

FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ, SECRETARIO GENERAL DE LA
UNIVERSIDAD DE MURCIA

CERTIFICO:

Que el Consejo de Gobierno de 18 de diciembre de 2023, estando incluido en el orden del día, aprobó el Plan de Formación Corporativa 2024, en los términos que se indican en el anexo adjunto.

Lo que hago constar a los efectos oportunos.

VºBº
EL RECTOR
Fdo. José Luján Alcaraz

Firmado con certificado electrónico reconocido.

(*) A los efectos de lo establecido en el artículo 19.5, párrafo cuarto, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se advierte que el acta de la sesión citada en esta certificación se encuentra pendiente de aprobación.

Secretaría General
Edificio Convalecencia
P.º del Teniente Flomesta, 5
30003 – Murcia
ESPAÑA

sgeneral@um.es
Tlf.: 868 88 3695/3696 um.es



PLAN DE FORMACIÓN CORPORATIVA 2024



centro de formación y
desarrollo profesional



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

Centro de Formación y
Desarrollo Profesional
Administración
Electrónica
Edificio Anexo Luis Vives.
Campus de Espinardo

Código seguro de verificación: RUxFMk+2-GmQlW7wZ-zYT8fpPi-grjJLwwO

COPIA ELECTRÓNICA - Página 2 de 49

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento administrativo electrónico archivado por la Universidad de Murcia, según el artículo 27.3 c) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. Su autenticidad puede ser contrastada a través de la siguiente dirección: <https://sede.um.es/validador/>

ÍNDICE

Presentación	3
1. Estructura y desarrollo del Plan de Formación Corporativa 2024	5
1.1. Programas formativos	5
1.2. Modalidades formativas y tipos de formación	7
1.3. Otras actividades de formación corporativa	8
2. Características del Plan de Formación Corporativa 2024	9
3. Formación Corporativa 2024	14
3.1. Acciones formativas para el Personal Docente e Investigador (PDI)	14
3.2. Acciones formativas para el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS)	34



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

o de Formación y
rollo Profesional
@dministración
electrónica
Lumino Anexo Luis Vives.
us de Espinardo



Presentación

El Centro de Formación y Desarrollo Profesional (CFDP), dependiente del Vicerrectorado de Formación Continua de la Universidad de Murcia, ha configurado el Plan de Formación Corporativa (PFC) para el año 2024 a partir de un exhaustivo y detallado proceso de evaluación de necesidades formativas de la Universidad de Murcia (UMU). El punto de partida para el diseño del PFC lo constituye el análisis de los resultados de la evaluación formativa del plan 2023 desarrollada a lo largo de todo el año y la identificación y priorización de las necesidades de formación docente del profesorado y del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) tras las consultas, reuniones, etc. realizadas con distintos colectivos y comisiones asesoras para el diseño del plan. En el proceso de diseño de la propuesta de formación corporativa para el año 2024 ha sido fundamental la comunicación continuada con los destinatarios potenciales de la formación, así como con los representantes de los diferentes colectivos, no solo para recoger las demandas de formación corporativa, sino también para diseñar y planificar acciones formativas que se ajusten a las necesidades del personal de la Universidad de Murcia. Como en años anteriores, la Universidad de Murcia sigue apostando por el valor de la formación corporativa continuada que sea garante de la mejora de las competencias vinculadas al puesto de trabajo, así como del desarrollo profesional continuo de todo el personal: Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) y Personal Docente e Investigador (PDI).

La formación y el desarrollo profesional recogidos en las acciones que integran el Plan de Formación Corporativa tienen por objeto



promover la formación y actualización permanente del personal de la Universidad de Murcia (UMU) mediante el desarrollo de habilidades y conocimientos teórico-prácticos. A través del PFC, se pretende promover una cultura de formación continuada a lo largo de la carrera profesional, que tenga su reflejo en la mejora de la calidad del desempeño laboral. Por ello, el PFC diseñado para el año 2024 incluye una amplia y diversificada oferta de formación dirigida a dar una respuesta ajustada a las necesidades formativas de la comunidad universitaria. El PFC es una muestra más de compromiso de esta Universidad por garantizar una gestión, docencia, investigación y transferencia de calidad y facilitar el desarrollo profesional de todo su personal.

El Plan de Formación Corporativa de 2024 se ha organizado en torno a las líneas estratégicas establecidas a nivel institucional, entre las que destacan la mejora de las competencias lingüísticas en el puesto de trabajo, la plena inclusión del alumnado, la igualdad entre hombres y mujeres, el desarrollo de competencias digitales para el desempeño profesional, la mejora de la calidad docente, la mejora de la investigación y la transferencia, la actualización en legislación académica y universitaria y la formación del personal de nueva incorporación al puesto de trabajo, entre otras.

Ana Vanesa Valero García
Vicerrectora de Formación Continua

María Jesús Rodríguez-Entrena
Directora de Formación Corporativa



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=FNMT-RCM, C=ES.



1. Estructura y desarrollo del Plan de Formación Corporativa 2024

El Plan de Formación Corporativa 2024 pretende dar respuesta a la detección de necesidades realizada en todos los sectores de la Universidad, por lo tanto, el PFC refleja la programación de todas las acciones formativas que se llevarán a cabo durante el año 2024 en la Universidad de Murcia.

El desarrollo del Plan de Formación está regulado por el Reglamento de Formación Corporativa, aprobado por Consejo de Gobierno el 18 de diciembre de 2015. El Plan de Formación Corporativa se desarrolla a través de tres fases de programación que se distribuyen a lo largo del año. En cada fase se publican las acciones formativas incluidas en los diferentes programas, así como la *Ficha técnica/Guía docente* de cada acción formativa, con una información detallada de la misma respecto a destinatarios, plazos, forma de presentación de solicitudes, criterios específicos de selección, contenidos, competencias, temporalización, metodología y evaluación, entre otros.

1.1. Programas formativos

El PFC 2024 estructura sus acciones formativas a través de los siguientes programas:

- i. **Docencia e innovación.** Programa formativo que incluye formación en consonancia con las líneas de actuación de la “Unidad de Innovación” dirigidas a promover la mejora de la calidad docente.
- ii. **Educación inclusiva: equidad y calidad.** Tiene el objetivo de aportar conocimientos, estrategias y recursos educativos para orientar la función docente e investigadora en la Universidad de Murcia hacia los valores de la educación inclusiva. En este sentido, trata de proporcionar oportunidades formativas para la planificación y desarrollo de procesos de enseñanza y



aprendizaje que incluyan a la diversidad de formas de aprender del alumnado universitario.

