

# Memoria

## Curso Académico 2022-2023

### Gerencia

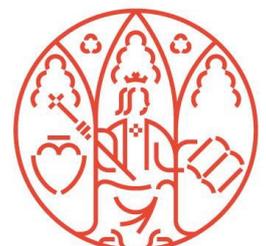
#### 1. RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES

Destaca en el curso 2022-2023 la gestión de una media de 5.280 expedientes por curso académico: 2.990 de personal docente e investigador (PDI), de los que 1.106 pertenecen a los cuerpos docentes y 1.884 a personal docente contratado; 456 de personal investigador; 1.337 de personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) y 497 de otro personal y alumnado en prácticas.

Desde el curso 2017 al actual, la Universidad ha experimentado un incremento en su plantilla en 360 efectivos de PDI, 174 de personal investigador y un leve incremento del número de efectivos de PTGAS (1) gracias al impulso de la administración digital que ha facilitado la mejora en la gestión de los trámites administrativos.

|   | Cursos    |           |           |           |           |           | VARIACIÓN<br>2017/2023 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------|
|   | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 | 2022/2023 |                        |
| <b>PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR</b>                              | 2.630     | 2.703     | 2.899     | 3.009     | 3.010     | 2.990     | +360                   |
| Cuerpos docentes  | 1.125     | 1.142     | 1.132     | 1.167     | 1.109     | 1.106     | -19                    |
| Personal contratado   | 1.505     | 1.561     | 1.767     | 1.842     | 1.901     | 1.884     | 379                    |
| <b>PERSONAL INVESTIGADOR</b>  | 282       | 329       | 391       | 488       | 420       | 456       | +174                   |
| Investigador/a Doctor/a   | 65        | 65        | 82        | 126       | 152       | 144       | 79                     |
| Investigador/a Predoctoral  | 217       | 264       | 309       | 362       | 268       | 312       | 95                     |
| <b>PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS</b> | 1.336     | 1.316     | 1.349     | 1.333     | 1.339     | 1.337     | 1                      |
| Personal funcionario  | 1.204     | 1.210     | 1.187     | 1.175     | 1.187     | 1.190     | -14                    |
| Personal laboral  | 132       | 106       | 162       | 158       | 152       | 147       | 15                     |
| <b>TOTAL</b>  | 4.248     | 4.348     | 4.639     | 4.830     | 4.769     | 4.783     | +535                   |
| <b>OTRO PERSONAL Y ALUMNADO EN PRÁCTICAS</b>                        | 493       | 419       | 393       | 387       | 479       | 497       | 4                      |

La gestión de las retribuciones y expedientes de personal que arrojan un sumatorio de 30.285 expedientes de 2018 al 2023, ejecutando un presupuesto total para gasto de personal de 987.178.902,85 euros.



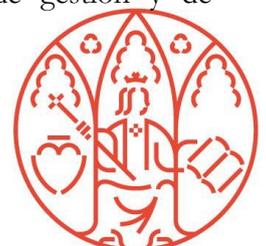
|  | EJERCICIO      |                |                |                |                |                         |                       |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------|
|  | 2018           | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           | 2023<br>(presupuestado) | Total<br>2018/2023    |
| <b>Capítulo I,<br/>Gastos de<br/>personal,<br/>ejecutado</b> | 152.409.949,06 | 159.937.280,14 | 161.937.515,08 | 163.531.720,47 | 170.458.575,10 | <b>178.903.863,00</b>   | <b>987.178.902,85</b> |

Desde el curso 2017 al actual, se han convocado 1.605 plazas de personal docente, 651 de personal investigador y 1.128 de PTGAS. Durante el curso 2022/2023 se han gestionado una media de 128 bolsas de empleo de PDI y 135 listas de espera del PTGAS.

