

Consejo Social

Universidad de Murcia

MEMORIA
REPORT
2018



Consejo Social

Universidad de Murcia

MEMORIA
REPORT
2018



UNIVERSIDAD
DE MURCIA
CONSEJO SOCIAL

1. Presentación	4
2. Normativa	7
3. Naturaleza y fines	8
4. Funciones y competencias del Consejo Social	8
5. Composición	16
5.1. Composición del Consejo Social	16
5.2. Composición de las Comisiones	20
5.3. Representación del Consejo Social en Consejo de Gobierno	22
6. Presencia del Consejo social en otros órganos	22
6.1. Conferencia de Consejos Sociales	22
6.2. Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia	25
6.3. Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia	25
7. Plan de Actuaciones y su ejecución	27
8. Reuniones celebradas y acuerdos adoptados	34
8.1. Reuniones del Pleno y de las Comisiones del Consejo Social	34
8.2. Acuerdos del Pleno y dictámenes de las Comisiones	35
9. Actividad institucional del Consejo Social	41

1. Presentation	4
2. Regulation	7
3. Role and mission	8
4. Functions and powers of the Social Council	8
5. Membership	16
5.1. Social Council Membership	16
5.2. Committees Membership	20
5.3. Representation of the Social Council in the Governing Council	22
6. Participation of the Social Council in other governing bodies	22
6.1. Social Councils Conference	22
6.2. Interuniversity Council of the Region of Murcia	25
6.3. University Business Foundation	25
7. Action Plan and its execution	27
8. Meetings and agreements	34
8.1. Social Council Plenary and Committees meetings	34
8.2. Plenary agreements and Committees decisions	35
9. Institutional Activity of the Social Council	41

The Organic Law of Universities defines the Social Council as the participation body of the society in the University, which must function as an element of interrelation between society and the University.

What does the legislator pursue at defining Social Councils in this way? Does the University need society to be represented in within its institution? A great deal has been written to philosophise about the role of Social Councils and their need, being these not always in the best possible position not always looking as good as possible. From the cores of Universities, functions of Social Councils are usually greatly simplified asking them to influence the entrepreneurial environment in order to increase the number or amount of knowledge transfer contracts and asking for the detection of magic formulas that allow the attraction of increased funding to provide for basically, recurrent ordinary expenditure.

From my point of view, the law assigns Social Councils the role of interacting between society and the University for the deployment in University of the necessary influence level to communicate to university governing bodies the needs that society demands to be satisfied the needs demanded by the society to be satisfied These needs go well beyond Social Councils as a sort of second Research Results Transfer Office (OTRI).

Both the Organic Law and the regional laws that regulate Social Councils confer these bodies such a list of functions that an expert in legislation, while scrutinizing the articles of these rules, would imagine Social Councils at the centre of all major decisions made in public universities. And for this purpose, he would also imagine the existence of administrative structures that allow Social Councils an effective fulfilment of the functions that they have been given. Nothing could be further from the truth. The vast majority of Social Councils are deficiently staffed, and the environment and way in which they manage to exercise their functions prevent them from having the necessary visibility to exercise influence, an influence that becomes essential to make the voice of society reach Universities.

During the past two years at the head of the Social Council of the University of Murcia I have had two obsessions: to be in permanent contact with the social agents of the Region of Murcia to grasp first hand their needs and build constructive bridges with the university community.

Through the active listening exercised by the Social Council in 2018 we detected the main need society requests to be satisfied by the

La Ley Orgánica de Universidades define al Consejo Social como el órgano de participación de la sociedad en la universidad, debiendo éste ejercer como elemento de interrelación entre la sociedad y la universidad.

¿Qué persigue el legislador al definir los consejos sociales de esta manera? ¿Necesita la universidad que la sociedad esté representada en su seno? Mucha tinta ha corrido para filosofar sobre el papel de los consejos sociales y su necesidad, no siempre quedando los mismos en el mejor lugar posible. Desde los núcleos de las universidades se suelen simplificar sobremanera las funciones de los consejos sociales, pidiéndoles influencia sobre el tejido empresarial con el objeto de incrementar el número o importe de los contratos de transferencia del conocimiento y pidiendo la detección de fórmulas mágicas que permitan la consecución de mayor financiación para atender, básicamente, gasto corriente recurrente.

Desde mi humilde punto de vista, la ley atribuye a los Consejos Sociales la interacción entre la sociedad y la universidad para el despliegue en la universidad del nivel de influencia suficiente para comunicar a los órganos de gobierno universitario las necesidades que la sociedad está demandando ser satisfechas. Unas necesidades que van mucho más allá de que los consejos sociales se conviertan en una especie de segunda Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI).

Tanto la ley orgánica como las leyes regionales que regulan los consejos sociales asignan a estos órganos un elenco de funciones tal que un estudioso de la legislación, mientras escudriña el articulado de estas normas, debe imaginar a los consejos sociales en el centro de todas las decisiones de calado que se toman en las universidades públicas. Y, por supuesto, para ello, se debe imaginar la existencia de unas estructuras administrativas que permitan el ejercicio efectivo de las funciones que les han sido encomendadas. Nada más lejos de la realidad. La inmensa mayoría de los consejos sociales se encuentran deficitariamente dotados de personal, y el entorno y la forma en la que consiguen ejercer sus funciones les impiden tener la visibilidad necesaria para ejercer influencia. Una influencia que se torna imprescindible para hacer llegar en las universidades la voz de la sociedad.

En mis casi dos años al frente del Consejo Social de la Universidad de Murcia he tenido dos obsesiones: estar en contacto de manera permanente con los agentes sociales de la Región de Murcia para captar de primera mano sus necesidades y tender puentes constructivos con la comunidad universitaria.

De la escucha activa ejercida por el Consejo Social hemos detectado en 2018 la principal necesidad que la sociedad solicita satisfacer a la universidad. El incremento de la empleabilidad de sus egresados. El tejido empresarial echa en falta, fundamentalmente, que durante su paso por las aulas los estudiantes adquieran las llamadas competencias transversales, accediendo al mercado laboral con el dominio suficiente de un

segundo idioma. Conclusiones que van en la línea de lo señalado por Conchado y Carot (2013) que consideran el aprendizaje de una segunda lengua, principalmente el inglés, como el punto débil de la formación universitaria que reciben los graduados en España.

Diferentes estudios concluyen que el conocimiento del inglés en un nivel equivalente a B2 o superior, incrementa la empleabilidad de los egresados españoles en más de un 30%. El adecuado conocimiento del idioma inglés, no sólo es positivo para la inserción de los egresados en el mercado laboral, sino que, en un mundo globalizado, se hace imprescindible para el desarrollo personal. Así, el 94% de los españoles piensa que saber idiomas es una necesidad del mundo actual, según un estudio de la Fundación de las Cajas de Ahorro (FUNCAS), realizado en 2008.