- iii. **Formación para la incorporación al puesto de trabajo.** Formación específica para el personal de nuevo ingreso o que se incorpore a un nuevo puesto, con el objetivo de facilitar el buen desempeño de su labor profesional. Este programa podría incluir un proceso de práctica mentorizada por personal de la institución con una reconocida experiencia profesional.
- iv. **Gestión institucional.** Formación relacionada con la administración y dirección de personas, habilidades de comunicación específicas y cualquier otra formación que siga las líneas marcadas por la institución universitaria.
- v. **Igualdad.** El objetivo de esta formación es el establecimiento y desarrollo de políticas activas que integren la igualdad de trato y de oportunidades para mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, identidad sexual, orientación sexual, etc., así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra Universidad.
- vi. **Investigación y transferencia.** Este programa incluye formación relacionada con la preparación, desarrollo, gestión, etc. de proyectos de investigación. Ofrece formación orientada a diseñar instrumentos de recogida de datos, procesos de análisis de datos y gestión de la transferencia y publicaciones de los resultados de investigación. Se busca dotar al personal investigador de las herramientas que faciliten el trabajo de investigación en todas sus fases.
- vii. **Lenguas y programas bilingües.** Formación dirigida a desarrollar y/o mejorar las competencias en el uso de la lengua inglesa en el puesto de trabajo. En este programa se incluyen cursos de perfeccionamiento del inglés para el PTGAS y el PDI de la UMU, así como distintas acciones formativas y talleres específicos de inglés para el desempeño laboral en un entorno plurilingüe.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios.OU=Ceres.O=FNMT-RCM,C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación.OU=CERES.O=FNMT-RCM,C=ES.

- viii. **Prevención de riesgos laborales, salud y bienestar.** Programa formativo desarrollado en colaboración con el Servicio de Prevención de la Universidad de Murcia. En este programa se enfatiza en la prevención de riesgos laborales en el entorno laboral y se colabora en el desarrollo de acciones formativas que se encuadran dentro de la estrategia de salud y bienestar de la Universidad de Murcia, donde se incorporan acciones formativas orientadas a la gestión del estrés, la salud mental y la vida saludable.
- ix. **Tecnología y comunicación.** Programa que incorpora acciones formativas dirigidas a capacitar al personal de la UMU en el uso de herramientas y/o aplicaciones informáticas que faciliten las funciones a desempeñar en el puesto de trabajo.

1.2. Modalidades formativas y tipos de formación

Las acciones formativas incluidas en el PFC se desarrollarán a través diferentes modalidades de formación: presencial, semipresencial y en línea (actividades tutorizadas y autoformación).

1. Presencial: formación donde se establece una comunicación síncrona en tiempo real entre el profesorado y el alumnado. Esta se puede desarrollar en un aula física o a través del aula virtual o videoconferencia.
2. Semipresencial: formación que se imparte en una combinación dentro de la misma acción formativa de horas de presencialidad (sea física o a través del aula virtual) y horas en línea.
3. En línea: se imparte a través de una plataforma de formación virtual en la que el ritmo de aprendizaje es gestionado por el propio alumnado de manera autónoma. Incluye dos formas diferentes:



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=A6 FNMT Usuarios.OU=Ceres.O=FNMT-RCM,C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=A6 Representación.OU=CERES.O=FNMT-RCM,C=ES.



- a. Actividades tutorizadas: incluye actividades formativas supervisadas por el profesorado dentro de un cronograma establecido.
- b. Autoformación: esta formación no cuenta con profesorado. Se caracteriza por la autogestión del aprendizaje, donde cada persona podrá seguir la formación en formato virtual y a su propio ritmo. Este formato contempla dos situaciones posibles de formación: una orientada a la acreditación y certificación del aprendizaje a través de pruebas de evaluación debidamente convocadas de manera presencial; otra dirigida a aquellos participantes que acceden a contenidos parciales o globales para aprender y mejorar competencialmente sin buscar la acreditación y/o certificación.

En lo que respecta a la tipología de formación podemos diferenciar entre cursos, seminarios web, jornadas, talleres, etc.

1.3. Otras actividades de formación corporativa

Además de los diferentes programas formativos mencionados anteriormente, el CFDP también incluye otras actividades de formación que, dada su especificidad, se ofertarán a través de sus respectivas convocatorias. En este sentido, se pueden mencionar las siguientes:

- Convocatoria de Ayudas para la Formación Externa: dirigida al Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios, con el objetivo de facilitar ayudas para la formación relacionada directamente con el puesto de trabajo y que no puede ser atendida por el CFDP por: insuficiencia de recursos materiales, la especificidad de los contenidos y reducido número de personal afectado.
- Convocatoria del Plan de Formación Interadministrativo: gestionado por la Escuela de Formación e Innovación de la Administración Pública de la Región



de Murcia, donde se incluyen acciones formativas desarrolladas en colaboración con otras administraciones.

En el apartado tres de este documento, se presenta la formación corporativa que se va a dirigir al personal de la Universidad de Murcia, diferenciando entre aquella que va destinada al PDI y al PTGAS. La información contenida en el apartado “Destinatarios” es una descripción de los criterios específicos de selección que se detallarán en las correspondientes Fichas/Guías Docentes de las acciones formativas cuando se realice la oferta.

2. Características del Plan de Formación Corporativa 2024

A continuación, se detallan los elementos más destacados en la elaboración del Plan de Formación Corporativa, que a su vez representan algunas novedades con respecto a los planes anteriores:

- Como en años anteriores, la detección de necesidades formativas ha seguido diferentes fases en las que se ha contado con la colaboración de los distintos responsables de áreas/servicios/unidades, así como de los Equipos Decanales de cada una de las facultades y los miembros de las comisiones asesoras de expertos para cada uno de los programas temáticos en los que se estructura el plan.
- Se consolida la figura del “Enlace de Formación”, designada por cada centro/servicio, como responsable de la comunicación en materia de formación con el CFDP a fin de agilizar y facilitar la comunicación entre el centro y las diferentes unidades, servicios, facultades, etc. de la UMU.



- Se afianzan las comisiones asesoras de personal experto para orientar sobre el diseño de la formación dentro de cada uno de los programas formativos: igualdad, idiomas, etc.
- Se incorpora formación corporativa orientada a responder las estrategias en las que está participando la UMU: EUniwell y HRS4R. EUniwell es una alianza para conformar universidades europeas para el bienestar (European University for Well-Being). La estrategia “Human Resources Strategy for Researchers” (HRS4R) es una herramienta puesta en marcha por la Comisión Europea para apoyar a las universidades e instituciones de investigación en la aplicación de la Carta Europea del Investigador y del Código de Conducta para la contratación de investigadores, que tienen por objeto contribuir al desarrollo de un mercado laboral europeo atractivo para los investigadores.
- El programa “Docencia e innovación” establece la sincronía entre las líneas de actuación de la Unidad de Innovación y la formación que se ofrece desde el CFDP. En coherencia, con lo establecido en la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU) donde se recoge que la innovación en las formas de enseñar y aprender debe ser un principio fundamental en el desarrollo de las actividades docentes y formativas universitarias.
- Se fortalece la línea de trabajo de “Formación por Centros”. Se trata de una formación diseñada para responder específicamente a las particularidades y necesidades de formación que requiere cada facultad. En función de las peticiones recibidas en el CFDP de cada facultad, se diseñan acciones formativas “ad hoc” dirigidas prioritariamente a los miembros de las facultades solicitantes. Esta formación tiene como destinatarios el PDI de las distintas facultades y va enfocada principalmente a mejorar competencias docentes, de investigación y/o de gestión.



