



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2019. Promoción 15-16/16-17

Grado en **Ciencia y Tecnología de los Alimentos**

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	7
4.3. Acceso al mercado laboral	8
4.4. Primer empleo	9
4.5. Empleo actual	12
4.5.1. Situación laboral actual	12
4.5.2. Características del empleo actual	14
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	17
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	19
4.6. Valoración de los titulados	21



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Facultades”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en **Ciencia y Tecnología de los Alimentos** con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en **Ciencia y Tecnología de los Alimentos**, está compuesta por **48** personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	80	48	0.09	60

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	26	54.2
Hombre	22	45.8
Total	48	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de la carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación-Inquietud personal	8	30.8	6	27.3	14	29.2
Expectativas profesionales	15	57.7	12	54.5	27	56.2
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	3	11.5	4	18.2	7	14.6
Total	26	100	22	100	48	100

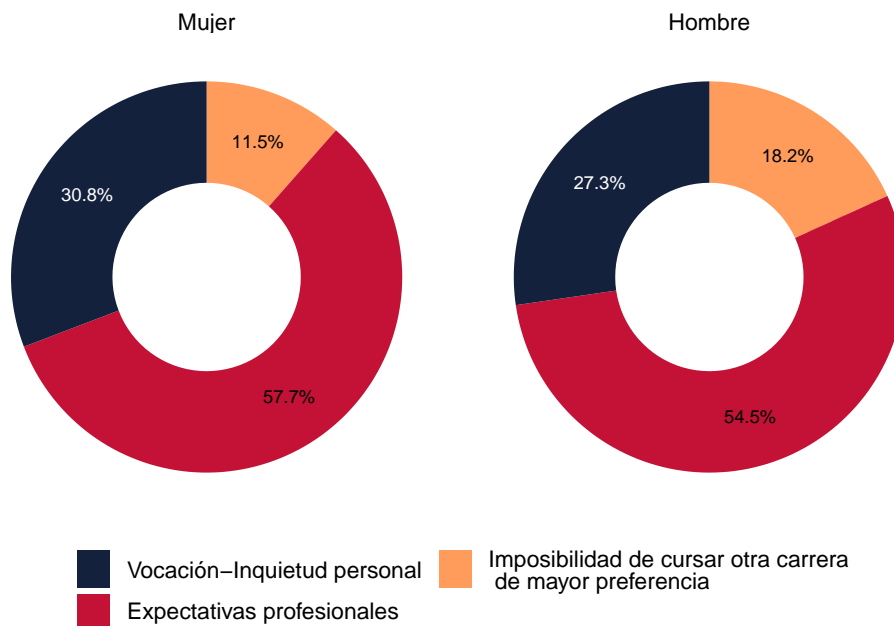


Figura 1: Motivo principal de elección de la carrera. Género (%)

Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	24	3.3	0.9	22	3.3	1.0	46	3.3	0.9
Información publicada en la web	25	3.5	0.9	22	3.7	1.1	47	3.6	1.0
Asignaturas de prácticas externas realizadas	25	3.2	1.4	22	3.2	1.1	47	3.2	1.3
Metodologías docentes empleadas	25	3.1	1.0	22	3.0	0.7	47	3.1	0.9
Actividades formativas empleadas	25	3.1	1.1	22	3.2	0.8	47	3.1	1.0
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	25	3.4	1.0	21	3.3	0.7	46	3.3	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	26	3.6	1.0	22	3.7	0.8	48	3.6	0.9