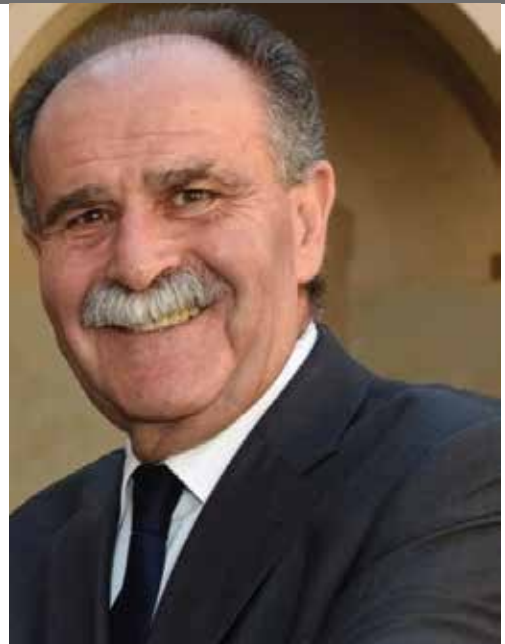
El Consejo Social ha detectado que un número no menor de universidades públicas españolas, entre las que no se encuentra la Universidad de Murcia, ya han dado importantes pasos para mejorar el desarrollo personal y laboral de sus egresados, incluyendo en sus planes de estudio la necesidad de acreditar un determinado nivel de inglés (B1 o B2) para defender el trabajo fin de grado y, por tanto, obtener la titulación.

Así, actualmente, el 53,19% de universidades públicas españolas solicitan la acreditación del nivel de inglés B1 (27,66%) o B2 (25,53%) para poder obtener sus títulos de grado. Dicho requisito afecta, en la actualidad al 53,95% del total de estudiantes universitarios públicos. Pero, adicionalmente, diversas universidades públicas ya han acordado en su seno requerir en los próximos cursos académicos la acreditación del nivel de inglés.

En la situación actual descrita del sistema universitario público español, el Consejo Social ha considerado que la Universidad de Murcia se encuentra en grave riesgo de no poder competir en igualdad de condiciones y, por tanto, sus estudiantes podrían verse desplazados del mercado laboral. Por ello, acordó en el mes de diciembre de 2018, elevar al Consejo de Gobierno de la Universidad su preocupación en esta materia, solicitándole la adopción de las medidas necesarias para la satisfacción de esta necesidad de la sociedad.

Muy ilusionado me encuentro en este momento, pues tengo confianza plena en la capacidad del Consejo de Gobierno de nuestra Universidad para abordar con eficacia la sugerencia realizada por el Consejo Social de cara a satisfacer esta necesidad social de suma transcendencia para los jóvenes de la Región de Murcia.

Con esta propuesta, así como otras que ha realizado en el año 2018, que tienen por objeto el impulso de la asociación de antiguos alumnos y alumnas o la captación de financiación mediante mecenazgo para el apoyo a estudiantes desfavorecidos económicamente o la mejora de la alineación entre las competencias transversales adquiridas por los estudiantes y las demandadas por el mercado laboral,



Juan Antonio Campillo Paredes
Presidente del Consejo Social | President of the Social Council

University: The increase in employability of its graduates. The entrepreneurial environment mainly insists that, attending classes, students should acquire the so called transversal competences, entering the labor market with enough command of a second language. These conclusions are in line with the points made by Conchado and Carot (2013), who consider learning a second language, mainly English, as the weak point of the university education received by graduates in Spain.

Different studies conclude that the competence in English at a B2 or higher level increases the employability of Spanish graduates in more than a 30%. An adequate competence in the English language is not only positive for graduates to enter the labor market, but, in a globalized world, it also becomes essential for personal development. Thus, 94% of Spanish people think that speaking languages is a need in the modern world, according to a research of Foundation of Savings Banks (FUNCAS), made on 2008.

The Social Council has detected that a number of Spanish public universities, among which the University of Murcia cannot be found, have already taken important steps to improve the personal and professional development of their graduates, including in their curriculums and syllabuses the need of certifying accrediting a certain level of English (B1 or B2) to defend the undergraduate dissertation and, therefore, earn the Bachelor degree.



Thus, nowadays currently, 53.19% of Spanish public universities request students the certification of a B1 (27.66%) or B2 level (25.53%) in English in order to earn their Bachelor degrees. This requirement affects, at present, 53.95% students of public universities. But, additionally, several public universities have already agreed to require the certification of a level in English in the next academic year.

In the described current situation of the Spanish public university system, the Social Council has considered that the University of Murcia is in serious risk of not being able to compete on equal terms and, consequently, its students could be displaced from the labor market. For this reason, the Social Council agreed in December 2018 to submit to the Governing Council of the University its concerns in this matter, requesting the adoption of the necessary measures for the satisfaction of this society's need.

I am very excited at this moment, as I have full confidence in the ability of the Governing Council of our University to effectively address the suggestion made by the Social Council in order to meet this social need of great importance to the youth in the Region of Murcia.

With this proposal, as well as with others that the Social Council has carried out in 2018, which aim to promote the alumni association or attract funding through patronage to support disadvantaged students economically or improve the alignment between the transversal competences acquired by students and those demanded by the labor market, the Social Council of the University of Murcia tries to point out the value of its ability to make proposals, building roadmaps aimed at improving the development of teaching and research activity and the achievement of quality and excellence.

From this Council, we want to achieve a University enriched and connected with the productive system, with business and cultural life, with the labor market and, above all, with the society of the Region of Murcia.

We all must contribute the best of us and join unite capacities to promote the same entity: the University of Murcia.

With the publication of this Report, the Social Council of the University of Murcia wants to share the most relevant issues that have been discussed within this Council, the projects promoted, the activity developed and the achievement of objectives during the last year 2018.

Juan Antonio Campillo Paredes
President of the Social Council



el Consejo Social de la Universidad de Murcia intenta poner en valor su capacidad de realizar propuestas, marcando hojas de ruta tendentes a la mejora del desarrollo de la actividad docente e investigadora y a la consecución de la calidad y de la excelencia.

Desde este Consejo, queremos conseguir una universidad enriquecida y conectada con el sistema productivo, con la vida empresarial y cultural, con el mercado de trabajo y, sobre todo, con la sociedad de la Región de Murcia.

Todos debemos aportar lo mejor de nosotros y unir capacidades para impulsar a una misma entidad: la Universidad de Murcia.

Con la publicación de esta Memoria, el Consejo Social de la Universidad de Murcia quiere compartir los asuntos más relevantes que se han tratado en el seno de este Consejo, los proyectos impulsados, la actividad desarrollada y la consecución de objetivos durante el pasado año 2018.

Juan Antonio Campillo Paredes

Presidente del Consejo Social
de la Universidad de Murcia



Patio de la Merced, Campus de Murcia | Courtyard of La Merced, Campus of Murcia

2. Normativa

El elenco normativo aplicable al Consejo Social durante el ejercicio 2018 incluye las siguientes normas:

- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y sus modificaciones posteriores.
- Ley 3/2005, de 25 de abril, de Universidades de la Región de Murcia, y sus modificaciones posteriores.
- Decreto nº 124/2006, de 14 de julio, del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social de la Universidad de Murcia, en vigor hasta el 01 de agosto de 2017.
- Decreto nº 219/2017, de 2 de agosto, del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social de la Universidad de Murcia.

2. Regulation

The regulation applicable to the Social Council during the year 2018 includes the following rules:

- Organic Law 6/2001, of December 21st, of Universities, and its subsequent modifications.
- Law 3/2005, of April 25th, of Universities of the Region of Murcia, and its subsequent modifications.
- Decree nº 124/2006, of July 14th, of the Governing Council of the Autonomous Region of Murcia, which approves the Organization and Functioning Regulations of the Social Council of the University of Murcia, in force until August 1st, 2017.
- Decree nº 219/2017, of August 2nd, of the Governing Council of the Autonomous Region of Murcia, which approves the Organization and Functioning Regulations of the Social Council of the University of Murcia.