- En consonancia con el II Plan de Igualdad de la Universidad de Murcia, se continúa avanzando en el Programa de “Igualdad” que recoge una oferta de cursos orientados no solo a la sensibilización en materia de igualdad de género, sino también a facilitar estrategias al personal de la Universidad de Murcia para aplicar la perspectiva de género en su actividad diaria. Por ello, en la oferta formativa de este año, se continúa fortaleciendo la formación orientada a abordar la investigación, la gestión y la docencia desde la perspectiva de género.
- En el programa de “Gestión institucional” ofrece formación dirigida al personal que ocupa puestos de gestión y responsabilidad dentro del organigrama de la UMU. Esta formación tiene como finalidad facilitar el desarrollo de competencias vinculadas a la dirección, el liderazgo, desarrollo profesional, mejora del clima laboral, rendimiento de instituciones públicas y automatización de procesos (RPA).
- En el programa de “Educación inclusiva: equidad y calidad”, que tiene el objetivo de aportar conocimientos, estrategias y recursos educativos para orientar la función docente del PDI de la Universidad de Murcia hacia los valores de la educación inclusiva. Se continúa con la formación dirigida a profesorado con cargos de gestión académica para que puedan hacer de canales de transferencia entre el profesorado de sus respectivas facultades.
- Programa de “Investigación y transferencia”. El diseño de esta formación responde a un objetivo prioritario para el CFDP de formar al PDI en competencias para el diseño, la gestión y la difusión de los resultados de investigación. En este programa se hace hincapié en las técnicas y procedimientos del diseño de instrumentos de recogida y análisis de datos.
- Dentro del programa “Formación para la incorporación al puesto de trabajo” en el PFC del año 2022, se inició la primera edición del curso de “Experto en Docencia Universitaria (EDU)” orientado a favorecer la calidad docente y el desarrollo



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios.OU=Ceres.O=FNMT-RCM.C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación.OU=CERES.O=FNMT-RCM.C=ES.

profesional del profesorado novel. A lo largo del PFC 2023 se ha continuado y terminado esta acción formativa que estaba estructurada en dos módulos y cuatro fases de desarrollo. En el plan 2024 se consolida la formación dirigida al profesorado novel acorde a las directrices establecidas por la LOSU para dicho colectivo y atendiendo a los resultados de la evaluación realizada por el profesorado y alumnado implicado en la formación de novales de los años anteriores.

- Paralelamente, en el Plan de Formación Corporativa 2024 se va a continuar trabajando en el diseño del modelo de “formación y mentorización” para dar una respuesta de calidad al programa de “Formación para la incorporación al puesto de trabajo”, dirigida al PTGAS de la Universidad de Murcia.
- Se ha ampliado la formación dentro del programa de “Lenguas y programas bilingües”. En el PDI se continúa con la formación en competencias lingüísticas que permitan ampliar la internacionalización de la UMU y la enseñanza en programas bilingües. Se ofrece formación orientada a la comunicación de presentaciones académicas en inglés, sobre English as a Medium of Instruction (EMI) y se incorpora formación orientada a la comunicación de presentaciones académicas en inglés. En el PTGAS se continúa con el perfeccionamiento de idiomas por niveles y se amplía la formación específica para el puesto de trabajo con cursos sobre conversación, redacción de documentos y cursos preparatorios para la movilidad internacional.
- Se incorpora en la modalidad de autoformación acciones formativas sobre herramientas ofimáticas. Esta formación estará sujeta a evaluación y se podrá obtener la certificación de la acción formativa superada, al igual que ocurre con el resto de acciones formativas incluidas en el PFC.
- Durante la ejecución del Plan de Formación Corporativa 2024 se continuará con el funcionamiento de una Comisión Técnica de Valoración, que estará constituida



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=A/C FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=A/C Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

por personal del CFDP, miembros del equipo rectoral y representantes designados por los agentes sociales. Esta comisión tendrá como cometido valorar el desarrollo del Plan de Formación Corporativa y responder de manera colegiada a las casuísticas que puedan surgir durante la ejecución del Plan de Formación Corporativa 2024.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ; Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28; Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios,OU=Ceres,OU=FNMT-RCM,C=ES;
Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ; Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27; Emisor del certificado: CN=AC Representación,OU=CERES,OU=FNMT-RCM,C=ES;

3. Formación Corporativa 2024

3.1. Acciones formativas para el Personal Docente e Investigador (PDI)

Tabla 1

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Docencia e innovación"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Habilidades docentes para crear un ambiente positivo en el aula	PDI con criterios específicos ¹	P ²	30	10
2.	Metodologías docentes activas mediante uso de cuestionarios interactivos: Wooclap	PDI	SP ³	25	10
Formación por centros					
3.	Uso del ChatGPT en el aula. Beneficios, perjuicios y prejuicios	PDI de la Facultad de Biología	P	25	5
4.	Cómo incluir ChatGPT y la inteligencia artificial en el proceso de enseñanza aprendizaje en titulaciones de ciencias e ingeniería	PDI de la Facultad de Química	P	25	10

¹ PDI designado por el Vicerrectorado de Coordinación y Calidad y el Vicerrectorado de Ciencias de la Salud y Servicios a la comunidad universitaria.

² Presencial.

³ Semipresencial.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

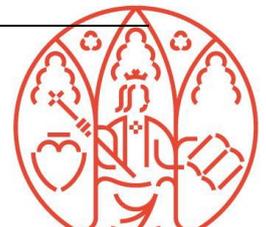


n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
5.	Integración de la inteligencia artificial generativa para la docencia (1ª edición)	PDI de la Facultad de Ciencias del Deporte	SP	30	10
6.	Integración de la inteligencia artificial generativa para la docencia (2ª edición)	PDI de las facultades de Ciencias del Trabajo, Filosofía e Informática	SP	30	10
7.	Integración de la inteligencia artificial generativa para la docencia (3ª edición)	PDI de la Facultad de Derecho	SP	30	10
8.	Conectando con el estudiante: docencia, aprendizaje y evaluación desde un enfoque de metodologías activas (1ª edición)	PDI de la Facultad de Comunicación y Doc.	SP	25	10
9.	Conectando con el estudiante: docencia, aprendizaje y evaluación desde un enfoque de metodologías activas (2ª edición)	PDI de la Facultad de Psicología y Logopedia	SP	25	10
10.	Estrategia y herramientas de inteligencia artificial para la docencia (1ª edición)	PDI de la Facultad de Economía y Empresa	SP	25	12



