



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2019. Promoción 15-16/16-17

Grado en **Veterinaria**

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	7
4.3. Acceso al mercado laboral	9
4.4. Primer empleo	10
4.5. Empleo actual	14
4.5.1. Situación laboral actual	14
4.5.2. Características del empleo actual	16
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	20
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	22
4.6. Valoración de los titulados	24



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Facultades”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en **Veterinaria** con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en **Veterinaria**, está compuesta por **111** personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Veterinaria	150	111	0.05	74

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	88	79.3
Hombre	23	20.7
Total	111	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de la carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación-Inquietud personal	81	92.0	21	91.3	102	91.9
Expectativas profesionales	1	1.1	2	8.7	3	2.7
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	4	4.5	0	0.0	4	3.6
Otros motivos	2	2.3	0	0.0	2	1.8
Total	88	100	23	100	111	100

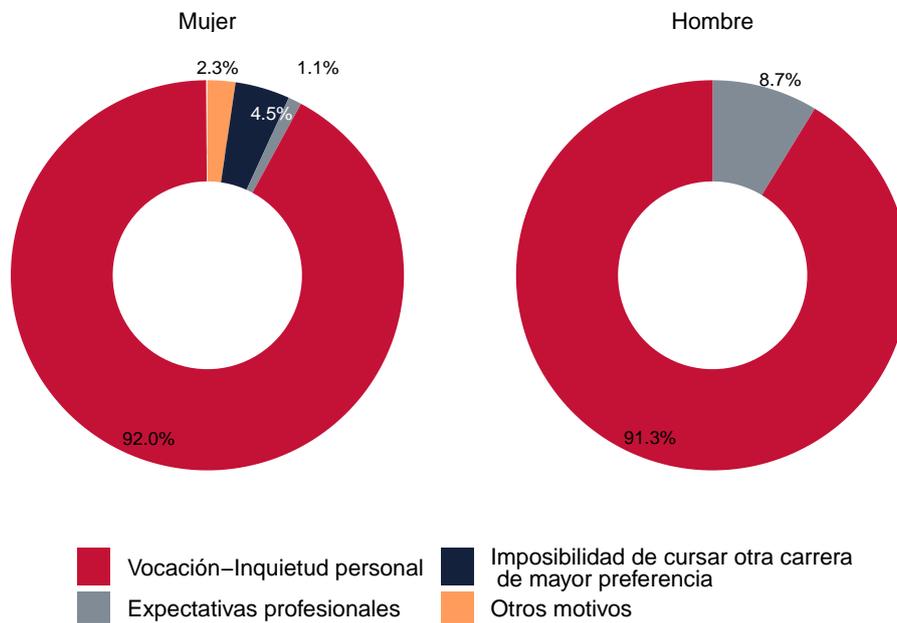


Figura 1: Motivo principal de elección de la carrera. Género (%)

Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	88	3.8	0.7	23	4.0	0.7	111	3.8	0.7
Información publicada en la web	88	4.0	0.9	23	4.3	0.7	111	4.0	0.8
Asignaturas de prácticas externas realizadas	88	3.7	1.0	23	4.0	1.1	111	3.8	1.0
Metodologías docentes empleadas	88	3.6	0.9	23	3.7	0.8	111	3.7	0.9
Actividades formativas empleadas	88	3.5	0.9	23	3.5	0.8	111	3.5	0.9
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	88	3.6	0.9	23	3.8	0.9	111	3.7	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	88	3.9	0.6	23	4.1	0.6	111	4.0	0.6

