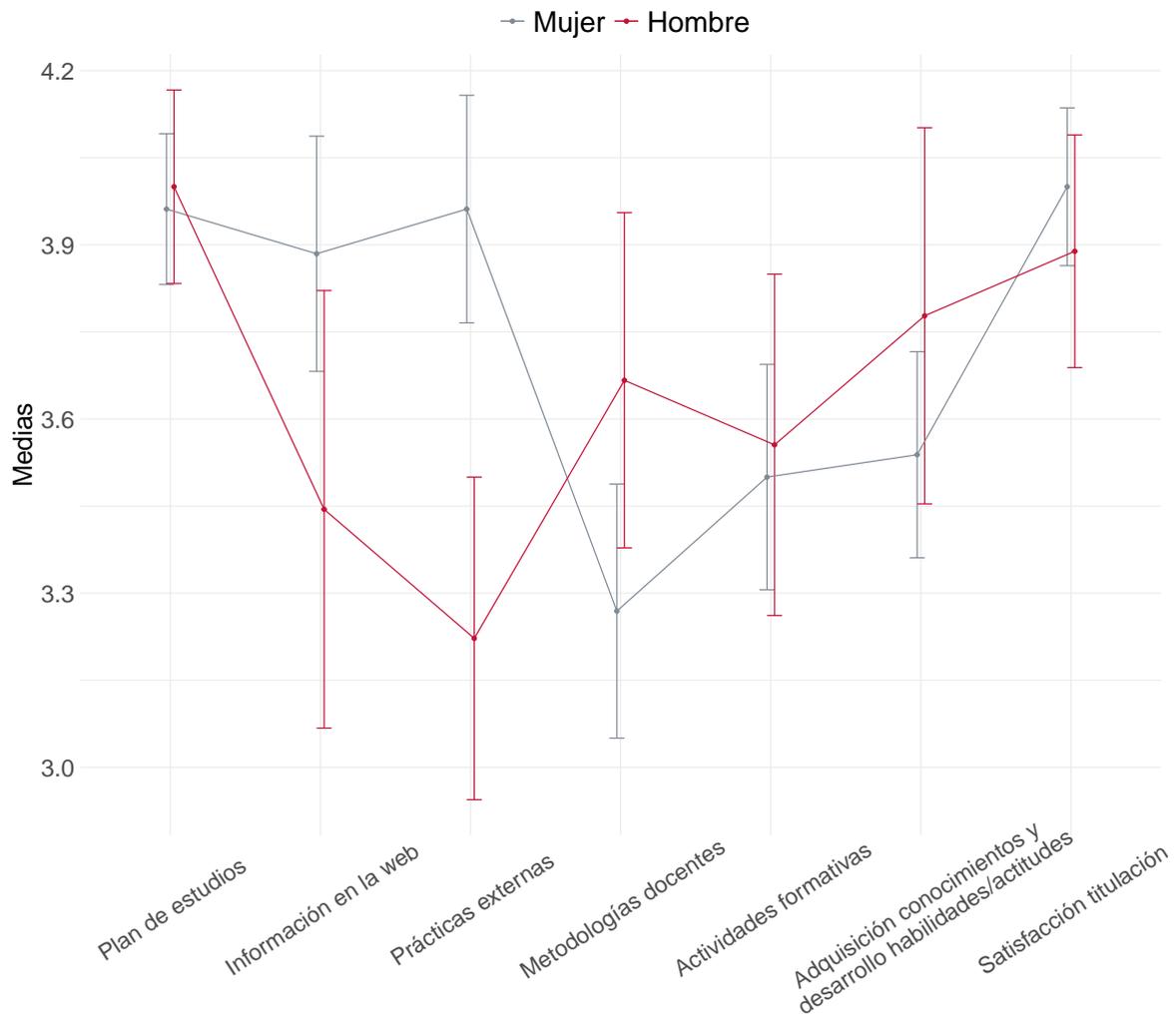


Figura 1: Motivo principal de elección de la carrera. Género (%)

Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	26	4.0	0.7	9	4.0	0.5	35	4.0	0.6
Información publicada en la web de la titulación	26	3.9	1.0	9	3.4	1.1	35	3.8	1.1
Asignaturas de prácticas externas realizadas	26	4.0	1.0	9	3.2	0.8	35	3.8	1.0
Metodologías docentes empleadas	26	3.3	1.1	9	3.7	0.9	35	3.4	1.1
Actividades formativas empleadas	26	3.5	1.0	9	3.6	0.9	35	3.5	0.9
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes propuestas en la guía docente	26	3.5	0.9	9	3.8	1.0	35	3.6	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	26	4.0	0.7	9	3.9	0.6	35	4.0	0.7



**Figura 2:** Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación. Género (media, escala 1-5)

**Tabla 5:** Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	24	92.3	8	88.9	32	91.4
No	2	7.7	1	11.1	3	8.6
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

