

## ADMISIÓN Y MATRÍCULA

Número máximo de alumnos: 20

Número mínimo de alumnos: 10

Requisitos de acceso:

- diplomado
- graduado
- licenciado/ingeniero/arquitecto
- doctor
- master

📅 Plazo de Matrícula:  
07/02/2023 al 21/02/2023

📅 Plazo de solicitud de beca:  
07/02/2023 al 21/02/2023

📖 Período académico (fase presencial):  
27/02/2023 al 28/03/2023

📖 Período académico (fase no presencial):  
29/03/2023 al 31/05/2023



[www.um.es/catedrarsc](http://www.um.es/catedrarsc)

PRECIO PÚBLICO

**585€**



CátedraRSC  
Universidad de Murcia

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



# CURSO PLANES DE IGUALDAD Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO

15 ECTS

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA



CátedraRSC  
Universidad de Murcia



Este curso aborda la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la estrategia de RSC de las empresas. Partiendo de la obligatoriedad laboral actual en material de igualdad empresarial, profundiza en áreas vinculadas con los ODS 5, 8 y 10 de la agenda 2030, estableciendo las bases para el desarrollo de Planes de Igualdad en las empresas. Protocolos de Acoso y Auditorías Retributivas.

**ES UN CURSO IMPARTIDO POR PROFESORADO UNIVERSITARIO Y PROFESIONALES ESPECIALIZADAS/OS EN MATERIA DE IGUALDAD, PROCEDENTES DE DIFERENTES ESPECIALIDADES.**

**ESTE CURSO HABILITARÁ AL ALUMNADO A REALIZAR PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA, PROTOCOLOS DE ACOSO Y AUDITORIAS RETRIBUTIVAS DENTRO DE SU ESTRATEGIA DE RSC, Y MÁS CONCRETAMENTE, DENTRO DEL MARCO DE LOS ODS 5, 8 Y 10.**

#### **DIRIGIDO A**

Estudiantes que han terminado sus estudios, especialmente aquellos provenientes de titulaciones relacionadas con la empresa, el marketing, los RRHH, la calidad, la política, la comunicación...

Profesionales de cualquier tipo de organización que quieran realizar las tareas propias del agente de igualdad empresarial

Consultoras/es en igualdad y RSC

Cualquier persona interesada en la gestión de las organizaciones con perspectiva de género



 El curso se imparte del 27 de febrero al 28 de marzo en su fase presencial.

 El horario lectivo son los lunes y martes de 16.00 a 21.00 h.

 Las clases se impartirán en la Facultad de Economía y Empresa

#### **PROGRAMA**

##### **MÓDULO I / 3,75 ECTS**

##### **LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EMPRESA RESPONSABLE**

La igualdad de oportunidades en el contexto de la RSC  
Fundamentos teóricos en materia de igualdad  
El lenguaje inclusivo

##### **MÓDULO II / 2,5 ECTS**

##### **LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL**

Marco normativo en materia de igualdad de oportunidades  
Intervención empresarial frente al acoso

##### **MÓDULO III / 3,75 ECTS**

##### **LOS PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA**

Procedimiento de negociación de los planes de igualdad  
El plan de igualdad y su diagnóstico de situación  
La brecha salarial en los planes de igualdad

##### **MÓDULO IV / 2,5 ECTS**

##### **EL IMPACTO DE LOS PLANES DE IGUALDAD**

La igualdad de género y la administración pública  
Mesa de buenas prácticas empresariales

#### **TRABAJO FIN DE CURSO 2,5 ECTS**