

Buenas tardes

esta mañana nos reunimos en "mesa de negociación" para dar el visto bueno definitivo al plan de formación corporativa, del que en realidad ya se nos habían aportado bastantes datos en reuniones previas, hasta el punto de que el formato ha sido más de sesión informativa que de mesa, lo que en cualquier caso hay que achacar a quienes convocaban, y no tanto al Centro de Formación y Desarrollo Profesional, cuyas exhaustiva labor y receptividad hemos vuelto a alabar y agradecer desde la parte social.

Así, en esta sesión se nos ha presentado un resumen de lo realizado en el pasado curso, así como del resultado de la evaluación de las acciones formativas. Se han destacado el aumento de participación del PDI y la alta valoración tanto de las acciones formativas como del personal formador. También se ha valorado el alto número de visitas al repositorio de contenidos, de los cuales el Inventario de Trámites administrativos ha recibido más de 4000 visitas por parte del PAS, y los aspectos relativos al Docencia Digital, DocentiUM y TICs de apoyo a la docencia han sido los más consultados por el PDI (con más de 12.000 visitas por parte de este colectivo).

En esta edición se ponen en marcha algunas propuestas novedosas como son los Textos Guía en formato abierto - con los libros electrónicos interactivos -, y se quiere diseñar una formación del PAS que incluya la **mentorización** (se contará con los sindicatos para este fin). La **autoformación** - que desde CCOO hemos defendido como un formato muy eficaz en muchos casos - se va a ir afianzando, al igual que se persigue optimizar la formación externa (se le ha destinado 2.500 euros a este apartado), para lo cual se seguirá persiguiendo la realización de convenios.

Otras novedades son el **Programa de Igualdad** (que incorpora las propuestas de CCOO), así como el refuerzo de la Innovación Docente a través de la formación por centros, la Formación Inicial del Profesorado (FIPRUMU) y los Itinerarios de **Educación Inclusiva** y de Metodologías de la Investigación, en el caso del PDI. Igualmente se refuerza la formación en inglés para toda la plantilla (en relación con el PDI con atención especial a las necesidades para la docencia bilingüe, y con un énfasis en las competencias específicas en ciertos puestos de trabajo en el caso del PAS). Otra demanda que se ha atendido es la **inclusión de cupos del PAS en la formación para niveles B2 y C1**.

Una vez recibida la información - previamente también se nos había facilitado el borrador del Plan de Formación que adjuntamos-, hemos dado el visto bueno a dicho plan y a la propuesta para su financiación. Desde CCOO nos hemos ofrecido a colaborar con el CFPD en todo aquello sobre lo que podamos aportar nuestra experiencia como parte social, como la misma directora - Ana Vanesa Valero- ha venido sugiriendo respecto a algunos temas.

Es muy de agradecer el talante dialogante de Ana Vanesa, y coincidimos con el resto en considerar esta forma de proceder (buscando el consenso y la cooperación con todas las partes implicadas) como la mejor manera de atender cada vez más y mejor las necesidades de formación de la plantilla.

Un cordial saludo

Sección Sindical CCOO-UMU
Federación de Enseñanza CCOO Murcia