| CONCURSOS Y OPOSICIONES   | Cursos     |            |            |            |            |            |                    |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------|
|   | 2017/2018  | 2018/2019  | 2019/2020  | 2020/2021  | 2021/2022  | 2022/2023  | TOTAL<br>2017/2023 |
| <b>PERSONAL DOCENTE</b>   | <b>226</b> | <b>262</b> | <b>166</b> | <b>280</b> | <b>214</b> | <b>211</b> | <b>1.359</b>       |
| Cuerpos docentes  | 96         | 94         | 28         | 64         | 60         | 43         | 385                |
| Personal contratado   | 130        | 168        | 138        | 216        | 154        | 168        | 974                |
| <b>PERSONAL DOCENTE<br/>Transformaciones</b>                                    | <b>54</b>  | <b>43</b>  | <b>34</b>  | <b>38</b>  | <b>31</b>  | <b>46</b>  | <b>246</b>         |
| De Titular de EU a Titular de<br>Universidad                                    | 5          | 4          | 2          | 4          | 2          | 0          | 17                 |
| De Ayudante Doctor/a a Contratado<br>Doctor/a                                   | 49         | 39         | 32         | 34         | 29         | 46         | 229                |
| <b>PERSONAL INVESTIGADOR</b>  | <b>98</b>  | <b>111</b> | <b>115</b> | <b>103</b> | <b>104</b> | <b>120</b> | <b>651</b>         |
| Investigador/a doctor/a   | 23         | 19         | 17         | 22         | 24         | 24         | 129                |
| Investigador/a no doctor/a  | 75         | 92         | 98         | 81         | 80         | 96         | 522                |
| <b>PERSONAL TÉCNICO, DE<br/>GESTIÓN Y DE<br/>ADMINISTRACIÓN<br/>Y SERVICIOS</b> | <b>119</b> | <b>249</b> | <b>136</b> | <b>182</b> | <b>226</b> | <b>216</b> | <b>1.128</b>       |
| Personal funcionario  | 51         | 161        | 37         | 72         | 38         | 119        | 478                |
| Personal laboral proyectos de<br>investigación                                  | 68         | 88         | 99         | 110        | 188        | 97         | 650                |
| <b>TOTAL</b>  | <b>497</b> | <b>665</b> | <b>451</b> | <b>603</b> | <b>575</b> | <b>593</b> | <b>3.384</b>       |

| CONCURSOS Y OPOSICIONES   | Cursos    |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 | 2022/2023 |
| <b>PERSONAL DOCENTE</b>   |           |           |           |           |           |           |
| Bolsas de empleo para sustituciones                                     | 31        | 71        | 26        | 47        | 58        | 128       |
| <b>PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE<br/>ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS</b> |           |           |           |           |           |           |
| Listas de espera  | 88        | 88        | 88        | 88        | 125       | 135       |

La convocatoria de 9 concursos generales entre el personal técnico, de gestión y de administración y servicios.



|   |
|---|
| - Resolución (R-349/2017), de 7 de abril: Concurso general de traslados - 173 solicitudes.  |
| - Resolución (R-87/2020), de 22 de enero: Concurso general de traslados de la Escala Administrativa – 80 solicitudes.                         |
| - R-642/2020, de 16 de julio, Escala Técnica Auxiliar, especialidad Auxiliar de servicios – 14 solicitudes.                                   |
| - R-269/2021, de 1 de marzo, escala de gestión de Sistemas de Informática – 3 solicitudes.  |
| - R-85/2022, de 25 de enero, Informática. Concurso comisión de servicios puesto 381 Analista C. Cálculo – 2 solicitudes                       |
| - R-1109/2022, de 20 de septiembre, Administración General. Escala de Gestión – 8 solicitudes   |
| - R-179/2023, de 7 de febrero de 2023, Biblioteca. Concurso General de Traslados Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos - 2 solicitudes. |
| - R-180/2023, de 7 de febrero de 2023, COIE. Concurso Comisión de Servicios puesto 134, Jefe de Negociado del COIE – 1 solicitud.             |
| - R-269/2023, de 23 de febrero de 2023, Bibliotecas. Concurso General de Traslados Auxiliares de Archivos y Bibliotecas – 14 solicitudes.     |

En el ámbito de la **Acción Social** se han tramitado un total de **25.347 solicitudes** entre ayudas sociales, premios de jubilación, ayudas por fallecimiento y anticipos reintegrables que arrojan un importe total de 3.223.829,86 €.