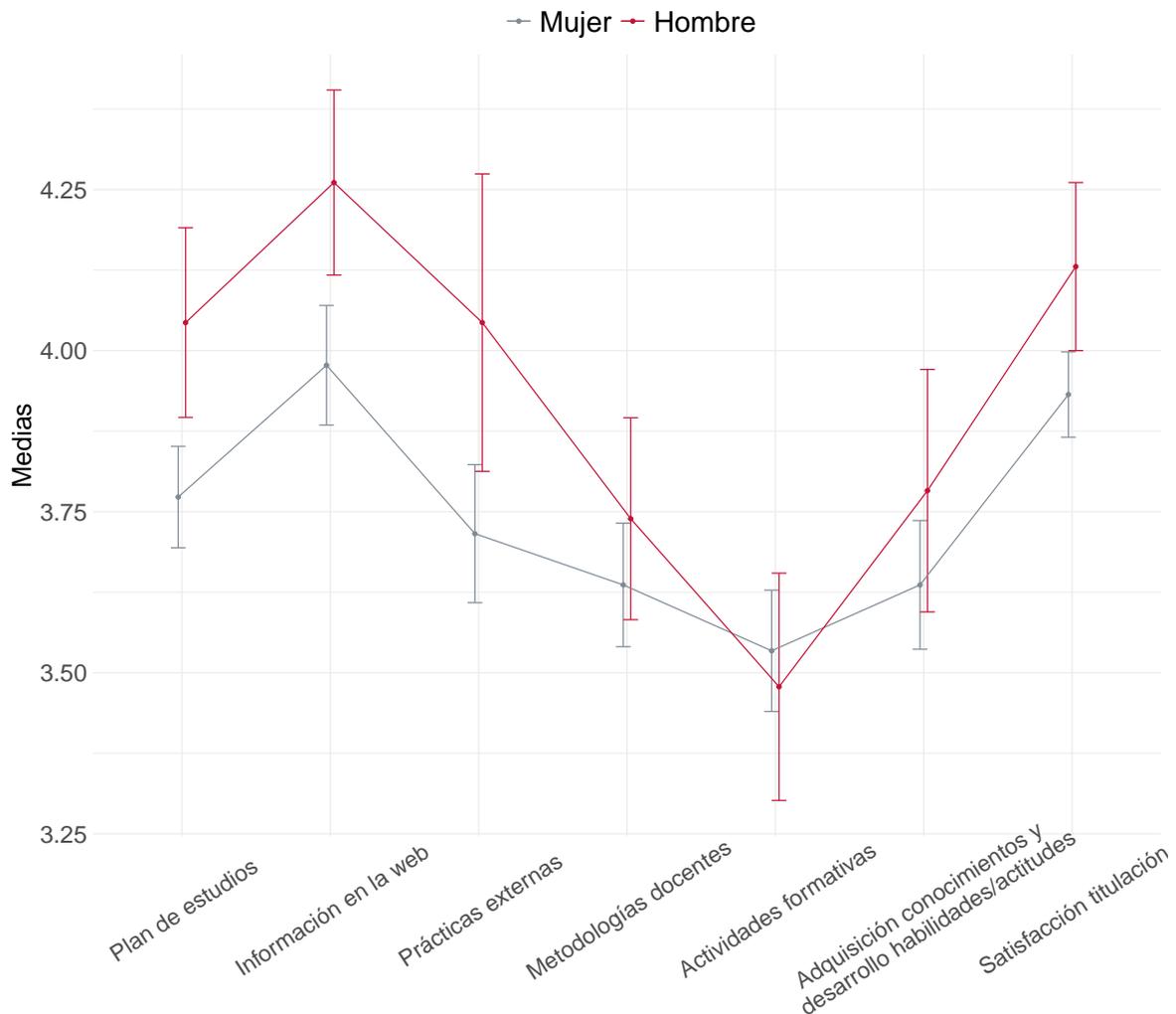


Figura 2: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación. Género (media, escala 1-5)

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	75	85.2	19	82.6	94	84.7
No	13	14.8	4	17.4	17	15.3
Total	88	100	23	100	111	100

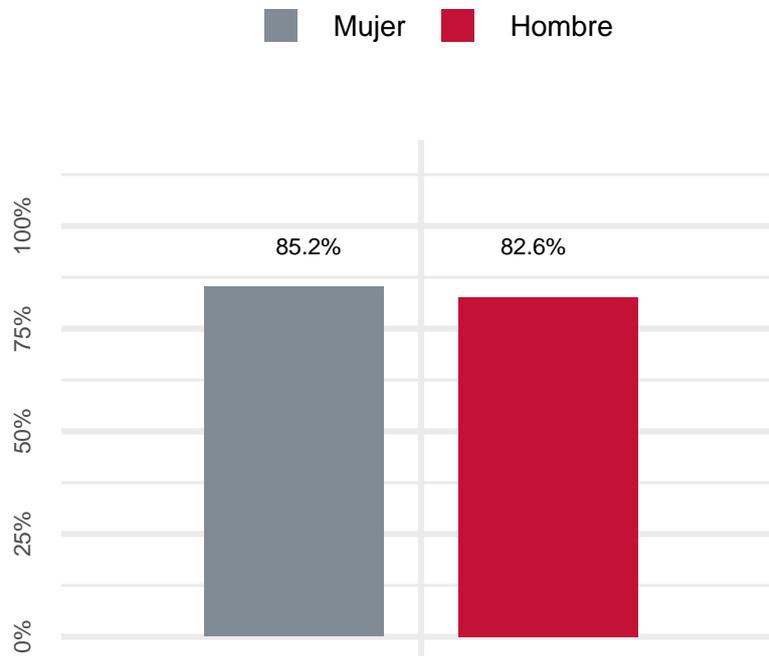


Figura 3: Volverían a cursar la misma titulación. Género (%)

Tabla 6: Razones por las que no volvería a cursar la titulación

	n	%
Pocas salidas profesionales / Precaria situación laboral	13	11.7
Razones personales (no era su vocación, estudiaría otra carrera universitaria, adquiriría otro tipo de formación...)	3	2.7
No está satisfecho con la formación recibida (orientación del título, dificultad, poco práctica, metodologías docentes...)	1	0.9
Total	17	15.3

Tabla 7: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	82	96.5	22	95.7	104	96.3
No	3	3.5	1	4.3	4	3.7
Total	85	100	23	100	108	100



4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 8: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	61	69.3	16	69.6	77	69.4
No	27	30.7	7	30.4	34	30.6
Total	88	100	23	100	111	100

Tabla 9: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	34	44.2	7	9.1	41	53.2
Doctorado	13	16.9	0	0.0	13	16.9
Otra titulación universitaria	3	3.9	0	0.0	3	3.9
Formación profesional	1	1.3	0	0.0	1	1.3
Formación en idiomas	17	22.1	3	3.9	20	26.0
Cursos / Título Expertos / Estudios Propios	2	2.6	3	3.9	5	6.5
Otra formación	9	11.7	6	7.8	8	11.4