3. Role and mission

The Social Council, with complete independence, is the governing body that ensures the participation of the Murcian society in the management and supervision of the University of Murcia. The relations between the Social Council and the other university bodies are governed according to the principles of collaboration and coordination.

The Social Council is responsible for supervising the economic activities of the University, just as the performance of its services, promoting the collaboration of society in financing the University. For this purpose, the Social Council approves an annual action plan aimed at promoting relations between the university and its cultural, professional, economic and social environment at the service of the quality of the university activity.

Likewise, the Social Council, at the proposal of the Governing Council, approves the budget and the University multiannual programming, as well as the University annual accounts and those of the entities that may depend on the University.

4. Functions and powers of the Social Council

After the general regulation of the activity of the Spanish public universities, Social Councils established by the Organic Law of Universities, the Regional Law of Universities attributes to the Council of the University of Murcia, the following competences and powers:

1. Related to society:

- a) Keep the society informed of the activities and services the university provides. The Social Council will draw up annual report of its activities, which will be published. The President of the Social Council may appear, prior request, before the Regional Assembly.
- b) Promote relations between the University and its social, economic, cultural and professional environment through the development, by itself or in collaboration, of all kinds of initiatives, studies and activities, to spread the culture of quality and excellence.
- c) Promote agreements between the University and public and private institutions and entities, aimed at

3. Naturaleza y fines

El Consejo Social, con plena independencia, es el órgano que garantiza la participación de la sociedad murciana en la gestión y supervisión de la Universidad de Murcia. Las relaciones entre el Consejo Social y los demás órganos universitarios se rigen conforme a los principios de colaboración y coordinación.

Corresponde al Consejo Social la supervisión de las actividades de carácter económico de la Universidad, así como del rendimiento de sus servicios, promoviendo la colaboración de la sociedad en la financiación de la Universidad. A tal fin, aprueba un plan anual de actuaciones destinado a promover las relaciones entre la universidad y su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria.

Igualmente, aprueba el presupuesto y la programación plurianual de la Universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno, así como las cuentas anuales de la Universidad y de las entidades que de ella puedan depender

4. Funciones y competencias del Consejo Social

Tras la regulación general de la actividad de los Consejos Sociales de las universidades públicas españolas establecida por la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de Universidades de la Región de Murcia atribuye al Consejo de la Universidad de Murcia las siguientes funciones y competencias:

1. En relación con la sociedad:

- a) Mantener informada a la sociedad de las actividades de la Universidad y de los servicios que presta. El Consejo Social elaborará anualmente una Memoria de sus actividades, que hará pública. El Presidente del Consejo Social podrá comparecer, previo requerimiento, ante la Asamblea Regional.
- b) Promover las relaciones entre la Universidad y su entorno social, económico, cultural y profesional mediante la realización, por sí o en colaboración, de todo tipo de iniciativas, estudios y actividades, para difundir la cultura de la calidad y de la excelencia.
- c) Promover la suscripción de Convenios entre la Universidad e instituciones y entidades públicas y privadas, orientados a complementar la formación de los alumnos y a facilitar su acceso al mercado laboral. Igualmente, apoyará a las asociaciones de alumnos y promoverá las asociaciones de antiguos alumnos, con el fin de vincular a los titulados con su Universidad.



Fotos / Photos: Justo Montoya.

Catedral de Murcia | The Cathedral of Murcia

- d) Fomentar la colaboración de la sociedad en la financiación de la Universidad, promoviendo el apoyo económico y el mecenazgo de personas, instituciones y entidades, en el marco de la legislación vigente.
- e) Otorgar las distinciones, honores y reconocimientos que procedan, en el ámbito de sus competencias.
- f) Difundir y promocionar el patrimonio cultural, histórico, artístico, documental y tecnológico de la Universidad.

2. En relación con los asuntos presupuestarios y económico-financieros:

- a) Aprobar la programación plurianual de la misma, así como los planes anuales y plurianuales de inversiones.
- b) Conocer las bases y criterios de elaboración del proyecto anual de presupuestos generales de la Universidad en el marco de la programación anual de la misma y aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, los presupuestos anuales de la misma, así como los del propio Consejo Social y sus modificaciones, realizando un seguimiento periódico de la ejecución de los mismos.

complementing the training of students and at facilitating their access to the labor market. By the same token, it will support student associations and promote former students associations, in order to link graduates with their University.

- d) Encourage the financial collaboration of the society in the University, promoting financial support and patronage of people, institutions and entities, within the framework of the applicable legislation.

- e) Grant the distinctions, honors and recognitions, within the scope of its powers.

- f) Disseminate and promote the cultural, historical, artistic, documentary and technological heritage of the University.

2. Related to budgetary and economic-financial matters:

- a) Approve its multi-year programming, as well as the annual and multiannual investment plans.

- b) Know the elaboration bases and criteria of the general budgets annual project



of the university in the framework of its annual programming and approve, at the proposal of the Governing Council, the annual budgets of the university and those of the own Social Council and its modifications, carrying out a periodic follow-up of the execution thereof.

- c) Approve the creation of companies or other legal entities by the University and its participation in their capital and assets and authorize the annual budget of the entities and commercial companies either founded and majority owned or equivalent equity fund by the University.
- d) Approve the extraordinary credits or credit supplements and authorize the transfers of capital expenditures to any other chapter of the expenses' budget of the University, with the limits established in the regulations of economic-budgetary regime of the public universities of the Region of Murcia.
- e) Be informed of the indebtedness activities of the University, of its dependent companies or entities and of the ones with majority capital or equivalent equity fund.
- f) Be informed by the Governing Council of the University of the program-contracts between the University and the Regional Administration, making a follow-up of their development.
- g) Be informed of the agreements signed by the University with natural persons and legal entities and their derived economic consequences.
- h) Approve the annual accounts of the University and its dependent entities, as well as those in which the University has majority participation in its capital or assets
- i) Approve, at the proposal of the Governing Council of the University, the taxes and other economic rights related to the University own teaching, to specialization and post graduate courses and to other training actions, just as those belonging to the rest of the University activities, including those established for non-academic service provisions and for the university facilities use or assignment.
- j) Establish, with all due respect to legal system principles and rules, the modalities of total or partial payment exemption of public prices for academic services provision, according to article 45.4 of the Organic Law 6/2001 of December 21st, of Universities.

- c) Aprobar la creación de empresas, sociedades u otras personal jurídicas por la Universidad y su participación en el capital y patrimonio de ellas y autorizar el presupuesto anual de estas entidades o sociedades mercantiles creadas o participadas por la Universidad con capital mayoritario o fondo patrimonial equivalente.
- d) Aprobar los créditos extraordinarios o suplementos de crédito y autorizar las transferencias de gastos de capital a cualquier otro capítulo del presupuesto de gastos de la Universidad, con los límites que se establezcan en la normativa de régimen económico-presupuestario de las universidades públicas de la Región de Murcia.
- e) Ser informado de las operaciones de endeudamiento de la Universidad, de sus empresas o entidades de ellas dependientes y de las participadas mayoritariamente en su capital o fondo patrimonial equivalente.
- f) Ser informado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de los contratos-programas entre la Universidad y la Administración Regional, haciendo un seguimiento del desarrollo de los mismos.
- g) Ser informado de los convenios que suscriba la Universidad con personas físicas y jurídicas y de las repercusiones económicas que se deriven de los mismos.
- h) Aprobar las cuentas anuales de la Universidad y de las entidades que de ella dependa, así como de aquellas en las que la Universidad tenga participación mayoritaria en su capital o fondo patrimonial.
- i) Aprobar a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, los precios y demás derechos económicos correspondientes a enseñanzas propias de la Universidad, a cursos de especialización y postgrado y a otras acciones de formación, así como los correspondientes a las demás actividades de la Universidad, incluidos los establecidos por la prestación de servicios no académicos y por el uso o cesión de instalaciones universitarias.
- j) Establecer, con pleno respeto a los principios y normas del ordenamiento jurídico, las modalidades de exención total o parcial del pago de precios públicos por la prestación de servicios académicos, en virtud del artículo 45.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades.
- k) Conocer e informar los programas de becas, ayudas y créditos a los estudiantes, financiados con cargo a los presupuestos de la Universidad.
- l) Conocer e informar los programas de ayudas sociales que se destinen al personal de la Universidad, tanto do-



cente como de Administración y Servicios financiados con cargo a los presupuestos de la misma.

