



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

*Ciclo de Seminarios online HRS4R en la UMU
sobre Carrera Profesional en Investigación*

**Herramientas para el desarrollo de talento y la carrera profesional
RESULTADOS ENCUESTA**

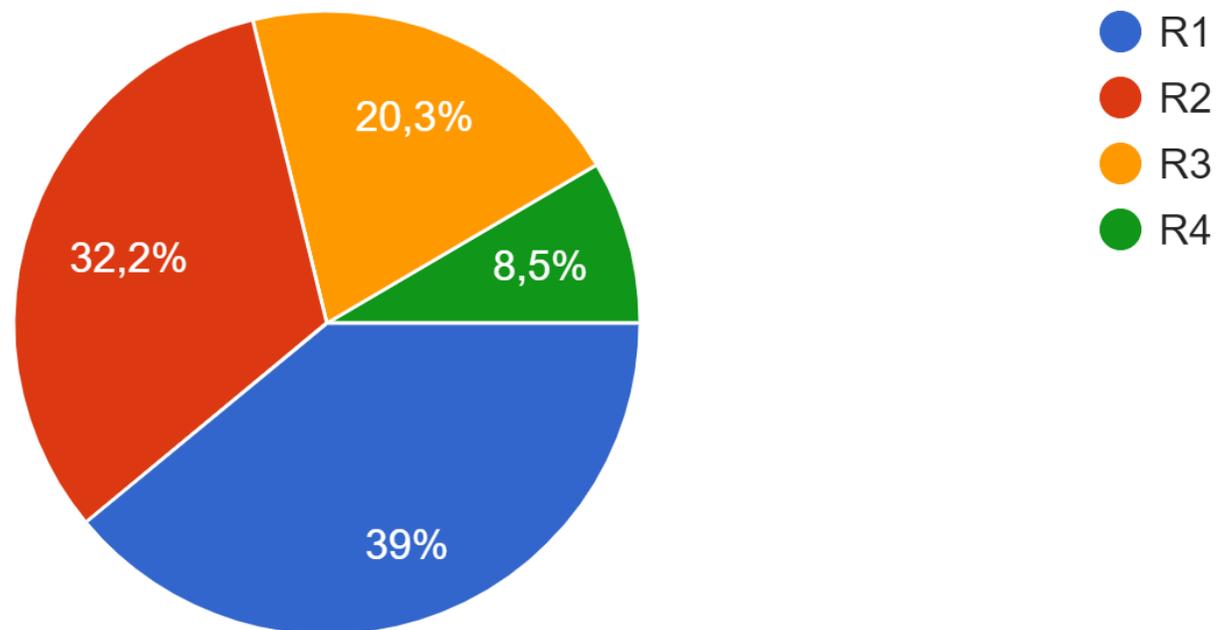
Ximena Muñoz Vivas

5 de octubre 2023



Indica tu perfil investigador

59 respuestas



R1

Competencias clave que se necesitan desarrollar

Comunicación	27%
Pensamiento crítico	9%
Análisis de datos	7%
Confianza	5%
Autonomía	4%
Creatividad	4%
Especialización	4%
Flexibilidad	4%
Gestión	4%
gestion del tiempo	4%
Balance trabajo-vida	2%
coautor	2%
Conocimientos	2%
Dirigir	2%
Disciplina	2%
gestión de BIG DATA	2%
guiar a otros	2%
Iniciativa en investigaci	2%
internacionalizacion	2%
Liderazgo	2%
Networking	2%
Paciencia	2%
Síntesis	2%
trabajo en grupo	2%
versatilidad	2%
voluntad	2%

Principales obstáculos para el desarrollo de esas competencias

Burocracia, precariedad y el fomento de la competencia en vez de la colaboración :)
El gap de r1 a r2 y la dificultad de continuar la carrera académica
Falta de financiación, falta de reconocimiento de trabajos externos a la universidad, falta de estabilidad laboral
Falta de tiempo
Gestión de grupos, flexibilidad de pensamiento
Información
Lenguaje
Localización de contenido inédito
Me lleva mucho tiempo encontrar el modo de comunicar de manera eficaz eso hace que me disminuya la confianza y que me lleve mucho tiempo
Tiempo
Tiempo , inseguridad
Tiempo y modelos a seguir para alcanzar esas competencias
Tiempo, burocracia,inversion
Tiempo, burocracia, falta de inversion
Tiempo, elección de mejores recursos de mejora.
Tiempo, excesivos tramites y escasez de recursos
Tiempo, falta de confianza

R2

Competencias clave que se necesitan desarrollar

Comunicación	18%
Confianza	12%
Análisis de datos	8%
Liderazgo	6%
Organización	6%
creatividad	5%
gestion de datos	5%
gestion del tiempo	5%
Autonomía	3%
Constancia	3%
Divulgación	3%
Flexibilidad	3%
gestion	3%
networking	3%
Dedicación	2%
Engagement	2%
Esfuerzo	2%
explicar resultados	2%
financiacion	2%
Independencia	2%
Mentoría	2%
Paciencia	2%
Pensamiento crítico	2%
Síntesis	2%
Trabajo en equipo	2%

Principales obstáculos para el desarrollo de esas competencias

Actividades alternativas a la investigación: docencia, gestión...
Autoconfianza, liderazgo
Dedicación exclusiva y financiación
Estrés
Gestión del tiempo
gestión del tiempo, endogamia
Información, financiación,
Inseguridad falta de financiación
Localización de contenido inédito
No tengo una red sólida de personas que me puedan admitir en un proyecto
Poco tiempo y acceso a actividades específicas
Seguridad en la investigación
Tiempo
Tiempo y endogamia universitaria
Tiempo y gestión
Tiempo y herramientas de automatización de tareas
Tiempo y modelos a seguir para alcanzar esas competencias

R3

Competencias clave que se necesitan desarrollar

Comunicación	25%
Confianza	13%
Liderazgo	13%
Capacidad de planificac	8%
Capacidad de influencia	4%
Compartir proyectos de	4%
Creatividad	4%
Evaluacion	4%
Gestion de datos	4%
Habilidades emprendeo	4%
independencia	4%
Perseverancia	4%
Síntesis	4%
Trabajo en equipo	4%

Principales obstáculos para el desarrollo de esas competencias

Cambio constante de los criterios a evaluar
Capacidad de planificación y organización
Encontrar financiación para el desarrollo de la investigación,
Escasez de revistas de calidad en mi campo
Falta autonomía
Falta de confianza
La endogamia universitaria que impide el desarrollo de investigadores
Las relaciones sociales, nivel de investigador y publicaciones
Soporte económico
Tiempo
gestión del tiempo

R4

Competencias clave que se necesitan desarrollar

Comunicación	20%
Liderazgo	20%
Creatividad	20%
gestion	10%
gestion de equipos	10%
Gestión del tiempo	10%
Networking	10%

Principales obstáculos para el desarrollo de esas competencias

Ahora poco tiempo para investigar
Burocracia
Gestión del tiempo