|   | Cursos       |              |              |              |              |                         |                       |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------|
|   | 2017/2018    | 2018/2019    | 2019/2020    | 2020/2021    | 2021/2022    | 2022/2023 hasta octubre | Total 2017/2023       |
| <b>Ayudas Sociales</b>                                  |              |              |              |              |              |                         |                       |
| Nº de ayudas sociales                                   | 3.321        | 3.789        | 3.972        | 3.622        | 5.752        | 4.409                   | <b>24.865</b>         |
| Gastos ejecutado en ayudas sociales                     | 276.604,78 € | 265.984,67 € | 274.492,46 € | 38.162,68 €  | 191.251,78 € | 55.682,39 €             | <b>1.102.178,76 €</b> |
| <b>Premios de Jubilación y ayudas por fallecimiento</b> |              |              |              |              |              |                         |                       |
| Nº de Premios de Jubilación                             | 38           | 32           | 56           | 49           | 76           | 36                      | <b>287</b>            |
| Gastos ejecutado en premios de jubilación               | 216.646,24 € | 171.487,19 € | 299.257,00 € | 259.843,97 € | 447.244,69 € | 207.812,01 €            | <b>1.602.291,10 €</b> |
| <b>Anticipos reintegrables</b>                          |              |              |              |              |              |                         |                       |
| Nº anticipos reintegrables concedidos                   | 32           | 44           | 27           | 35           | 26           | 31                      | <b>195</b>            |
| Gasto   | 78.510,00    | 119.610,00 € | 75.990,00 €  | 95.010,00 €  | 68.310,00 €  | 81.930,00 €             | <b>519.360,00 €</b>   |
| <b>TOTAL</b>  |              |              |              |              |              |                         |                       |
| Nº solicitudes  | 3.391        | 3.865        | 4.055        | 3.706        | 5.854        | 4.476                   | <b>25.347</b>         |
| Gasto   | 571.761,02 € | 557.081,86 € | 649.739,46 € | 393.016,65 € | 706.806,47 € | 345.424,40 €            | <b>3.223.829,86 €</b> |



## 2. SERVICIO DE PREVENCIÓN

### 2.1. Plan de Prevención de la Universidad de Murcia.

El **Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Murcia** (PPRLUM) abarca el conjunto de actividades que la UM desarrolla en materia preventiva, así como, la política de prevención a desarrollar, con todos los medios, procedimientos e infraestructuras que se ponen a disposición de la prevención, incluido el marco de responsabilidades. Este plan está plenamente orientado a la consecución del objetivo 3 del ODS, sobre Salud y Bienestar.

### 2.2 Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

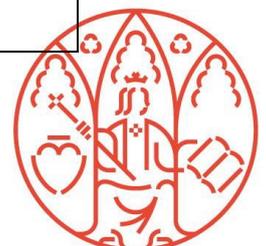
#### 2.2.1 Sección Preventivo-Asistencial

**Actuaciones de SALUD LABORAL (unidad preventivo-asistencial de la Universidad de Murcia) en materia de VIGILANCIA DE LA SALUD.**

Durante el curso 2022/2023 se concertó un contrato de colaboración en vigilancia de la salud con un Servicio de Prevención ajeno. Como consecuencia de la formalización de dicho contrato, la UBS del Servicio de Prevención ajeno concertado ha estado realizando reconocimientos médicos de vigilancia de la salud del personal de la Universidad de Murcia junto con la unidad de Salud Laboral (unidad preventivo-sanitaria), que ha coordinado y supervisado sus actuaciones.

La unidad de salud laboral ha llevado a cabo durante este curso más de 10000 actuaciones sanitarias, entre ellas algo más de 1000 extracciones de sangre y otros tantos análisis de orina. También se han emitido más de 2000 informes. A continuación, se detallan todas las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Salud Laboral

| <b>TIPO DE ACTUACIÓN</b>            |             |                |
|-------------------------------------|-------------|----------------|
| Citaciones para extracción          | <b>1848</b> |                |
| Extracciones de sangre              | <b>1141</b> | <b>Informe</b> |
| Análisis de orina                   | <b>1106</b> |                |
| Reconocimientos médicos específicos | <b>1128</b> | <b>Informe</b> |
| Control visión                      | <b>1128</b> |                |
| Tensión arterial                    | <b>1177</b> |                |
| Electrocardiogramas                 | <b>1138</b> |                |
| Peso / Talla                        | <b>1134</b> |                |
| Consultas médicas                   | <b>178</b>  |                |



| <b>TIPO DE ACTUACIÓN</b>               |               |  |
|--|---------------|--|
| Consultas enfermería                   | <b>55</b>     |  |
| Inyectables                            | <b>26</b>     |  |
| Vacunas                                | <b>856</b>    |  |
| Curas                                  | <b>21</b>     |  |
| Reposiciones de botiquín               | <b>50</b>     |  |
| <b>Total de actuaciones sanitarias</b> | <b>10.986</b> |  |