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
11.	Estrategia y herramientas de inteligencia artificial para la docencia (2ª edición)	PDI de la Facultad de Economía y Empresa	SP	25	12
12.	Estrategia y herramientas de inteligencia artificial para la docencia y la investigación	PDI de la Facultad de Educación	P	25	10
13.	Inteligencia artificial, docencia universitaria e innovación en psicología y logopedia	PDI de la Facultad de Psicología y Logopedia	P	25	2
14.	Estrategias de integración y herramientas de inteligencia artificial para la docencia	PDI de la Facultad de Bellas Artes	P	25	12
15.	Aspectos técnicos en la simulación clínica de alta fidelidad	PDI de la Facultad de Enfermería	P	20	4
16.	Formación en salas de estimulación multisensorial	PDI de la Facultad de Ciencias Sociosanitarias	P	25	15
17.	Metodología del entrenamiento de la fuerza en entorno clínico bajo el paradigma de la Exposición Gradual (1ª edición)	PDI de la Facultad de Medicina	P	25	5



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
18.	Metodología del entrenamiento de la fuerza en entorno clínico bajo el paradigma de la Exposición Gradual (2ª edición)	PDI de la Facultad de Medicina	P	25	5
19.	Herramientas del Aula Virtual y desarrollo de las Guías Docentes	PDI de la Facultad de Trabajo Social	P	25	17

Tabla 2

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Educación inclusiva: equidad y calidad"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Orientaciones para una respuesta educativa de calidad a todo el alumnado (1ª edición)	PDI	SP	30	10
2.	Orientaciones para una respuesta educativa de calidad a todo el alumnado (2ª edición)	PDI	SP	30	10
3.	Diseño Universal de Aprendizaje como modelo de enseñanza para la inclusión (1ª edición)	PDI	SP	30	10



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
4.	Diseño Universal de Aprendizaje como modelo de enseñanza para la inclusión (2ª edición)	PDI	SP	30	10

Tabla 3

Acciones formativas para PDI dentro del programa formativo "Formación para la incorporación al puesto de trabajo"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Formación docente inicial	PDI con criterios específicos ⁴	SP	25	-

Tabla 4

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Gestión institucional"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Recursos para la incorporación de la empleabilidad en la formación universitaria	PDI con criterios específicos ⁵	SP	25	10

⁴ Profesorado designado por los Vicerrectorados de Profesorado y Formación Continua.

⁵ Tendrá preferencia el PDI de equipos decanales.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios.O=Ceres.O=FNMT-RCM,C=ES. Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación.O=CERES.O=FNMT-RCM,C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
2.	Herramientas para potenciar el pensamiento emprendedor en el aula	PDI	SP	25	11
3.	Protección de datos y transparencia en la gestión universitaria	PDI	P	50	2
4.	Docencia-UMU: cuestiones para decanos/decanas, vicedecanos/as de calidad, directores/as de departamento (1ª edición)	PDI con criterios específicos ⁶	P	60	3
5.	Docencia-UMU: cuestiones para decanos/decanas, vicedecanos/as de calidad, directores/as de departamento (2ª edición)	PDI con criterios específicos ⁷	P	60	3
6.	Docencia-UMU: procedimiento de evaluación docente (1ª edición)	PDI con criterios específicos ⁸	P	100	3
7.	Docencia-UMU: procedimiento de evaluación docente (2ª edición)	PDI con criterios específicos ⁹	P	100	3

⁶ PDI Decanos/decanas, vicedecanos/as de calidad, directores/as de departamento.

⁷ PDI Decanos/decanas, vicedecanos/as de calidad, directores/as de departamento.

⁸ PDI inscrito en el proceso Docencia-UMU.

⁹ PDI inscrito en el proceso Docencia-UMU.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
8.	Docencia-UMU: comisiones de evaluación (1ª edición)	PDI con criterios específicos ¹⁰	P	25	3
9.	Docencia-UMU: comisiones de evaluación (2ª edición)	PDI con criterios específicos ¹¹	P	25	3
10.	Docencia-UMU: procedimiento de evaluación docente para comisión de reclamaciones (1ª edición)	PDI con criterios específicos ¹²	P	25	3
11.	Docencia-UMU: procedimiento de evaluación docente para comisión de reclamaciones (2ª edición)	PDI con criterios específicos ¹³	P	25	3
12.	Nueva versión del Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad de los centros en la UMU	PDI con criterios específicos ¹⁴	P	50	8
13.	La jubilación en el sistema español de Seguridad Social	PDI con criterios específicos ¹⁵	SP	20	10
14.	La Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU)	PDI	SP	35	10

¹⁰ PDI miembro de comisiones de evaluación Docencia-UMU.

¹¹ PDI miembro de comisiones de evaluación Docencia-UMU.

¹² PDI miembro de comisiones de reclamaciones Docencia-UMU.

¹³ PDI miembro de comisiones de reclamaciones Docencia-UMU.

¹⁴ PDI designado por el Vicerrectorado de Coordinación y Calidad.

¹⁵ Personal designado por el Área de Recursos Humanos.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
15.	Transformación digital en la Universidad de Murcia	PDI	SP	30	10
16.	Autoconocimiento y desarrollo personal para líderes y equipos docentes	PDI con criterios específicos ¹⁶	SP	20	20
Formación por centros					
17.	Sellos de calidad universitaria	PDI de la Facultad de Ciencias Sociosanitarias	P	25	5
18.	Gestión de grupos reducidos de trabajo	PDI de la Facultad de Enfermería	P	25	8

Tabla 5

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Igualdad"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	La igualdad en la Universidad de Murcia (1ª edición)	PDI	SP	25	8
2.	La igualdad en la Universidad de Murcia (2ª edición)	PDI	SP	25	8

¹⁶ PDI con cargo de gestión: vicerrectores/as, decanos/as, vicedecanos/as, directores/as y secretarios/as de departamento, coordinadores/as o asimilados.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
3.	Bienestar y prevención de acoso sexual por razón de género en la Universidad (1ª edición)	PDI	SP	15	8
4.	Bienestar y prevención de acoso sexual por razón de género en la Universidad (2ª edición)	PDI	SP	15	8
5.	Elaboración de materiales con perspectiva de género (edición PDI)	PDI	SP	30	10
6.	Docencia e interseccionalidad	PDI	SP	30	9
7.	Conciliación corresponsable en la UMU: derechos y recursos	PDI	SP	30	8
8.	Discapacidad y género	PDI	SP	15	8
9.	Inclusión del análisis sexo-género en la investigación	PDI	P	60	6



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.