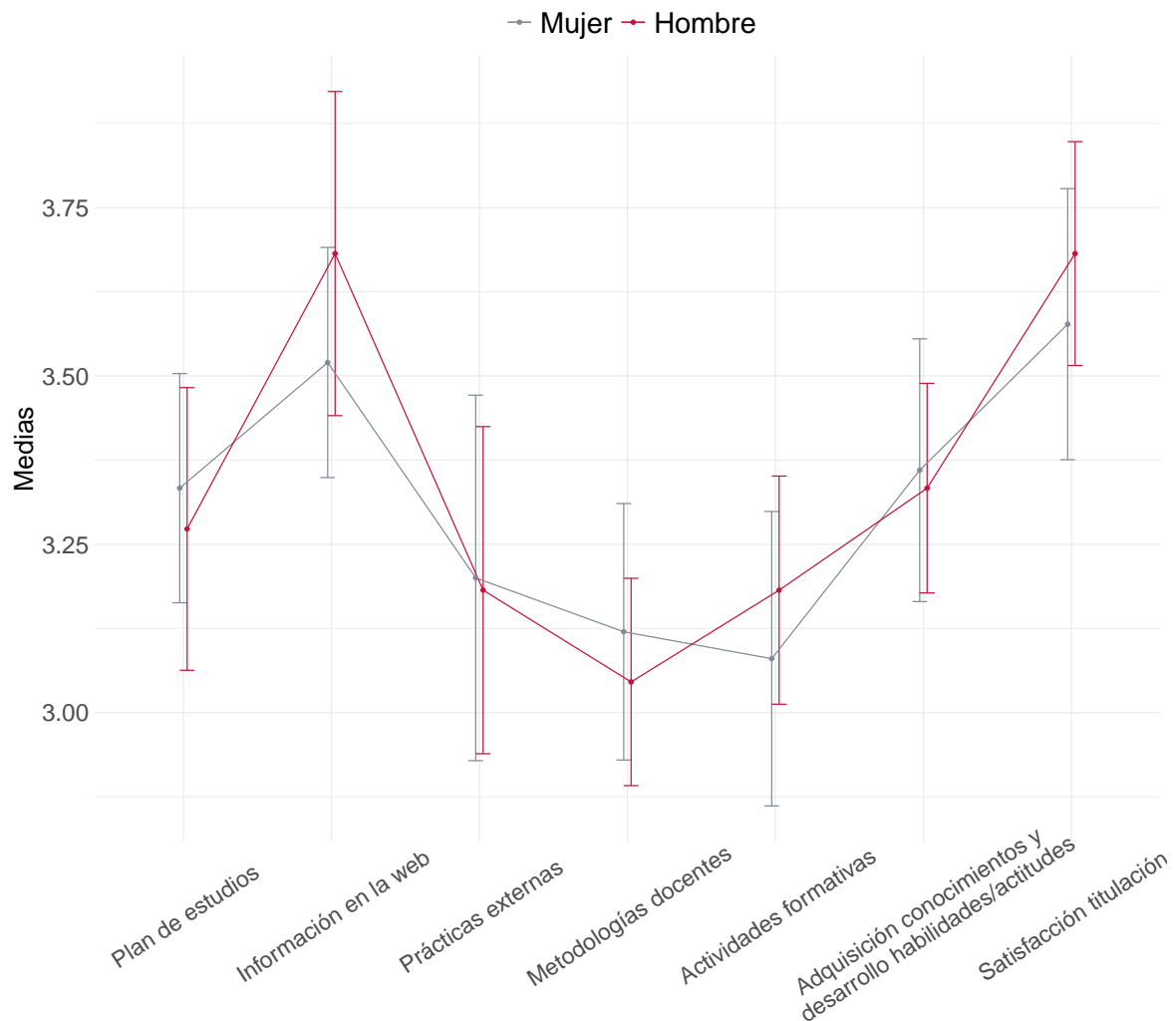


Figura 2: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación. Género (media, escala 1-5)

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	23	88.5	19	86.4	42	87.5
No	3	11.5	3	13.6	6	12.5
Total	26	100	22	100	48	100

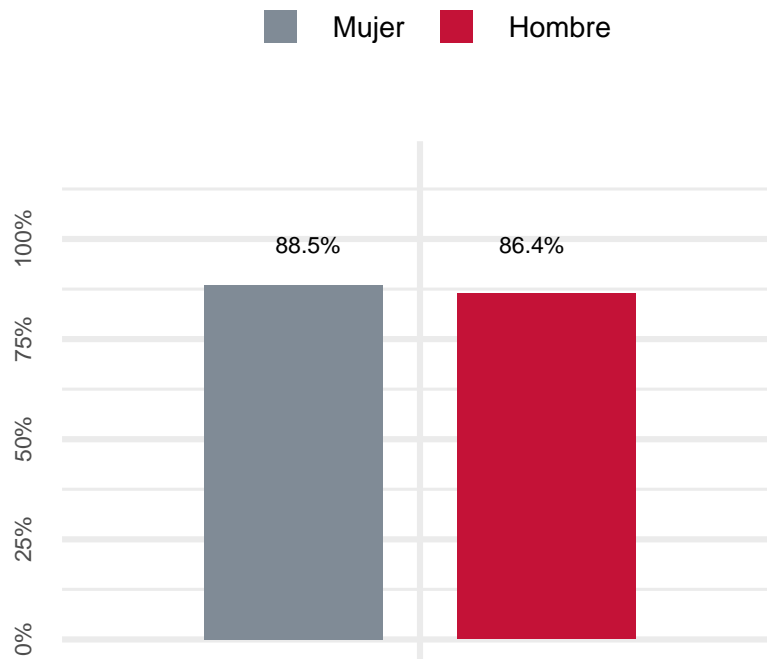


Figura 3: Volverían a cursar la misma titulación. Género (%)

Tabla 6: Razones por las que no volvería a cursar la titulación

	n	%
Estructura no adecuada del plan de estudios / Deficiente organización / PDI	3	6.2
Pocas salidas profesionales / Precaria situación laboral	2	4.2
Otras razones	1	2.1
Total	6	12.5

Tabla 7: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	23	92.0	20	90.9	43	91.5
No	2	8.0	2	9.1	4	8.5
Total	25	100	22	100	47	100



4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 8: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	14	63.6	15	68.2	29	65.9
No	8	36.4	7	31.8	15	34.1
Total	22	100	22	100	44	100

Tabla 9: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	8	27.6	10	34.5	18	62.1
Doctorado	1	3.4	0	0.0	1	3.4
Otra titulación universitaria	0	0.0	1	3.4	1	3.4
Formación en idiomas	4	13.8	4	13.8	8	27.6
Cursos / Título Expertos / Estudios Propios	1	3.4	1	3.4	2	6.9
Otra formación	1	3.4	1	3.4	2	6.9

