



Nota de Prensa

Investigadores UMU reciben el premio al mejor trabajo en congreso internacional de *Management* por investigación sobre la política de dividendos en las empresas familiares.

Los investigadores de la UMU, J. Samuel Baixauli Soler, María Belda Ruiz y Gregorio Sánchez Marín, del Departamento de Organización de Empresas y Finanzas de la UMU, han recibido el galardón en el 19th Congreso Internacional de European Academy of Management (EURAM) celebrado en Lisboa, Portugal.

El trabajo titulado “Dividends in the Family Firm Context: Does Socioemotional Wealth Matter?”, cuyos autores son los investigadores de la UMU D. J. Samuel Baixauli Soler, Dña. María Belda Ruiz y D. Gregorio Sánchez Marín, ha recibido el galardón **Best Paper Award** en el 19th Congreso Internacional de EURAM 2019 celebrado en Lisboa (Portugal) del 26 al 28 de junio de 2019.

Esta investigación analiza el efecto de la riqueza socioemocional de las empresas familiares en la política de dividendos. Con el término riqueza socioemocional se hace referencia a las necesidades emocionales de la familia propietaria, como por ejemplo el deseo de mantener el control del negocio y de prolongarlo a las generaciones futuras, vínculos sociales, reputación o el bienestar de la familia. Los resultados muestran que en aquellas empresas donde existe una mayor preocupación por preservar la riqueza socioemocional, la probabilidad de repartir dividendos y la cuantía de los mismos es inferior. Una política de dividendos en este sentido implica disponibilidad de financiación interna en forma de beneficios retenidos, lo que permite mantener el control de la empresa preservando la riqueza socioemocional. Asimismo, el estudio muestra que el efecto negativo de la riqueza socioemocional en la política de dividendos está fuertemente presente





cuando el CEO de la empresa es miembro de la familia propietaria, cuando la familia propietaria ocupa puestos directivos en la empresa y cuando es la primera generación familiar la que está al mando de la empresa.

El **Best Paper Award** es el máximo reconocimiento que anualmente otorga la *European Academy of Management* en su congreso anual, de reconocido prestigio a nivel internacional. Este año se han presentado 1.258 trabajos de investigación dentro del ámbito empresarial y han asistido 1.772 investigadores de todo el mundo.

Aparición en medios:

<https://www.murcia.com/region/noticias/2019/07/03-investigadores-umu-reciben-el-premio-al-mejor-trabajo-en-congreso-internacional-de-management-por-investigacion-sobre.asp>

<https://www.laverdad.es/murcia/premio-mejor-trabajo-20190712003146-ntvo.html?ref=https:%2F%2Fwww.google.com%2F>



Investigadores UMU reciben el premio al mejor trabajo en congreso internacional de Management por investigación sobre la política de dividendos en las empresas familiares

Fuente: Agencias



Los investigadores de la UMU, J. Samuel Baixauli Soler, María Belda Ruiz y Gregorio Sánchez Marín, del Departamento de Organización de Empresas y Finanzas de la UMU, han recibido el galardón en el 19th Congreso Internacional de European Academy of Management (EURAM) celebrado en Lisboa, Portugal.

El trabajo titulado "Dividends in the Family Firm Context: Does Socioemotional Wealth Matter?", cuyos autores son los investigadores de la UMU D. J. Samuel Baixauli Soler, Dña. María Belda Ruiz y D. Gregorio Sánchez Marín, ha recibido el galardón Best Paper Award en el 19th Congreso Internacional de EURAM 2019 celebrado en Lisboa (Portugal) del 26 al 28 de junio de 2019.

Esta investigación analiza el efecto de la riqueza socioemocional de las empresas familiares en la política de dividendos. Con el término riqueza socioemocional se hace referencia a las necesidades emocionales de la familia propietaria, como por ejemplo el deseo de mantener el control del negocio y de prolongarlo a las generaciones futuras, vínculos sociales, reputación o el bienestar de la familia. Los resultados muestran que en aquellas empresas donde existe una mayor preocupación por preservar la riqueza socioemocional, la probabilidad de repartir dividendos y la cuantía de los mismos es inferior. Una política de dividendos en este sentido implica disponibilidad de financiación interna en forma de beneficios retenidos, lo que permite mantener el control de la empresa preservando la riqueza socioemocional. Asimismo, el estudio muestra que el efecto negativo de la riqueza socioemocional en la política de dividendos está fuertemente presente cuando el CEO de la empresa es miembro de la familia propietaria, cuando la familia propietaria ocupa puestos directivos en la empresa y cuando es la primera generación familiar la que está al mando de la empresa.

El Best Paper Award es el máximo reconocimiento que anualmente otorga la European Academy of Management en su congreso anual, de reconocido prestigio a nivel internacional. Este año se han presentado 1.258 trabajos de investigación dentro del ámbito empresarial y han asistido 1.772 investigadores de todo el mundo.