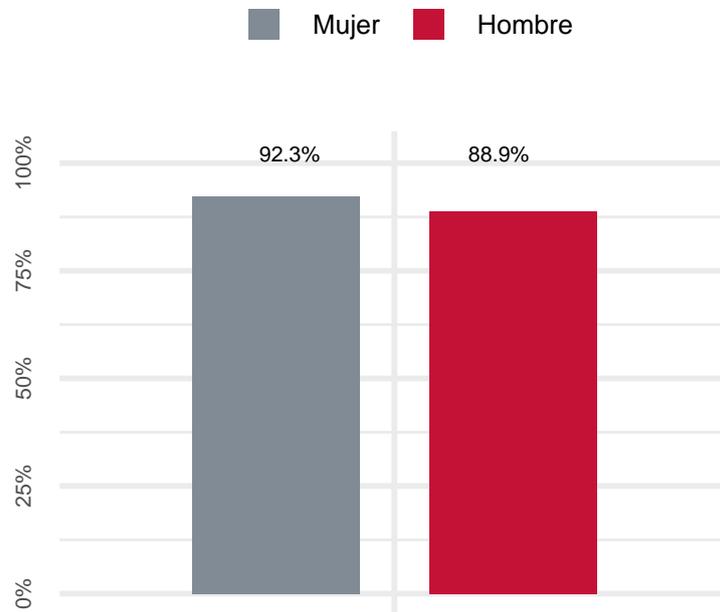


Figura 3: Volverían a cursar la misma titulación. Género (%)

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	24	92.3	9	100.0	33	94.3
No	2	7.7	0	0.0	2	5.7
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>100</b>



#### 4.1.2. Otra formación realizada

**Tabla 7:** Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	14	40.0	5	14.3	19	54.3
Doctorado	2	5.7	0	0.0	2	5.7
Ciclo formativo de FP	2	5.7	0	0.0	2	5.7

**Tabla 8:** Proporción de personas tituladas que han realizado formación complementaria (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cursos de especialización o similar	12	34.3	3	8.6	15	42.9
Idiomas	19	54.3	1	2.9	20	57.1
Herramientas informáticas	2	5.7	1	2.9	3	8.6
Certificados de profesionalidad	2	5.7	1	2.9	3	8.6
Preparar oposición	1	2.9	0	0.0	1	2.9



#### 4.1.3. Acreditación de idiomas

**Tabla 9:** Nivel de idiomas acreditado (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
<b>Inglés</b>						
Ninguna	3	13.0	1	16.7	4	13.8
A1/A2	2	8.7	3	50.0	5	17.2
B1/B2	15	65.2	2	33.3	17	58.6
C1/C2	3	13.0	0	0.0	3	10.3
Total	23	100	6	100	29	100
<b>Francés</b>						
Ninguna	15	78.9	3	60.0	18	75.0
A1/A2	2	10.5	0	0.0	2	8.3
B1/B2	2	10.5	2	40.0	4	16.7
C1/C2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	19	100	5	100	24	100
<b>Italiano</b>						
Ninguna	18	94.7	5	100.0	23	95.8
A1/A2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
B1/B2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
C1/C2	1	5.3	0	0.0	1	4.2
Total	19	100	5	100	24	100
<b>Otros idiomas</b>						
Ninguna	8	72.7	3	100.0	11	78.6
A1/A2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
B1/B2	2	18.2	0	0.0	2	14.3
C1/C2	1	9.1	0	0.0	1	7.1
Total	11	100	3	100	14	100



## 4.2. Acceso al mercado laboral

En este segundo apartado se muestran las respuestas obtenidas por todas las personas encuestadas que se han incorporado al mercado laboral. Es decir, se encontraban trabajando en el momento de la encuesta o lo habían hecho con anterioridad. De este modo, se abordan no sólo las características del proceso de incorporación al mercado laboral sino, también, la influencia de otros aspectos relacionados con la formación y la empleabilidad universitaria.

### 4.2.1. Proceso de incorporación

Tabla 10: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar el grado universitario	19	76.0	6	66.7	25	73.5
Durante la realización del grado	6	24.0	2	22.2	8	23.5
Trabajaba antes de comenzar el grado	0	0.0	1	11.1	1	2.9
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>100</b>

Tabla 11: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	14	77.8	4	66.7	18	75.0
De 4 a 6 meses	1	5.6	0	0.0	1	4.2
De 7 a 12 meses	2	11.1	1	16.7	3	12.5
De 12 a 18 meses	1	5.6	0	0.0	1	4.2
De 18 a 24 meses	0	0.0	1	16.7	1	4.2
Más de 24 meses	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>24</b>	<b>100</b>

Tabla 12: Dedicación laboral durante la realización del grado

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Compaginé los estudios con trabajos esporádicos	3	50.0	2	66.7	5	55.6
Compaginé los estudios con empleo estable	3	50.0	1	33.3	4	44.4
Dejé de trabajar antes de realizar/finalizar el grado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>



**Tabla 13:** Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Contacto directo o envío de currículum a empresas	5	20.8	3	37.5	8	25.0
Contactos personales/familiares	6	25.0	3	37.5	9	28.1
Prácticas realizadas durante los estudios	10	41.7	1	12.5	11	34.4
COIE o a través de otros contactos de la universidad	3	12.5	0	0.0	3	9.4
Redes sociales y portales de empleo	0	0.0	1	12.5	1	3.1
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>32</b>	<b>100</b>

#### 4.2.2. Impacto de las prácticas y programas de movilidad

**Tabla 14:** Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	11	47.8	1	14.3	12	40.0
Bastante	7	30.4	1	14.3	8	26.7
Algo	4	17.4	4	57.1	8	26.7
Nada	1	4.3	1	14.3	2	6.7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>100</b>

**Tabla 15:** Oportunidad de realizar una actividad laboral en la misma empresa o entidad de realización de las prácticas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí, he obtenido un empleo en la misma empresa	13	54.2	4	44.4	17	51.5
Me realizaron una oferta de empleo pero no me interesó	4	16.7	1	11.1	5	15.2
No tuve ninguna oportunidad	7	29.2	4	44.4	11	33.3
No he realizado prácticas externas	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>33</b>	<b>100</b>



