

Actividad semanal/presencial hasta finalización de la beca de Dinamización de la empleabilidad.

Documento informativo.

1. Objetivo del Documento

Este documento pretende informar sobre la actividad que se debe realizar sustituyendo la actividad presencial semanal y obligatoria recogida en la convocatoria de la beca de dinamización.

2. Descripción de la Actividad

Realización de al menos 3 entrevistas de audio que se publicarán en el canal de podcast del COIE.

Se trata de realizar entrevistas que se incluirán en nuestro canal de podcast, para ampliar la visibilidad de los servicios y beneficios que el COIE ofrece a la comunidad universitaria.

Estas entrevistas buscan compartir experiencias y testimonios sobre:

El uso y posterior impacto en la empleabilidad de las personas entrevistadas en relación con los servicios proporcionados por el COIE. Tales como:

1. **Orientación profesional.**
2. **Talent gym (talleres de formación en competencias).**
3. **Prácticas extracurriculares.**
4. **Inserción profesional** a través de la Agencia de Colocación.
5. **UMU EMPLOYERFEST** organizadas y **su impacto en la carrera profesional** de los participantes.
6. **Experiencia profesional de expertos** en campos relevantes, ofreciendo consejos y perspectivas valiosas.

3. Grupos Objetivo para las Entrevistas

- **Estudiantes y egresados:** que han utilizado los servicios de orientación y asesoramiento del COIE.
- **Beneficiarios de prácticas extracurriculares:** quienes han completado prácticas gestionadas por el COIE.
- **Profesionales en activo** que encontraron empleo a través de nuestras ofertas.
- **Organizadores y participantes de ferias de empleo.**
- **Profesionales de sectores** específicos de las titulaciones que tenéis asignadas u otras, para compartir sus experiencias y consejos.

4. Directrices para la Realización de Entrevistas

Preparación:

- Identificar posibles candidatos a entrevistar e informar a Sonia para su posterior validación teniendo en cuenta el interés que pueda generar.



- Teniendo en cuenta el guion básico de preguntas modelo que se os facilita, adaptarlo a las circunstancias de la persona a entrevistar. Explora su perfil para personalizar las preguntas y hacer la conversación más enriquecedora.

Técnica de Grabación:

- Utiliza equipos de grabación de calidad y asegura un entorno silencioso para evitar interrupciones y ruidos de fondo (la misma grabadora del móvil es suficiente, o vía zoom grabando la entrevista).
- Las entrevistas deben ser claras y audibles, con una duración recomendada de 10 minutos.

Consentimiento:

- Obtén el consentimiento explícito de los entrevistados para usar su voz y contenido en el podcast. Adjuntamos documento.

Envío de Material:

- Las grabaciones completadas deben enviarse a ser@um.es. Con el siguiente formato: MP3

5. Ejemplo de posibles preguntas:

Entrevista sobre Orientación Profesional del COIE

1. Para empezar, ¿podrías contarnos un poco sobre ti y tu trayectoria académica en la Universidad de Murcia? Estudios y curso.
2. ¿Cómo llegaste a conocer los servicios de orientación profesional del COIE y qué te motivó a buscar esta ayuda?
3. ¿Podrías describir cómo fue tu primera interacción con el COIE y las impresiones iniciales que tuviste sobre el servicio?
4. ¿Qué tipo de orientación y servicios específicos recibiste del COIE? ¿Incluyó asesoramiento personalizado, talleres, preparación de CV, o simulaciones de entrevistas?
5. Durante el proceso de orientación, ¿hubo algún consejo o estrategia que te resultara particularmente útil o revelador?
6. ¿Cómo influyó la orientación que recibiste en tu enfoque hacia la búsqueda de empleo o tu proyecto profesional?
7. ¿Notaste algún cambio en tu manera de abordar las entrevistas o selecciones de trabajo?
8. ¿Puedes compartir algún éxito concreto que hayas logrado como resultado directo de la orientación recibida (como conseguir una entrevista, obtener un empleo, o realizar una práctica)?



9. Basándote en tu experiencia, ¿qué aspectos del COIE valoras más y por qué?
10. ¿Qué consejo le darías a otros estudiantes que pudieran estar en tu misma situación?
11. ¿Hay algún recurso o servicio del COIE que consideres indispensable y que otros deberían conocer?
12. Para concluir, ¿cómo describirías el impacto general de la orientación laboral del COIE en tu desarrollo profesional?
13. ¿Hay algún mensaje o comentario final que te gustaría compartir con alguien que esté escuchando esta entrevista y considere utilizar los servicios del COIE?