Tabla 10: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	7	28.0	2	9.1	9	19.1
Medio	15	60.0	15	68.2	30	63.8
Muy bajo / Nada	3	12.0	5	22.7	8	17.0
Total	25	100	22	100	47	100
Francés						
Alto / Muy alto	1	5.3	0	0.0	1	2.4
Medio	3	15.8	1	4.5	4	9.8
Muy bajo / Nada	15	78.9	21	95.5	36	87.8
Total	19	100	22	100	41	100



Tabla 11: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	6	25.0	5	25.0	11	25.0
No, pero estaría dispuesto/a	15	62.5	12	60.0	27	61.4
No, y no lo haría	3	12.5	3	15.0	6	13.6
Total	24	100	20	100	44	100

Tabla 12: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	8	42.1	9	64.3	17	51.5
Otro país	11	57.9	5	35.7	16	48.5
Total	19	100	14	100	33	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 13: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	21	84.0	16	80.0	37	82.2
Trabajaba antes de finalizar	4	16.0	4	20.0	8	17.8
Total	25	100	20	100	45	100

Tabla 14: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	12	57.1	9	56.2	21	56.8
De 4 a 6 meses	3	14.3	2	12.5	5	13.5
De 7 a 12 meses	5	23.8	1	6.2	6	16.2
Más de 12 meses	1	4.8	4	25.0	5	13.5
Total	21	100	16	100	37	100



Tabla 15: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Envío de currículum a empresas	5	25.0	7	43.8	12	33.3
Contactos personales-familiares	3	15.0	3	18.8	6	16.7
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	1	5.0	0	0.0	1	2.8
Prácticas realizadas durante los estudios	10	50.0	6	37.5	16	44.4
Portales de empleo especializados (Internet)	1	5.0	0	0.0	1	2.8
Total	20	100	16	100	36	100

Tabla 16: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	18	81.8	11	57.9	29	70.7
No, estoy trabajando en un empleo diferente	4	18.2	8	42.1	12	29.3
Total	22	100	19	100	41	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 17: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	7	100	9	100	16	100
Cuenta ajena, administración. o institución pública	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	7	100	9	100	16	100



Tabla 18: Empleo por cuenta ajena. Ocupación primer empleo (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos; profesionales de apoyo	4	57.1	5	55.6	9	56.2
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1	14.3	2	22.2	3	18.8
Otras ocupaciones	1	14.3	1	11.1	2	12.5
Ocupaciones elementales	0	0.0	1	11.1	1	6.2
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1	14.3	0	0.0	1	6.2
Total	7	100	9	100	16	100

Tabla 19: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	1	14.3	4	44.4	5	31.2
Entre 800 y 1000 euros	6	85.7	3	33.3	9	56.2
Entre 1001 y 1300 euros	0	0.0	2	22.2	2	12.5
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	7	100	9	100	16	100

Tabla 20: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	7	100	9	100	16	100
A tiempo parcial	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	7	100	9	100	16	100



Tabla 21: Empleo por cuenta ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	2	28.6	5	55.6	7	43.8
Indefinido-Funcionario/a	1	14.3	0	0.0	1	6.2
En prácticas	4	57.1	4	44.4	8	50.0
Otro	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	7	100	9	100	16	100

Tabla 22: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	3	42.9	0	0.0	3	18.8
Industria	4	57.1	6	66.7	10	62.5
Servicios	0	0.0	3	33.3	3	18.8
Total	7	100	9	100	16	100

Tabla 23: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	1	14.3	2	22.2	3	18.8
De 10 a 49 empleados/as	0	0.0	3	33.3	3	18.8
De 50 a 99 empleados/as	2	28.6	2	22.2	4	25.0
De 100 a 500 empleados/as	2	28.6	1	11.1	3	18.8
Más de 500 empleados/as	2	28.6	1	11.1	3	18.8
Total	7	100	9	100	16	100



Tabla 24: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	1	14.3	4	44.4	5	31.2
Bastante relacionado	3	42.9	2	22.2	5	31.2
Algo relacionado	2	28.6	1	11.1	3	18.8
Nada relacionado	1	14.3	2	22.2	3	18.8
Total	7	100	9	100	16	100

Tabla 25: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	1	14.3	4	44.4	5	31.2
Algo inferior a tu nivel de estudios	2	28.6	2	22.2	4	25.0
Muy inferior a tu nivel de estudios	4	57.1	3	33.3	7	43.8
Total	7	100	9	100	16	100

4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 26: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	22	84.6	19	86.4	41	85.4
No trabajan	4	15.4	3	13.6	7	14.6
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	3	11.5	1	4.5	4	8.3
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	1	3.8	2	9.1	3	6.2
Total	26	100	22	100	48	100



Tabla 27: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%.0	n	%.0	n	%
Inserción laboral ¹	22	88.0	19	95.0	41	91.1

