

Inserción laboral y satisfacción de egresados de las titulaciones de la Universidad de Murcia

Informe 2023. Promociones 19-20/20-21

MÁSTER UNIVERSITARIO EN MEDICINA DE PEQUEÑOS ANIMALES

Observatorio de Empleo

Enero 2024



COIE
UMU

SERVICIO DE
ORIENTACIÓN
Y EMPLEO

Índice

| | |
|--|---|
| 1. Introducción | 3 |
| 2. Objetivos | 3 |
| 3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra | 4 |
| 4. Resultados | 5 |
| 4.1 Trayectoria Formativa | 5 |
| 4.1.1 Elección del máster y trayectoria académica..... | 5 |
| 4.1.2 Otra formación realizada..... | 5 |
| 4.1.3 Acreditación de idiomas..... | 6 |
| 4.1.4 Movilidad geográfica | 6 |
| 4.1.5 Satisfacción con la formación recibida y resultados profesionales tras el Máster | 7 |
| 4.2 Acceso al mercado laboral, adecuación del empleo a la formación y satisfacción con el empleo..... | 8 |



1. Introducción

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de posgraduados del Máster de las promociones 19/20 y 20/21.

Tal y como se recoge en el Real Decreto 822/2021 (art. 25), las universidades dispondrán de procedimientos de aseguramiento de la calidad de los planes de estudio para su verificación, seguimiento y modificación.

El Manual del Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad de la UMU, establece entre sus procesos clave el seguimiento de la inserción laboral (PC08). Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información de cada titulación por parte de responsables académicos se ofrece a través del espacio “Facultades” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Máster en Medicina de Pequeños Animales con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones 19/20 y 20/21.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) de las Facultades.
- Dotar a los responsables de los centros académicos de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.



3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre quienes han finalizado el máster, por lo que se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados.

La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación **encuestas.um.es**, con refuerzo telefónico, y se lleva a cabo en los meses de mayo a julio.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.

La muestra final obtenida en el caso del **Máster en Medicina de Pequeños Animales** está compuesta por **5** personas de una población de 19 titulados, con una edad media, en su conjunto, de **31.4** años.

Dado que la población es baja, dificulta la realización de un informe estadístico completo de resultados, limitándonos a describir, en algunos casos, los aspectos más significativos.

Tabla 1: Tamaño muestral y porcentaje de respuesta

| | N | n | % de respuesta |
|---|----|---|----------------|
| Máster en Medicina de Pequeños Animales | 19 | 5 | 26.3 |

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

| | n | % |
|--------------|----------|--------------|
| Mujer | 4 | 80.0 |
| Hombre | 1 | 20.0 |
| Total | 5 | 100.0 |



4. Resultados

4.1 Trayectoria Formativa

En este apartado se muestran, entre otras, las respuestas obtenidas a una serie de cuestiones relativas a la elección del máster y otra formación realizada y el nivel acreditado en el conocimiento de idiomas. También se recoge el nivel de satisfacción con la formación recibida durante la realización del máster.

4.1.1 Elección del máster y trayectoria académica

Tabla 3: Motivo principal de elección del Máster

| | n | % |
|---|----------|--------------|
| Vocación/inquietud personal | 3 | 60.0 |
| Mejorar las opciones de inserción laboral | 2 | 40.0 |
| Total | 5 | 100.0 |

Tabla 4: Continuidad de la formación con algún otro posgrado o doctorado

| | n | % |
|---------------------------------------|---|------|
| Sí, en la Universidad de Murcia | - | - |
| Sí, en otra Universidad | 1 | 20.0 |
| No, aunque tiene intención de hacerlo | 2 | 40.0 |
| No, y actualmente no se lo plantea | 2 | 40.0 |

4.1.2 Otra formación realizada

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que han realizado o están cursando cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

| | n | % |
|-----------|---|------|
| Máster | 2 | 66.7 |
| Doctorado | 1 | 33.3 |