- m) Autorizar al órgano competente de la Universidad, previa propuesta motivada de éste, los actos de disposición de los bienes patrimoniales de la institución y de los bienes muebles de extraordinario valor, y la desafectación de los bienes inmuebles de dominio público de la Universidad, de conformidad con lo establecido en el artículo 80.3 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y conforme a lo previsto en la normativa vigente y en la presente Ley. A tal fin, el Consejo Social recibirá en el primer cuatrimestre de cada ejercicio un inventario actualizado de los bienes que integran el patrimonio de la entidad.
- n) Conocer las instrucciones de régimen económico-presupuestario y sus modificaciones aprobadas por el Consejo de Gobierno de la Universidad, de acuerdo con lo que establezca la normativa regional de régimen económico y presupuestario de las Universidades públicas de la Región de Murcia.
- o) Supervisar las funciones de control interno de las cuentas de la Universidad, a cuyo efecto la unidad encargada del control interno y órgano de control interno u órgano de control y fiscalización de la misma, le informará sobre la situación financiera en la forma prevista en los estatutos de la Universidad.
- p) Recabar la realización de auditorías externas de las cuentas de la Universidad y de las fundaciones, entidades o empresas que de ella dependan o sean participadas mayoritariamente en su capital o fondo patrimonial equivalente por la Universidad.
- q) Supervisar, con carácter general, las actividades de carácter económico de la Universidad y evaluar el rendimiento y eficiencia de los servicios, pudiendo recabar a través del Rector, los Vicerrectores, el Secretario General y el Gerente, cuanta información precise para el ejercicio de sus funciones.
- r) Ser informado, con carácter anual, de cuantos contratos se celebren al amparo de lo establecido en el artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

3. En relación con los recursos humanos y las retribuciones:

- a) Ser informado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de la Relación de Puestos de Trabajo del

k) Know and inform about scholarship programs, grants and credits to students, funded from the University budgets.

l) Know and inform about social assistance programs addressed to both the teaching and the administration University staff, funded from the University budget.

m) Authorize the University competent body, upon a reasoned proposal of the latter, the disposition acts of institution's patrimonial property and extraordinary valued movable property, and the reversion of University's public domain property, according to article 80.3 of the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities, in conformity with the applicable law and the current law. For that purpose, the Social Council will receive in the first four-month period of each financial year an updated inventory of the assets that make up the entity patrimony.

n) Know the economic-budgetary regime instructions and its modifications approved by the Governing Council of the University, according to the regional regulation of public universities' economic and budgetary regimen.

o) Supervise the internal control functions of the accounts of the University, with the aim that the unit in charge of the internal control and the intern control body or control as well as audit body will inform about the financial situation in the manner foreseen in the University statutes.

p) Seek the execution of external audits of the accounts of the University and foundations, entities or companies dependent or majority owned in their capital or equivalent equity fund by the University of Murcia.

q) Supervise, in general, the economic activities of the University and evaluate the services performance and efficiency, being able to obtain all the information needed to exercise its functions through the Rector, the Vice Rectors, the General Secretary and the Manager.

r) Be informed, on an annual basis, of all contracts which are been concluded under the provisions of article 83 of the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities.

3. Related to human resources and remuneration:

- a) Be informed by the Governing Council of the University of the Administration



Inauguración del XVI Congreso Nacional de Estudiantes de Derecho | Opening Act of the XV National Congress of Law Students

and Services positions relation and its modifications, as well as the creation of scales in the Administration and Services staff and its modifications, according to the required qualification groups, in accordance with the public function general legislation. In any case, this information must specify the whole economic cost, which must be approved by the Autonomous Community.

- b) Approve the allocation, on an individual basis, of additional remuneration supplements for University teaching staff, linked to research, teaching or management merits, in accordance with applicable legislation and within the limits determined by the Autonomous Community.
- c) Approve the teachers' retribution who teach courses, seminars or modules non-conductive to obtaining an official degree.
- d) Approve with the Rector, the Manager appointment in the terms provided in the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities.

Personal de Administración y Servicios y de sus modificaciones, así como de la creación de escalas en la plantilla del Personal de Administración y Servicios y de sus modificaciones, de acuerdo con los grupos de titulación exigidos, de conformidad con la legislación general de la función pública. En cualquier caso, en esta información deberá especificarse la totalidad de su coste económico, que deberá ser aprobado por la Comunidad Autónoma.

- b) Aprobar la asignación, con carácter individual, de complementos retributivos adicionales para el profesorado universitario, ligados a méritos docentes, investigadores o de gestión, de acuerdo con lo que establezca la normativa vigente y dentro de los límites que determine la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- c) Aprobar las retribuciones del profesorado que imparta cursos, seminarios o enseñanzas no conducentes a la obtención de un título oficial.
- d) Acordar con el Rector el nombramiento del Gerente en los términos previstos en la Ley Orgánica 6/ 2001, de 21 de diciembre, de Universidades.



Foto / Photo: Justo Montoya

La calle de Convalecencia en avenida Teniente Flomesta | Convalescence's Street at Teniente Flomesta Avenue

4. En relación con la gestión universitaria:

- a) Proponer a la Comunidad Autónoma, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, la creación, modificación o supresión de facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores, escuelas universitarias o escuelas universitarias politécnicas e institutos universitarios, así como la implantación y supresión de enseñanzas conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y, en el supuesto de iniciativa de la Comunidad Autónoma, acordar con la misma lo anterior, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, conforme a lo previsto en el artículo 8.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- b) Proponer a la Comunidad Autónoma, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, la adscripción a la misma, mediante el correspondiente convenio, de centros docentes de titularidad pública o privada, constituidos en el ámbito territorial de la Región de Murcia, para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, así como de institutos universitarios de investigación.

4. Related to university management:

- a) Propose to the Autonomous Community, prior report of the Governing Council of the University, the creation, modification or elimination of faculties, higher techniques or polytechnique schools, university colleges or polytechnique university colleges and university institutes, as well as the implementation and suppression of teaching leading to obtaining nationally recognized titles and, in the case of regional initiative, agree with the Autonomous Community the above creations, modifications or eliminations, prior report by the Governing Council of the University, according to article 8.2 of the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities.
- b) Propose to the Autonomous Community, prior report from the Governing Council, the attachment to the University, through the corresponding agreement, of public or private teaching centers, built in the Region, to give studies leading to obtaining nationally valid titles, as well as of research university institutes.