**Tabla 16:** Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	<b>Mujer</b>		<b>Hombre</b>		<b>Total</b>	
	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>
Totalmente	2	40.0	0	0.0	2	22.2
Bastante	2	40.0	1	25.0	3	33.3
Algo	0	0.0	2	50.0	2	22.2
Nada	1	20.0	1	25.0	2	22.2
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>

#### 4.2.3. Movilidad geográfica

**Tabla 17:** Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	<b>Mujer</b>		<b>Hombre</b>		<b>Total</b>	
	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>
Sí	4	21.1	2	40.0	6	25.0
No, pero estaría dispuesto/a	12	63.2	3	60.0	15	62.5
No, y no lo haría	3	15.8	0	0.0	3	12.5
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>24</b>	<b>100</b>

**Tabla 18:** Ámbito de la movilidad geográfica

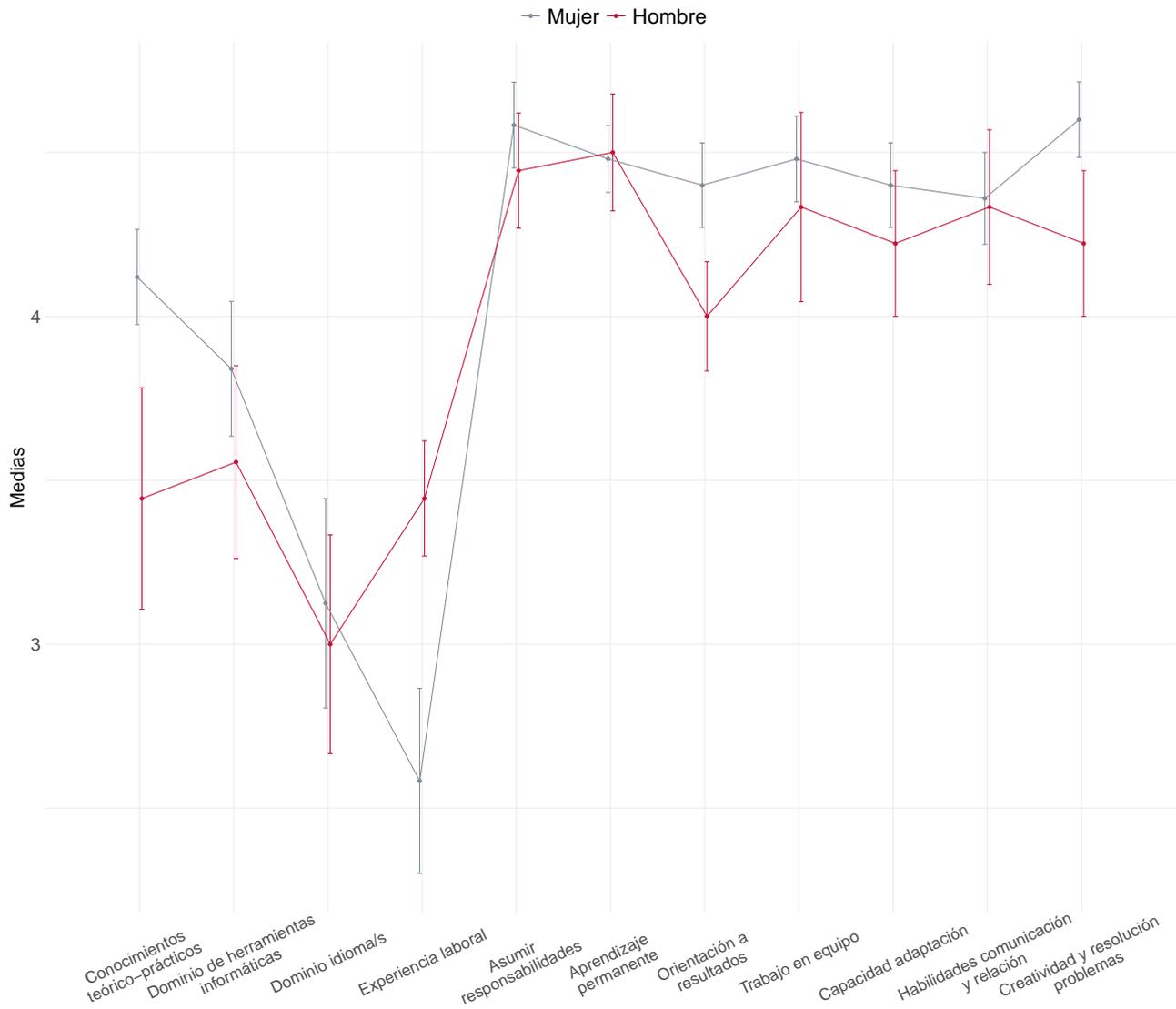
	<b>Mujer</b>		<b>Hombre</b>		<b>Total</b>	
	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>
Nacional, otra provincia de España	6	40.0	2	40.0	8	40.0
Internacional, otro país	9	60.0	3	60.0	12	60.0
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>