Tabla 10: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	31	36.0	13	59.1	44	40.7
Medio	42	48.8	5	22.7	47	43.5
Muy bajo / Nada	13	15.1	4	18.2	17	15.7
Total	86	100	22	100	108	100
Francés						
Alto / Muy alto	3	9.1	1	16.7	4	10.3
Medio	4	12.1	0	0.0	4	10.3
Muy bajo / Nada	26	78.8	5	83.3	31	79.5
Total	33	100	6	100	39	100
Italiano						
Alto / Muy alto	4	14.3	1	20.0	5	15.2
Medio	0	0.0	1	20.0	1	3.0
Muy bajo / Nada	24	85.7	3	60.0	27	81.8
Total	28	100	5	100	33	100
Alemán						
Alto / Muy alto	0	0.0	2	33.3	2	6.5
Medio	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Muy bajo / Nada	25	100.0	4	66.7	29	93.5
Total	25	100	6	100	31	100
Otros						
Alto / Muy alto	8	32.0	1	14.3	9	28.1
Medio	2	8.0	1	14.3	3	9.4
Muy bajo / Nada	15	60.0	5	71.4	20	62.5
Total	25	100	7	100	32	100

Tabla 11: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	54	66.7	14	60.9	68	65.4
No, pero estaría dispuesto/a	21	25.9	8	34.8	29	27.9
No, y no lo haría	6	7.4	1	4.3	7	6.7
Total	81	100	23	100	104	100



Tabla 12: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	45	73.8	14	70.0	59	72.8
Otro país	16	26.2	6	30.0	22	27.2
Total	61	100	20	100	81	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 13: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	66	81.5	20	87.0	86	82.7
Trabajaba antes de finalizar	15	18.5	3	13.0	18	17.3
Total	81	100	23	100	104	100

Tabla 14: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	45	68.2	13	65.0	58	67.4
De 4 a 6 meses	7	10.6	2	10.0	9	10.5
De 7 a 12 meses	8	12.1	4	20.0	12	14.0
Más de 12 meses	6	9.1	1	5.0	7	8.1
Total	66	100	20	100	86	100



Tabla 15: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Envío de currículum a empresas	24	36.9	8	40.0	32	37.6
Contactos personales-familiares	18	27.7	4	20.0	22	25.9
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	1	1.5	0	0.0	1	1.2
Prácticas realizadas durante los estudios	16	24.6	5	25.0	21	24.7
Portales de empleo especializados (Internet)	3	4.6	1	5.0	4	4.7
Colegios profesionales-asociaciones empresariales	2	3.1	1	5.0	3	3.5
Oficina de Empleo / SEF / COIE	1	1.5	1	5.0	2	2.4
Total	65	100	20	100	85	100

Tabla 16: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	29	37.7	9	45.0	38	39.2
No, estoy trabajando en un empleo diferente	48	62.3	11	55.0	59	60.8
Total	77	100	20	100	97	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 17: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	45	91.8	13	92.9	58	92.1
Cuenta ajena, administración. o institución pública	3	6.1	0	0.0	3	4.8
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	1	2.0	1	7.1	2	3.2
Total	49	100	14	100	63	100



Tabla 18: Empleo por cuenta ajena. Ocupación primer empleo (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	43	89.6	13	100.0	56	91.8
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	2	4.2	0	0.0	2	3.3
Directores y gerentes	1	2.1	0	0.0	1	1.6
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	2.1	0	0.0	1	1.6
Técnicos; profesionales de apoyo	1	2.1	0	0.0	1	1.6
Total	48	100	13	100	61	100

Tabla 19: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	22	44.9	5	35.7	27	42.9
Entre 800 y 1000 euros	11	22.4	4	28.6	15	23.8
Entre 1001 y 1300 euros	12	24.5	3	21.4	15	23.8
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	1	7.1	1	1.6
Entre 1501 y 1800 euros	3	6.1	0	0.0	3	4.8
Más de 1800 euros	1	2.0	1	7.1	2	3.2
Total	49	100	14	100	63	100

Tabla 20: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	33	68.8	13	100.0	46	75.4
A tiempo parcial	15	31.2	0	0.0	15	24.6
Total	48	100	13	100	61	100



Tabla 21: Empleo por cuenta ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	25	53.2	3	23.1	28	46.7
Indefinido-Funcionario/a	7	14.9	2	15.4	9	15.0
En prácticas	15	31.9	7	53.8	22	36.7
Otro	0	0.0	1	7.7	1	1.7
Total	47	100	13	100	60	100

Tabla 22: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	3	6.8	1	9.1	4	7.3
Industria	1	2.3	0	0.0	1	1.8
Servicios	40	90.9	10	90.9	50	90.9
Total	44	100	11	100	55	100

Tabla 23: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades veterinarias/sanitarias	35	87.5	10	100	45	90.0
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2	5.0	0	0.0	2	4.0
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	1	2.5	0	0.0	1	2.0
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1	2.5	0	0.0	1	2.0
Total	40	100	10	100	50	100



Tabla 24: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	31	68.9	9	69.2	40	69.0
De 10 a 49 empleados/as	12	26.7	4	30.8	16	27.6
De 50 a 99 empleados/as	2	4.4	0	0.0	2	3.4
De 100 a 500 empleados/as	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 500 empleados/as	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	45	100	13	100	58	100

Tabla 25: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	25	51.0	8	57.1	33	52.4
Bastante relacionado	16	32.7	5	35.7	21	33.3
Algo relacionado	6	12.2	1	7.1	7	11.1
Nada relacionado	2	4.1	0	0.0	2	3.2
Total	49	100	14	100	63	100

Tabla 26: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	40	81.6	10	71.4	50	79.4
Algo inferior a tu nivel de estudios	6	12.2	2	14.3	8	12.7
Muy inferior a tu nivel de estudios	3	6.1	2	14.3	5	7.9
Total	49	100	14	100	63	100