Alamo Networks S.L. © 2008-2020 Todos los derechos reservados
© Murcia.com es un portal independiente, sin dependencia de organismos oficiales
C, Alamo 8 30850 Totana (Murcia) España



Región



Convenio con el Colegio de Abogados de Cartagena para impartir un Máster de la Abogacía

UMU

MURCIA. La Universidad de Murcia ha firmado un acuerdo a través de la Escuela de Práctica Jurídica y el Colegio de Abogados de Cartagena para la impartición del máster de Abogacía en Cartagena.

La firma estuvo a cargo del rector de la UMU José Luján y el Decano del Colegio de Abogados de Cartagena Antonio Navarro Sella, que estuvieron acompañados por Sonia Madrid, vicerrectora de Estudios de la UMU; Miguel Ángel Pouget y José Manuel Cubillas, diputados de la Junta de Gobierno del Colegio de abogados; Carmen García Pérez, vicedecana de Economía, Infraestructuras e Investigación de la facultad de Derecho y María Ángeles Sánchez Jiménez, directora de la Escuela de Práctica Jurídica de la UMU.

El Convenio tiene como objetivo que los estudiantes que hayan finalizado la carrera de Derecho y deseen ejercer la profesión de abogado, puedan completar su formación por medio de este Máster de la Abogacía, habilitante para desempeñarla, facilitando su seguimiento a aquellos que residen en la comarca de Cartagena.

La UMU ofrece su estructura académica y la gestión y expedición del título, mientras que el Colegio de Abogados cartagenero colaborará en las labores docentes y de infraestructura.

Una parte importante de los docentes deberán ser abogados ejercientes designados por la Escuela de Práctica Jurídica a propuesta del citado Colegio, y que pertenezcan a su demarcación colegial, a los que se sumarán docentes de la UMU y otros profesionales del Derecho con el fin de conseguir abarcar todos los ámbitos imprescindibles para un adecuado aprendizaje de la profesión.



Tiburón macho de puntas negras en el acuario de la Universidad de Murcia. :: UMU

El acuario universitario cede un tiburón de puntas negras al Oceanogràfic de Valencia

'Faustino' ha sido trasladado con el fin de emparejarlo con una hembra de su mismo tamaño y que puedan tener descendencia

UMU

MURCIA. La UMU ha cedido este miércoles un ejemplar macho de tiburón de puntas negras al Oceanogràfic de Valencia. El tiburón, llamado 'Faustino', estuvo incluido en el 'Proyecto de Cria del Acuario de la UMU', pero su pareja murió hace ahora tres años por su avanzada edad -19 años- sin llegar a tener éxito reproductor debido a diferencias en la coordinación de su ciclo vital.

A través de un convenio entre la UMU y el Oceanogràfic existe un pro-

ductivo intercambio de conocimientos y especies entre los dos centros que ha permitido trasladar al tiburón macho de puntas negras de arrecife (Carcharhinus melanopterus), al que espera una hembra del mismo tamaño -130 centímetros- en uno de los tanques de acuario valenciano, con la intención de que puedan llegar a emparejarse y tener descendencia.

Además, la decisión también ha estado motivada por la ampliación del grupo de reproductores de tiburones de puntas blancas de arrecife en el tanque principal del acuario y a la necesidad de incluir a una pareja de tiburones leopardo adquirida hace un año y medio.

Entre las líneas de investigación de mayor importancia desarrolladas desde el acuario de la UMU destaca la obtención de Protocolos de Cria de especies de peces e invertebrados en

peligro. En la actualidad, debido a problemas de sobrepesca y de falta de protección, los tiburones se encuentran entre los peces más amenazados del planeta. Es por ello que en el laboratorio de Acuicultura y en el acuario de la UMU se lleva trabajando en la reproducción de diferentes especies de tiburones desde hace ya veinticinco años.

Durante este tiempo se han conseguido reproducir diferentes especies, entre ellas los tiburones de puntas blancas de arrecife, de los que ya se cedió una pareja al Oceanogràfic para formar un grupo reproductor.

Estas actuaciones se enmarcan dentro de los acuerdos colaboración entre acuarios públicos con fines de investigación que la Universidad de Murcia considera uno de los valores en alza para la conservación de especies marinas.

Investigadores advierten sobre la escasa presencia de las mujeres en los libros de texto

UMU

MURCIA. «Los grandes progresos en la investigación histórica sobre las mujeres no han llegado a las aulas, ni a las universitarias ni a las de los institutos y colegios. Menos todavía a los libros de texto». Se trata de una afirmación de Pedro Miralles, profesor de la UMU, durante el Simposio Internacional de Didáctica de las Ciencias Sociales del 2004 celebrado en Alicante. Quince años después, en palabras de este investigador, «no existe igualdad en el ámbito educativo. Queda mucho por hacer».

