



TEMA 6

Inserción Sociolaboral y personas en riesgo de exclusión





Inserción Sociolaboral



Preguntas clave

¿Qué es el proceso de inserción sociolaboral y por qué es importante?

¿Cuáles son sus conceptos, elementos y procesos básicos?

¿Qué medidas o acciones encontramos dirigidas a la inserción de personas en riesgo de exclusión?





Contenidos

1. Concepto y finalidad:
¿Qué es el proceso de
inserción sociolaboral
y por qué es
importante?

2. Inserción
sociolaboral y
colectivos en riesgo
de exclusión

3. Medidas y acciones



1. Inserción Sociolaboral: concepto y por qué es importante

Elemento clave de
integración y ciudadanía

Proporciona recursos
económicos

Posición y status

**Papel central del
empleo** (Guerrero, 2005)

Redes sociales

Derechos sociales

Contribuye a evitar las
consecuencias del
desempleo





Retraso en la transición a la autonomía e independencia

Es una pérdida: recursos económicos, riqueza

Consecuencias Desempleo
(Guerrero, 2005)

Consecuencias psicosociales: aislamiento, baja autoestima

Precariedad laboral
Vulnerabilidad: eventualidad, precariedad

Deterioro de la cualificación

Empeoramiento de las condiciones laborales y de vida





Concepto Inserción sociolaboral

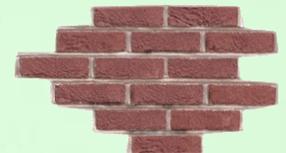
La **inserción sociolaboral** es un referente claro de la integración (inclusión) en la vida adulta, que posibilita nuevos ámbitos relacionales e independencia económica y personal (condiciones del logro del estatus adulto), al tiempo que ofrece la posibilidad de adquirir una vivienda y formar una unidad familiar (Martínez, 2000).

El empleo nos permite poseer autonomía personal y social en la medida que posibilita la participación e integración en la comunidad.

Modelos Integrales

Inserción y exclusión

Obstáculos que dificultan la plena participación





La inserción sociolaboral



Supone el acceso al empleo y al desarrollo de trayectorias laborales y vitales que han de desembocar en la integración de la persona en su comunidad y en su contexto (Guerrero, 2005:6)

Se realiza partiendo de la manifestación concreta que las necesidades tienen en cada persona, por ello debe estar enfocado en trabajar con cada individuo y cada grupo social para mejorar las causas que inciden en su exclusión (Gil, 2003).



Finalidad



Proceso de Inserción



Conseguir que las personas encuentren un empleo y puedan desarrollar una vida lo más asimilable al resto de los conciudadanos

Definida por

El perfil de los usuarios o sujetos y sus necesidades

Incide

Complejo entramado de riesgo o exclusión social que supone falta de integración

Destinatarios: personas desempleadas con unas características comunes de exclusión social que tienen que ver con el empleo





¿Qué colectivos en riesgo de exclusión?

Desinformación
Falta de formación
Problemas adaptación
Falta de experiencia
Falta de cualificación
Insuficiencia de
Habilidades
sociolaborales

Diversidad de personas en situación de desempleo

Dificultades de inserción sociolaboral

En situación (o riesgo) de exclusión / marginación

Tienen dificultades para adquirir y/o mantener con perspectivas favorables los conocimientos y habilidades necesarias para lograr la inserción laboral

Diversidad de medidas

**Formación
Empleo**

**Mixtas
Otras**





COLECTIVOS Y PERFIL

Desempleados
Inmigrantes
Personas con Discapacidad
Minoría étnicas
Jóvenes en riesgo
Ex-toxicómanos
Transehuntes
Exreclusos
P. Mayores

...





¿Qué medidas y acciones?



Existencia de múltiples acciones,
experiencias y medidas

1. Formación
2. Empleo
3. Mixtas.

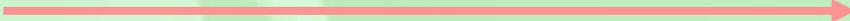




Actividades de aprendizaje



Actividades de
Aprendizaje y
ampliación de
contenidos





Referencias

Guerrero Romera, C. (2005). Itinerarios de inserción sociolaboral: una propuesta metodológica para personas en riesgo de exclusión. En *REDSI Revista especializada en formación y empleo de los colectivos en riesgo de exclusión del Comité Especial para el Bienestar Social, International Council*. Vol. 6, pp. 1-25.

Guerrero Romera, C. (2008). La integración de colectivos vulnerables en el mercado de trabajo. El papel de la formación. *Revista del Instituto de Estudios Económicos*, Vol. 2 y 3, pp. 127-165.

Guerrero, C. (2002). *Formación Ocupacional de Personas con Discapacidad Psíquica*. Barcelona, Ariel.

Jover, D. (2006). Formación e inserción sociolaboral, *Revista INJUVE*, nº 74 en http://www.injuve.es/sites/default/files/revista74_articulo5.pdf



TEMA 6

Inserción Sociolaboral y personas en riesgo de exclusión