4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 27: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	77	87.5	20	87.0	97	87.4
No trabajan	11	12.5	3	13.0	14	12.6
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	4	4.5	3	13.0	7	6.3
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	7	8.0	0	0.0	7	6.3
Total	88	100	23	100	111	100

Tabla 28: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	77	93.9	20	90.9	97	93.3

¹ nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

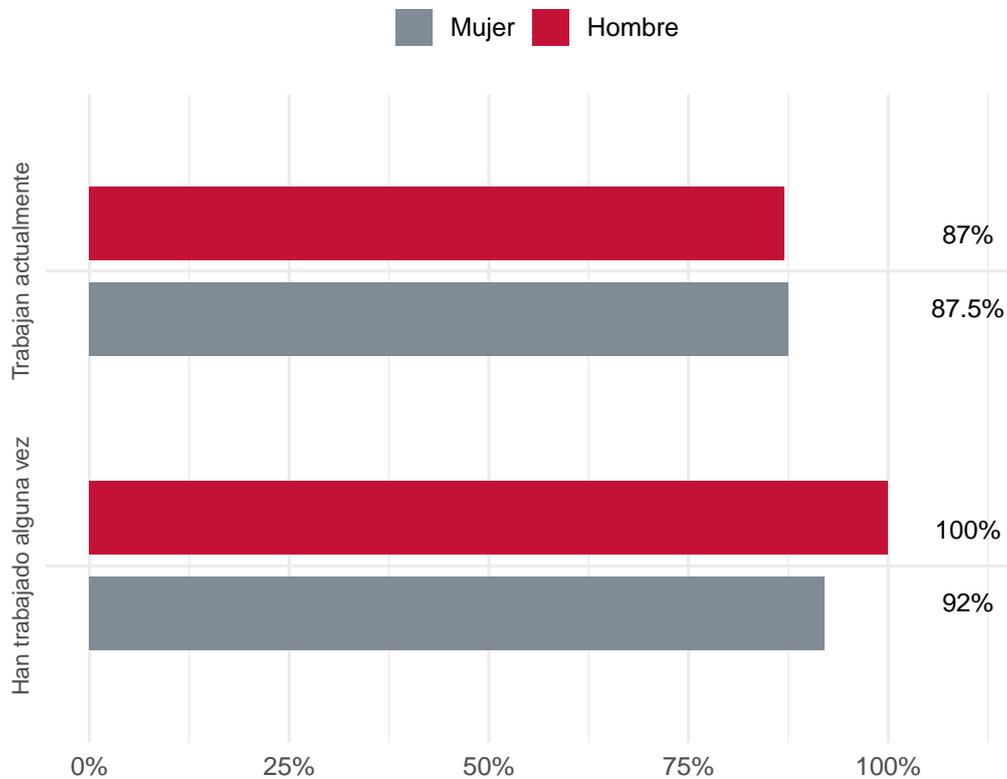


Figura 4: Trabajan actualmente y han trabajado alguna vez. Género (%)

Tabla 29: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	6	6.8	1	4.3	7	6.3
Han buscado pero no han encontrado empleo	5	5.7	2	8.7	7	6.3
No han buscado empleo (razones personales o similar)	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	11	12.5	3	13	14	12.6

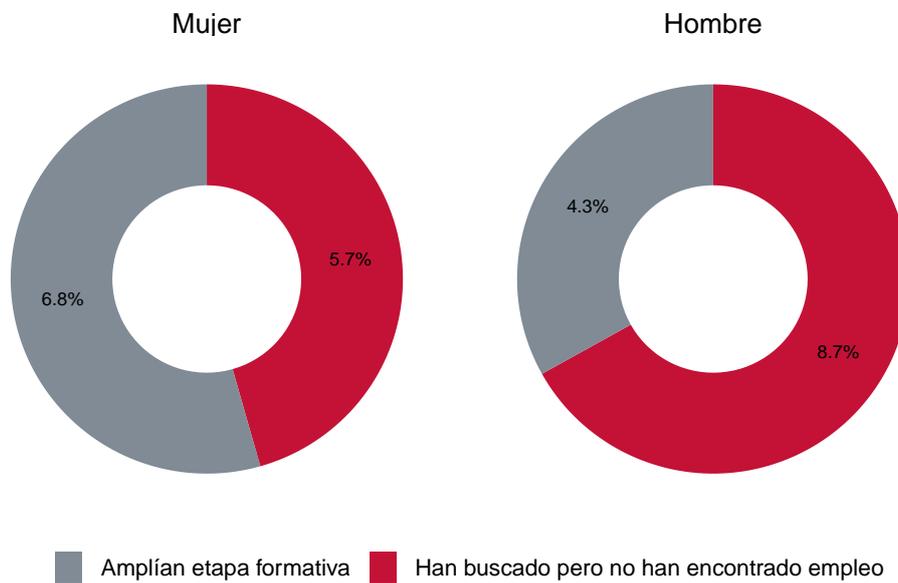


Figura 5: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando. Género (%)

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 30: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	61	79.2	16	80.0	77	79.4
Cuenta ajena, administración o institución pública	9	11.7	4	20.0	13	13.4
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	7	9.1	0	0.0	7	7.2
Total	77	100	20	100	97	100

