Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Murcia

Memoria curso académico 2018-2019

La Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, consciente de la necesidad de lograr la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, ha llevado a cabo a lo largo del curso pasado una serie de actuaciones encaminadas, sobre todo, a la sensibilización y concienciación de la sociedad en materia de igualdad. Dichas actuaciones van desde la convocatoria de concursos, colaboración en talleres, conferencias, coloquios, o la impartición de cursos de formación hasta la prevención y actuación frente a la violencia de género.

La Unidad ha desarrollado una presencia institucional en numerosos eventos:

- I Congreso Internacional de Equidad, Educación y Género.
- Jornadas de Formación y Docencia en Igualdad de Oportunidades y la Prevención de la Violencia de Género desde un Enfoque Multinivel.
- Inauguración del Master en Salud Mujer y Cuidados de la Facultad de Enfermería.
- IV Seminario Permanente "Género, de Ayer y Hoy". Ruptura, modernidad y cambio social en las relaciones de género (siglos XIX-XXI).
- I Congreso Internacional Artes Escénicas y diversidad "identidad, cuerpo, género y violencias".
- Tercer Simposio Especializado de Historia y Cultura del Mar. LA MUJER Y EL MAR. Relaciones marítimas y de género a lo largo de la Historia.







Se han organizado diferentes actividades de divulgación y difusión desde distintos ámbitos del conocimiento:

- Las reformas laborales en el final de la legislatura: estudio práctico
- II Jornadas Arte, Poder y Género. El Patronazgo artístico de las últimas Trastámaras.

- Presentación de los libros "Los devaneos de Erato", de Ana Rossetti y "Mnemosine", de Dionisia García, los dos nuevos títulos de la Colección "Genialogías".







- Ciclo de Mujeres Cineastas en colaboración con la Asociación de Mujeres de los Medios Audiovisuales (AMMA). Talleres, conferencias y proyecciones durante el curso académico 2018/2019.























Programa conmemorativo del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo):

- Entrega de galardones de la I Edición de Premios al mejor Trabajo de Fin de Grado y Trabajo de Fin de Máster en materia de igualdad de género
- Inauguración de la exposición de fotografías "Mentes Resilientes"
- II Jornadas Internacionales "Desde la igualdad de género. Ausencias/Reflexiones en la calle"
- Manifiesto 8 de Marzo, firmado por las universidades que forman parte de RUIGEU
- Mural de expresiones "Escribe el futuro: titulares para la igualdad" realizado en colaboración con la Plataforma Colombine.
- Mesa redonda: "Químicas y Físicas ¡en marcha!"
- Mesa redonda: "La ciencia apoyada por Mujeres en la UMU del siglo XXI"
- Proyección de "Memoria y sexualidad de las mujeres bajo el franquismo"
- Presentación campaña publicitaria del Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, por orientación sexual e identidad y/o expresión de género de la Universidad de Murcia.



Entrega galardones I Edición Premio mejor TFG y TFM en materia de igualdad de género









8 DE MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

MANIFIESTO EN
DEFENSA DE LAS
POLÍTICAS DE
IGUALDAD DE LA RED
DE UNIDADES DE
IGUALDAD PARA LA
EXCELENCIA
UNIVERSITARIA







Se ha financiado un concurso para el logotipo del Centro de Estudios de las Mujeres y de Género (CEMUGE), como contribución al impulso de la difusión de su creación.

Se han impartido cursos de Formación Corporativa sobre igualdad:

- Igualdad y promoción en el lenguaje inclusivo en la Universidad de Murcia
- Coordinación del Grupo de Trabajo en Servicios "Comunicar e informar de manera no sexista e inclusiva", en el que han participado los Servicios de Comunicación y de Información Universitario.

Se ha fomentado la investigación en materia de igualdad de género:

- I edición Premios al mejor Trabajo de Fin de Grado y Trabajo de Fin de Máster en materia de igualdad de género.
- I edición Premio a la mejor Tesis Doctoral en materia de igualdad de género.





En el curso 2018/2019 se han acogido prácticas de una estudiante del Máster en Género e Igualdad.