Tabla 6

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Investigación y transferencia"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Difusión de proyectos nacionales para el personal investigador de la Universidad de Murcia	PDI	SP	25	15
2.	Cómo preparar sexenios de investigación: impacto y calidad de las publicaciones (1ª edición)	PDI	P	35	2
3.	Cómo preparar sexenios de investigación: impacto y calidad de las publicaciones (2ª edición)	PDI	P	35	2
4.	Cómo preparar sexenios de investigación: impacto y calidad de las publicaciones (3ª edición)	PDI	P	35	2
5.	Cómo preparar sexenios de investigación: impacto y calidad de las publicaciones (4ª edición)	PDI	P	35	2
6.	Gestión de datos de investigación y plan de gestión de datos (1ª edición)	PDI	P	150	2
7.	Gestión de datos de investigación y plan de gestión de datos (2ª edición)	PDI	P	150	2
8.	Ciencia abierta: acceso abierto, infraestructuras, recursos educativos, datos, evaluación abierta	PDI	P	150	2



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
9.	Revistas científicas e identificadores y perfiles de autores	PDI	P	30	6
10.	El sistema antiplagio de la Universidad de Murcia: Turnitin (1ª edición)	PDI con criterios específicos ¹⁷	SP	35	5
11.	El sistema antiplagio de la Universidad de Murcia: Turnitin (2ª edición)	PDI	SP	35	5
12.	Sistema de Gestión de la Investigación - SGI Hércules. Formación para gestores y técnicos (primera parte)	PDI con criterios específicos ¹⁸	P	15	20
13.	Sistema de Gestión de la Investigación - SGI Hércules. Formación para gestores y técnicos (segunda parte)	PDI con criterios específicos ¹⁹	P	15	20
14.	Sistema de Gestión de la Investigación - SGI Hércules. Formación para investigadores	PDI con criterios específicos ²⁰	P	30	8
15.	La estrategia "Human Resources Strategy for Researchers" (HRS4R)	PDI	P	100	5

¹⁷ Tendrá preferencia el PDI de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

¹⁸ PDI designado por el Vicerrectorado de Investigación.

¹⁹ PDI designado por el Vicerrectorado de Investigación.

²⁰ PDI designado por el Vicerrectorado de Investigación.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
16.	Técnicas alternativas a la experimentación animal	PDI con criterios específicos ²¹	P	25	6
17.	Procedimientos experimentales con animales acuáticos	PDI con criterios específicos ²²	P	25	4
18.	Fundamentos de análisis de datos. Nivel básico	PDI	SP	25	15
19.	Fundamentos de análisis de datos. Nivel avanzado	PDI	SP	25	17
20.	Enfoque de investigación cualitativa y métodos mixtos de investigación	PDI	SP	25	15
21.	Herramientas de análisis de datos cualitativo	PDI	SP	25	10
Formación por centros					
22.	Fundamentos de análisis de datos. Nivel intermedio	PDI de la Facultad de Ciencias del Trabajo y Óptica	SP	25	15

²¹ Tendrá preferencia el PDI que tenga la capacitación para trabajar con animales utilizados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, según la orden 566/2015.

²² Tendrá preferencia el PDI que tenga la capacitación para trabajar con animales utilizados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, según la orden 566/2015.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
23.	Análisis de datos mediante la generación e interpretación de mapas de ciencia con Vosviewer	PDI de la Facultad de Comunicación y Doc.	SP	25	10
24.	Introducción a REDCap para investigación en Ciencias de la Salud	PDI de la Facultad de Enfermería	P	25	8
25.	Meta-análisis en red	PDI de la Facultad de Óptica y Optometría	SP	25	10
26.	Análisis de datos avanzados con JAMOVI	PDI de la Facultad de Psicología	SP	25	10

Tabla 7

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Lenguas y programas bilingües"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Presentaciones de comunicaciones orales en inglés	PDI con criterios específicos ²³	SP	20	15

²³ PDI que tenga como mínimo un nivel B2 en inglés.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
2.	Perfeccionamiento de las competencias en inglés: Nivel B2.4 (Fase 1)	PDI con criterios específicos ²⁴	SP	10	30
3.	Perfeccionamiento de las competencias en inglés: Nivel B1. (Fase 1)	PDI con criterios específicos ²⁵	SP	10	30
4.	Perfeccionamiento de inglés: preparación de examen de certificación en nivel C1	PDI con criterios específicos ²⁶	SP	10	75
5.	Perfeccionamiento de inglés: preparación de examen de certificación en nivel B2	PDI con criterios específicos ²⁷	SP	10	75
6.	Perfeccionamiento de inglés: preparación de examen de certificación en nivel B1	PDI con criterios específicos ²⁸	SP	10	75
7.	Formación para programas bilingües: English as a Medium of instruction (EMI)	PDI con criterios específicos ²⁹	SP	15	24

24 PDI con conocimientos en idioma inglés nivel B2.

25 PDI con conocimientos en idioma inglés nivel B1.

26 PDI con conocimientos en idioma inglés nivel C1.

27 PDI con conocimientos en idioma inglés nivel B2.

28 PDI con conocimientos en idioma inglés nivel B1.

29 PDI perteneciente a centros que tengan estudios bilingües o tengan previsión de implantarlos.



Tabla 8

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Prevención de riesgos laborales, salud y bienestar"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Básico en prevención de riesgos laborales	PDI	SP	20	25
2.	Seguridad en Laboratorios con riesgos químicos y biológicos	PDI con criterios específicos ³⁰	SP	15	5
3.	El cuidado de la voz en la actividad docente	PDI	SP	25	10
4.	Seguridad en Laboratorios	PDI con criterios específicos ³¹	SP	15	12
5.	La desconexión digital en la Universidad de Murcia	PDI	P	100	2
6.	Desfibriladores semiautomáticos. Inicial	PDI con criterios específicos ³²	P	7	10
7.	Desfibriladores semiautomáticos. Reciclaje	PDI con criterios específicos ³³	P	7	5

30 Personal designado por el Servicio de Prevención.

31 Personal designado por el Servicio de Prevención.

32 Personal designado por el Servicio de Prevención.

33 Personal designado por el Servicio de Prevención.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
Formación por centros					
8.	Salud mental del alumnado y prevención burnout en el profesorado: Segunda parte	PDI de la Facultad de Educación	P	25	10
9.	Autoprotección y simulación	PDI de la Facultad de Informática	SP	12	7
10.	La prevención de riesgos laborales, salud y bienestar entre el profesorado	PDI de la Facultad de Bellas Artes	P	25	8
Salud y bienestar					
11.	Los pilares del bienestar: higiene del sueño, alimentación saludable, actividad física y deporte y gestión emocional (1ª edición)	PDI	P	15	10
12.	Los pilares del bienestar: higiene del sueño, alimentación saludable, actividad física y deporte y gestión emocional (2ª edición)	PDI	P	15	10
13.	Gestión del estrés, burnout y primeros auxilios psicológicos (1ª edición)	PDI	P	15	6
14.	Gestión del estrés, burnout y primeros auxilios psicológicos (2ª edición)	PDI	P	15	6



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=FNMT-RCM, C=ES.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
15.	Prevención y actuación de la conducta suicida (1ª edición)	PDI	P	15	4
16.	Prevención y actuación de la conducta suicida (2ª edición)	PDI	P	15	4
17.	Prevención de adicciones: detección y abordaje inicial de las conductas adictivas	PDI	P	15	5

Tabla 9

Acciones formativas para el PDI dentro del programa formativo "Tecnología y comunicación"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	PANDORA: gestión de horarios académicos	PDI con criterios específicos ³⁴	SP	15	6
2.	Aplicación RECRAU para gestores y revisores	PDI con criterios específicos ³⁵	SP	15	4
3.	ORMUZ: aplicación de ordenación docente	PDI con criterios específicos ³⁶	SP	15	6

³⁴ PDI que gestione la aplicación PANDORA.

