

Visita de Unai Sordo a Murcia

Resumen de la Asamblea mantenida el 1 de diciembre de 2021 con delegadas y delegados de CCOO Murcia en el Paraninfo de la Universidad de Murcia

Comenzó este acto con una primera intervención de nuestro secretario regional, Santiago Navarro, en la que este expuso algunas problemáticas laborales en nuestra región, especialmente en ámbitos como el hostelero y el agrario, y en lo tocante al bloqueo del pacto de la estrategia por el empleo, cerrando con la nota positiva del aumento de delegadas y delegados de CCOO en las últimas elecciones, donde este sindicato está manteniéndose en primer lugar en nuestra región-. Y llegó el turno de Unai Sordo con un Paraninfo lleno.

Unai comenzó felicitando la labor de los servicios públicos durante la pandemia, ensalzando el esfuerzo de la clase trabajadora en unos tiempos que han sido muy difíciles. Seguidamente centró su discurso en el contexto político actual y las dificultades que entraña:

Al tiempo que los efectos de la crisis sufrida en los años anteriores no habían terminado de desaparecer, la pandemia ha intensificado algunos de estos efectos, en forma de **precariedad en el empleo, precarización de los contratos** y una **desigualdad que ha ido en aumento**.

A eso se añade el **resurgir de la extrema derecha** con un discurso populista que genera incertidumbre, lo cual hay que contrarrestar de dos formas:

- con información y datos que ayuden a la clase trabajadora a **recuperar certezas**
- A través de la **mejora los servicios públicos mediante pactos**

En la base argumental de Unai estaba la relación estrecha entre la situación económica y la política: ambas van de la mano debido al interés de quienes ostentan el poder económico por debilitar el estado de bienestar, de manera que desde la parte social conviene incluir en la agenda tanto lo económico como lo político.

A esto se unen las transiciones que están afectando a la gente en su día a día, y Unai puso como ejemplo **la transición digital y la energética**, ejemplificando ambas y haciendo ver la consecuente necesidad de abordar transiciones justas que desarrollen los sectores afectados, evitando así -o al menos paliando- las pérdidas de empleo.

Nuestro secretario fue tajante en cuanto a las dos opciones posibles en este marco sociopolítico: o se da un nuevo contrato social para el siglo XXI, o nos abocamos a una sociedad despiadada, que es lo que persiguen los poderes económicos, mediante el impulso del individualismo (con la consecuente debilitación del tejido social) y el fomento los discursos de odio y de señalamiento.

Como píldora, Unai aludió al necesario papel de los sindicatos de alentar la acción para **responder a las necesidades básicas**, incluyendo el refuerzo de las políticas de cuidados a las personas dependientes y a las de la formación a lo largo de la vida, y, en

definitiva, a la defensa de lo público en un nuevo contrato social que incluya la fiscalidad como forma de afrontar dichas necesidades.

En tercer lugar, Unai pasó a comentar los acuerdos que se están negociando:

- el de **pensiones**, con la derogación de la reforma anterior y un modelo completamente distinto, que incluye la solidaridad intergeneracional como forma de asegurar las pensiones de los próximos años mediante el incremento progresivo de las cotizaciones (asegurando así la subida de los ingresos del sistema);
- en cuanto a la **reforma laboral** el gran reto es recuperar el equilibrio y la estabilidad, evitando también despidos arbitrarios;
- Hay que recuperar derechos arrebatados consiguiendo convenios colectivos y la prevalencia del convenio sectorial. En este sentido, Unai destacó la **ultra actividad de los convenios** (esto es, el asegurarse de que mientras se negocie no pierdan vigencia los derechos ya conseguidos en convenios anteriores), como otro logro alcanzado y que garantiza más fuerza en las nuevas negociaciones, al mantenerse el convenio colectivo previo en caso de no haber acuerdo.

Unai recordaba que el despido es poder y la temporalidad va asociada al despido libre, alegando ser consciente de la situación en nuestra región. En contraposición a esto y como ejemplos de avances y ofreció dos muestras más de logros en la negociación:

- En la **ley Rider** se ha conseguido garantizar **el acceso de la parte trabajadora a la información** sobre los algoritmos que marcan la planificación del trabajo en su día a día, y, por tanto, en sus ingresos (a pesar de la oposición de la patronal)
- En el desarrollo reglamentario de los **Planes de Igualdad** también se consiguió, no sin esfuerzo, el acceso de los sindicatos a la elaboración del **diagnóstico**, algo fundamental para entrar a negociar las condiciones laborales **reales** y no las presentadas unilateralmente por parte de las empresas.

En estos y otros ejemplos sobrevolaba la idea del acceso a la información como un ingrediente necesario para poder negociar en unas condiciones mínimas y para poder mantener los derechos de la clase trabajadora.

Por último, hubo un turno de preguntas durante el cual representantes de las distintas federaciones pidieron consejo o apoyo en relación con temas como la privatización de la enseñanza, la precarización de servicios, la negociación de las pensiones, la problemática del sector agrario o la situación precaria de Correos y su posible desaparición. Nuestro secretario general fue respondiendo a todo, tras una breve intervención de Santiago Navarro para responder puntualmente sobre algunos casos que actualmente se están negociando en Murcia, e incidió los **acuerdos sectoriales** como el contexto donde se terminen de acordar aspectos como la jubilación por debajo de la edad reglamentaria.

Y tras esta sesión, Unai abandonó el Paraninfo para dirigirse a San Esteban a un encuentro con el presidente de la comunidad autónoma, dejando algo más de optimismo –fundado– en el ambiente.