¹ nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

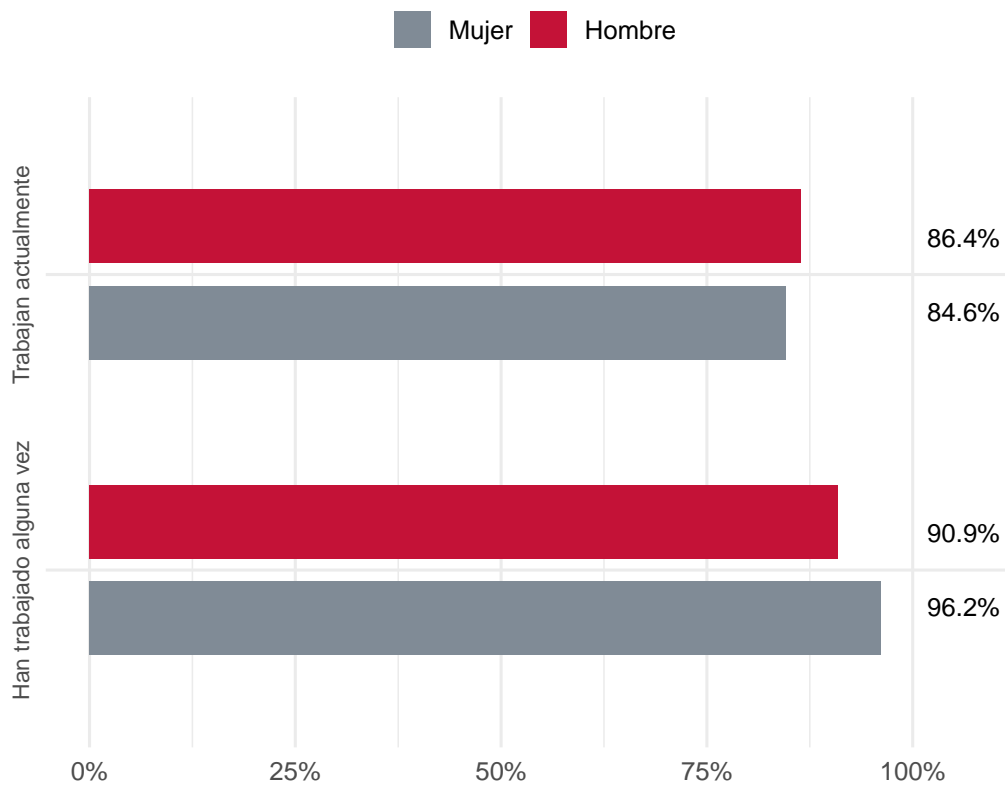


Figura 4: Trabajan actualmente y han trabajado alguna vez. Género (%)

Tabla 28: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	1	3.8	1	4.5	2	4.2
Han buscado pero no han encontrado empleo	3	11.5	1	4.5	4	8.3
No han buscado empleo (razones personales o similar)	0	0.0	1	4.5	1	2.1
Total	4	15.4	3	13.6	7	14.6

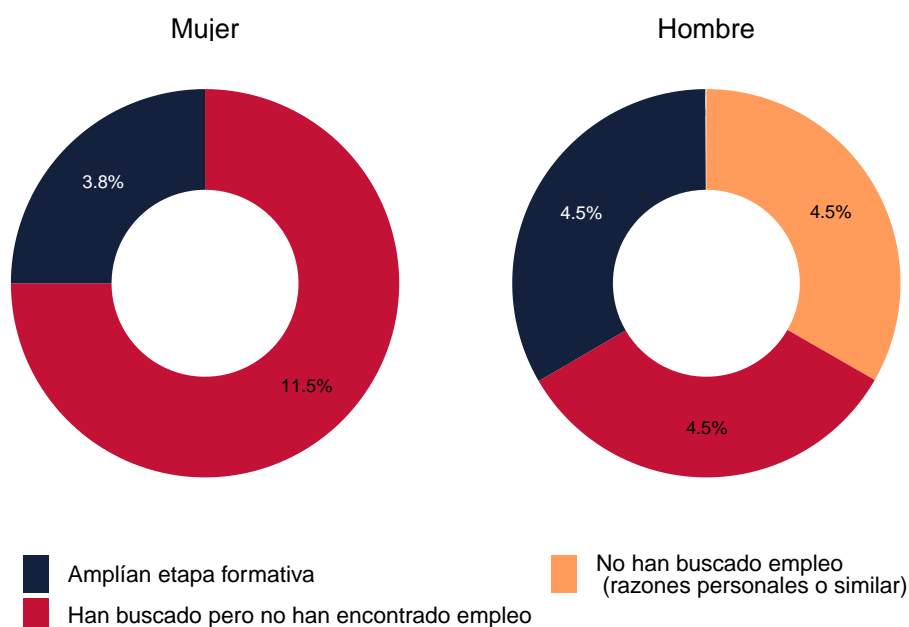


Figura 5: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando. Género (%)

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 29: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	18	81.8	17	89.5	35	85.4
Cuenta ajena, administración o institución pública	4	18.2	1	5.3	5	12.2
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	1	5.3	1	2.4
Total	22	100	19	100	41	100