- c) Inform, prior to its approval, concert projects between the University and health institutions.
- d) Approve, prior report by the University Coordination Council, the rules regulating student progress and permanence in the University, according to specific studies features.
- e) Make proposals, for its consideration in the Governing Council of the University, aimed at improving teaching and research development and quality and excellence achievement.
- f) Obtain from the Rector teaching, research and management quality reports prepared by the Quality and Accreditation Evaluation National Agency, or by the equivalent evaluation body in the Autonomous Community, if any.
- g) Know the University Ombudsman annual report on the claims and issues this body has processed and solved.
- h) Know the Senate and Governing Council of the University agreements, as well as its quality evaluation reports, teaching and faculties, issued by the Quality and Accreditation Evaluation National Agency and also in this case, by the equivalent evaluation body in the Autonomous Community, if any.
- i) Participate, in its scope of competences, in the quality improvement programs, at the proposal of the Governing Council of the University.
- j) Appoint three of its members, not belonging to the university community, to be part of the Governing Council of the University.
- k) Any other powers that are attributed to the Social Council by the current legal system and especially, those that, as a collegial governing body of the University of Murcia, are established in the University's statutes.

- c) Informar, con carácter previo a su aprobación los proyectos de concierto entre la Universidad y las instituciones sanitarias.
- d) Aprobar, previo informe del Consejo de Coordinación Universitaria, las normas que regulen el progreso y la permanencia en la Universidad de los estudiantes, de acuerdo con las características de los respectivos estudios.
- e) Realizar propuestas, para su consideración en el Consejo de Gobierno de la Universidad, tendentes a la mejora del desarrollo de la actividad docente e investigadora y a la consecución de la calidad y de la excelencia.
- f) Recabar del Rector los informes de calidad docente, investigadora y de gestión elaborados por la Agenda Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, o por el órgano de evaluación equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere.
- g) Conocer el informe anual del Defensor del Universitario sobre las reclamaciones y asuntos que este órgano haya tramitado y resuelto.
- h) Conocer los acuerdos del Claustro y del Consejo de Gobierno de la Universidad, así como los informes de evaluación de la calidad de la misma, de sus enseñanzas y centros, que emitan la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación y también en su caso, del órgano de evaluación equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere.
- i) Participar, en su ámbito de competencias, en los programas para la mejora de la calidad, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad.
- j) Designar a tres de sus miembros no pertenecientes a la comunidad universitaria para que formen parte del Consejo de Gobierno de la Universidad.
- k) Cuantas otras competencias se le atribuyan por el ordenamiento jurídico vigente y especialmente, aquellas que, como órgano de gobierno colegiado de la Universidad, se establezcan en los estatutos de la misma.



Bienvenida a estudiantes en el Ayuntamiento de Murcia | Students' welcome at the Town Hall of Murcia



Bienvenida a estudiantes Internacionales en Plaza del Cardenal Belluga | International Students' welcome in Cardenal Belluga Square



5. Membership

5.1. Social Council Membership

According to the articles 27 and 28 of the Law of Universities of the Region of Murcia, which regulates the Social Council membership, at the end of 2018 year it was as follows:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

Members:

Elected as members of the Governing Council of the University of Murcia

- Mr. José Luján Alcaraz. *Rector*
- Mr. Francisco Antonio González Díaz. *General Secretary*
- Mr. José Antonio Cascales Saseta. *Manager*
- Mr. Juan Samuel Baixauli Soler. *Appointed by the Governing Council of the University of Murcia representing Teaching and Researcher Personnel*
- Mr. Frederic Munné Montero. *Appointed by the Governing Council of the University of Murcia representing students*
- Mr. Justo Montoya Bernabéu. *Appointed by the Governing Council of the University of Murcia representing Administration and Services Personnel*

Elected as representatives of the socio-economic interests of the Region of Murcia

- Mr. Emilio Ivars Ferrer. *Appointed by the Regional Assembly among its members*
- Mr. Juan José Molina Gallardo. *Appointed by the Regional Assembly among its members*
- Mrs. María José Mira Navarro. *Appointed by the Regional Assembly*
- Mr. Juan Antonio Pedreño Frutos. *Appointed by the Regional Assembly*
- Mr. Antonio Francisco Ferrández Nortes. *Appointed by the Trade Union "Unión General de Trabajadores"*
- Mr. Antonio Jiménez Sánchez. *Appointed by Trade Union "Unión General de Trabajadores"*
- Mr. Pedro Manuel Vicente Vicente. *Appointed by Trade Union "Comisiones Obreras"*
- Mr. Andrés Sánchez Gómez. *Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia*
- Mr. José Jesús Rosique Costa. *Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia*

5. Composición

5.1. Composición del Consejo Social

Según los artículos 27 y 28 de la Ley de Universidades de la Región de Murcia que regulan la composición del Consejo Social, al finalizar el ejercicio de 2018 quedaba como sigue:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

Vocales:

Por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia

- D. José Luján Alcaraz. *Rector*
- D. Francisco Antonio González Díaz. *Secretario General*
- D. José Antonio Cascales Saseta. *Gerente*
- D. Juan Samuel Baixauli Soler. *Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación del Personal Docente e Investigador*
- D. Frederic Munné Montero. *Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación de los estudiantes*
- D. Justo Montoya Bernabéu. *Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación del Personal de Administración y Servicios*

Por los intereses socioeconómicos de la Región de Murcia

- D. Emilio Ivars Ferrer. *Designado por la Asamblea Regional entre sus miembros*
- D. Juan José Molina Gallardo. *Designado por la Asamblea Regional entre sus miembros*
- Dña. María José Mira Navarro. *Designado por la Asamblea Regional*
- D. Juan Antonio Pedreño Frutos. *Designado por la Asamblea Regional*
- D. Antonio Francisco Ferrández Nortes. *Designado por el Sindicato Unión General de Trabajadores*
- D. Antonio Jiménez Sánchez. *Designado por el Sindicato Unión General de Trabajadores*
- D. Pedro Manuel Vicente Vicente. *Designado por el Sindicato Comisiones Obreras*
- D. Andrés Sánchez Gómez. *Designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia*
- D. José Jesús Rosique Costa. *Designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia*



Secretaría del Consejo Social, junto al Presidente | Secretary-Office of the Social Council, beside the President

- D. José García-Balibrea Ríos. Designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
- D. Ramón Megías Amat. Designado por la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia
- D. Rafael Gómez Carrasco. Designado por el Ayuntamiento de Murcia
- D. Juan Pérez Gil. Designado por el Consejo Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
- D. Carlos Recio Caride. Designado por el Consejo Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Secretario: D. Francisco José Cámara García

Secretaría: Dña. María Jesús Cánovas Carrasco
D. Juan José Franco Caravaca

El Pleno del Consejo Social, a lo largo del ejercicio 2018, sufrió cambios por renovación de sus miembros, que explicamos detalladamente a continuación.