Se ha aprobado el procedimiento de tratamiento a estudiantes trans en la Evaluación del Bachillerato para el Acceso a la Universidad (EBAU).

La Unidad ha conseguido, mediante la presentación en concurrencia pública, financiación del Instituto de la Mujer (Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad) para la realización de las Jornadas Convenios Colectivos y Planes de Igualdad frente a la brecha de género en el ámbito universitario. Realidades y Propuestas.



Se ha representado a la Universidad de Murcia en los Encuentros de las Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas y en la Sectorial de Sostenibilidad de la CRUE, formando parte de la Comisión Ejecutiva del Grupo de Políticas de Género. En octubre de 2018 en la Universidad Politécnica de Cartagena y en mayo en la Universidad de Valladolid.

La Unidad para la Igualdad entre mujeres y hombres de la UMU, protagonista del nº 9 de la Revista igUALdad de la Universidad de Almería.



Se han atendido varias solicitudes de cambio de nombre, a tenor de lo dispuesto en el Reglamento por el que se aprueba el procedimiento para el cambio de nombre propio de uso común, a efectos internos, de las personas transexuales, transgénero e intersexuales que estudian o que prestan servicios en la Universidad de Murcia.

Realización de informes de impacto de género y revisión de la utilización no sexista del lenguaje en reglamentos, convenios y otros documentos oficiales.

Atención a consultas sobre conciliación, acoso, violencia y otros aspectos relacionados con la igualdad de género.

PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Puesta en marcha de la Comisión de investigación y detección de conductas constitutivas de acoso sexual, por razón de sexo, por orientación sexual e identidad y/o expresión de género, atendiendo varios casos.

Exención de matrícula para víctimas de violencia de género en el curso académico 2018/2019, por primera vez en nuestra Universidad.

La Unidad para la Igualdad entre mujeres y hombres, ha obtenido una financiación especial del **Pacto de Estado contra la violencia de género** con la que ha desarrollado un programa especial de actividades relacionadas con este tema:

Este proyecto tenía por objeto una serie de actividades centradas en la prevención y la actuación frente a la violencia de género desde distintas perspectivas destinadas a la comunidad universitaria, creemos que su realización ha dado sus frutos y ha conseguido abrir brecha en la conciencia de las personas que componen nuestra institución.

La <u>primera línea de actuación</u> era la **sensibilización y la concienciación** general sobre esta lacra, en sus diferentes manifestaciones, mediante acciones alrededor de la Conmemoración del 25 N

Con ese motivo se organizó el Acto conmemorativo del día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer, celebrado el día 22 de noviembre en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho.:

 Mesa Redonda La protección de las víctimas de violencia de género: examen de la realidad, en la que participaron:

Paloma Cascales Avellán. Inspectora de la Brigada Provincial de Policía Judicial-LIFAM

Fátima Saura Castillo. Titular del Juzgado de Violencia sobre la Mujer nº 2 de Murcia.

Carmen Almirón Fernández. Trabajadora Social del Cavi del Ayuntamiento de Lorca.

Carmen Tárraga Palmis. Psicóloga del Cavi del Ayuntamiento de Molina de Segura.

Carmen Torres Sánchez. Jefa de Servicio de Clínica del Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses (IMLCF).

Modera:

Carmen Sánchez Trigueros. Directora de la Unidad para la Igualdad entre Mujeres y

- Presentación de la Unidad de Género del Servicio de Psicología Aplicada (SEPA), con la que la Unidad para la Igualdad realiza importantes acciones conjuntas, como la atención y el asesoramiento a las personas que lo solicitan.

- Charla-coloquio y recital de La Shica.

Ese mismo día se inició la **iluminación de edificios** emblemáticos de la UMU de color violeta, como el Claustro de la Facultad de Derecho y el Edificio Convalecencia, sede del Rectorado.





Se convocó a toda la comunidad universitaria para confeccionar un mural de expresiones sobre la violencia de género en un lienzo, con gran afluencia de participación por parte de la comunidad universitaria, lienzo que todavía hoy cuelga en el vestíbulo del Centro Social del Campus de Espinardo.