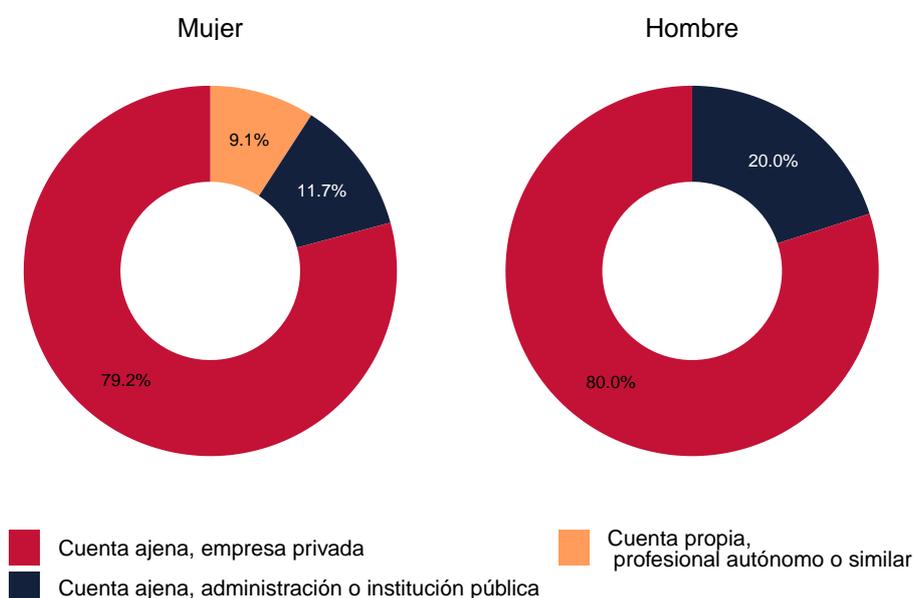


Figura 6: Situación profesional actual de quienes trabajan. Género (%)

Tabla 31: Ocupación empleo actual (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	73	96.1	19	95.0	92	95.8
Técnicos; profesionales de apoyo	2	2.6	0	0.0	2	2.1
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	1.3	0	0.0	1	1.0
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	0	0.0	1	5.0	1	1.0
Total	76	100	20	100	96	100

Tabla 32: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	12	15.8	1	5.3	13	13.7
Entre 800 y 1000 euros	19	25.0	0	0.0	19	20.0
Entre 1001 y 1300 euros	20	26.3	6	31.6	26	27.4
Entre 1301 y 1500 euros	13	17.1	8	42.1	21	22.1
Entre 1501 y 1800 euros	3	3.9	1	5.3	4	4.2
Más de 1800 euros	9	11.8	3	15.8	12	12.6
Total	76	100	19	100	95	100



Tabla 33: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa partida	21	32.3	4	22.2	25	30.1
Completa continua	31	47.7	11	61.1	42	50.6
Parcial	13	20.0	3	16.7	16	19.3
Total	65	100	18	100	83	100

Tabla 34: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	16	25.8	5	26.3	21	25.9
Indefinido-Funcionario/a	34	54.8	9	47.4	43	53.1
En prácticas	12	19.4	5	26.3	17	21.0
Total	62	100	19	100	81	100

Tabla 35: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	3	5.1	3	21.4	6	8.2
Industria	4	6.8	0	0.0	4	5.5
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	52	88.1	11	78.6	63	86.3
Total	59	100	14	100	73	100

Tabla 36: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades veterinarias/sanitarias	49	94.2	10	90.9	59	93.7
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1	1.9	1	9.1	2	3.2
Educación	2	3.8	0	0.0	2	3.2
Total	52	100	11	100	63	100



Tabla 37: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	35	58.3	7	43.8	42	55.3
De 10 a 49 empleados/as	18	30.0	5	31.2	23	30.3
De 50 a 99 empleados/as	3	5.0	0	0.0	3	3.9
De 100 a 500 empleados/as	2	3.3	3	18.8	5	6.6
Más de 500 empleados/as	2	3.3	1	6.2	3	3.9
Total	60	100	16	100	76	100

Tabla 38: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	4	44.4	0	0.0	4	30.8
Estatal	3	33.3	0	0.0	3	23.1
Fundación-Empresa Pública	0	0.0	1	25.0	1	7.7
Institucional	1	11.1	0	0.0	1	7.7
Local	1	11.1	3	75.0	4	30.8
Total	9	100	4	100	13	100

Tabla 39: Empleo por cuenta propia. ¿Cuál es la razón principal que te ha llevado a trabajar por cuenta propia?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Decisión personal, deseo de realizar una actividad emprendedora-empresarial	1	14.3	0	0.0	1	14.3
Fue una oportunidad que surgió aunque no lo tenía previsto	4	57.1	0	0.0	4	57.1
La falta de oportunidades laborales	1	14.3	0	0.0	1	14.3
Otras razones	1	14.3	0	0.0	1	14.3
Total	7	100	0	0	7	100



Tabla 40: Empleo por cuenta propia. ¿En qué sector o ámbito profesional ejercías la actividad? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades veterinarias	6	85.7	0	0.0	6	85.7
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	1	14.3	0	0.0	1	14.3
Total	7	100	0	0	7	100

Tabla 41: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	14	18.4	1	5.0	15	15.6
De 4 a 6 meses	7	9.2	2	10.0	9	9.4
De 7 a 12 meses	25	32.9	6	30.0	31	32.3
Más de 12 meses	30	39.5	11	55.0	41	42.7
Total	76	100	20	100	96	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 42: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	49	63.6	14	70.0	63	64.9
Bastante relacionado	16	20.8	3	15.0	19	19.6
Algo relacionado	9	11.7	2	10.0	11	11.3
Nada relacionado	3	3.9	1	5.0	4	4.1
Total	77	100	20	100	97	100

