

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA



**Operum**  
OFICINA DE PROYECTOS EUROPEOS  
UNIVERSIDAD DE MURCIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# HRS4R-UMU

## HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS

### PRESENTACIÓN DE LA ENCUESTA HRS4R 2022 PARA INVESTIGADORES UMU

*Febrero 2022*

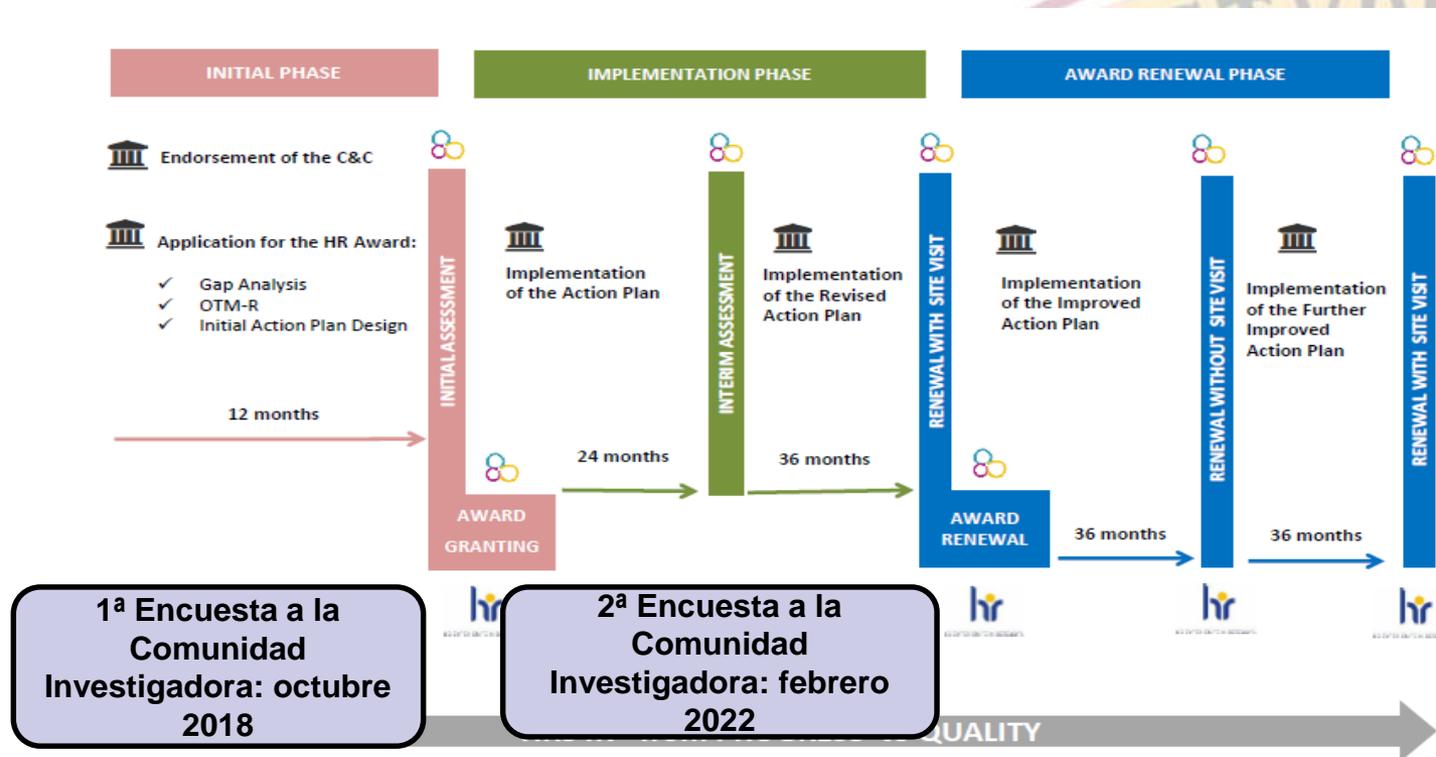


*“Una manera de hacer Europa”*  
Fondo Europeo de Desarrollo Regional



# Participación activa de los investigadores de la UMU

1. Los investigadores son los actores clave: La estrategia va dirigida a **implementación de políticas y actuaciones** para hacer más atractiva la carrera investigadora. Las instituciones que ostentan el sello garantizan que los investigadores encontrarán **un ambiente favorable de trabajo**, otorgando los mismos derechos y obligaciones en cualquier país de la UE.
2. Fase del proceso donde se requiere su participación:



# Tipo de encuesta: similar a la de octubre 2018

## ➤ La encuesta incluye preguntas sobre los 40 principios de Charter and Code, que se dividen en 4 bloques temáticos:

- Ethical and Professional Aspects
- Recruitment and Selection
- Working Conditions and Social Security
- Training and Development

## ➤ Cada pregunta tendrá dos niveles de respuesta:

- level of achievement
- level of relevance
- Improvement actions: desplegable con medidas genéricas para seleccionar (por ejemplo guías o manuales de apoyo, formación, jornadas o asesoramiento)
- Free text: espacio para añadir otras acciones de mejora (no obligatorio)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	NS/NC
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

## ➤ Se incluye una nueva pregunta al final de cada bloque temático:

- ¿Ha notado cambios institucionales relevantes desde 2018 en relación a la implementación de estos principios en la UMU? Si/No

# Ejemplo de encuesta Universidad de Murcia

## Working conditions and Social Security

*Ejemplo de pregunta en inglés y en español*

III.5. UMU ensures that researchers enjoy fair and attractive conditions of funding and/or salaries with adequate social security provision.

III.5. La UMU garantiza que los investigadores disfruten de condiciones justas y atractivas de financiación y/o de salarios con una seguridad social adecuada..

### Respuesta

Level of achievement:

Level of relevance:

Improvement actions:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	NS/NC
Level of achievement:	<input type="radio"/>										
Level of relevance:	<input type="radio"/>										

- Guías o manuales de apoyo
- Formación
- Jornadas y talleres
- Actuaciones periódicas de comunicación
- Asesoramiento
- Otras acciones de mejora
- Ninguna

# Características técnicas de la encuesta

1. Disponible en **español** y en **inglés**
2. Permitirá **guardar y terminar de contestar** en un momento posterior
3. Se **enviará a las listas genéricas** de la UMU (para **investigadores**)

## Los tiempos:

1. La encuesta estará disponible **hasta el 6 de marzo de 2022** para su cumplimentación.

## Los resultados:

1. El resultado obtenido de la encuesta se publicará en la página web de la UMU junto con toda la documentación relativa a la **Estrategia HRS4R**
2. Los resultados de la encuesta se utilizarán para la **elaboración del informe de evaluación** que se presentará a la Comisión Europea antes del 2 de junio de 2022.