Talleres de Formación en Competencias.

1. Para empezar, ¿podrías contarnos un poco sobre ti y tu trayectoria académica en la Universidad de Murcia? Estudios y curso.
2. ¿Cómo conociste los talleres del COIE?
3. ¿Cuántos y cuales has realizado?
4. ¿Con qué objetivo seleccionaste esos y no otros?
5. ¿Te han ayudado a mejorar tus competencias profesionales? ¿Cuales?
6. ¿Cómo valoras su estructura y metodología asíncrona?
7. ¿Recomendarías estos talleres?
8. ¿Alguna mejora o sugerencia en cuanto a los talleres ofertados por el COIE?

Entrevista sobre Prácticas Extracurriculares del COIE

1. Para empezar, nos gustaría saber un poco más sobre ti. ¿Podrías presentarte y contarnos sobre tu carrera universitaria en la Universidad de Murcia?
2. ¿Qué procedimiento seguiste para conseguir hacer prácticas extracurriculares? (vía web o autocandidatura)
3. ¿Cómo te enteraste de las prácticas extracurriculares gestionadas por el COIE?
4. ¿Qué te motivó a realizar prácticas extracurriculares?
5. ¿Qué habilidades crees que desarrollaste durante tus prácticas?
6. ¿Hubo algún aprendizaje específico que valoras especialmente?
7. ¿Cómo crees que influirá o ha influido esta experiencia de prácticas en tu carrera profesional?



8. ¿Te ha ayudado a definir o redefinir tus metas profesionales?
9. Durante tus prácticas, ¿enfrentaste algún desafío significativo? ¿Cómo lo superaste?
10. Basado en tu experiencia, ¿qué consejos darías al estudiantado que está considerando realizar prácticas extracurriculares a través del COIE?
11. Para concluir, ¿qué impacto general crees que las prácticas extracurriculares han tenido en tu desarrollo personal y profesional?

Inserción Laboral

1. Para comenzar, nos encantaría saber más sobre ti. ¿Podrías presentarte y contarnos un poco sobre tu formación académica y tu campo de estudio en la Universidad de Murcia?
2. ¿Cómo te enteraste de las ofertas de empleo gestionadas a través del COIE y qué te motivó a utilizar este servicio para tu búsqueda de empleo?
3. ¿Podrías compartir con nosotros cómo fue tu experiencia con las entrevistas que conseguiste a través de las ofertas del COIE?
4. ¿Crees que las ofertas estaban bien alineadas con tu perfil y expectativas profesionales?
5. Cuéntanos sobre el empleo que conseguiste a través de este servicio. ¿Cómo ha sido tu experiencia en este puesto hasta ahora? ¿Cumplió con tus expectativas?
6. Durante tu proceso de búsqueda de empleo con el COIE, ¿enfrentaste algún desafío? ¿Cómo los superaste y qué aprendiste de ellos?
7. ¿Qué consejos darías a otros graduados de la Universidad de Murcia que están comenzando su trayectoria profesional y están buscando ofertas de empleo?
8. Para concluir, ¿podrías compartir alguna reflexión final sobre cómo el COIE ha ayudado en tu inserción laboral y qué significado tiene este servicio para ti?

UMU Employerfest Organizadas por el COIE

1. Para comenzar, nos gustaría conocerte un poco mejor. ¿Podrías presentarte y compartir con nosotros tu formación académica y el área de estudio en la Universidad de Murcia?
2. Háblanos de tu primera experiencia en una feria de empleo organizada por el COIE. ¿Cómo te enteraste del evento y qué te motivó a asistir?



3. Antes de asistir a la feria de empleo, ¿cuáles eran tus expectativas y cómo se compararon con tu experiencia real?
4. Durante la feria, ¿con qué tipos de empresas tuviste la oportunidad de interactuar?
5. ¿Hubo alguna conversación o encuentro que consideres particularmente significativo para tu carrera?
6. ¿Puedes compartir algún impacto concreto que la participación en la UMU EmployerFest haya tenido en tu carrera profesional?
7. ¿Lograste obtener entrevistas de trabajo, prácticas o incluso un empleo a partir de este evento?
8. Además de conocer empresas, muchas ferias ofrecen talleres y sesiones informativas. ¿Participaste en alguna de estas actividades? Cuéntanos a cuáles.
9. ¿Qué consejos darías a otros estudiantes o egresados/as que están considerando asistir a una feria de empleo del COIE?
10. ¿Hay estrategias o preparativos que consideres esenciales para aprovechar al máximo el evento?
11. Para concluir, ¿qué importancia ha tenido para ti la experiencia UMU EmployerFest del COIE?