### 2.2.2 Sección Técnica

Siguiendo el **Plan de Prevención de la Universidad de Murcia**, se han realizado las siguientes actuaciones que a continuación se desglosan:

|   | 2022/2023 |
|---|-----------|
| Coordinación de Actividades Empresariales (empresas)    | 110       |
| Coordinación de Actividades Empresariales (documentos)  | 2100      |
| Acciones de difusión e información                      | 14        |
| Participación Comités y Comisiones de Apoyo             | 6         |
| Informes para el Comité de Bioseguridad                 | 119       |
| Investigación de accidentes (11 con baja y 15 sin baja) | 26        |
| Visitas de inspección                                   | 17        |
| Tutorizaciones estudiantes                              | 1         |
| Formación (cursos)                                      | 10        |
| Estudiantes en cursos de formación                      | 287       |
| Formación inicial a trabajadores/as UMU                 | 196       |
| Cursos apoyo EIDUM (Estudiantes)                        | 38        |
| Evaluación psicosocial de riesgo (puntuales)            | 6         |
| Planificación de la prevención en centros               | 4         |
| Evaluaciones de riesgos (específicas)                   | 11        |
| Revisión de evaluaciones de riesgos en centros          | 7         |

Dentro de la labor de formación que realiza el Servicio, hay que incluir, la formación inicial que reciben todos los nuevos contratados en la UMU, recibiendo una charla inicial de una hora de duración y que se estructura en tres módulos: para personal administrativo, para personal de laboratorios y para personal docente (en sesiones de lunes, miércoles y viernes). Durante este ejercicio ha recibido este tipo de formación 287 trabajadores.



| <b>Acciones Formativas del Plan de Prevención de la Universidad de Murcia</b>                   |                     |
|---|---------------------|
| <b>Cursos-Jornadas</b>  | <b>Horas/cursos</b> |
| Curso Marco Normativo y Marco Institucional de la Prevención (para PDI y PAS)                   | 5                   |
| Curso Riesgos Generales (para PDI y PAS)  | 5                   |
| Curso de Condiciones preventivas en en espacios y puestos de trabajo (para PDI y PAS)           | 5                   |
| Curso de Prevención en Riesgos Psicosociales (para PDI y PAS)                                   | 5                   |
| Curso de Prevención en práctica de laboratorio (para PDI y PAS)                                 | 5                   |
| Curso de Situaciones de Emergencia en la empresa y su abordaje (para PDI y PAS)                 | 5                   |
| Curso de trabajos en oficinas y pantallas de visualización de datos (para PDI y PAS)            | 5                   |
| Curso Básico en prevención de riesgos laborales (para miembros del Comité de Seguridad y Salud) | 30                  |
| Curso de Cuidados de la voz en la actividad profesional (para PDI y PAS) dos ediciones          | 12                  |

Otras actividades destacadas

- Elaboración de propuesta sobre teletrabajo
- Participación en el proyecto de bioseguridad en Centros Experimentales.
- Asesoramiento permanente a los responsables de las Salas de Disección de Medicina y Veterinaria en la aplicación de políticas preventivas.
- Propuesta y elaboración del Manual de Acogida en materia de prevención de riesgos laborales.



### 3. ÁREA DE CONTROL INTERNO

También se adscribe orgánicamente a la Gerencia el **ÁREA DE CONTROL INTERNO**, que se configura con el carácter de centro de control interno de la Universidad, con plena autonomía funcional respecto de los órganos y entidades cuya gestión sea objeto de control.

