



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2017. Promoción 13-14/14-15

Grado en Veterinaria

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	5
4.3. Acceso al mercado laboral	7
4.4. Primer empleo	8
4.5. Empleo actual	9
4.5.1. Situación laboral actual	9
4.5.2. Características del empleo actual	10
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	12
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	13
4.6. Valoración de los titulados	13



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Centros”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en Veterinaria con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad de las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de las personas egresadas. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en Veterinaria, está compuesta por 19 personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Veterinaria	31	19	0.14	61.3

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	12	63.2
Hombre	7	36.8
Total	19	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación Inquietud personal	12	100.0	5	71.4	17	89.5
Expectativas profesionales	0	0.0	2	28.6	2	10.5
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Otros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	12	100	7	100	19	100



Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	12	3.8	1.4	7	3.9	1.3	19	3.8	1.3
Información publicada en la web	12	3.9	1.4	7	3.3	1.1	19	3.7	1.3
Asignaturas de prácticas externas realizadas	12	3.8	1.4	7	4.1	1.5	19	3.9	1.4
Metodologías docentes empleadas	12	3.6	1.4	7	3.7	0.5	19	3.6	1.1
Actividades formativas empleadas	12	3.6	1.4	7	3.7	1.0	19	3.6	1.2
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	12	3.7	1.5	7	3.4	0.8	19	3.6	1.3
Grado de satisfacción general con la titulación	12	3.8	1.5	7	4.0	0.0	19	3.9	1.1

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	10	83.3	7	100.0	17	89.5
No	2	16.7	0	0.0	2	10.5
Total	12	100	7	100	19	100

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	11	91.7	7	100.0	18	94.7
No	1	8.3	0	0.0	1	5.3
Total	12	100	7	100	19	100



4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 7: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	10	83.3	5	71.4	15	78.9
No	2	16.7	2	28.6	4	21.1
Total	12	100	7	100	19	100

Tabla 8: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	4	40.0	3	60.0	7	46.7
Doctorado	5	50.0	2	40.0	7	46.7
Otra titulación universitaria	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Formación en idiomas	3	30.0	0	0.0	3	20.0
Otra formación	2	20.0	0	0.0	2	13.3



Tabla 9: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	6	50.0	3	42.9	9	47.4
Medio	6	50.0	4	57.1	10	52.6
Muy bajo / Bajo	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	12	100	7	100	19	100
Francés						
Alto / Muy alto	1	12.5	0	0.0	1	10.0
Medio	0	0.0	1	50.0	1	10.0
Muy bajo / Bajo	7	87.5	1	50.0	8	80.0
Total	8	100	2	100	10	100
Italiano						
Alto / Muy alto	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	2	33.3	0	0.0	2	25.0
Muy bajo / Bajo	4	66.7	2	100.0	6	75.0
Total	6	100	2	100	8	100
Otros						
Alto / Muy alto	2	50.0	1	50.0	3	50.0
Medio	2	50.0	0	0.0	2	33.3
Muy bajo / Bajo	0	0.0	1	50.0	1	16.7
Total	4	100	2	100	6	100

Tabla 10: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	9	81.8	3	42.9	12	66.7
No, pero estaría dispuesto a hacerlo	2	18.2	3	42.9	5	27.8
No y no lo haría	0	0.0	1	14.3	1	5.6
Total	11	100	7	100	18	100



Tabla 11: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	4	36.4	0	0.0	4	26.7
Otro país	7	63.6	4	100.0	11	73.3
Total	11	100	4	100	15	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 12: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	10	90.9	6	85.7	16	88.9
Trabajaba antes de finalizar	1	9.1	1	14.3	2	11.1
Total	11	100	7	100	18	100

Tabla 13: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	6	60.0	2	40.0	8	53.3
De 4 a 6 meses	1	10.0	2	40.0	3	20.0
De 7 a 12 meses	1	10.0	0	0.0	1	6.7
Más de 12 meses	2	20.0	1	20.0	3	20.0
Total	10	100	5	100	15	100



Tabla 14: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Colegios profesionales-asociaciones empresariales	1	10.0	0	0.0	1	6.2
Contactos personales-familiares	1	10.0	1	16.7	2	12.5
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	2	20.0	1	16.7	3	18.8
Envío de currículum a empresas	2	20.0	3	50.0	5	31.2
Otros	1	10.0	0	0.0	1	6.2
Portales de empleo especializados (Internet)	3	30.0	0	0.0	3	18.8
Prácticas realizadas durante los estudios	0	0.0	1	16.7	1	6.2
Total	10	100	6	100	16	100

Tabla 15: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	6	54.5	5	83.3	11	64.7
No, estoy trabajando en un lugar diferente	5	45.5	1	16.7	6	35.3
Total	11	100	6	100	17	100

4.4. Primer empleo

Un escaso número de personas encuestadas afirman que su primer empleo es distinto al empleo actual. Ante la imposibilidad ofrecer detalle estadístico, pasamos a describir los resultados obtenidos.

Su primer empleo ha sido mayoritariamente por cuenta ajena en el sector privado. El contrato laboral ha sido de tipo temporal o en prácticas y a menudo a tiempo parcial, por lo que su salario mensual no suele superar 1000€. Se emplean como técnicos, por lo que indican que este empleo está relacionado con su titulación, aunque no siempre realiza su labor con la categoría profesional adecuada.