Expertos en Campos Relevantes

1. Para comenzar, ¿podrías presentarte y contarnos un poco sobre tu formación y tu trayectoria profesional?
2. Háblanos sobre tus inicios en el sector. ¿Cómo fueron tus primeros pasos y qué desafíos afrontaste al comenzar tu carrera?
3. En tu carrera, ¿hay alguna experiencia o proyecto que consideres un punto de inflexión o especialmente formativo? ¿Qué aprendiste de esa experiencia?
4. Desde tu experiencia, ¿qué consejos fundamentales darías a quienes están empezando en este campo?
5. ¿Hay habilidades específicas o conocimientos que consideres esenciales para el éxito?
6. ¿Cómo ha evolucionado tu campo desde que empezaste?
7. ¿Qué cambios significativos has observado y cómo han impactado en las oportunidades profesionales para los nuevos talentos?
8. ¿Qué rol ha jugado la tecnología en tu campo? ¿recomendarías que los nuevos profesionales se adapten o aprovechen estas herramientas?



9. ¿Cómo manejas el equilibrio entre vida personal y profesional? ¿Algún consejo para mantener ese equilibrio?
10. Actualmente, El aprendizaje continuo es esencial en todos los ámbitos. ¿Cómo te mantienes actualizado en tu campo y qué fuentes de aprendizaje recomiendas?
11. Mirando hacia el futuro, ¿qué tendencias o cambios anticipas en tu campo?
12. ¿Qué oportunidades emergentes podrían ser clave para los profesionales que están comenzando ahora?
13. Para concluir, ¿qué mensaje final te gustaría compartir con nuestra audiencia, especialmente con aquella que está a punto de saltar al mercado de trabajo o está en las primeras etapas de su carrera profesional?



Acuerdo de cesión de derechos de imagen y sonido

El presente documento establece los términos y condiciones de cesión de derechos de imagen y sonido del ACTOR/ACTRIZ/PONENTE a la Universidad de Murcia sobre el material fotográfico y/o audiovisual resultante de la solicitud: Entrevista para canal podcast COIE

De una parte, El Servicio de Orientación y Empleo (COIE) de la UNIVERISDAD DE MURCIA, en adelante COIE.

De otra parte, _____, con DNI número _____, en adelante el ACTOR/ACTRIZ/PONENTE

ACUERDAN

Que el ACTOR/ACTRIZ/PONENTE cede los derechos de imagen relativos al material producido en la ENTREVISTA PERSONAL de dicha producción únicamente para los fines y bajo los términos y condiciones detallados a continuación.

Que el material fotográfico y/o audiovisual se realiza con fines FORMATIVOS y/o DIDÁCTICOS.

Que se trata de un acuerdo de cooperación sin ánimo de lucro y desinteresada por parte del ACTOR/ACTRIZ/PONENTE.

LIMITACIONES DE USO:

El material fotográfico y/o audiovisual podrá ser usado únicamente como explotación no comercial a través de su CANAL DE PODCAST (https://www.ivoox.com/podcast-coie-universidad-murcia_sq_f11135375_1.html) así como para la promoción del propio contenido, la promoción de COIE o la promoción de la UNIVERSIDAD DE MURCIA.

DERECHOS DE AUTOR:

El ACTOR/ACTRIZ/PONENTE reconoce y acepta que todos los derechos de autor del material producido durante la sesión pertenecen al COIE la Universidad de Murcia sin limitación alguna.

EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD:

El COIE no se hace responsable por el uso no autorizado por parte de terceros. El uso no autorizado por parte de terceros no podrá ser motivo aceptable para la extinción por la violación del presente acuerdo, ni demanda de indemnización económica.

Para que conste a los efectos oportunos, firman la presente

En, _____, a _____

Fdo.:

Jefa del Servicio de Orientación
y Empleo (COIE)

Fdo.: El ACTOR /ACTRIZ / PONENTE



