

ACTA COMISIÓN ACADÉMICA DE GRADO DE 9 DE MARZO 2020

Reunida la Comisión Académica del Grado en RRL y RRHH de la Facultad de Ciencias del Trabajo, el lunes 9 de marzo de 2020, a las 12.30 h, en la Sala de Juntas del Centro, de acuerdo con el orden del día, abordó los siguientes asuntos:

1. Aprobación si procede de las actas correspondientes a las sesiones de 10 de abril y 22 de julio de 2019.
Los miembros de la Comisión aprueban por unanimidad este punto.
2. Información sobre la nueva normativa de reconocimiento de optativas según número mínimo de estudiantes aprobada por el Rectorado.
El Sr. Decano informa sobre los nuevos criterios del Rectorado destinados a optimizar recursos docentes.
3. Aprobación si procede la modificación de la normativa TFG y TFM del Centro.
La Sra Vicedecana de Ordenación Académica explica que, el objetivo de esta modificación es adaptar la normativa del Centro, a la normativa general de la Universidad, en los que respecta al número posible de ofertas de líneas por cada departamento.
4. Aprobación si procede de la modificación de la normativa sobre convocatoria de examen de incidencias del Centro.
La Sra. Vicedecana de Ordenación Académica informa sobre la necesidad de revisar los supuestos que dan lugar a incidencias, dado que la normativa hasta este momento aplicable en el centro había quedado hay obsoleta.
5. División de la asignatura obligatoria “Relaciones de Género y Trabajo” (código 2513) de 1º cuatrimestre de 4º curso del Grado en RRL y RRHH.
El Sr. Vicedecano de estudiantes comunica a los presentes que, habiendo obtenido ya el informe favorable de los tres departamentos implicados, se propone dividir en dos, la signatura “Género y Trabajo”, con el fin de mejorar la organización interna de la misma, evitando su fraccionamiento excesivo.
Los miembros de la Comisión informan favorablemente este punto.
6. Análisis del proceso de Resultados académicos (PC05) del Grado en RRL y RRHH para el curso 2018-19*.
7. Análisis del proceso de Prácticas externas (PC07). Análisis de los resultados del curso 2018-19 del Grado en RRL y RRHH.
8. Análisis del proceso de satisfacción, expectativas y necesidades (PA03): Análisis de los resultados de las encuestas de satisfacción del alumnado del Grado en RRL y RRHH (curso 18-19).
9. Análisis del proceso de satisfacción, expectativas y necesidades (PA03): Análisis de los resultados de las encuestas de satisfacción del profesorado del Grado en RRL y RRHH (curso 18-19).
10. Análisis del proceso de gestión de incidencias (SQR) (PA04) del Grado en RRL y RRHH (curso 2018-19).
11. Seguimiento del Plan de Mejoras del año 2019 de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

Los miembros de la comisión aprueban los puntos 6,7,8,9,10 y 11, en los términos propuestos.

Asistentes:

Prudencio José Riquelme Perea

Alejandra Selma Penalva

Antonia Hervás Llorente

Isabel Barba Aragón

Maria Teresa Díaz Delfa

Miguel Esteban Yago

Mariano Meseguer de Pedro

Javier Vera Villalba

Excusan:

Pilar Ortiz García

Maria Carmen López Anioarte

Martes 6 de marzo de 2020

LA SECRETARIA

Alejandra Selma Penalva