El lema central del lienzo fue el tuit que resultó ganador en el **I Concurso de Tuits contra la violencia de género** convocado por la Unidad para toda la comunidad universitaria. La entrega de premios se produjo el día 21 de noviembre con los siguientes galardones:

Primer Premio a D. Marcos Antón Renart, Profesor Contratado Doctor de Economía Financiera y Contabilidad, por el tuit "Ponle un 0 a la vi0lencia de géner0".

Primer Accésit a D^a María del Mar Rubio Leiva, estudiante del Master en Biología y Tecnología de Reproducción en Mamíferos, por el tuit "No eres más, no la hagas de menos".

Segundo Accésit a D. Ernesto Zanón Cortés, Administrativo del Área de Contratación y Patrimonio, por el tuit "Todos somos todas".





La <u>segunda línea de actuación</u> estaba encaminada a desarrollar una intensa **campaña de** actuación de prevención de las agresiones sexuales y la violencia de género en las fiestas universitarias. En este sentido se publicó un anuncio de prensa el 26 de octubre, con motivo de la primera fiesta importante como es la Bienvenida Universitaria.



Se entendió la necesidad de instalar **puntos violeta** en cada una de las celebraciones festivas para lo que se desarrolló una intensa gestión para coordinar a distintos vicerrectorados y servicios con el fin de materializar este proyecto.

Paralelamente se realizó la convocatoria de una línea de voluntariado dedicado al soporte de los citados puntos, su atención y mantenimiento a lo largo de todo el curso académico. Se realizó una convocatoria entre el alumnado de la UMU, se les impartió un curso sobre el tema por parte de Cruz Roja, se preparó un material para repartir y consultar en los puntos, y se confeccionaron petos identificativos para estos voluntarios.





La instalación de los puntos se llevó a cabo en todas las fiestas universitarias

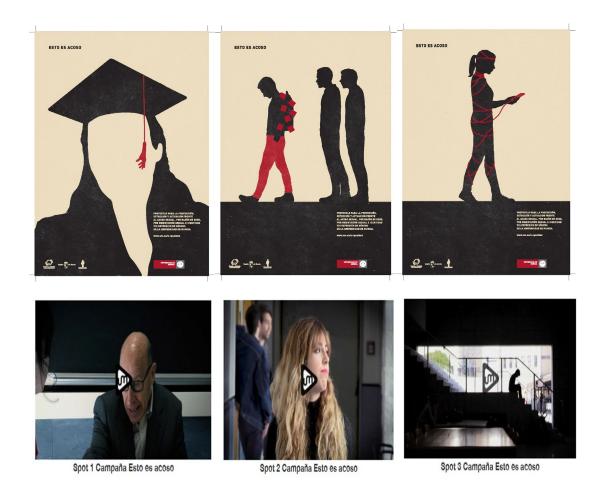




Esta campaña ha estado acompañada de la realización de una **formación específica** sobre cómo actuar ante las agresiones sexuales y la violencia de género dirigida a todo el personal auxiliar de servicios y del servicio de vigilancia de la Universidad de Murcia, así como a la **elaboración de una guía** elemental con unas pautas a seguir ante casos similares. A los citados talleres ha asistido la totalidad de la plantilla de los colectivos mencionados.

La <u>tercera línea de actuación</u> ha sido la elaboración y difusión de una campaña publicitaria para dar a conocer el **Protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, por orientación sexual e identidad y/o expresión de género** de la Universidad de Murcia, herramienta de la que disponemos desde su aprobación el 12 de abril de 2018.

Tres imágenes centran la campaña plasmadas en carteles y folletos informativos con un resumen esquemático del contenido del Protocolo. Se acompaña con la edición de tres cortos rodados por la TV universitaria y estudiantes del Aula de Teatro, difundidos por las redes sociales que se pueden consultar en https://www.um.es/web/unidad-igualdad/protocoloacoso



Por último, y como <u>cuarta línea de actuación</u>, se ha desarrollado una iniciativa largamente deseada como es la **atención psicológica gratuita** a víctimas de agresiones sexuales y/o violencia de género pertenecientes al alumnado de la UMU.