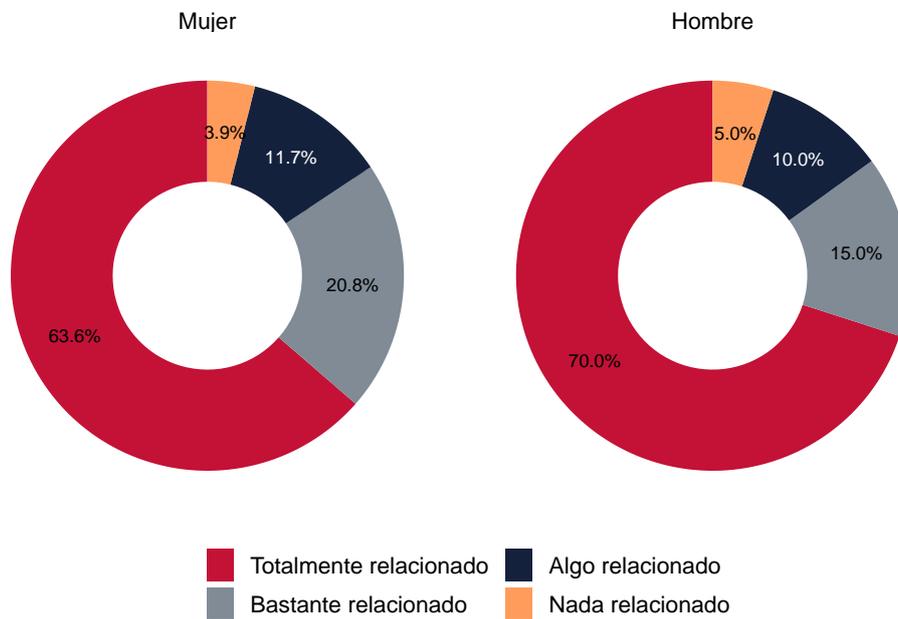


Figura 7: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios. Género (%)

Tabla 43: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	64	86.5	18	90.0	82	87.2
Algo inferior a tu nivel de estudios	5	6.8	0	0.0	5	5.3
Muy inferior a tu nivel de estudios	5	6.8	2	10.0	7	7.4
Total	74	100	20	100	94	100



4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 44: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	77	3.4	1.0	20	3.7	1.3	97	3.5	1.1
Nivel de retribución	77	3.4	1.1	20	3.6	1.3	97	3.4	1.2
Funciones y contenido del trabajo	77	3.9	1.0	20	4.0	1.1	97	3.9	1.0
Perspectiva de mejora y promoción	77	3.7	1.1	20	3.2	1.4	97	3.6	1.1
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	77	3.8	1.2	20	4.0	1.1	97	3.8	1.1
Grado de satisfacción general	77	3.7	1.0	20	4.0	0.9	97	3.7	1.0