Entre los miembros del Consejo Social que representan al Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia, se produjo los siguientes cambios durante el ejercicio 2018:

- Durante el mes de marzo de 2018, tuvieron lugar las elecciones para elegir al Rector de la Universidad de Murcia. Después de los comicios en los que resultó ganador D. José Luján Alcaraz, cambiaron los miembros

- Mr. José García-Balibrea Ríos. Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia
- Mr. Ramón Megías Amat. Appointed by the Official Chamber of Commerce, Industry, Services and Navigation of Murcia
- Mr. Rafael Gómez Carrasco. Appointed by the Town Hall of Murcia
- Mr. Juan Pérez Gil. Appointed by the Governing Council of the Region of Murcia Autonomous Community
- Mr. Carlos Recio Caride. Appointed by the Governing Council of the Region of Murcia Autonomous Community

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Secretary's office:

Mrs. María Jesús Cánovas Carrasco
Mr. Juan José Franco Caravaca

The Social Council Plenary, throughout the 2018 year, underwent changes due to the renewal of its members, which are detailed below.

Among the members of the Social Council representing the Governing Council of the University of Murcia, the following changes took place during the 2018 year:

- In March 2018, elections to elect the Rector of the University of Murcia took place. After the elections won by Mr. José Luján Alcaraz,



Toma de posesión y renovación de los Vocales del Consejo Social. De izquierda a derecha: D. Justo Montoya Bernabéu, D. Juan Samuel Baixauli Soler, D. Juan Antonio Campillo Paredes, D. José Luján Alcaraz, D. Ramón Megías Amat, D. Frederic Munné Montero y D. Francisco José Cámara García | Taking office and renewal of the Social Council Members. From left to right: Mr. Justo Montoya Bernabéu, Mr. Juan Samuel Baixauli Soler, Mr. Juan Antonio Campillo Paredes, Mr. José Luján Alcaraz, Mr. Ramón Megías Amat, Mr. Frederic Munné Montero and Mr. Francisco José Cámara García.

the members representing the Governing Council in the Social Council changed. Until that moment, these members were: Mr. José Pedro Orihuela Calatayud (Rector), Mr. Santiago Álvarez Carreño (General Secretary), Mr. David Martínez Victorio (Manager), and Mr. José Fulgencio Angosto Sáez (Representing Professors). Mr. Frederic Munné Montero (Representing students) and Mr. Justo Montoya Bernabeu (Representing Administration and Services Personnel), continue to develop their representation work with the new rectoral team.

- On April 20th, 2018, for the first time, the Rector and the General Secretary attended the Social Council Plenary Session, in which the Manager was elected.
- By Order of June 27th, 2018, of the Regional Ministry of Employment, Universities, Enterprise and Environment, Mr. Juan Samuel Baixauli Soler (representing Professors), Mr. Frederic Munné Montero (representing students) and Mr. Justo Montoya Bernabeu (representing the Administration and Services Personnel) are appointed members of the Social Council of the University of Murcia, on behalf of the University Community and elected by

que representan al Consejo de Gobierno en el Consejo Social. Hasta entonces estos miembros eran: D. José Pedro Orihuela Calatayud (Rector), D. Santiago Álvarez Carreño (Secretario General), D. David Martínez Victorio (Gerente), y D. José Fulgencio Angosto Sáez (Profesores). D. Frederic Munné Montero (Alumnos) y D. Justo Montoya Bernabeu (Personal de Administración y Servicios), continúan desarrollando su labor de representación con el nuevo equipo rectoral.

- El 20 de abril de 2018, asisten al Pleno del Consejo Social por primera vez el Sr. Rector, y el Sr. Secretario General, pleno en el que fue elegido el Sr. Gerente.
- Por Orden de 27 de junio de 2018, de la Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente, se nombra Vocal del Consejo Social de la Universidad de Murcia, en representación de la Comunidad Universitaria, y a elección del Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia, a D. Juan Samuel Baixauli Soler (Profesores), D. Frederic Munné Montero (Alumnos) y D. Justo Montoya Bernabeu (Personal de Administración y Servicios), tomando posesión del cargo en el Pleno del Consejo celebrado el 10 de octubre de 2018.



Toma de Posesión de D. Rafael Gómez Carrasco como Vocal del Consejo Social | Mr. Rafael Gómez Carrasco inauguration as Member of the Social Council

Por parte de los miembros que representan a los intereses socioeconómicos de la Región de Murcia se produjeron, a lo largo del ejercicio 2018, los siguientes cambios:

- Por Orden de 15 de mayo de 2018 de la Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente, se producía el nombramiento de D. Rafael Gómez Carrasco, en sustitución como Vocal del Consejo Social de D^a. María Dolores Sánchez Alarcón, a propuesta del Excmo. Ayuntamiento de Murcia, tomando posesión del cargo en el Pleno del Consejo celebrado el 18 de junio de 2018.
- Por Orden de 14 de junio de 2018 de la Consejería de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente, se producía el nombramiento de D. Ramón Megías Amat, en sustitución como Vocal del Consejo Social de D^a. Encarnación Zamora Navarro, a propuesta de la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia, tomando posesión del cargo en el Pleno del Consejo celebrado el 10 de octubre de 2018.

the Governing Council of the University of Murcia, taking office in the Social Council Plenary meeting held on October 10th, 2018.

Regarding the members representing the socio-economic interests of the Region of Murcia, the following changes took place during the 2018 year:

- By Order of May 15th, 2018, of the Regional Ministry of Employment, Universities, Enterprise and Environment, the appointment of Mr. Rafael Gómez Carrasco took place, in substitution of Mrs. María Dolores Sánchez Alarcón as Member of the Social Council, at the proposal of the Hon. City Council of Murcia, taking possession of his position in the Social Council Plenary session held on October 10th, 2018.
- By Order of June 14th, 2018, of the Regional Ministry of Employment, Universities, Enterprise and Environment, Mr. Ramón Megías Amat was appointed, in substitution of Mrs. Encarnación Zamora Navarro as Member of the Social Council, at the proposal of the Official Chamber of Commerce, Industry, Services and Navigation of Murcia, taking possession of



Sesión ordinaria del Pleno del Consejo Social | Ordinary Plenary Session of the Social Council

his position in the Social Council Plenary session held on October 10th, 2018.

5.2. Committees Membership

The Organization and Functioning Regulation of the Social Council includes as permanent committees the Executive Committee, the Economic and Budgetary Affairs Committee and the Academic Affairs Committee. The appointment of all their members took place in the Plenary Session of the Social Council held on October 10th, 2018, thus reflecting all the changes that occurred during the 2018 year.

Executive Committee

The Executive Committee is the governing body of the Social Council of the University of Murcia, which, on urgency grounds for urgency reasons, may decide on the matters submitted for its consideration.

The membership is as follows:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. José Luján Alcaraz
- Mr. Francisco Antonio González Díaz
- Mr. Juan Antonio Pedreño Frutos

5.2. Composición de las Comisiones

El Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social, recoge como comisiones permanentes: la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos y la Comisión de Asuntos Académicos. El nombramiento de los miembros de todas ellas se produjo en el Pleno del Consejo Social de 10 de octubre de 2018, recogiendo así, todos los cambios producidos a lo largo del ejercicio 2018.

Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva es el órgano de dirección del Consejo Social de la Universidad de Murcia, el cual, por razones de urgencia podrá decidir sobre aquellos asuntos que se sometan a su consideración.

La composición es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. José Luján Alcaraz
- D. Francisco Antonio González Díaz
- D. Juan Antonio Pedreño Frutos
- D. Emilio Ivars Ferrer



- D. José Jesús Rosique Costa.
- D. Carlos Recio Caride
- D. Antonio Jiménez Sánchez
- D. José Antonio Cascales Saseta (Sin voto)

Secretario: D. Francisco José Cámara García

Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos

Corresponde a la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos la realización de estudios y proyectos de carácter económico y financiero que le sean encomendados por el Pleno del Consejo, el control de la actividad financiera y contable así como aquellas otras que resulten necesarias para el correcto desempeño de sus funciones.