Todos los actos, documentos y expedientes de la Universidad de Murcia de los que se deriven derechos y obligaciones de contenido económico son intervenidos por esta Área, de acuerdo con lo establecido en las Instrucciones de Régimen Económico Presupuestario de la Universidad de Murcia, y en su defecto con la normativa suplementaria de aplicación. Así, el control interno de la gestión económica y financiera de la Universidad de Murcia se realiza mediante el ejercicio de la función interventora, el control financiero y la auditoría pública.

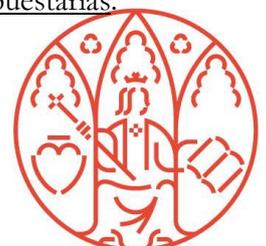
#### 3.1. Función interventora

Por lo que respecta a la **función interventora**, durante el curso académico 2022/2023 la ha ejercido el Área de Control Interno, asistida por el Servicio de Fiscalización, teniendo por objeto controlar, antes de que sean aprobados, los actos de la Universidad de Murcia que den lugar al reconocimiento de derechos o a la realización de gastos, así como los cobros y pagos que de ellos se deriven, y la inversión o aplicación en general de sus fondos públicos, con el fin de asegurar que su gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso.

En el ejercicio de dicha función se han fiscalizado actuaciones de naturaleza económica de los diferentes órganos de gestión de la Universidad en el ámbito de la Gestión Económica; Contratación, Patrimonio y Servicios; Recursos Humanos; y otros asuntos como convocatorias de subvenciones, becas y ayudas, convenios con instituciones públicas y privadas, expedientes de responsabilidad patrimonial, etc.

Algunos indicadores que permiten valorar el volumen de la actividad a través de la función interventora son:

- El total de documentos contables sometidos a fiscalización previa, durante el curso 2022/2023, ascendieron a 11.883 documentos.
- Durante el curso 2022/2023 se elaboraron y, por tanto, fiscalizaron un total de 1.350 señalamientos.
- Se fiscalizaron un total de 112 expedientes de disposición de fondos.
- Fueron fiscalizados un total de 6.493 expedientes de personal.
- Fueron fiscalizados un total de 67 expedientes de convenios y acuerdos suscritos por la Universidad con instituciones públicas o privadas y 144 expedientes de concesión de Ayudas, Subvenciones y Becas.
- Se fiscalizaron un total de 2.369 expedientes de modificaciones presupuestarias.
- Fueron fiscalizados un total de 20.283 documentos de ingreso.



### 3.2. Control financiero y auditoría pública

En lo referente al **control financiero y la auditoría pública**, los ejerce el Área de Control Interno de la Universidad, asistida por el Servicio de Control Financiero, respecto de los servicios, unidades y entidades en que se recauden fondos o se realicen gastos o pagos, para comprobar su situación y funcionamiento en el aspecto económico-financiero, para verificar que su gestión es conforme a las disposiciones de aplicación, así como, en su caso, el cumplimiento de los principios de eficacia, eficiencia y economía.

Se ha ocupado este curso de efectuar, por un lado, el control financiero de las cuentas justificativas de anticipos de caja fija y pagos a justificar, así como de otros gastos menores no sujetos a fiscalización previa o función interventora, y por otro de la emisión de informes planificados de control financiero (de acuerdo con las previsiones recogidas en el **Plan Bienal de Control Financiero** para los ejercicios 2022-2023, aprobado por el Consejo de Gobierno el 28 de junio de 2022).

Durante este curso de han emitido los siguientes informes al amparo del citado plan:

- Servicio de Psicología Aplicada de la Universidad de Murcia
  - Informe provisional y definitivo de auditoría financiera del estado de ejecución de gastos.
  - Informe provisional y definitivo de legalidad.
  - Informe provisional y definitivo de control interno: eficacia, eficiencia y economía.
- Facultad de Economía de Empresa.
  - Informe provisional y definitivo de auditoría financiera del estado de ejecución de gastos.
  - Informe provisional y definitivo de legalidad.
  - Informe provisional y definitivo de control interno: eficacia, eficiencia y economía.
- Fundación Veterinaria Clínica de la Universidad de Murcia.
  - Informe provisional y definitivo de auditoría de cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2021.
  - Informe provisional y definitivo de legalidad correspondiente al ejercicio 2021.
  - Informe provisional y definitivo de control interno: eficacia, eficiencia y economía correspondiente al ejercicio 2021.