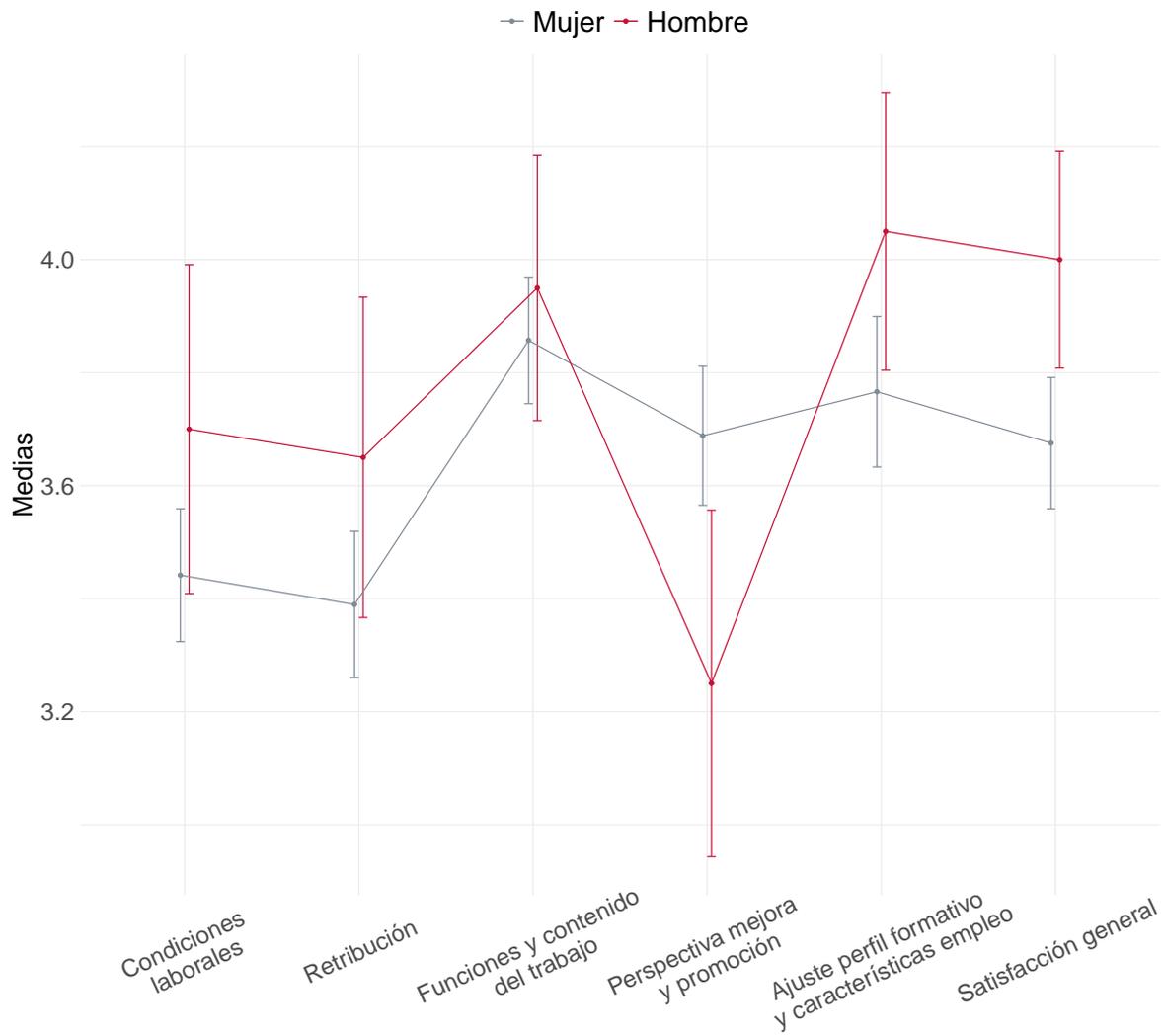


Figura 8: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5). Género (%)

4.6. Valoración de los titulados

Tabla 45: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	49	62.8	15	65.2	64	63.4
Bastante	12	15.4	5	21.7	17	16.8
Algo	11	14.1	3	13.0	14	13.9
Nada	6	7.7	0	0.0	6	5.9
Total	78	100	23	100	101	100

Tabla 46: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	11	47.8	4	66.7	15	51.7
Bastante	6	26.1	1	16.7	7	24.1
Algo	3	13.0	1	16.7	4	13.8
Nada	3	13.0	0	0.0	3	10.3
Total	23	100	6	100	29	100

Tabla 47: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	77	3.9	1.0	20	4.0	1.1	97	3.9	1.0
Dominio de herramientas informáticas	77	3.4	1.0	20	3.6	1.0	97	3.5	1.0
Dominio de otro/s idioma/s	77	3.3	1.0	20	3.5	1.1	97	3.3	1.0
Capacidad de asumir responsabilidades	76	4.2	0.9	20	4.4	0.6	96	4.2	0.9
Capacidad de aprendizaje permanente	77	4.3	0.8	20	4.4	0.6	97	4.3	0.8
Orientación a resultados	77	4.1	0.9	20	3.8	1.2	97	4.0	0.9
Trabajo en equipo	77	4.4	0.8	20	4.7	0.6	97	4.4	0.7
Resolución de problemas	73	4.3	0.8	20	4.3	0.6	93	4.3	0.8