#### 4.2.4. Requerimientos del último empleo

**Tabla 19:** Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	25	4.1	0.7	9	3.4	1.0	34	3.9	0.9
Dominio de herramientas informáticas	25	3.8	1.0	9	3.6	0.9	34	3.8	1.0
Dominio de otro/s idioma/s	24	3.1	1.6	9	3.0	1.0	33	3.1	1.4
Experiencia laboral previa	24	2.6	1.4	9	3.4	0.5	33	2.8	1.3
Capacidad de asumir responsabilidades	24	4.6	0.7	9	4.4	0.5	33	4.5	0.6
Capacidad de aprendizaje permanente	25	4.5	0.5	8	4.5	0.5	33	4.5	0.5
Orientación a resultados	25	4.4	0.6	9	4.0	0.5	34	4.3	0.6
Trabajo en equipo	25	4.5	0.7	9	4.3	0.9	34	4.4	0.7
Capacidad de adaptación	25	4.4	0.6	9	4.2	0.7	34	4.4	0.6
Habilidades de comunicación y relación	25	4.4	0.7	9	4.3	0.7	34	4.4	0.7
Creatividad y resolución de problemas	25	5.0	1.0	9	4.0	1.0	34	4.0	1.0



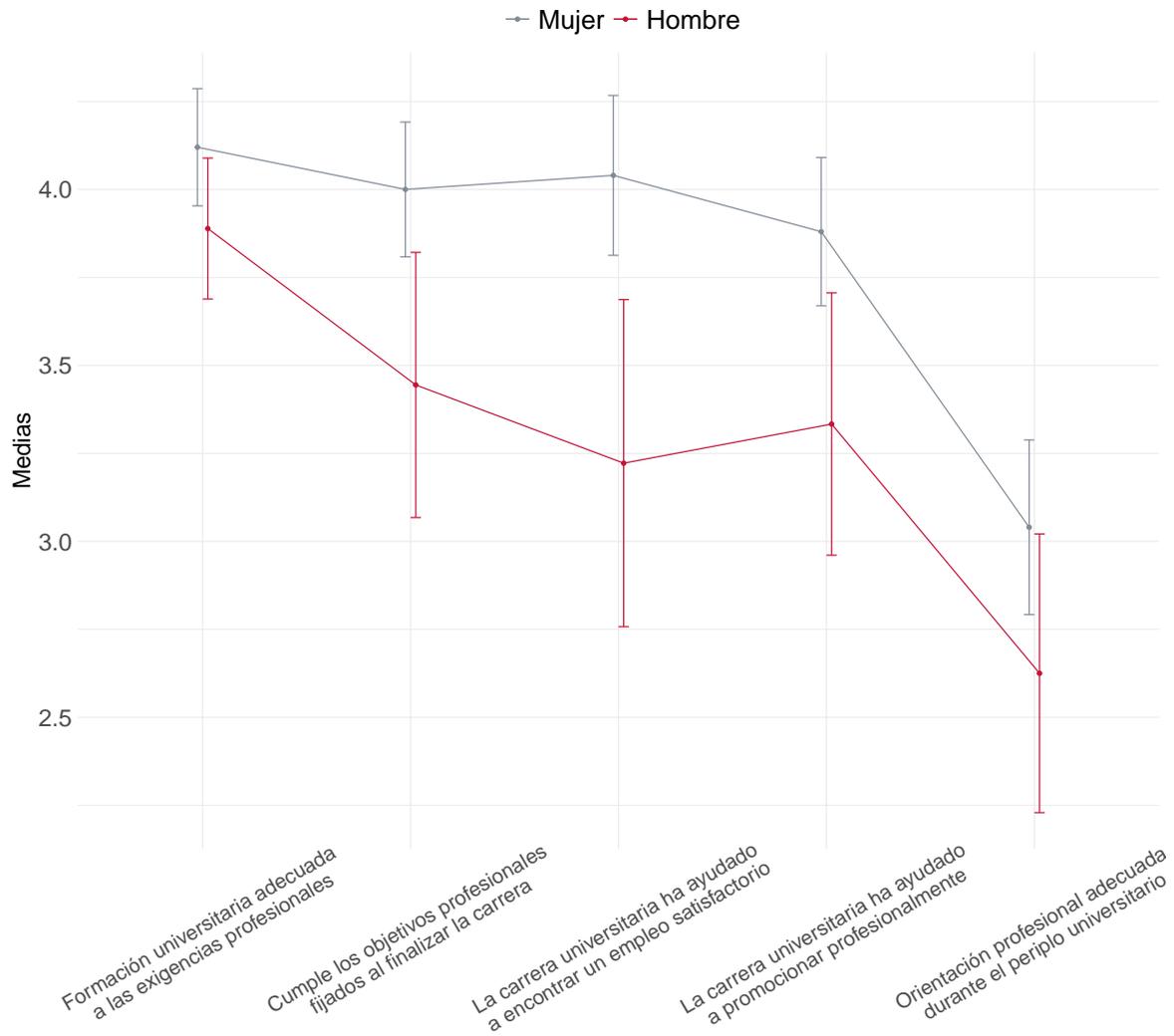
**Figura 4:** Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo. Género (media, escala 1-5)



#### 4.2.5. Enfoque profesional de la titulación

**Tabla 20:** Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	25	4.1	0.8	9	3.9	0.6	34	4.1	0.8
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	25	4.0	1.0	9	3.4	1.1	34	3.9	1.0
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	25	4.0	1.1	9	3.2	1.4	34	3.8	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	25	3.9	1.1	9	3.3	1.1	34	3.7	1.1
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	25	3.0	1.2	8	2.6	1.2	33	2.9	1.2



**Figura 5:** Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria. Género (media, escala 1-5)



### 4.3. Situación laboral

En este tercer epígrafe se ofrece el indicador de inserción laboral, entendiéndose por éste el número de personas egresadas ocupadas en el momento de la encuesta sobre el total de las mismas que han buscado empleo (no se consideran los que amplían su etapa formativa o no han buscado empleo por razones personales). Asimismo, se ofrece una aproximación al impacto de la pandemia sanitaria en el empleo estas personas empleadas. Y, finalmente, se describen algunos aspectos básicos de las personas encuestadas que no se encontraban trabajando en el momento de la encuesta.