³⁵ PDI que gestione la aplicación RECRAU.

³⁶ PDI que gestione la aplicación ORMUZ.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
4.	El uso de la aplicación PRAXIS: gestión de las prácticas curriculares	PDI con criterios específicos ³⁷	SP	15	8
5.	CLARA: aplicación para la gestión de compra menor (1ª edición)	PDI con criterios específicos ³⁸	SP	75	3
6.	CLARA: aplicación para la gestión de compra menor (2ª edición)	PDI con criterios específicos ³⁹	SP	75	3
7.	Herramientas de analítica de aprendizaje en la UMU	PDI	P	50	6
8.	Aprendizaje adaptativo en la docencia digital	PDI	SP	50	8
9.	Realización de piezas audiovisuales para una comunicación eficaz de servicios y facultades	PDI con criterios específicos ⁴⁰	SP	15	20
10.	Actualización de nuevas funciones en el portal de revistas científicas con OJS 3.3	PDI con criterios específicos ⁴¹	SP	30	10
11.	Outlook (1ª edición)	PDI	SP	40	12

³⁷ PDI que gestiones la aplicación PRAXIS.

³⁸ PDI con responsabilidad en unidades de gasto y gestión de adquisiciones.

³⁹ PDI con responsabilidad en unidades de gasto y gestión de adquisiciones.

⁴⁰ PDI responsable de realizar la comunicación de su Facultad, Unidad o Servicio.

⁴¹ PDI editores de revistas EDITUM.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=A6 FNMT Usuarios.OU=Ceres.O=FNMT-RCM,C=ES. Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=A6 Representación.O=FNMT-RCM,C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
12.	Outlook (2ª edición)	PDI	SP	20	12
13.	Herramientas de productividad: agenda, ToDo, OneNote, Planner, OneDrive y Teams (1ª edición)	PDI	SP	40	12
14.	Herramientas de productividad: agenda, ToDo, OneNote, Planner, OneDrive y Teams (2ª edición)	PDI	SP	20	12
15.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel básico (1ª edición)	PDI con criterios específicos ⁴²	SP	12	10
16.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel básico (2ª edición)	PDI con criterios específicos ⁴³	SP	12	10
17.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel básico (3ª edición)	PDI con criterios específicos ⁴⁴	SP	12	10
18.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel avanzado (1ª edición)	PDI con criterios específicos ⁴⁵	SP	12	15
19.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel avanzado (2ª edición)	PDI con criterios específicos ⁴⁶	SP	12	15

⁴² PDI encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

⁴³ PDI encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

⁴⁴ PDI encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

⁴⁵ PDI encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

⁴⁶ PDI encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=FNMT-RCM, C=ES.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
20.	La ciberseguridad en la Universidad de Murcia	PDI	SP	60	7
21.	Anotaciones colaborativas con Perusall	PDI	SP	25	8
22.	Diseño de presentaciones, infografías y recursos visuales	PDI	SP	25	15
Formación por centros					
23.	Adaptación curricular al Cloud	PDI de la Facultad de Informática	SP	25	10
Autoformación					
24.	Word. Nivel Básico-Intermedio	PDI	En línea	25	25
25.	Excel. Nivel Básico-Intermedio	PDI	En línea	25	25
26.	Power Point	PDI	En línea	25	25
27.	Outlook	PDI	En línea	25	25



3.2. Acciones formativas para el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS)

Tabla 10

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo "Formación para la incorporación al puesto de trabajo"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Formación para la incorporación al puesto de trabajo	PTGAS con criterios específicos ⁴⁷	SP	25	-

Tabla 11

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo "Gestión institucional"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Protección de datos y transparencia en la gestión universitaria	PTGAS	P	50	2
2.	Organización de archivos de oficina	PTGAS	SP	30	12
3.	Nueva versión del sistema de aseguramiento de la calidad de los centros en la Universidad de Murcia	PTGAS con criterios específicos ⁴⁸	P	50	8

⁴⁷ Personal designado por Gerencia y el Vicerrectorado Formación Continua.

⁴⁸ PTGAS de departamentos.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES. Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
4.	Comisiones de servicio en JUSTO	PTGAS con criterios específicos ⁴⁹	SP	25	16
5.	La gestión académica en la Universidad de Murcia: procedimientos y aplicaciones	PTGAS con criterios específicos ⁵⁰	SP	25	15
6.	La jubilación en el sistema español de Seguridad Social	PTGAS con criterios específicos ⁵¹	SP	20	10
7.	GESPERPRO: actualización de procesos	PTGAS con criterios específicos ⁵²	SP	20	10
8.	La Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU)	PTGAS	SP	35	10
9.	Lenguaje formal para la redacción de documentos institucionales	PTGAS	P	30	12
10.	La Ley de Convivencia Universitaria y el régimen disciplinario de la comunidad universitaria	PTGAS con criterios específicos ⁵³	SP	30	10
11.	Gestión y justificación de subvenciones. Fondos Next Generation	PTGAS con criterios específicos ⁵⁴	SP	30	10

⁴⁹ PTGAS con tareas en la tramitación del presupuesto, de los gastos o los ingresos, con acceso a JUSTO.

⁵⁰ PTGAS de Secretarías de Centro y del Área de Gestión Académica.

⁵¹ Personal designado por el Área de Recursos Humanos.

⁵² PTGAS de la Sección de personal laboral y de proyectos de investigación y personal del Área de Recursos Humanos.

⁵³ Tendrá preferencia el personal de Inspección de Servicios.

⁵⁴ PTGAS designado por Gerencia y el Vicerrectorado de Investigación.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
12.	Actualización en legislación administrativa y universitaria: derechos y deberes de los empleados públicos. Régimen de incompatibilidades (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁵⁵	SP	30	8
13.	Actualización en legislación administrativa y universitaria: derechos y deberes de los empleados públicos. Régimen de incompatibilidades (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁵⁶	SP	30	8
14.	Actualización en legislación administrativa y universitaria: los actos administrativos y su revisión	PTGAS	SP	30	8
15.	Actualización en legislación administrativa y universitaria: fases del procedimiento administrativo. El procedimiento sancionador y de responsabilidad patrimonial	PTGAS	SP	30	8
16.	Actualización en legislación administrativa y universitaria: Ley 39/2015 (1ª edición)	PTGAS	SP	30	8
17.	Actualización en legislación administrativa y universitaria: Ley 39/2015 (2ª edición)	PTGAS	SP	30	8

⁵⁵ Tendrá preferencia el personal del Área de Recursos Humanos.

