



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2017. Promoción 13-14/14-15

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	5
4.3. Acceso al mercado laboral	6
4.4. Primer empleo	7
4.5. Empleo actual	10
4.5.1. Situación laboral actual	10
4.5.2. Características del empleo actual	11
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	14
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	14
4.6. Valoración de los titulados	15



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Centros”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad de las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de las personas egresadas. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos, está compuesta por 39 personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	61	39	0.1	63.9

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	28	71.8
Hombre	11	28.2
Total	39	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación Inquietud personal	10	35.7	6	54.5	16	41.0
Expectativas profesionales	11	39.3	3	27.3	14	35.9
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	7	25.0	2	18.2	9	23.1
Otros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	28	100	11	100	39	100



Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	28	3.5	1.0	11	2.9	0.9	39	3.3	1.0
Información publicada en la web	28	3.7	0.8	11	2.8	1.1	39	3.5	1.0
Asignaturas de prácticas externas realizadas	28	3.7	0.9	11	2.7	1.3	39	3.4	1.1
Metodologías docentes empleadas	28	3.5	1.0	11	2.8	1.0	39	3.3	1.0
Actividades formativas empleadas	28	3.2	1.1	11	2.5	0.9	39	3.0	1.1
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	28	3.7	0.8	11	2.7	0.9	39	3.4	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	28	3.9	0.9	11	2.8	0.9	39	3.6	1.0

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	23	82.1	8	72.7	31	79.5
No	5	17.9	3	27.3	8	20.5
Total	28	100	11	100	39	100

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	25	89.3	8	72.7	33	84.6
No	3	10.7	3	27.3	6	15.4
Total	28	100	11	100	39	100



4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 7: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	15	53.6	9	81.8	24	61.5
No	13	46.4	2	18.2	15	38.5
Total	28	100	11	100	39	100

Tabla 8: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	11	73.3	6	66.7	17	70.8
Doctorado	4	26.7	1	11.1	5	20.8
Otra titulación universitaria	1	6.7	0	0.0	1	4.2
Formación en idiomas	3	20.0	3	33.3	6	25.0
Otra formación	2	13.3	2	22.2	4	16.7

Tabla 9: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	2	7.1	4	36.4	6	15.4
Medio	25	89.3	6	54.5	31	79.5
Muy bajo / Bajo	1	3.6	1	9.1	2	5.1
Total	28	100	11	100	39	100
Francés						
Alto / Muy alto	0	0.0	1	33.3	1	6.2
Medio	1	7.7	0	0.0	1	6.2
Muy bajo / Bajo	12	92.3	2	66.7	14	87.5
Total	13	100	3	100	16	100



Tabla 10: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	6	24.0	5	62.5	11	33.3
No, pero estaría dispuesto a hacerlo	17	68.0	3	37.5	20	60.6
No y no lo haría	2	8.0	0	0.0	2	6.1
Total	25	100	8	100	33	100

Tabla 11: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	15	68.2	1	12.5	16	53.3
Otro país	7	31.8	7	87.5	14	46.7
Total	22	100	8	100	30	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 12: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	16	66.7	4	50.0	20	62.5
Trabajaba antes de finalizar	8	33.3	4	50.0	12	37.5
Total	24	100	8	100	32	100

Tabla 13: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	7	46.7	2	50.0	9	47.4
De 4 a 6 meses	3	20.0	1	25.0	4	21.1
De 7 a 12 meses	4	26.7	1	25.0	5	26.3
Más de 12 meses	1	6.7	0	0.0	1	5.3
Total	15	100	4	100	19	100



Tabla 14: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Contactos personales-familiares	4	26.7	1	25.0	5	26.3
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	1	6.7	0	0.0	1	5.3
Envío de currículum a empresas	1	6.7	3	75.0	4	21.1
Portales de empleo especializados (Internet)	2	13.3	0	0.0	2	10.5
Prácticas realizadas durante los estudios	7	46.7	0	0.0	7	36.8
Total	15	100	4	100	19	100

Tabla 15: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	13	59.1	0	0.0	13	44.8
No, estoy trabajando en un lugar diferente	9	40.9	7	100.0	16	55.2
Total	22	100	7	100	29	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 16: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, Empresa privada	9	100.0	7	100.0	16	100.0
Cuenta ajena, Admón. o Institución Pública	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	9	100	7	100	16	100



