



UNIVERSIDAD DE
MURCIA



Operum
OFICINA DE PROYECTOS EUROPEOS
UNIVERSIDAD DE MURCIA

ESTRATEGIA DE RRHH PARA INVESTIGADORES EN LA UMU

**Presentación de las encuestas que recibirán los
investigadores UMU**



HRS4R-UMU



“Una manera de hacer Europa”
Fondo Europeo de Desarrollo Regional



Participación activa de los investigadores de la UMU

1. Los investigadores son los actores clave: La estrategia va dirigida a **implementación de políticas y actuaciones para hacer más atractiva la carrera investigadora**. Las instituciones que ostenten el sello, garantizan que los investigadores **encontrarán un ambiente favorable de trabajo**, otorgando los mismos derechos y obligaciones en cualquier país de la UE.
2. Fase del proceso en la que se requiere su participación:



Tipo de encuesta

- La encuesta debe incluir preguntas sobre **los 40 principios del Charter and Code**, que se dividen en 4 bloques temáticos:
 - Ethical and Professional Aspects
 - Recruitment and Selection
 - Working Conditions and Social Security
 - Training and Development
- **Cada pregunta tendrá dos niveles de respuesta:**
 - level of achievement:
 - level of relevance:
 - Improvement actions: desplegable con medidas genéricas para seleccionar (ejem: Guías o manuales de apoyo, Formación, Jornadas o eventos de difusión, NA)
 - Free text: Texto libre para añadir otras acciones de mejora (no obligatorio)

Encuesta. Análisis de Resultados

- Se realizará el **análisis de resultados** en función del **género, etapa de la carrera investigadora, nivel de relevancia y nivel de implementación** de los principios.
- El **análisis de los resultados** permitirá saber cuales de los **principios** se consideran **más relevantes** para la comunidad investigadora y el **nivel de implementación actual** de los mismos en la UMU.
- Aquellos que se consideren más relevantes, pero que no estén del todo implementados **serán detectados en el GAP Analysis e incorporados**, a través de medidas en el **Plan de Acción**, para conseguir su efectiva implementación en un futuro próximo (2 años)

Características técnicas de la encuesta:

1. Disponible en español y en inglés
2. Permitirá guardar y terminar de contestar en un momento posterior
3. Se enviará a las listas genéricas de la UMU (para investigadores)

Los tiempos:

1. La encuesta estará disponible a final de octubre, previsiblemente la semana del **29 de octubre**, y estará abierta durante **15 días** para su cumplimentación (hasta el **15 de noviembre**).

Los resultados:

1. El resultado obtenido de la encuesta se publicará en la página web de la UMU junto con toda la documentación relativa a la Estrategia HRS4R
2. Los resultados de la encuesta se utilizarán para la elaboración del GAP analysis y del consecuente Plan de Acción.

Es necesaria la colaboración de toda la comunidad investigadora para la implementación de la Estrategia y la consecución del Logo



Encuesta **HRS4R-UMU**

Si eres investigador de la Universidad de Murcia, revisa tu correo corporativo y **participa** en la encuesta.

Para este paso, es imprescindible la colaboración de toda la comunidad investigadora

La encuesta estará disponible hasta el 15 de noviembre 2018

Mas información...



Edificio Rector Soler 1ª planta

operum@um.es

www.um.es/web/operum

Lista de distribución Operum

Tel. 868 88 42 91