

UNIVERSIDAD DE
MURCIA



Operum
OFICINA DE PROYECTOS EUROPEOS
UNIVERSIDAD DE MURCIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R-UMU

HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS

PRESENTACIÓN DE LA ENCUESTA HRS4R 2022 PARA INVESTIGADORES UMU

Febrero 2022

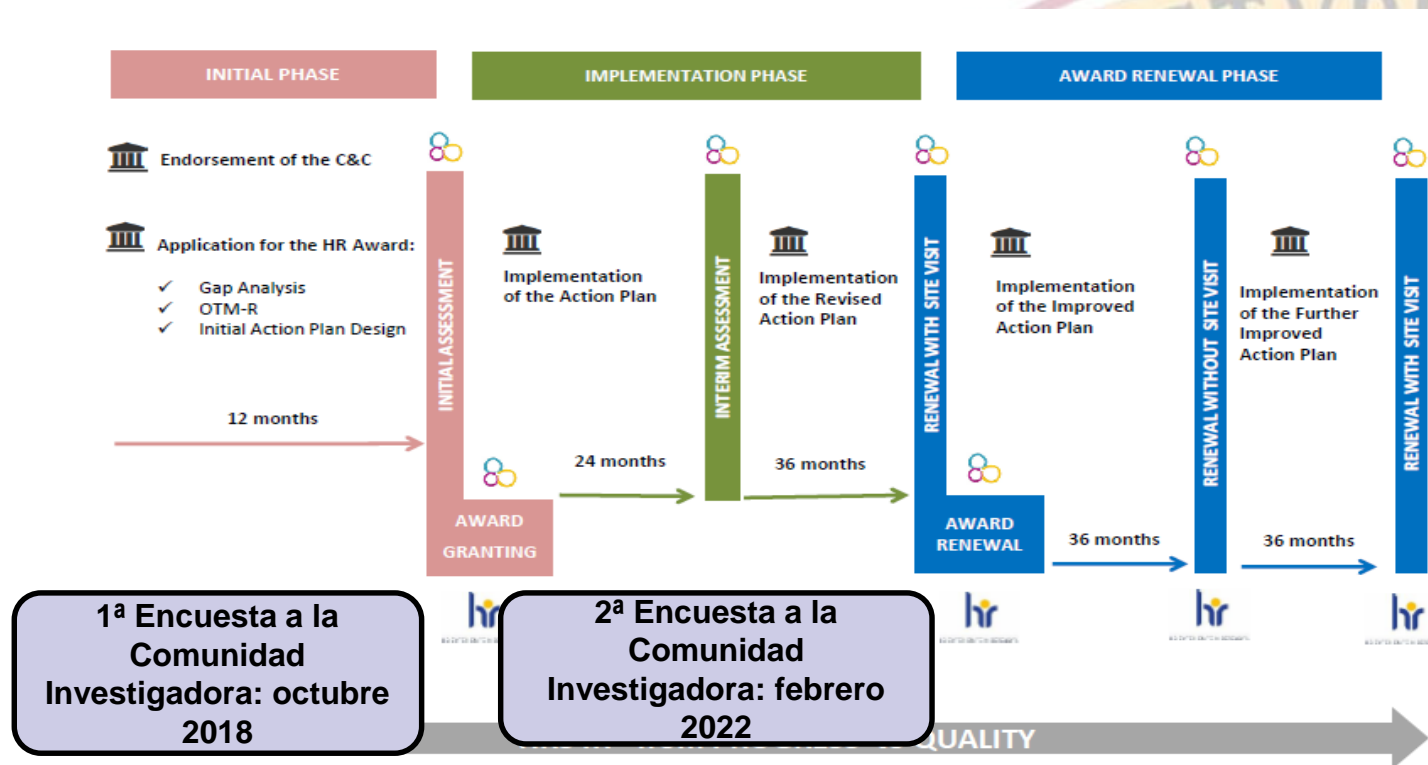


“Una manera de hacer Europa”
Fondo Europeo de Desarrollo Regional



Participación activa de los investigadores de la UMU

1. Los investigadores son los actores clave: La estrategia va dirigida a **implementación de políticas y actuaciones** para hacer más atractiva la carrera investigadora. Las instituciones que ostentan el sello garantizan que los investigadores encontrarán **un ambiente favorable de trabajo**, otorgando los mismos derechos y obligaciones en cualquier país de la UE.
2. Fase del proceso donde se requiere su participación:



Tipo de encuesta: similar a la de octubre 2018

➤ La encuesta incluye preguntas sobre los 40 principios de Charter and Code, que se dividen en 4 bloques temáticos:

- Ethical and Professional Aspects
- Recruitment and Selection
- Working Conditions and Social Security
- Training and Development

➤ Cada pregunta tendrá dos niveles de respuesta:

- level of achievement
- level of relevance
- Improvement actions: desplegable con medidas genéricas para seleccionar (por ejemplo guías o manuales de apoyo, formación, jornadas o asesoramiento)
- Free text: espacio para añadir otras acciones de mejora (no obligatorio)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	NS/NC
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

➤ Se incluye una nueva pregunta al final de cada bloque temático:

- ¿Ha notado cambios institucionales relevantes desde 2018 en relación a la implementación de estos principios en la UMU? Si/No

Ejemplo de encuesta Universidad de Murcia

Working conditions and Social Security

Ejemplo de pregunta en inglés y en español

III.5. UMU ensures that researchers enjoy fair and attractive conditions of funding and/or salaries with adequate social security provision.

III.5. La UMU garantiza que los investigadores disfruten de condiciones justas y atractivas de financiación y/o de salarios con una seguridad social adecuada..

Respuesta

Level of achievement:

Level of relevance:

Improvement actions:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	NS/NC
Level of achievement:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Level of relevance:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- Guías o manuales de apoyo
- Formación
- Jornadas y talleres
- Actuaciones periódicas de comunicación
- Asesoramiento
- Otras acciones de mejora
- Ninguna

Características técnicas de la encuesta

1. Disponible en **español** y en **inglés**
2. Permitirá **guardar y terminar de contestar** en un momento posterior
3. Se **enviará a las listas genéricas** de la UMU (para **investigadores**)

Los tiempos:

1. La encuesta estará disponible **hasta el 6 de marzo de 2022** para su cumplimentación.

Los resultados:

1. El resultado obtenido de la encuesta se publicará en la página web de la UMU junto con toda la documentación relativa a la **Estrategia HRS4R**
2. Los resultados de la encuesta se utilizarán para la **elaboración del informe de evaluación** que se presentará a la Comisión Europea antes del 2 de junio de 2022.