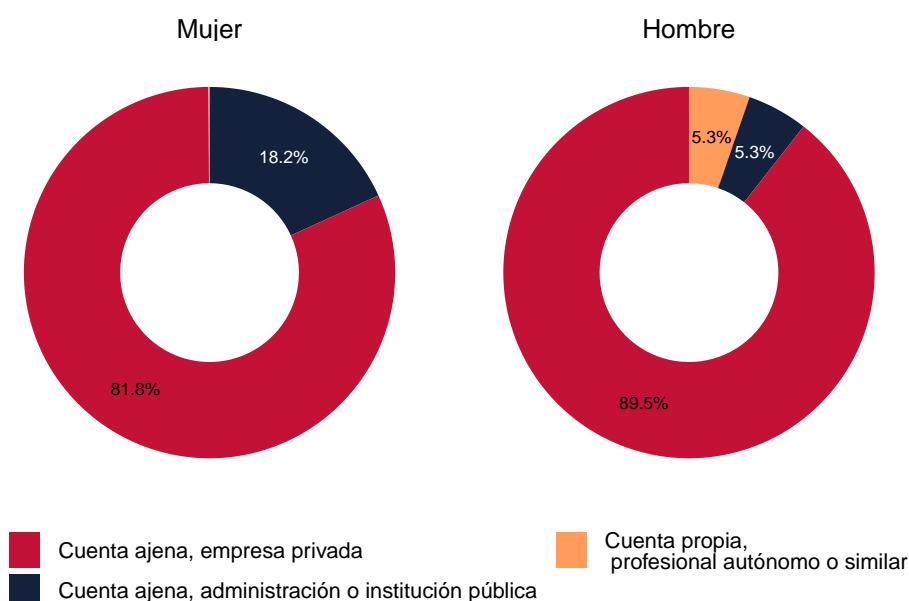


Figura 6: Situación profesional actual de quienes trabajan. Género (%)

Tabla 30: Ocupación empleo actual (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	10	58.8	8	47.1	18	52.9
Técnicos; profesionales de apoyo	4	23.5	8	47.1	12	35.3
Directores y gerentes	3	17.6	0	0.0	3	8.8
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	0	0.0	1	5.9	1	2.9
Total	17	100	17	100	34	100

Tabla 31: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	1	5.3	1	5.3	2	5.3
Entre 800 y 1000 euros	5	26.3	3	15.8	8	21.1
Entre 1001 y 1300 euros	10	52.6	8	42.1	18	47.4
Entre 1301 y 1500 euros	1	5.3	5	26.3	6	15.8
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	2	10.5	2	5.3
Más de 1800 euros	2	10.5	0	0.0	2	5.3
Total	19	100	19	100	38	100



Tabla 32: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa partida	12	57.1	10	55.6	22	56.4
Completa continua	9	42.9	6	33.3	15	38.5
Parcial	0	0.0	2	11.1	2	5.1
Total	21	100	18	100	39	100

Tabla 33: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	5	27.8	5	31.2	10	29.4
Indefinido-Funcionario/a	9	50.0	10	62.5	19	55.9
En prácticas	4	22.2	1	6.2	5	14.7
Total	18	100	16	100	34	100

Tabla 34: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	2	11.8	2	12.5	4	12.1
Industria	14	82.4	12	75.0	26	78.8
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	1	5.9	2	12.5	3	9.1
Total	17	100	16	100	33	100

Tabla 35: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	1	6.2	1	5.9	2	6.1
De 10 a 49 empleados/as	4	25.0	9	52.9	13	39.4
De 50 a 99 empleados/as	2	12.5	2	11.8	4	12.1
De 100 a 500 empleados/as	6	37.5	2	11.8	8	24.2
Más de 500 empleados/as	3	18.8	3	17.6	6	18.2
Total	16	100	17	100	33	100



Tabla 36: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	1	25.0	0	0.0	1	20.0
Institucional	2	50.0	1	100.0	3	60.0
Local	1	25.0	0	0.0	1	20.0
Total	4	100	1	100	5	100

Tabla 37: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	1	5.0	1	5.6	2	5.3
De 4 a 6 meses	2	10.0	3	16.7	5	13.2
De 7 a 12 meses	4	20.0	3	16.7	7	18.4
Más de 12 meses	13	65.0	11	61.1	24	63.2
Total	20	100	18	100	38	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 38: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	11	50.0	10	52.6	21	51.2
Bastante relacionado	8	36.4	5	26.3	13	31.7
Algo relacionado	3	13.6	4	21.1	7	17.1
Nada relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	22	100	19	100	41	100