#### 4.3.1. Inserción laboral

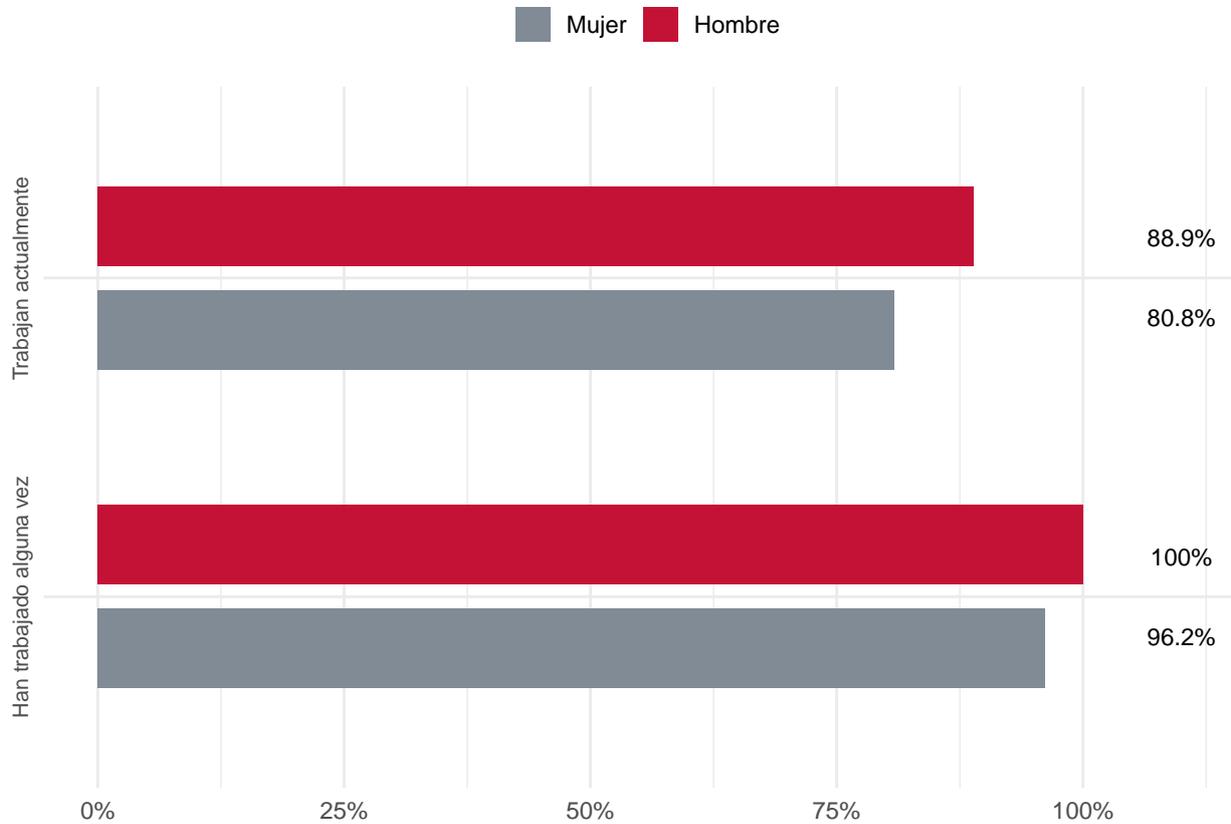
Tabla 21: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	21	80.8	8	88.9	29	82.9
No trabajan	5	19.2	1	11.1	6	17.1
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	4	15.4	1	11.1	5	14.3
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	1	3.8	0	0.0	1	2.9
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

Tabla 22: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral <sup>1</sup>	21	84.0	8	100.0	29	87.9

<sup>1</sup> nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).



**Figura 6:** Trabajan actualmente y han trabajado alguna vez. Género (%)

#### 4.3.2. Impacto COVID

**Tabla 23:** Titulados empleados que se han visto afectados en su empleo por la pandemia sanitaria (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
ERTE (expediente de regulación temporal de empleo)	2	6.9	0	0.0	2	6.9
Perdí mi empleo o ERE	2	6.9	0	0.0	2	6.9
Modificación y adaptación de condiciones laborales	5	17.2	0	0.0	5	17.2
Disminución de actividad en mi negocio o actividad profesional	3	10.3	0	0.0	3	10.3
No me ha afectado en mi trabajo	6	20.7	8	27.6	14	48.3
Me ha afectado positivamente por incremento de actividad	3	10.3	0	0.0	3	10.3

### 4.3.3. Situación de desempleo

Tabla 24: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	1	20.0	1	100.0	2	33.3
Han buscado pero no han encontrado empleo	3	60.0	0	0.0	3	50.0
He preparado una oposición	1	20.0	0	0.0	1	16.7
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>