La composición es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. José Antonio Cascales Saseta
- D. Justo Montoya Bernabéu
- Dña. María José Mira Navarro
- D. Ramón Megias Amat
- D. José García-Balibrea Ríos
- D. Antonio Francisco Ferrández Nortes
- D. Juan Pérez Gil

Secretario: D. Francisco José Cámara García

Comisión de Asuntos Académicos

La Comisión de Asuntos Académicos entiende de los asuntos relativos a la vida académica universitaria, así como el desempeño de todas aquellas funciones que el Pleno le pueda delegar.

La composición es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. Juan Samuel Baixauli Soler
- D. Frederic Munné Montero
- D. Rafael Gómez Carrasco
- D. Andrés Sánchez Gómez
- D. Juan José Molina Gallardo
- D. José Jesús Rosique Costa
- D. Pedro Manuel Vicente Vicente

Secretario: D. Francisco José Cámara García

- Mr. Emilio Ivars Ferrer
- Mr. José Jesús Rosique Costa
- Mr. Carlos Recio Caride
- Mr. Antonio Jiménez Sánchez
- Mr. José Antonio Cascales Saseta (advisory capacity)

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Economic and Budgetary Affairs Committee

The responsibility of the Economic and Budgetary Affairs Committee is to carry out studies and projects of economic and financial nature entrusted to it by the Social Council Plenary, to control the accounting and financial activity, as well as the activities needed for the proper performance of its functions.

The membership is as follows:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. José Antonio Cascales Saseta
- Mr. Justo Montoya Bernabéu
- Mrs. María José Mira Navarro
- Mr. Ramón Megias Amat
- Mr. José García-Balibrea Ríos
- Mr. Antonio Francisco Ferrández Nortes
- Mr. Juan Pérez Gil

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Academic Affairs Committee

The Academic Affairs Committee is responsible for the matters related to university academic life, as well as the performance of all the functions that can be delegated by the Plenary.

The membership is as follows:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. Juan Samuel Baixauli Soler
- Mr. Frederic Munné Montero
- Mr. Rafael Gómez Carrasco
- Mr. Andrés Sánchez Gómez
- Mr. Juan José Molina Gallardo
- Mr. José Jesús Rosique Costa
- Mr. Pedro Manuel Vicente Vicente

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García



Sesión ordinaria del Pleno del Consejo Social | Ordinary Plenary Session of the Social Council

5.3. Representation of the Social Council in the Governing Council

The regulation of the University of Murcia states that three members of the Social Council not belonging to the own university community will be members of the Governing Council.

Following the aforementioned, in the Social Council Plenary session, the following members were elected on October 10th, 2018:

- Mr. Juan Pérez Gil
- Mr. Juan José Molina Gallardo
- Mrs. María José Mira Navarro

Additionally, according to the Internal Regime Regulations of the Governing Council, among these three members, one of them was elected as a member of its Permanent Commission:

- Mr. Juan Pérez Gil

6. Participation of the Social Council in other governing bodies

6.1. Social Councils Conference

The Social Council of the University of Murcia belongs to the Conference of Social Councils of Spanish Universities (CSC). This Conference

5.3. Representación del Consejo Social en Consejo de Gobierno

Los estatutos de la Universidad de Murcia señalan que serán miembros del Consejo de Gobierno tres miembros del Consejo Social, no pertenecientes a la propia comunidad universitaria.

Siguiendo lo señalado, el Pleno del Consejo Social eligió el 10 de octubre de 2018 a:

- D. Juan Pérez Gil
- D. Juan José Molina Gallardo
- Dña. María José Mira Navarro

Asimismo, de acuerdo con el Reglamento de régimen interno del Consejo de Gobierno, de entre estos tres miembros fue elegido miembro de la Comisión Permanente del mismo:

- D. Juan Pérez Gil

6. Presencia del Consejo Social en otros órganos

6.1. Conferencia de Consejos Sociales

El Consejo Social de la Universidad de Murcia forma parte de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS). Dicha CCS agrupa a los Consejos So-



ciales de 47 universidades públicas y 7 privadas. Entre sus objetivos destacan:

- Sensibilizar a la sociedad española y en especial a sus representantes políticos sobre la trascendencia de la educación en general y de las universidades en particular para el bienestar y el progreso social.
- Impulsar la reforma estructural del actual modelo de gobierno de la universidad pública.
- Trabajar por un incremento de la financiación pública y privada de las universidades.
- Fortalecer la tercera misión universitaria, facilitando la puesta en valor por el sector productivo de los resultados de la investigación universitaria,
- Contribuir a la internacionalización de nuestras universidades para integrarlas completamente en un sistema global de transferencia de conocimiento y de captación y retención de talento.

El Consejo Social ha asistido, a través de su Presidente y Secretario, a las siguientes jornadas y reuniones:

- Jornada “El impacto económico y social de las universidades en su entorno”, celebrada en la Universidad Autónoma de Madrid el 22 de enero de 2018, organizada por el Instituto Universitario “Investigación Avanzada sobre Evaluación de la Ciencia y la Universidad” (INAECU).
- Comité Ejecutivo de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, celebrada en la sede de la Delegación de Canarias, en Madrid el 8 de febrero de 2018.
- Comisión de Transferencia y Relaciones con la Sociedad de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, celebrada el 19 de febrero de 2018, seguida por videoconferencia
- III Encuentro de trabajo con el Tribunal de Cuentas, celebrado en Oviedo el día 20 de marzo de 2018, con la transparencia como eje. “La Universidad está obligada a cumplir la ley y debe interiorizar la transparencia en su gestión”.
- Comisión Académica de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, celebrada en Madrid el 12 de abril de 2018, seguida por videoconferencia.
- Comité Ejecutivo de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, celebrado en la Universidad Politécnica de Madrid el 14 de junio de 2018.

groups together the Social Councils of 47 public and 7 private universities. Among its objectives, the following stand out:

- To sensitize the Spanish society, and especially its political representatives, to the importance of education in general and of universities in particular for welfare and social progress.
- To promote the structural reform of the current government model of the public university.
- To work for an increase in public and private financing of universities.
- To strengthen the third university mission, fostering the valorization of the university research results by the productive sector
- To contribute to our universities internationalization to fully integrate them into a global system of knowledge transfer and talent recruitment and retention.

The President and the Secretary, on behalf of the Social Council, have attended the following conferences and meetings:

- Conference “The economic and social impact of universities in their environment”, held at the Autonomous University of Madrid on January 22nd, 2018, organized by the University Institute “Advanced Research on Science and University Evaluation” (INAECU).
- Executive Committee of the Conference of Social Councils of Spanish Universities, held at the headquarters of the Delegation of the Canary Islands, in Madrid, on February 8th, 2018.
- Committee of Transparency and Relations with the Society of the Conference of Social Councils of Spanish Universities, held on February 19th, 2018, followed by videoconference.
- III Work Meeting with the Court of Audits, held in Oviedo on March 20th, 2018, with transparency as the axis. “The University is obliged to comply with the law and must internalize transparency in its management”.
- Academic Committee of the Conference of Social Councils of Spanish Universities, held in Madrid on April 12th, 2018, followed by videoconferencia.
- Executive Committee of the Conference of Social Councils of Spanish Universities, held at the Polytechnic University of Madrid on June 14th, 2018.