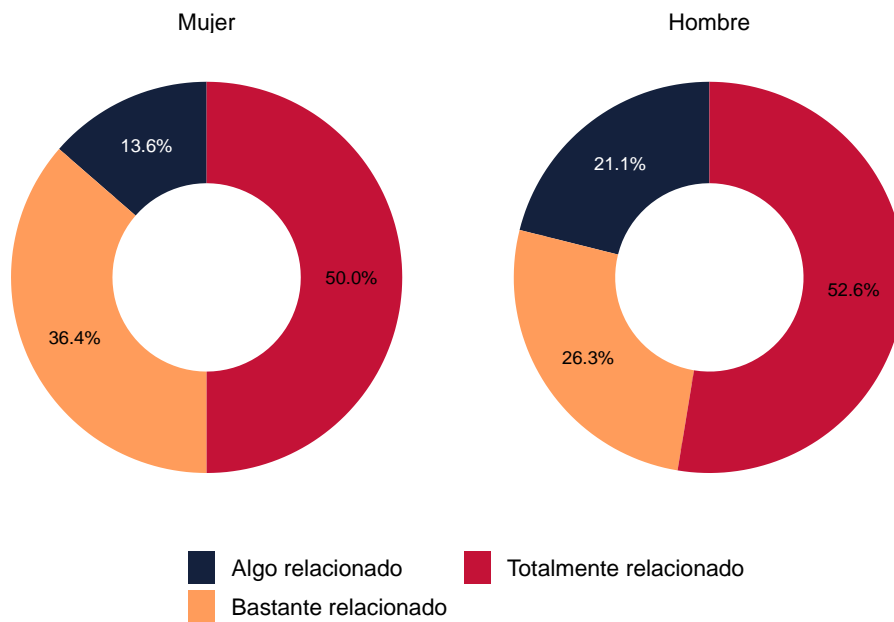


Figura 7: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios. Género (%)

Tabla 39: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	12	60.0	8	42.1	20	51.3
Algo inferior a tu nivel de estudios	5	25.0	8	42.1	13	33.3
Muy inferior a tu nivel de estudios	3	15.0	3	15.8	6	15.4
Total	20	100	19	100	39	100



4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 40: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	21	3.3	1.4	19	4.0	1.1	40	3.6	1.3
Nivel de retribución	21	2.8	1.3	19	3.4	1.1	40	3.1	1.3
Funciones y contenido del trabajo	21	3.8	1.1	19	3.9	1.1	40	3.9	1.1
Perspectiva de mejora y promoción	21	3.4	1.4	19	3.7	1.4	40	3.6	1.4
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	21	3.4	0.9	19	3.6	1.3	40	3.5	1.1
Grado de satisfacción general	22	3.6	1.1	19	3.9	0.9	41	3.8	1.0

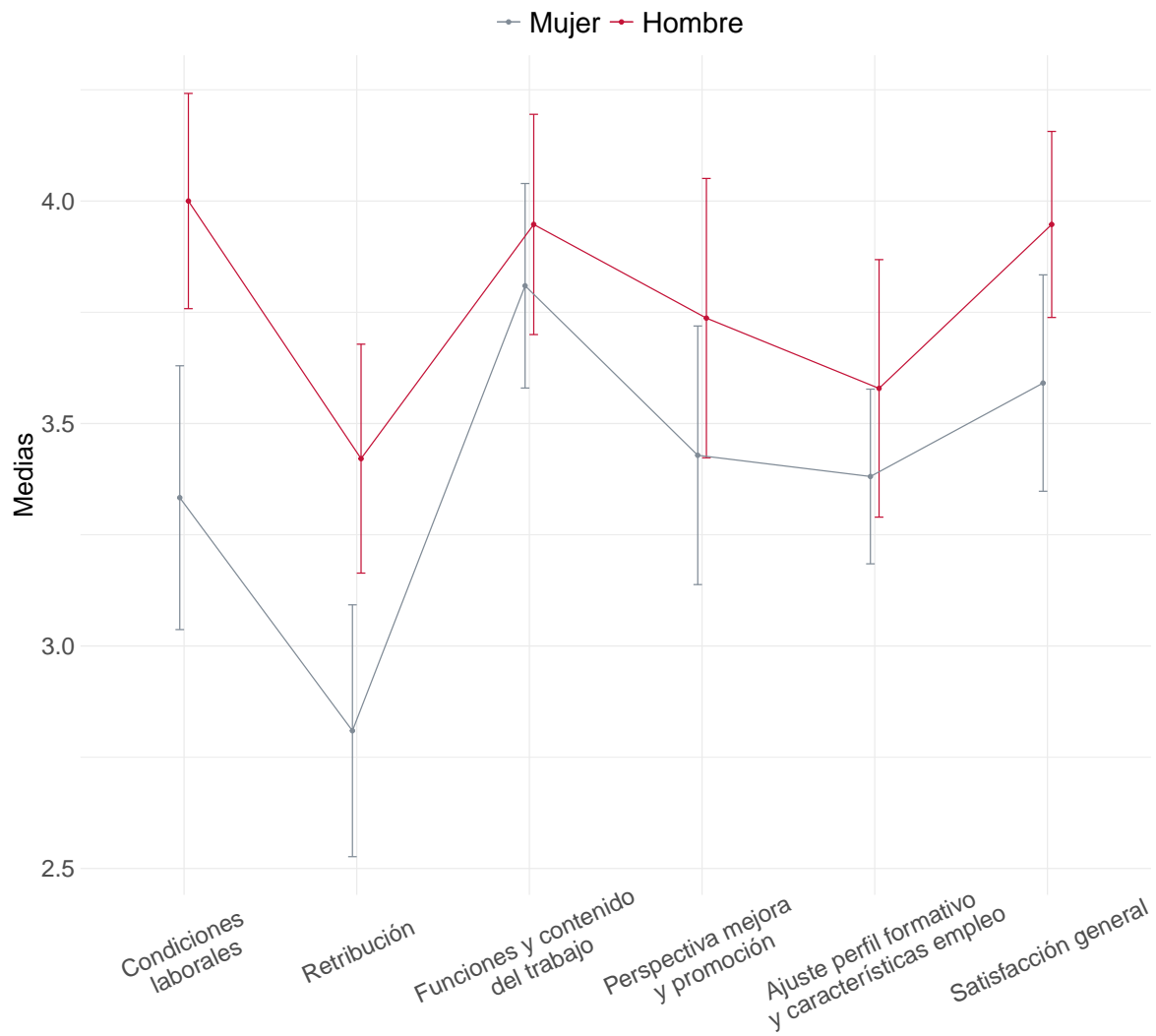


Figura 8: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5). Género (%)



