

### Estudios de máster y doctorado

- Máster en Asesoría Jurídico-Laboral
  - Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos
  - Máster en Prevención de Riesgos Laborales
  - Máster en Interuniversitario en Orientación e Intermediación Laboral
- 
- Doctorado en Sociedad, Desarrollo y Relaciones Laborales.

### Una enseñanza de calidad



**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

### Universidad de Murcia. Campus universitario de Espinardo

Facultad de Ciencias del Trabajo  
Edificio nº 11 - 30100 Murcia  
Teléfono: 868 88 4310

[www.um.es/web/cctrabajo/](http://www.um.es/web/cctrabajo/)  
[ftrabajo@um.es](mailto:ftrabajo@um.es)

UNIVERSIDAD DE MURCIA  
Facultad de Ciencias  
del Trabajo



UNIVERSIDAD DE  
MURCIA



Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
Máster en Asesoría Jurídico-Laboral  
Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos  
Máster en Prevención de Riesgos Laborales  
Máster en Orientación e Intermediación Laboral

Ponle  
**título**  
a tu  
**futuro**

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA



Facultad de Ciencias del Trabajo

## ¿Por qué estudiar en la Facultad de Ciencias del Trabajo?



### Estudios de grado

[PRESENCIAL, 4 AÑOS, 240 CRÉDITOS ECTS]

#### ► Relaciones Laborales y Recursos Humanos

El empleo y las relaciones de trabajo sólo pueden ser comprendidos desde un enfoque multidisciplinar (derecho, economía, historia, dirección de empresas, psicología, sociología y otras disciplinas sociales).

Este título, proporciona conocimientos y competencias dirigidas a diversos ámbitos profesionales como el de graduado social, la dirección y gestión de recursos humanos, la gestión, mediación, e intervención en el mercado de trabajo: agentes de empleo y desarrollo local; la prevención de riesgos laborales; el acceso a las Administraciones Públicas; la auditoría sociolaboral y la enseñanza.

El papel que los titulados en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo desempeñan en el tejido social y productivo nacional y regional es muy importante. La tradición de los estudios, la importante demanda y la versatilidad de los mismos, han permitido que los titulados puedan desempeñar funciones diversas en la empresa, la administración pública o como profesionales independientes, lo que justifica, hoy día, la existencia de este tipo de estudios.

#### • Qué salidas tiene:

- Asesoramiento jurídico-laboral
- Dirección y gestión de los recursos humanos
- Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo: agentes de empleo y desarrollo local
- Prevención de riesgos laborales
- Administraciones públicas
- Enseñanza
- Auditoría sociolaboral



#### • Acceso desde todas las opciones de bachillerato:

Aunque se puede acceder desde cualquier opción de bachillerato, con la superación de la prueba de acceso (EBAU), las opciones que mejor se adaptan a estos estudios son las de ciencias y humanidades y ciencias sociales. También se puede acceder desde determinados ciclos formativos de grado superior (administración, comercio, marketing, informática, prevención de riesgos profesionales entre otros).

#### • Plan de Estudios

##### PRIMER CURSO

###### Primer cuatrimestre:

- ELEMENTOS DE DERECHO CIVIL
- SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
- INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA
- ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
- PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

###### Segundo cuatrimestre:

- HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES
- ESTADÍSTICA PARA LAS CIENCIAS SOCIALES
- TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES
- ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
- DERECHO SINDICAL

##### TERCER CURSO

###### Primer cuatrimestre:

- DERECHO ADMINISTRATIVO
- SISTEMAS COMPARADOS DE RELACIONES LABORALES
- DERECHO DEL TRABAJO III
- PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN
- DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II

###### Segundo cuatrimestre:

- MERCADO DE TRABAJO
- DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
- MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES
- RÉGIMEN JURÍDICO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA SALUD LABORAL
- DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL III

##### SEGUNDO CURSO

###### Primer cuatrimestre:

- DERECHO DEL TRABAJO I
- ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO
- DERECHO MERCANTIL
- GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I
- MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL

###### Segundo cuatrimestre:

- INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD
- DERECHO DEL TRABAJO II
- PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS
- GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II
- DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I

##### CUARTO CURSO

###### Primer cuatrimestre:

- SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- DERECHO PROCESAL LABORAL
- ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS SOCIOLABORALES
- DESARROLLO LOCAL
- RELACIONES DE GÉNERO Y TRABAJO

###### Segundo cuatrimestre:

- PRÁCTICAS EXTERNAS
- TRABAJO FIN DE GRADO
- OPTATIVA 1
- OPTATIVA 2
- OPTATIVA 3