Diferentes estudios realizados sobre la visibilidad de las mujeres en los libros de texto señalan la gran diferencia existente entre la aparición de personajes femeninos y masculinos en sus páginas. La solución, según estos investigadores, no pasa por incluir la historia de las mujeres en un currículo ya de por sí sobrestimado de contenidos, sino de cambiar el enfoque. Raquel Sánchez, profesora de Didáctica de las Ciencias Sociales en la UMU, destaca que «si usas solo un determinado enfoque histórico, como el político, la mujer no tiene cabida. Pero si utilizas el de la sociedad, el de la vida cotidiana, ahí se ven representados en igualdad».

Acuerdo para poner en marcha el Yunus Centre de Emprendimiento Social en la UMU

UMU

MURCIA. La UMU creará el próximo curso el Yunus Centre de Emprendimiento Social gracias a un convenio firmado con Muhammad Yunus, premio Nobel de la Paz en el año 2006 y promotor de las empresas sociales en todo el mundo. A la firma asistieron el propio Yunus y, en representación de la UMU, la vicerrectora de Empleo, Emprendimiento y Sociedad, Alicia Rubio, y el vicerrector de Responsabilidad Social y Transparencia, Longinos Marín. El convenio para la creación del Yunus Centre se firmó en el Palacio de la Magdalena de Santander, horas antes de que el premio Nobel fuera investido doctor Honoris Causa por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo.

Con la puesta en marcha del Yunus Centre de Emprendimiento Social la Universidad de Murcia difundirá entre sus estudiantes el concepto de empresa social y la importancia de crear negocios que escapen a las lógicas del mercado y cuyo principal objetivo es satisfacer necesidades sociales y marcar la diferencia.

Premio al mejor trabajo en un congreso internacional de 'management'

UMU

MURCIA. Un trabajo de investigación de la Universidad de Murcia sobre política de dividendos en las empresas familiares, titulado 'Dividends in the Family Firm Context: Does Socioemotional Wealth Matter?', ha recibido el galardón 'Best Paper Award' en el 19th Congreso Internacional de EURAM 2019 celebrado en Lisboa del 26 al 28 de junio de 2019. Sus autores son los investigadores del departamento de Organización de Empresas y Finanzas Samuel Baixauli, María Belda y Gregorio Sánchez.

Esta investigación analiza el efecto de la riqueza socioemocional de

las empresas familiares en la política de dividendos. Con el término riqueza socioemocional se hace referencia a las necesidades emocionales de la familia propietaria, como por ejemplo el deseo de mantener el control del negocio y de prolongarlo a las generaciones futuras, vínculos sociales, reputación o el bienestar de la familia.

Los resultados muestran que en aquellas empresas donde existe una mayor preocupación por preservar la riqueza socioemocional, la probabilidad de repartir dividendos y la cuantía de los mismos es inferior. Una política de dividendos en este sentido



María Belda, con el premio. :: UMU

implica disponibilidad de financiación interna en forma de beneficios retenidos, lo que permite mantener el control de la empresa preservando la riqueza socioemocional.

El Best Paper Award es el máximo reconocimiento que anualmente otor-

ga la European Academy of Management en su congreso anual, de reconocido prestigio a nivel internacional. Este año se han presentado 1.258 trabajos de investigación dentro del ámbito empresarial y han asistido 1.772 investigadores de todo el mundo.

Premio al mejor trabajo en un congreso internacional de 'management'



María Belda, con el premio. /UMU

UMU MURCIA.

Viernes, 12 julio 2019, 08:36



Un trabajo de investigación de la Universidad de Murcia sobre política de las empresas familiares, titulado 'Dividends in the Family Firm (Socioemotional Wealth Matter?)', ha recibido el galardón 'Best Paper Award' en el Congreso Internacional de EURAM 2019 celebrado en Lisboa del 26 al 28 de junio de 2019. Sus autores son los investigadores del departamento de Organización y Finanzas Samuel Baixauli, María Belda y Gregorio

Esta investigación analiza el efecto de la riqueza socioemocional de las empresas familiares en la política de dividendos. Con el término riqueza socioemocional se hace referencia a las necesidades emocionales de la familia propietaria, como el deseo de mantener el control del negocio y de prolongarlo a las generaciones futuras, los vínculos sociales, reputación o el bienestar de la familia.

Los resultados muestran que en aquellas empresas donde existe una mayor intención por preservar la riqueza socioemocional, la probabilidad de repartir dividendos de los mismos es inferior. Una política de dividendos en este sentido implica una mayor financiación interna en forma de beneficios retenidos, lo que permite el control de la empresa preservando la riqueza socioemocional.

El Best Paper Award es el máximo reconocimiento que anualmente otorga la European Academy of Management en su congreso anual, de reconocido prestigio internacional. Este año se han presentado 1.258 trabajos de investigación de carácter empresarial y han asistido 1.772 investigadores de todo el mundo.

TEMAS Umu, Murcia, Premio, Educación