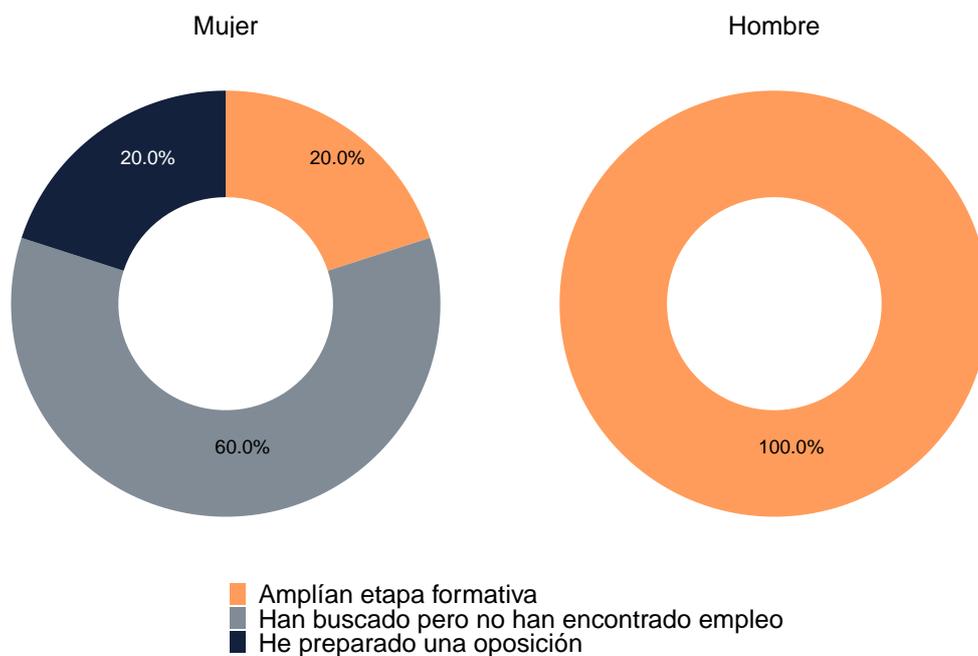


Figura 7: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando. Género (%)



Tabla 25: Tiempo en situación de desempleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	1	20.0	0	0.0	1	16.7
De 4 a 6 meses	1	20.0	0	0.0	1	16.7
De 7 a 12 meses	1	20.0	1	100.0	2	33.3
De 13 a 18 meses	2	40.0	0	0.0	2	33.3
Más de 18 meses	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>

Tabla 26: Objetivo profesional más inmediato

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Seguir formándome	0	0.0	0	0.0	0	0.0
La búsqueda de empleo en empresa privada	4	80.0	1	100.0	5	83.3
La búsqueda de empleo en el sector público (opositar)	1	20.0	0	0.0	1	16.7
Desarrollar un proyecto emprendedor/empresarial	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Debido a razones personales no busco trabajo	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>

#### 4.4. Características del empleo

A continuación, se muestran las respuestas dadas por todas las personas egresadas que se encontraban trabajando en el momento de la encuesta y que hacen referencia a su trayectoria laboral, sus condiciones laborales, el ajuste entre el empleo logrado y su nivel de formación y, por último, el grado de satisfacción con su empleo.

##### 4.4.1. Trayectoria laboral

Tabla 27: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	13	65.0	4	50.0	17	60.7
No, estoy trabajando en un empleo diferente	7	35.0	4	50.0	11	39.3
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>100</b>



**Tabla 28:** Cambio de empleo. Mejora profesional en el último empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí, totalmente	3	42.9	1	25.0	4	36.4
Sí, bastante	3	42.9	3	75.0	6	54.5
No, igual o parecida situación profesional	1	14.3	0	0.0	1	9.1
No, he empeorado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>11</b>	<b>100</b>

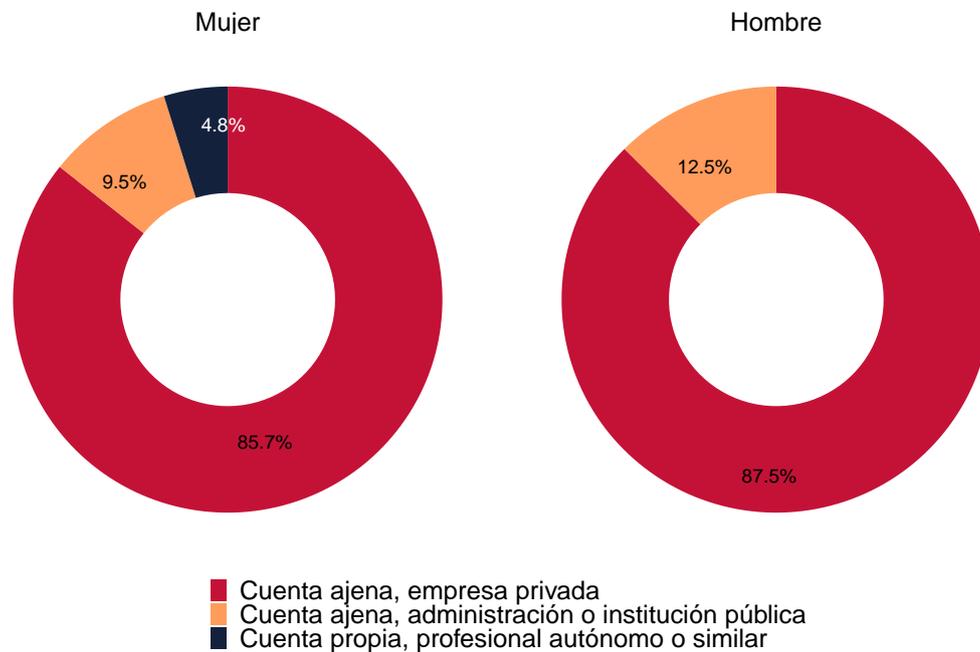
**Tabla 29:** Mantiene mismo empleo. Mejora profesional en el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí, totalmente	8	61.5	1	25.0	9	52.9
Sí, bastante	3	23.1	3	75.0	6	35.3
No, igual o parecida situación profesional	2	15.4	0	0.0	2	11.8
No, he empeorado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>100</b>