⁵⁶ Tendrá preferencia el personal del Área de Recursos Humanos.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
18.	Las habilidades inter/intraprofesionales como factor clave para la mejora del puesto de trabajo	PTGAS	SP	30	20
19.	Innovación en el puesto de trabajo e intraemprendimiento	PTGAS	SP	25	12
20.	Gestión universitaria responsable y sostenible	PTGAS	SP	25	12
21.	Generación de buen ambiente laboral	PTGAS	SP	25	12
22.	Gestión eficiente del trabajo y el trabajo en equipo	PTGAS	SP	25	12
23.	Transformación digital en la Universidad de Murcia (1ª edición)	PTGAS	SP	30	10
24.	Transformación digital en la Universidad de Murcia (2ª edición)	PTGAS	SP	30	10
25.	Adecuación y acreditación de competencias para el desarrollo del teletrabajo (1ª edición)	PTGAS	P	30	3,5
26.	Adecuación y acreditación de competencias para el desarrollo del teletrabajo (2ª edición)	PTGAS	P	30	3,5



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
27.	Herramienta para la gestión de peticiones y organización del trabajo Jira Nivel 1 (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁵⁷	P	30	4
28.	Herramienta para la gestión de peticiones y organización del trabajo Jira Nivel 1 (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁵⁸	P	30	4
29.	Herramienta para la gestión de peticiones y organización del trabajo Jira Nivel 1 (3ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁵⁹	P	30	4
30.	Herramienta para la gestión de peticiones y organización del trabajo Jira Nivel 2 (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁰	P	30	4
31.	Herramienta para la gestión de peticiones y organización del trabajo Jira Nivel 2 (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶¹	P	30	4
32.	Herramienta para la gestión de peticiones y organización del trabajo Jira Nivel 2 (3ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶²	P	30	4
33.	Diseño de procesos y su automatización: modelado de procesos y automatización RPA (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶³	P	25	4

⁵⁷ PTGAS designado por Gerencia.

⁵⁸ PTGAS designado por Gerencia.

⁵⁹ PTGAS designado por Gerencia.

⁶⁰ PTGAS designado por Gerencia.

⁶¹ PTGAS designado por Gerencia.

⁶² PTGAS designado por Gerencia.

⁶³ PTGAS designado por Gerencia y el Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
34.	Diseño de procesos y su automatización: modelado de procesos y automatización RPA (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁴	P	25	4
35.	Satisfacción del usuario en los servicios administrativos (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁵	P	25	4
36.	Satisfacción del usuario en los servicios administrativos (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁶	P	25	4

Tabla 12

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo "Igualdad"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	La igualdad en la Universidad de Murcia (1ª edición)	PTGAS	SP	25	8
2.	La igualdad en la Universidad de Murcia (2ª edición)	PTGAS	SP	25	8
3.	Bienestar y prevención de acoso sexual por razón de género en la Universidad (1ª edición)	PTGAS	SP	15	8
4.	Bienestar y prevención de acoso sexual por razón de género en la Universidad (2ª edición)	PTGAS	SP	15	8

⁶⁴ PTGAS designado por Gerencia y el Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital.

⁶⁵ PTGAS designado por Gerencia y el Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital.

⁶⁶ PTGAS designado por Gerencia y el Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES. Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
5.	Elaboración de materiales con perspectiva de género (edición PTGAS)	PTGAS	SP	30	10
6.	Gestión de recursos humanos con perspectiva de género (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁷	SP	20	8
7.	Gestión de recursos humanos con perspectiva de género (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁸	SP	20	8
8.	Conciliación corresponsable en la UMU: derechos y recursos	PTGAS	SP	30	8
9.	Discapacidad y género	PTGAS	SP	15	8

⁶⁷ PTGAS del Área de Recursos Humanos.

⁶⁸ PTGAS del Área de Recursos Humanos.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.



Tabla 13

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo "Investigación y transferencia"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Sistema de Gestión de la Investigación - SGI Hércules. Formación para gestores y técnicos (primera parte)	PTGAS con criterios específicos ⁶⁹	P	15	20
2.	Sistema de Gestión de la Investigación - SGI Hércules. Formación para gestores y técnicos (segunda parte)	PTGAS con criterios específicos ⁷⁰	P	15	20
3.	La estrategia "Human Resources Strategy for Researchers" (HRS4R)	PTGAS	P	100	5
4.	Técnicas alternativas a la experimentación animal	PTGAS con criterios específicos ⁷¹	P	25	6
5.	Procedimientos experimentales con animales acuáticos	PTGAS con criterios específicos ⁷²	P	25	4

⁶⁹ PTGAS designado por el Vicerrectorado de Investigación.

⁷⁰ PTGAS designado por el Vicerrectorado de Investigación.

⁷¹ Tendrá preferencia el PTGAS que tenga la capacitación para trabajar con animales utilizados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, según la orden 566/2015.

⁷² Tendrá preferencia el PTGAS que tenga la capacitación para trabajar con animales utilizados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, según la orden 566/2015.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.



Tabla 14

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo “Lenguas y programas bilingües”

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Inglés técnico para laboratorios	PTGAS con criterios específicos ⁷³	SP	20	15
2.	Cómo atender al público en inglés	PTGAS con criterios específicos ⁷⁴	SP	20	20
3.	Formación en inglés para la movilidad internacional	PTGAS con criterios específicos ⁷⁵	SP	20	10
4.	Perfeccionamiento de las competencias en inglés: Nivel B2.4 (Fase 1)	PTGAS con criterios específicos ⁷⁶	SP	10	30
5.	Perfeccionamiento de las competencias en inglés: Nivel B2.2 (Fase 1)	PTGAS con criterios específicos ⁷⁷	SP	20	30
6.	Perfeccionamiento de las competencias en inglés: Nivel B2.2 (Fase 2)	PTGAS con criterios específicos ⁷⁸	SP	20	30
7.	Perfeccionamiento de las competencias en inglés: Nivel B1. (Fase 1)	PTGAS con criterios específicos ⁷⁹	SP	10	30

⁷³ PTGAS de laboratorios.

⁷⁴ Con preferencia para el PTGAS de Secretarías con nivel A2 en inglés acreditado.

⁷⁵ PTGAS designado por el Vicerrectorado de Internacionalización.

⁷⁶ PTGAS con conocimientos en idiomas inglés nivel B2.

⁷⁷ PTGAS con conocimientos en idiomas inglés nivel B2.

⁷⁸ PTGAS con conocimientos en idiomas inglés nivel B2.