4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 16: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	11	91.7	6	85.7	17	89.5
No trabajan	1	8.3	1	14.3	2	10.5
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	0	0.0	1	14.3	1	5.3
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	1	8.3	0	0.0	1	5.3
Total	12	100	7	100	19	100

Tabla 17: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	11	100	6	100	17	100

¹ n° de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

Tabla 18: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	1	8.3	1	14.3	2	10.5
Han buscado pero no han encontrado empleo	0	0.0	0	0.0	0	0.0
No han buscado empleo (razones personales o similar)	0	0.0	0	0.0	0	0.0
No especificado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	1	8.3	1	14.3	2	10.5



4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 19: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	9	81.8	3	50.0	12	70.6
Cuenta ajena, administración o institución pública	2	18.2	2	33.3	4	23.5
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	1	16.7	1	5.9
Total	11	100	6	100	17	100

Tabla 20: Ocupación empleo actual (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	10	100.0	6	100.0	16	100.0
Total	10	100	6	100	16	100

Tabla 21: Salario mensual neto del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	2	18.2	0	0.0	2	12.5
Entre 800 y 1000 euros	5	45.5	2	40.0	7	43.8
Entre 1001 y 1300 euros	3	27.3	2	40.0	5	31.2
Entre 1301 y 1500 euros	1	9.1	1	20.0	2	12.5
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	11	100	5	100	16	100

Tabla 22: Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa continua	4	36.4	2	40.0	6	37.5
Completa partida	5	45.5	2	40.0	7	43.8
Parcial	2	18.2	1	20.0	3	18.8
Total	11	100	5	100	16	100



Tabla 23: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	3	37.5	0	0.0	3	27.3
Indefinido	0	0.0	1	33.3	1	9.1
Temporal	5	62.5	2	66.7	7	63.6
Total	8	100	3	100	11	100

Tabla 24: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	1	16.7	0	0.0	1	11.1
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	5	83.3	3	100.0	8	88.9
Total	6	100	3	100	9	100

Tabla 25: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. ¿Qué tipo de servicios? (Categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades veterinarias	3	60.0	3	100.0	6	75.0
Actividades sanitarias	1	20.0	0	0.0	1	12.5
Industria de la alimentación	1	20.0	0	0.0	1	12.5
Total	5	100.0	3	100.0	8	100



Tabla 26: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	3	37.5	2	66.7	5	45.5
De 10 a 49 empleados	1	12.5	0	0.0	1	9.1
De 50 a 99 empleados	1	12.5	0	0.0	1	9.1
De 100 a 500 empleados	2	25.0	0	0.0	2	18.2
Más de 500 empleados	1	12.5	1	33.3	2	18.2
Total	8	100	3	100	11	100

Tabla 27: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	2	20.0	0	0.0	2	12.5
De 4 a 6 meses	3	30.0	0	0.0	3	18.8
De 7 a 12 meses	2	20.0	3	50.0	5	31.2
Más de 12 meses	3	30.0	3	50.0	6	37.5
Total	10	100	6	100	16	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 28: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	8	72.7	3	50.0	11	64.7
Bastante relacionado	3	27.3	1	16.7	4	23.5
Algo relacionado	0	0.0	2	33.3	2	11.8
Nada relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	11	100	6	100	17	100



Tabla 29: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	6	60.0	4	66.7	10	62.5
Algo inferior a tu nivel de estudios	1	10.0	2	33.3	3	18.8
Muy inferior a tu nivel de estudios	3	30.0	0	0.0	3	18.8
Total	10	100	6	100	16	100

4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 30: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	11	2.9	1.3	6	4.2	1.2	17	3.4	1.4
Nivel de retribución	11	2.5	1.3	6	3.7	1.0	17	2.9	1.3
Funciones y contenido del trabajo	11	3.5	1.2	6	3.5	1.4	17	3.5	1.2
Perspectiva de mejora y promoción	11	3.2	1.3	6	2.5	1.5	17	2.9	1.3
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	11	3.5	1.5	6	3.5	1.4	17	3.5	1.4
Grado de satisfacción general	11	3.0	1.1	6	3.5	1.0	17	3.2	1.1

4.6. Valoración de los titulados

Tabla 31: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	2	20.0	2	33.3	4	25.0
Bastante	2	20.0	1	16.7	3	18.8
Algo	2	20.0	2	33.3	4	25.0
Nada	4	40.0	1	16.7	5	31.2
Total	10	100	6	100	16	100



Tabla 32: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	2	40.0	0	0.0	2	25.0
Bastante	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Algo	2	40.0	2	66.7	4	50.0
Nada	1	20.0	1	33.3	2	25.0
Total	5	100	3	100	8	100

Tabla 33: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	11	3.8	1.4	6	3.3	1.4	17	3.6	1.4
Dominio de herramientas informáticas	10	3.2	1.3	6	4.0	1.5	16	3.5	1.4
Dominio de otro/s idioma/s	11	3.9	1.1	6	4.0	1.7	17	3.9	1.3
Capacidad de asumir responsabilidades	11	3.9	1.1	6	4.7	0.5	17	4.2	1.0
Capacidad de aprendizaje permanente	11	3.9	1.3	6	4.7	0.8	17	4.2	1.2
Orientación a resultados	10	3.9	1.1	6	4.5	0.8	16	4.1	1.0
Trabajo en equipo	11	3.8	1.3	6	4.8	0.4	17	4.2	1.1
Resolución de problemas	11	4.0	1.3	6	5.0	0.0	17	4.4	1.2



Tabla 34: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	11	3.6	1.4	7	3.9	0.9	18	3.7	1.2
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	11	3.5	1.6	7	3	1.3	18	3.3	1.4
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	11	3.5	1.4	7	3.7	1.1	18	3.6	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	10	3.7	1.6	7	3.1	1.7	17	3.5	1.6
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	11	3	1.3	7	3.1	1.3	18	3.1	1.3