Tabla 17: Empleo por Cuenta Ajena. Ocupación primer empleo (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos; profesionales de apoyo	7	77.8	3	42.9	10	62.5
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1	11.1	2	28.6	3	18.8
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	1	11.1	2	28.6	3	18.8
Total	9	100	7	100	16	100

Tabla 18: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	3	33.3	4	57.1	7	43.8
Entre 800 y 1000 euros	4	44.4	1	14.3	5	31.2
Entre 1001 y 1300 euros	2	22.2	1	14.3	3	18.8
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	1	14.3	1	6.2
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	9	100	7	100	16	100

Tabla 19: Empleo por Cuenta Ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	7	77.8	5	71.4	12	75.0
A tiempo parcial	2	22.2	2	28.6	4	25.0
Total	9	100	7	100	16	100

Tabla 20: Empleo por Cuenta Ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	5	55.6	2	28.6	7	43.8
Indefinido	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Temporal	4	44.4	5	71.4	9	56.2
Total	9	100	7	100	16	100



Tabla 21: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	2	22.2	0	0.0	2	12.5
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	5	55.6	3	42.9	8	50.0
Servicios	2	22.2	4	57.1	6	37.5
Total	9	100	7	100	16	100

Tabla 22: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	1	11.1	0	0.0	1	6.2
De 10 a 49 empleados	2	22.2	3	42.9	5	31.2
De 50 a 99 empleados	3	33.3	1	14.3	4	25.0
De 100 a 500 empleados	2	22.2	2	28.6	4	25.0
Más de 500 empleados	1	11.1	1	14.3	2	12.5
Total	9	100	7	100	16	100

Tabla 23: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	4	44.4	2	28.6	6	37.5
Bastante relacionado	4	44.4	1	14.3	5	31.2
Algo relacionado	0	0.0	2	28.6	2	12.5
Nada relacionado	1	11.1	2	28.6	3	18.8
Total	9	100	7	100	16	100



Tabla 24: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	4	44.4	1	14.3	5	31.2
Algo inferior a tu nivel de estudios	4	44.4	2	28.6	6	37.5
Muy inferior a tu nivel de estudios	1	11.1	4	57.1	5	31.2
Total	9	100	7	100	16	100

4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 25: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	22	78.6	7	63.6	29	74.4
No trabajan	6	21.4	4	36.4	10	25.6
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	3	10.7	1	9.1	4	10.3
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	3	10.7	3	27.3	6	15.4
Total	28	100	11	100	39	100

Tabla 26: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	22	88.0	7	70.0	29	82.9

¹ n° de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).



Tabla 27: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	3	10.7	1	9.1	4	10.3
Han buscado pero no han encontrado empleo	3	10.7	3	27.3	6	15.4
No han buscado empleo (razones personales o similar)	0	0.0	0	0.0	0	0.0
No especificado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	6	21.4	4	36.4	10	25.6

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 28: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	15	68.2	4	57.1	19	65.5
Cuenta ajena, administración o institución pública	7	31.8	1	14.3	8	27.6
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	2	28.6	2	6.9
Total	22	100	7	100	29	100

Tabla 29: Ocupación empleo actual(Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	12	57.1	4	57.1	16	57.1
Técnicos; profesionales de apoyo	6	28.6	2	28.6	8	28.6
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	2	9.5	0	0.0	2	7.1
Directores y gerentes	1	4.8	0	0.0	1	3.6
Ocupaciones elementales	0	0.0	1	14.3	1	3.6
Total	21	100	7	100	28	100



Tabla 30: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	7	31.8	1	20.0	8	29.6
Entre 800 y 1000 euros	6	27.3	0	0.0	6	22.2
Entre 1001 y 1300 euros	5	22.7	3	60.0	8	29.6
Entre 1301 y 1500 euros	4	18.2	1	20.0	5	18.5
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	22	100	5	100	27	100

Tabla 31: Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa continua	8	36.4	2	40.0	10	37.0
Completa partida	9	40.9	2	40.0	11	40.7
Parcial	5	22.7	1	20.0	6	22.2
Total	22	100	5	100	27	100

Tabla 32: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	6	33.3	0	0.0	6	27.3
Indefinido	2	11.1	1	25.0	3	13.6
Temporal	10	55.6	3	75.0	13	59.1
Total	18	100	4	100	22	100