⁷⁹ PTGAS con conocimientos en idiomas inglés nivel B1.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
8.	Perfeccionamiento de inglés: preparación de examen de certificación en nivel C1	PTGAS con criterios específicos ⁸⁰	SP	10	75
9.	Perfeccionamiento de inglés: preparación de examen de certificación en nivel B2	PTGAS con criterios específicos ⁸¹	SP	10	75
10.	Perfeccionamiento de inglés: preparación de examen de certificación en nivel B1	PTGAS con criterios específicos ⁸²	SP	10	75
11.	La multialfabetización en la enseñanza de la lengua extranjera	PTGAS con criterios específicos ⁸³	SP	20	8

Tabla 15

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo "Prevención de riesgos laborales, salud y bienestar"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Básico en prevención de riesgos laborales	Todo el PTGAS	SP	20	25
2.	Seguridad en laboratorios con riesgos químicos y biológicos	PTGAS con criterios específicos ⁸⁴	SP	15	5

⁸⁰ PTGAS con conocimientos en idioma inglés nivel C1.

⁸¹ PTGAS con conocimientos en idioma inglés nivel B2.

⁸² PTGAS con conocimientos en idioma inglés nivel B1.

⁸³ PTGAS perteneciente al SIDI.

⁸⁴ PTGAS designado por el Servicio de Prevención.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AAC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES. Firmante: JOSÉ LUIS ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AAC Representación, OU=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
3.	El cuidado de la voz en la actividad profesional	PTGAS con criterios específicos ⁸⁵	P	25	10
4.	Seguridad en laboratorios	PTGAS con criterios específicos ⁸⁶	SP	15	12
5.	La desconexión digital en la Universidad de Murcia	PTGAS	P	100	2
6.	Desfibriladores semiautomáticos. Inicial	PTGAS con criterios específicos ⁸⁷	P	8	10
7.	Desfibriladores semiautomáticos. Reciclaje	PTGAS con criterios específicos ⁸⁸	P	8	5
8.	Autoprotección y simulación	PTGAS con criterios específicos ⁸⁹	SP	13	7
Salud y bienestar					
9.	Los pilares del bienestar: higiene del sueño, alimentación saludable, actividad física y deporte y gestión emocional (1ª edición)	PTGAS	P	15	10

⁸⁵ Con preferencia para el personal de secretarías y auxiliares de servicio.

⁸⁶ Personal designado por el Servicio de Prevención.

⁸⁷ Personal designado por el Servicio de Prevención.

⁸⁸ Personal designado por el Servicio de Prevención.

⁸⁹ PTGAS designado por la Facultad de Informática.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES. Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
10.	Los pilares del bienestar: higiene del sueño, alimentación saludable, actividad física y deporte y gestión emocional (2ª edición)	PTGAS	P	15	10
11.	Gestión del estrés, burnout y primeros auxilios psicológicos (1ª edición)	PTGAS	P	15	6
12.	Gestión del estrés, burnout y primeros auxilios psicológicos (2ª edición)	PTGAS	P	15	6
13.	Prevención y actuación de la conducta suicida (1ª edición)	PTGAS	P	15	4
14.	Prevención y actuación de la conducta suicida (2ª edición)	PTGAS	P	15	4
15.	Prevención de adicciones: detección y abordaje inicial de las conductas adictivas	PTGAS	P	15	5

Tabla 16

Acciones formativas para el PTGAS dentro del programa formativo "Tecnología y comunicación"

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
1.	Programación en Python	PTGAS con criterios específicos ⁹⁰	SP	30	20

⁹⁰ PTGAS de ATICA y de la Oficina del Dato Único.



Firmante: FRANCISCO ANTONIO GONZÁLEZ DÍAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 09:51:28. Emisor del certificado: CN=AC FNMT Usuarios, OU=Ceres, O=FNMT-RCM, C=ES.
 Firmante: JOSÉ LUJÁN ALCARAZ. Fecha-hora: 19/12/2023 10:54:27. Emisor del certificado: CN=AC Representación, OU=CERES, O=FNMT-RCM, C=ES.

n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
2.	Gestor de expedientes (1ª edición)	PTGAS	SP	30	10
3.	Gestor de expedientes (2ª edición)	PTGAS	SP	30	10
4.	PANDORA: gestión de horarios académicos	PTGAS con criterios específicos ⁹¹	SP	15	6
5.	Aplicación RECRAU para gestores y revisores	PTGAS con criterios específicos ⁹²	SP	15	4
6.	ORMUZ: aplicación de ordenación docente	PTGAS con criterios específicos ⁹³	SP	15	6
7.	El uso de la aplicación PRAXIS: gestión de las prácticas curriculares	PTGAS con criterios específicos ⁹⁴	SP	15	8
8.	CLARA: aplicación para la gestión de compra menor (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁹⁵	SP	75	3
9.	CLARA: aplicación para la gestión de compra menor (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁹⁶	SP	75	3

⁹¹ PTGAS que gestiona la aplicación PANDORA.

⁹² PTGAS que gestiona la aplicación RECRAU.

⁹³ PTGAS que gestiona la aplicación ORMUZ.

⁹⁴ PTGAS que gestiona la aplicación PRAXIS.

⁹⁵ PTGAS con responsabilidad en unidades de gasto y gestión de adquisiciones.

⁹⁶ PTGAS con responsabilidad en unidades de gasto y gestión de adquisiciones.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
10.	Realización de piezas audiovisuales para una comunicación eficaz de servicios y facultades	PTGAS con criterios específicos ⁹⁷	SP	15	20
11.	Outlook (1ª edición)	PTGAS	SP	40	12
12.	Outlook (2ª edición)	PTGAS	SP	20	12
13.	Herramientas de productividad: agenda, ToDo, OneNote, Planner, OneDrive y Teams (1ª edición)	PTGAS	SP	40	12
14.	Herramientas de productividad: agenda, ToDo, OneNote, Planner, OneDrive y Teams (2ª edición)	PTGAS	SP	20	12
15.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel básico (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁹⁸	SP	13	10
16.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel básico (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ⁹⁹	SP	13	10
17.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel básico (3ª edición)	PTGAS con criterios específicos ¹⁰⁰	SP	13	10
18.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel avanzado (1ª edición)	PTGAS con criterios específicos ¹⁰¹	SP	13	15

⁹⁷ PTGAS responsable de realizar la comunicación de su Facultad, Unidad o Servicio.

⁹⁸ PTGAS encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

⁹⁹ PTGAS encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

¹⁰⁰ PTGAS encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

¹⁰¹ PTGAS encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.



n	Actividad	Destinatarios	Modalidad	Total plazas	Total horas
19.	Gestión de páginas web institucionales con Liferay. Nivel avanzado (2ª edición)	PTGAS con criterios específicos ¹⁰²	SP	13	15
20.	La ciberseguridad en la Universidad de Murcia	PTGAS	SP	60	7
Autoformación					
21.	Word. Nivel Básico-Intermedio	PTGAS	En línea	25	25
22.	Excel. Nivel Básico-Intermedio	PTGAS	En línea	25	25
23.	Power Point	PTGAS	En línea	25	25
24.	Outlook	PTGAS	En línea	25	25

¹⁰² PTGAS encargado de la gestión de las páginas web de la UMU designado por el SIU.