4.6. Valoración de los titulados

Tabla 41: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	9	42.9	9	56.2	18	48.6
Bastante	6	28.6	3	18.8	9	24.3
Algo	3	14.3	3	18.8	6	16.2
Nada	3	14.3	1	6.2	4	10.8
Total	21	100	16	100	37	100

Tabla 42: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	2	28.6	1	50.0	3	33.3
Bastante	3	42.9	1	50.0	4	44.4
Algo	1	14.3	0	0.0	1	11.1
Nada	1	14.3	0	0.0	1	11.1
Total	7	100	2	100	9	100

Tabla 43: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	18	3.3	1.1	19	3.7	1.1	37	3.5	1.1
Dominio de herramientas informáticas	18	3.7	1.1	19	3.4	1.3	37	3.5	1.2
Dominio de otro/s idioma/s	18	3.3	1.2	19	2.6	1.4	37	3.0	1.4
Capacidad de asumir responsabilidades	18	4.4	0.6	19	4.1	1.2	37	4.3	1.0
Capacidad de aprendizaje permanente	18	4.6	0.5	19	4.1	1.2	37	4.3	1.0
Orientación a resultados	18	4.4	0.7	19	4.0	1.3	37	4.2	1.0
Trabajo en equipo	18	4.1	1.1	19	4.4	0.8	37	4.3	1.0
Resolución de problemas	18	4.4	0.6	19	4.3	1.1	37	4.4	0.9