#### 4.4.2. Condiciones laborales

**Tabla 30:** Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	18	85.7	7	87.5	25	86.2
Cuenta ajena, administración o institución pública	2	9.5	1	12.5	3	10.3
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	1	4.8	0	0.0	1	3.4
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>



**Figura 8:** Situación profesional actual de quienes trabajan. Género (%)

**Tabla 31:** Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Indefinido - Funcionario/a	10	50.0	6	75.0	16	57.1
Temporal (obra y servicio, interinidad, eventual...)	9	45.0	2	25.0	11	39.3
En prácticas o formación (incluye MIR/EIR/PIR...)	1	5.0	0	0.0	1	3.6
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>100</b>

† Modalidades de contratación vigentes en el momento de realizar la encuesta



Tabla 32: Ocupación empleo actual (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos; profesionales de apoyo	10	52.6	4	50.0	14	51.9
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7	36.8	3	37.5	10	37.0
Directores y gerentes	1	5.3	0	0.0	1	3.7
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	5.3	0	0.0	1	3.7
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	0	0.0	1	12.5	1	3.7
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

Tabla 33: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 700 euros	2	10.0	0	0.0	2	7.4
Entre 700 y 1.000 euros	4	20.0	0	0.0	4	14.8
Entre 1.001 y 1.300 euros	5	25.0	3	42.9	8	29.6
Entre 1.301 y 1.500 euros	6	30.0	2	28.6	8	29.6
Entre 1.501 y 1.800 euros	1	5.0	2	28.6	3	11.1
Entre 1.801 y 2.000 euros	2	10.0	0	0.0	2	7.4
Más de 2.000 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

Tabla 34: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Tiempo completo	18	85.7	8	100.0	26	89.7
Tiempo parcial, 4 o más horas diarias	3	14.3	0	0.0	3	10.3
Tiempo parcial, menos de 4 horas diarias	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>



**Tabla 35:** Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	3	42.9	3	12.0
Industria	14	77.8	4	57.1	18	72.0
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	4	22.2	0	0.0	4	16.0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>100</b>

**Tabla 36:** Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9	2	11.1	1	14.3	3	12.0
De 10 a 49	4	22.2	1	14.3	5	20.0
De 50 a 99	2	11.1	1	14.3	3	12.0
De 100 a 500	5	27.8	2	28.6	7	28.0
Más de 500	5	27.8	2	28.6	7	28.0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>100</b>

**Tabla 37:** ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	1	4.8	0	0.0	1	3.4
De 4 a 6 meses	2	9.5	4	50.0	6	20.7
De 7 a 12 meses	3	14.3	1	12.5	4	13.8
Más de 12 meses	15	71.4	3	37.5	18	62.1
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>

#### 4.4.3. Adecuación del empleo a la formación y satisfacción

Tabla 38: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	16	76.2	3	37.5	19	65.5
Bastante relacionado	4	19.0	3	37.5	7	24.1
Algo relacionado	1	4.8	1	12.5	2	6.9
Nada relacionado	0	0.0	1	12.5	1	3.4
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>

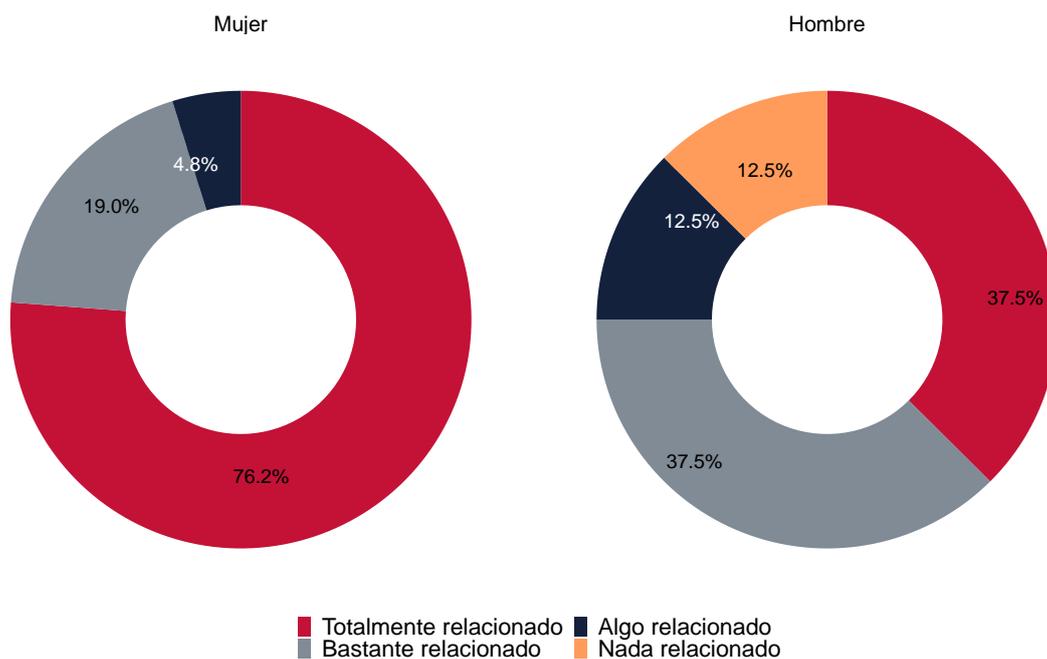


Figura 9: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios. Género (%)