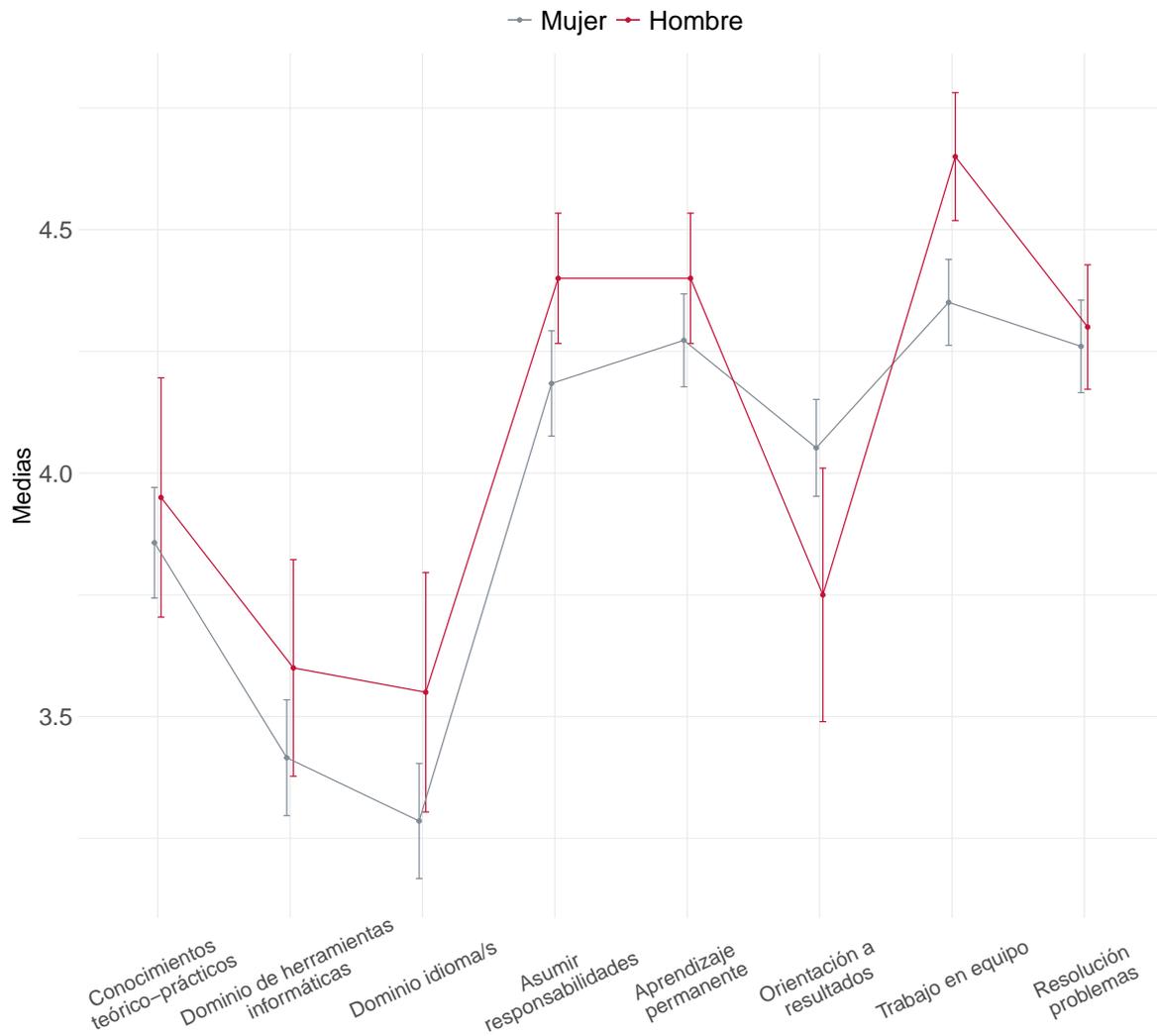


Figura 9: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo. Género (media, escala 1-5)



Tabla 48: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	81	3.7	1.1	23	4.2	0.9	104	3.8	1.0
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	81	3.9	1.1	23	3.8	1.1	104	3.9	1.1
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	80	3.9	1.2	23	4.1	1.2	103	3.9	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	80	3.9	1.1	23	4.2	1.2	103	4.0	1.1
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	78	3.1	1.3	21	3.4	0.7	99	3.2	1.2

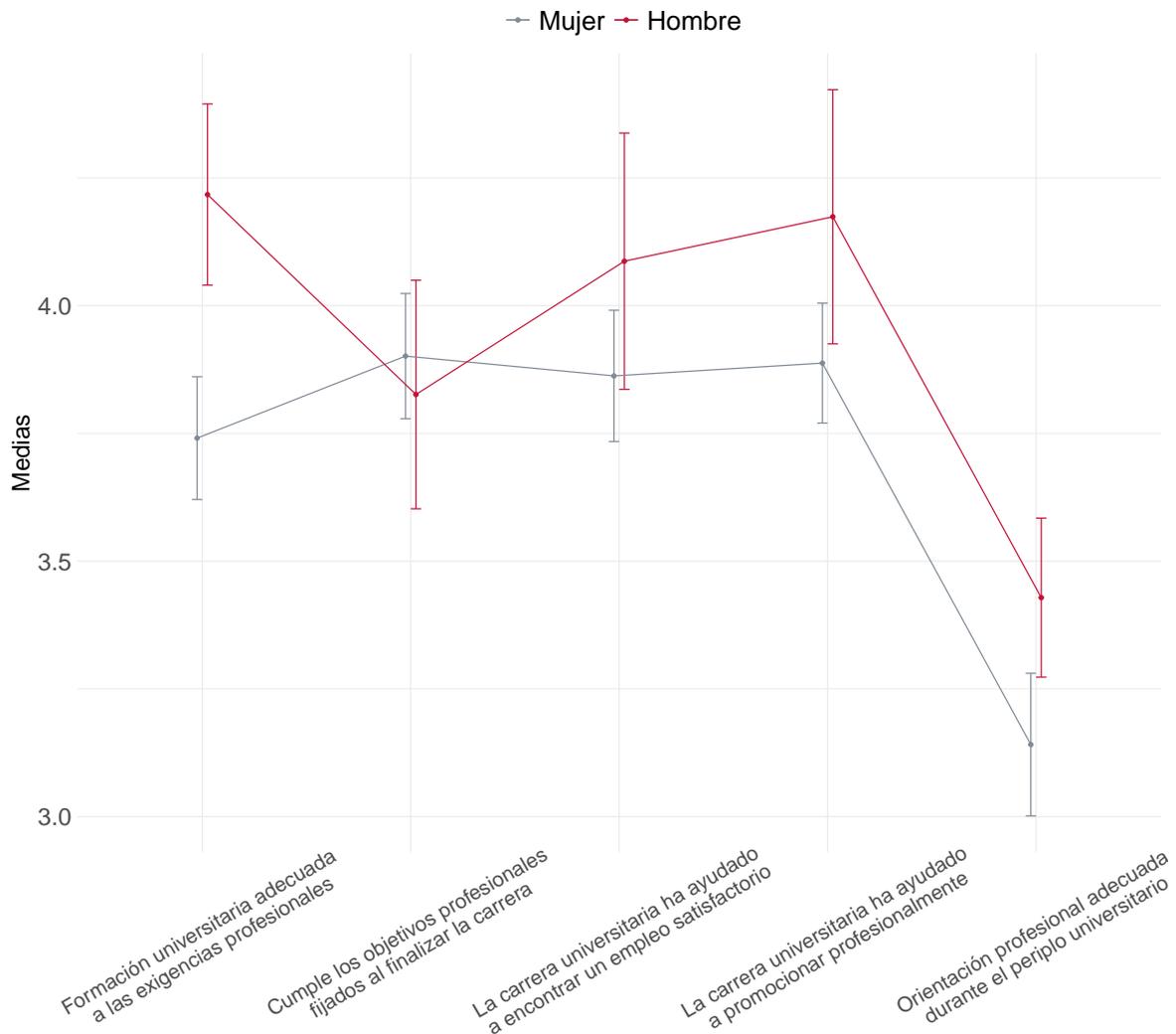


Figura 10: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria. Género (media, escala 1-5)