Tabla 33: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	10	71.4	4	100.0	14	77.8
Servicios	4	28.6	0	0.0	4	22.2
Total	14	100	4	100	18	100



Tabla 34: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	0	0.0	0	0.0	0	0.0
De 10 a 49 empleados	5	33.3	0	0.0	5	26.3
De 50 a 99 empleados	4	26.7	2	50.0	6	31.6
De 100 a 500 empleados	2	13.3	1	25.0	3	15.8
Más de 500 empleados	4	26.7	1	25.0	5	26.3
Total	15	100	4	100	19	100

Tabla 35: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	4	66.7	1	100.0	5	71.4
Estatal	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Fundación-Empresa Pública	1	16.7	0	0.0	1	14.3
Institucional	1	16.7	0	0.0	1	14.3
Local	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	6	100.0	1	100.0	7	100.0

Tabla 36: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	4	20.0	1	14.3	5	18.5
De 4 a 6 meses	1	5.0	2	28.6	3	11.1
De 7 a 12 meses	8	40.0	1	14.3	9	33.3
Más de 12 meses	7	35.0	3	42.9	10	37.0
Total	20	100	7	100	27	100



4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 37: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	11	50.0	6	85.7	17	58.6
Bastante relacionado	4	18.2	0	0.0	4	13.8
Algo relacionado	5	22.7	0	0.0	5	17.2
Nada relacionado	2	9.1	1	14.3	3	10.3
Total	22	100	7	100	29	100

Tabla 38: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	10	47.6	4	57.1	14	50.0
Algo inferior a tu nivel de estudios	7	33.3	1	14.3	8	28.6
Muy inferior a tu nivel de estudios	4	19.0	2	28.6	6	21.4
Total	21	100	7	100	28	100

4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 39: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	22	3.2	1.3	7	3.0	1.7	29	3.2	1.4
Nivel de retribución	22	2.6	1.1	7	2.7	1.5	29	2.6	1.2
Funciones y contenido del trabajo	22	3.6	1.1	7	3.9	1.5	29	3.7	1.1
Perspectiva de mejora y promoción	22	3.1	1.2	7	3.3	1.6	29	3.2	1.3
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	22	3.4	1.3	7	3.7	1.4	29	3.4	1.3
Grado de satisfacción general	22	3.4	1.0	7	3.6	1.3	29	3.4	1.1



4.6. Valoración de los titulados

Tabla 40: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	10	45.5	3	42.9	13	44.8
Bastante	3	13.6	2	28.6	5	17.2
Algo	5	22.7	1	14.3	6	20.7
Nada	4	18.2	1	14.3	5	17.2
Total	22	100	7	100	29	100

Tabla 41: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	1	12.5	2	66.7	3	27.3
Bastante	2	25.0	0	0.0	2	18.2
Algo	4	50.0	0	0.0	4	36.4
Nada	1	12.5	1	33.3	2	18.2
Total	8	100	3	100	11	100

Tabla 42: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	21	3.4	1.1	7	3.1	1.2	28	3.3	1.1
Dominio de herramientas informáticas	21	3.1	1.1	7	2.4	1.1	28	3.0	1.1
Dominio de otro/s idioma/s	21	2.6	1.3	7	2.3	1.4	28	2.5	1.3
Capacidad de asumir responsabilidades	21	4.0	1.0	7	3.7	1.4	28	3.9	1.1
Capacidad de aprendizaje permanente	21	4.0	0.8	7	3.7	1.1	28	3.9	0.9
Orientación a resultados	21	3.8	0.8	7	3.4	1.5	28	3.7	1.0
Trabajo en equipo	21	4.3	1.0	7	3.6	1.3	28	4.1	1.1
Resolución de problemas	21	4.1	1.0	7	4.0	1.3	28	4.1	1.0



Tabla 43: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	25	3.4	1.1	8	2.2	0.9	33	3.1	1.1
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	25	3.2	1.3	8	2.6	1.2	33	3.1	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	24	3.2	1	8	3	1.3	32	3.2	1.1
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	22	3.1	1.3	8	2.9	1.4	30	3	1.3
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	25	2.7	1.1	8	2	0.9	33	2.5	1.1