**Tabla 39:** Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

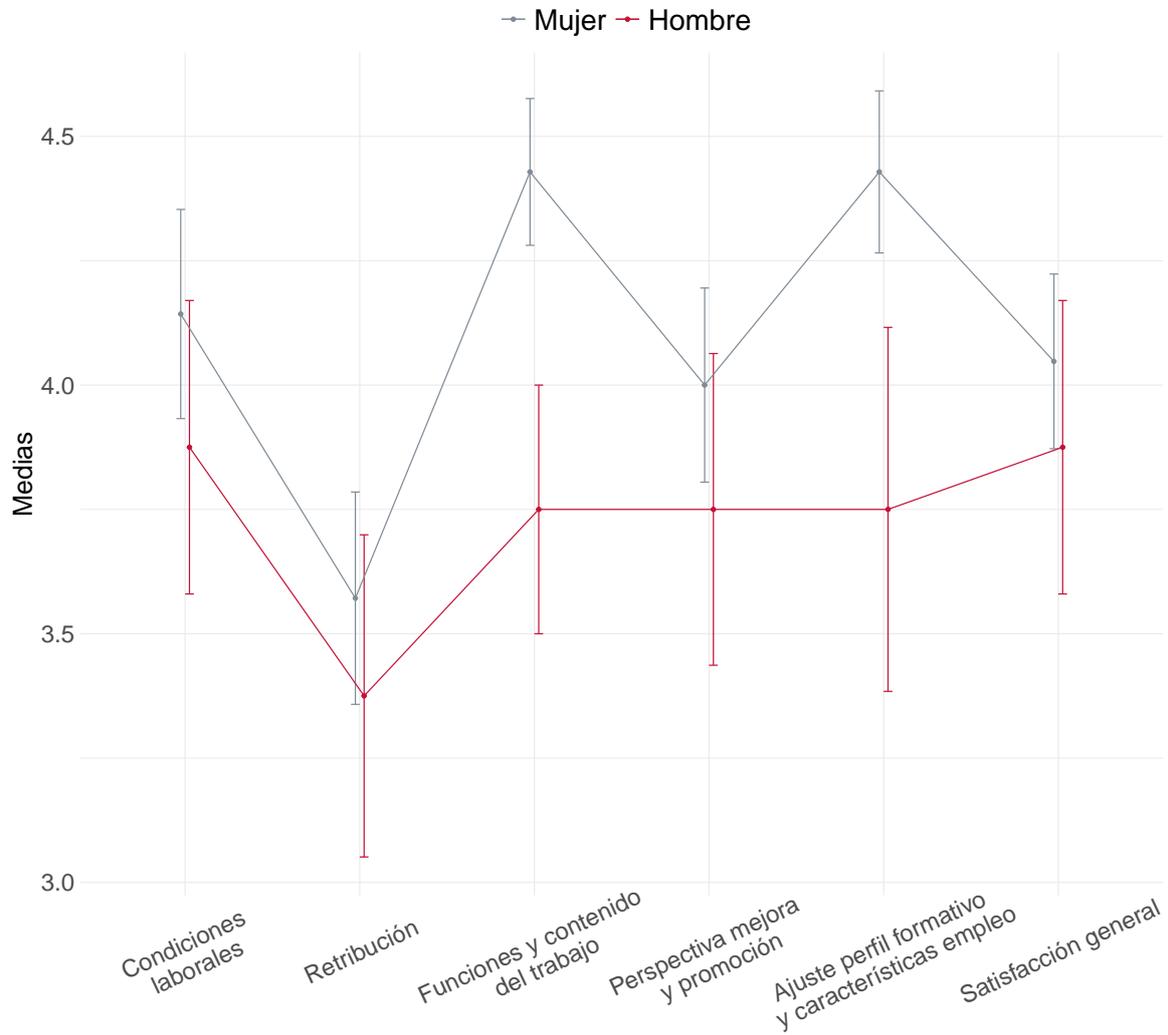
	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	15	71.4	4	50.0	19	65.5
Algo inferior a tu nivel de estudios	5	23.8	3	37.5	8	27.6
Muy inferior a tu nivel de estudios	1	4.8	1	12.5	2	6.9
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>100</b>

**Tabla 40:** Nivel educativo más adecuado para desempeñar el puesto de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Doctorado	1	5.3	0	0.0	1	3.7
Máster	2	10.5	1	12.5	3	11.1
Grado	14	73.7	4	50.0	18	66.7
Formación Profesional de Grado Superior	2	10.5	2	25.0	4	14.8
Formación básica (ESO/Bachiller)	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Ninguna en particular	0	0.0	1	12.5	1	3.7
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>

**Tabla 41:** Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	21	4.1	1.0	8	3.9	0.8	29	4.1	0.9
Nivel de retribución	21	3.6	1.0	8	3.4	0.9	29	3.5	0.9
Funciones y contenido del trabajo	21	4.4	0.7	8	3.8	0.7	29	4.2	0.7
Perspectiva de mejora y promoción	21	4.0	0.9	8	3.8	0.9	29	3.9	0.9
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	21	4.4	0.7	8	3.8	1.0	29	4.2	0.9
Grado de satisfacción general	21	4.0	0.8	8	3.9	0.8	29	4.0	0.8



**Figura 10:** Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5). Género (%)