4.1.3 Acreditación de idiomas

Tabla 6: Nivel de idiomas acreditado (% de casos)

| | n | % |
|---------------|----------|--------------|
| Inglés | | |
| Ninguna | 2 | 40.0 |
| A1/A2 | 1 | 20.0 |
| B1/B2 | 1 | 20.0 |
| C1/C2 | 1 | 20.0 |
| Total | 5 | 100.0 |

4.1.4 Movilidad geográfica

Tabla 7: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

| | n | % |
|------------------------------|----------|--------------|
| Sí | 2 | 50.0 |
| No, pero estaría dispuesto/a | 1 | 25.0 |
| No, y no lo haría | 1 | 25.0 |
| Total | 4 | 100.0 |

Tabla 8: Ámbito de la movilidad geográfica

| | n | % |
|------------------------------------|----------|--------------|
| Nacional, otra provincia de España | 1 | 33.3 |
| Internacional, otro país | 2 | 66.7 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 9: Ubicación del último empleo

| | n | % |
|--------------------------|----------|--------------|
| Región de Murcia | 1 | 20.0 |
| Otras regiones de España | 2 | 40.0 |
| Otros países | 2 | 40.0 |
| Total | 5 | 100.0 |



4.1.5 Satisfacción con la formación recibida y resultados profesionales tras el Máster

Tabla 10: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

| | n | Media |
|--|---|-------|
| Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios | 5 | 3.6 |
| Organización del plan de estudios | 5 | 3.6 |
| Metodologías docentes empleadas por el profesorado | 5 | 3.6 |
| Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas | 5 | 3.6 |
| Organización de las enseñanzas (horarios, aulas, ...) | 5 | 3.2 |
| Orientación académica recibida | 5 | 4.0 |
| Orientación profesional recibida | 5 | 3.8 |
| Grado de satisfacción general con la formación recibida | 5 | 3.8 |

Tabla 11: Valoración de la contribución del Máster al desarrollo de las siguientes habilidades y competencias (escala 1-5)

| | n | Media |
|--|---|-------|
| Habilidades para el ejercicio profesional. Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster) | 5 | 4.0 |
| Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades, ...) | 5 | 3.8 |
| Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda de información, ...) | 5 | 3.2 |
| Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías | 5 | 3.0 |

Tabla 12: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

| | n | Media |
|---|---|-------|
| El máster me ha dotado de la formación adecuada para el desempeño profesional | 5 | 3.8 |
| El máster me ha facilitado el acceso al mercado laboral | 5 | 3.0 |
| El máster ha contribuido a mejorar mis perspectivas profesionales | 5 | 3.8 |
| El máster me ha ayudado a desarrollar mi capacidad como emprendedor | 5 | 2.8 |



4.2 Acceso al mercado laboral, adecuación del empleo a la formación y satisfacción con el empleo

El 80.0% de los titulados que han contestado a la encuesta **está trabajando**, y todos se han incorporado a su actual empleo **tras la finalización** del máster. La forma de acceso al empleo más frecuente es el **contacto directo o envío de currículum** a empresas, y la mitad de ellos obtuvo su empleo **entre 4 y 6 meses** después de acabar el máster.

Todos los encuestados que están trabajando lo hacen por **cuenta ajena** en la empresa privada, y el tipo de contrato más habitual es el **temporal o en prácticas/formación** (obra y servicio, interinidad, eventual, MIR,...). El 75.0% trabajan como técnicos y profesionales científicos e intelectuales.

El salario más repetido es **entre 700 y 1.000 euros**, y el tipo de jornada laboral se reparte por igual entre tiempo completo y tiempo parcial con 4 o más horas. Todos se emplean en el sector **servicios**, y el 66.7% lo hace en **actividades veterinarias**.

La tipología de empresas en las que prestan sus servicios es principalmente **pequeñas y medianas empresas**, y la antigüedad en el empleo es en todos los casos **mayor a 6 meses**.

La mayoría de los entrevistados afirma que su empleo está **totalmente o bastante** relacionada con su titulación de máster, y un 75.0% considera que su categoría profesional es **adecuada a su nivel de formación**.

El aspecto con el que se muestran más satisfechos es con su **nivel de retribución**, seguido de la perspectiva de mejora y promoción, y su grado de **satisfacción general** con su empleo es **medio**.