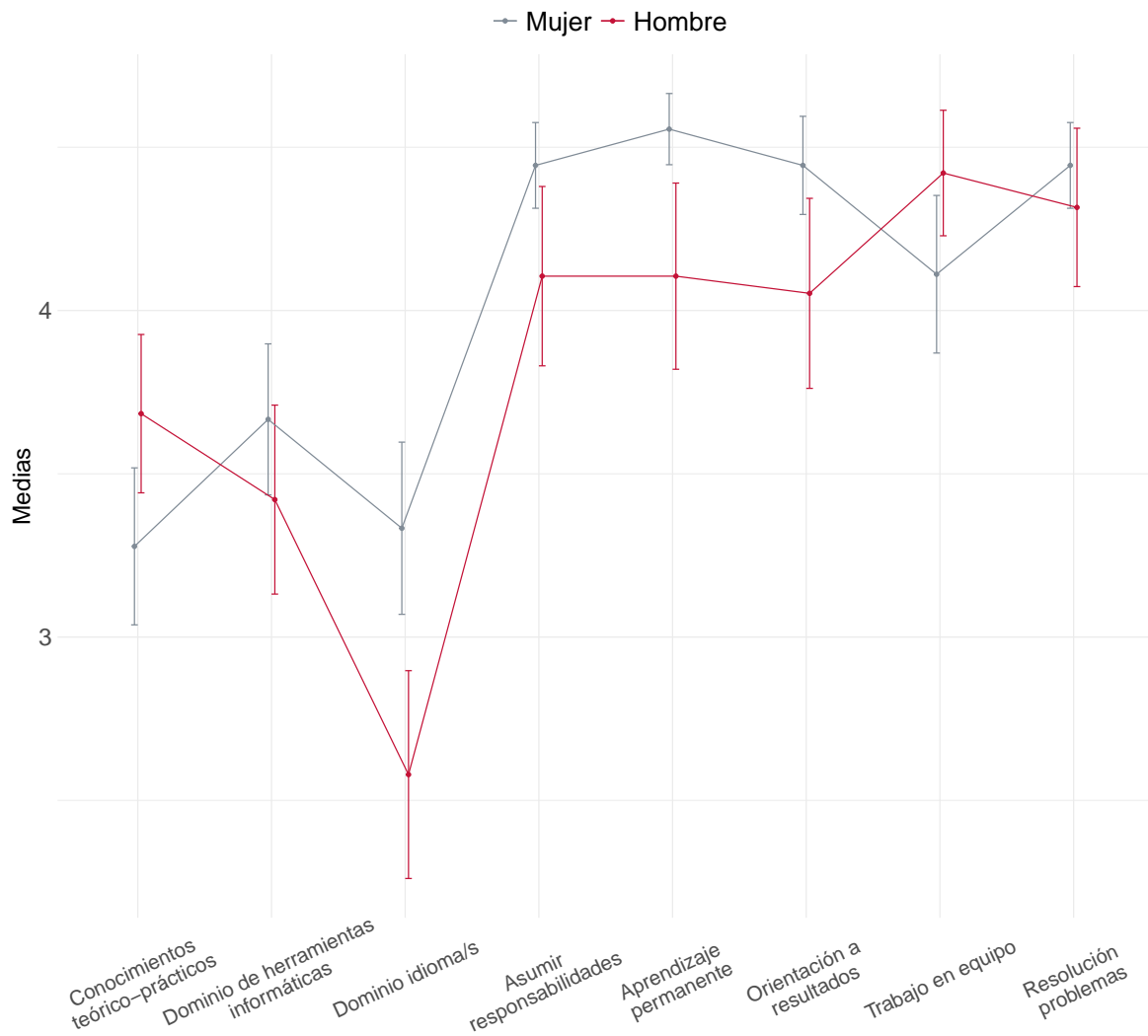


Figura 9: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo. Género (media, escala 1-5)



Tabla 44: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	23	3.2	1.3	20	3.4	1.0	43	3.3	1.2
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	23	3.7	1.2	20	3.5	1.3	43	3.6	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	23	3.7	1.5	20	3.7	1.2	43	3.7	1.3
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	23	3.4	1.5	19	3.5	1.1	42	3.5	1.3
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	23	2.7	1.4	20	2.7	1.4	43	2.7	1.4

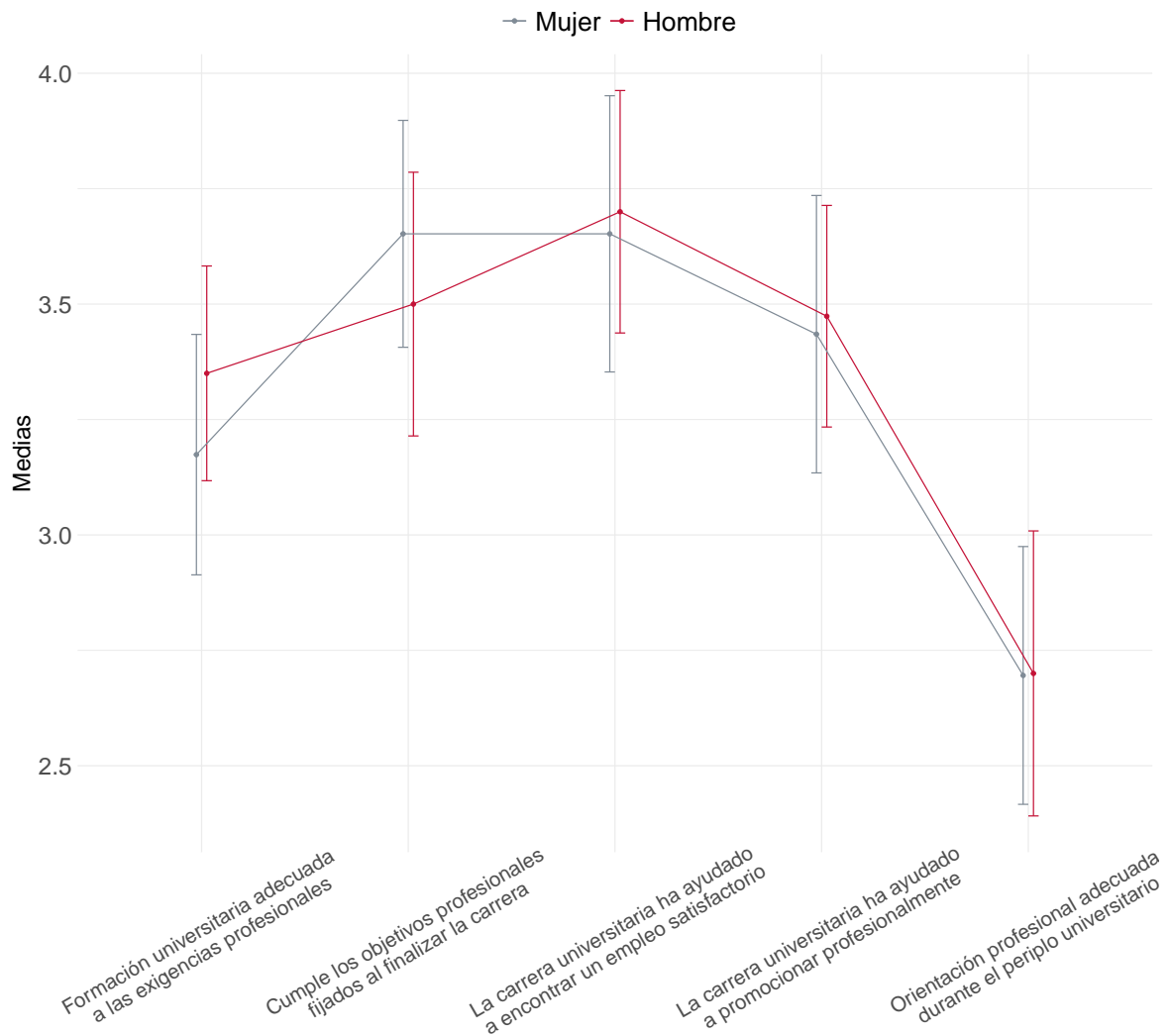


Figura 10: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria. Género (media, escala 1-5)