Jornadas de CCS en Las Palmas de Gran Canaria | Conference of the CSC in Las Palmas de Gran Canaria

- General Assembly of the Conference of Social Councils of Spanish Universities, held at the Polytechnic University of Madrid on June 14th, 2018.
- Act of Reading the announcement of the request of a new Law of Universities, in the Congress of Deputies, together with the CSC, the CRUE, Trade Unions and other official and enterprise organizations, held on September 26th, 2018.
- Seminars of the Conference of Social Councils of Spanish Universities, held in Las Palmas de Gran Canarias, on November 8th and 9th, 2018. "The urgent challenges of the Spanish university system: New governance, reputation, internationalization and compliance".

The President of the Social Council of the University of Murcia is still part of the Executive Committee of the CSC, being one of its eleven members. In addition, he is also a member of the Academic Committee and the Committee of Transparency and Relations with Society of the CSC.

As far as the Secretary of the Social Council is concerned, he is a member of the Committee of Secretaries of the CCS and from 2018 he is also part of the sub Economic Committee within the Committee of Secretaries.

- Asamblea General de la Conferencia de Consejos Sociales de la Universidades Españolas, celebrada en la Universidad Politécnica de Madrid el 14 de junio de 2018.
- Acto de Lectura del comunicado de solicitud de una nueva Ley de Universidades, en el Congreso de los Diputados, junto a la CCS, la CRUE, Organizaciones Sindicales y otros organismos oficiales y empresariales, celebrado el 26 de septiembre de 2018.
- Jornadas de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, celebradas en las Palmas de Gran Canarias, los días 8 y 9 de noviembre de 2018, "Los retos inaplazables de sistema universitario español: Nueva gobernanza, reputación, internacionalización y compliance".

El Presidente del Consejo Social de la Universidad de Murcia continúa formando parte de la Comisión Ejecutiva de la CCS, siendo uno de sus once miembros. Además, también es miembro de la Comisión Académica y de la Comisión de Transparencia y Relaciones con la Sociedad de la CCS.

Por su parte, el Secretario del Consejo Social forma parte de la Comisión de Secretarios de la CCS y desde este año 2018 entra a formar parte de la Comisión Económica de la misma.



Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia | Interuniversity Council of the Region of Murcia

6.2. Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia

El Presidente del Consejo Social es miembro nato del Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia. Este Consejo, según la Ley 3/2015 de 25 de abril, de Universidades de la Región de Murcia, en su artículo 6, del capítulo II, del título I, es el órgano de consulta y asesoramiento del Consejo de Gobierno de la Región de Murcia en materia de Universidades, con la finalidad de colaborar en la coordinación y desarrollo del sistema universitario regional. D. Juan Antonio Campillo forma parte de su composición, por ello ha asistido a las reuniones celebradas por dicho consejo los días 27 de febrero, 18 de junio, 24 de julio y 28 de noviembre de 2018.

6.3. Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia

La Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia (FUEM) nace en 1988 de la mano de la Universidad de Murcia, de la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia, de la Confederación de empresarios de la Región de Murcia (CROEM), del Instituto de Fomento (INFO) y de un importante número de empresas a título individual. Posteriormente se sumó a esta lista la Universidad Politécnica de Cartagena en el momento en el que surge desgajada de la Universidad de Murcia.

6.2. Interuniversity Council of the Region of Murcia

The President of the Social Council is an ex-officio member of the Interuniversity Council of the Region of Murcia. This Council, according to the Law 3/2005, of April 25th, of Universities of the Region of Murcia, in article 6, II chapter, I title, is the consulting and advising body of the Governing Council of the Region of Murcia in matters of Universities, with the purpose of collaborating in the coordination and development of the regional university system. Mr. Juan Antonio Campillo is one of its member, so he has attended the meetings held on February 27th, June 18th, July 24th and November 28th, 2018.

6.3. University Business Foundation

The University Business Foundation of the Region of Murcia (FUEM) was founded in 1988 by the University of Murcia, the Official Chamber of Commerce, Industry, Services and Navigation of Murcia, the Confederation of businessmen of the Region of Murcia (CROEM), the Institute of Development (INFO) and a significant number of companies individually. Later, the Polytechnic University of Cartagena was added to this list at the moment it emerged from the University of Murcia.



Reunión del Patronato FUEM | Board meeting of FUEM

The main objective of the University Business Foundation is promoting communication, dialogue and joint actions between the University and the companies, as well as the promotion and development of all kind of studies and research interesting for both institutions, thus contributing to the growth and development of the Region of Murcia. In this way, the Foundation develops its activity mainly through the School of Business Management and Business Administration (ENAE).

The Law of Universities of the Region of Murcia assigns to the President of the Social Council the condition of ex-officio trustee of this Foundation. For this reason, the President attended the events of the Murcia Employment Forum 2018, held in the Faculty of Business and Economics of the University of Murcia, on May 9th, 2018.

Finally, during the year 2018 three board meetings of the FUEM took place, organized by ENAE Business School, on March 2nd, July 9th and October 22nd, which Mr. Campillo attended.

La Fundación Universidad Empresa tiene como objetivo principal fomentar la comunicación, el diálogo y las actuaciones conjuntas entre la Universidad y la empresa, así como la promoción y realización de toda clase de estudios e investigaciones de interés para ambas instituciones, contribuyendo así al crecimiento y desarrollo de la Región de Murcia. Así, desarrolla su actividad, fundamentalmente, a través de la Escuela de Negocios, Dirección y Administración de Empresas (ENAE).

La Ley de Universidad de la Región de Murcia atribuye al Presidente del Consejo Social la condición de patronato de esta fundación. Por ello, participó en los actos del Foro de Empleo 2018 Murcia, en la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Murcia, organizado por la Fundación Universidad Empresa, el 9 de mayo de 2018.

Finalmente, durante el ejercicio 2018 han tenido lugar tres reuniones del Patronato de la FUEM, organizadas por ENAE Business School los días 2 de marzo, 9 de julio y 22 de octubre de 2018, a las cuales ha asistido el Sr. Campillo.



7. Plan de Actuaciones y su ejecución

El Plan de Actuaciones del ejercicio 2018 fue aprobado por el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 20 de noviembre de 2017, tal como indica el apartado 2 del artículo 14 de la Ley Orgánica de Universidades. A continuación, se transcriben las acciones incluidas en el mismo, así como explicación de su realización.

1. Aprobación del Presupuesto de la Universidad de Murcia del ejercicio 2019.

La aprobación del Presupuesto de la Universidad de Murcia del ejercicio 2019, tuvo lugar en la sesión celebrada el 21 de diciembre de 2018.

2. Elaboración y aprobación del Presupuesto del Consejo Social de la Universidad de Murcia del ejercicio 2019.

El Presupuesto del Consejo Social de la Universidad de Murcia del ejercicio 2019, fue elaborado por la Secretaría del Consejo y una vez informado al Pleno, se dio traslado a la Gerencia para su inclusión en el Presupuesto de la Universidad de Murcia y posterior aprobación.

3. Aprobación de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia, correspondientes al ejercicio 2017 y las entidades participadas mayoritariamente por ésta.

En sesión celebrada el 4 de julio de 2018, el Pleno del Consejo Social dio aprobación de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia, correspondientes al ejercicio 2017.

En ese mismo Pleno, también se aprobaron las cuentas anuales de la Fundación Veterinaria Clínica de la Universidad de Murcia del ejercicio 2017, y las cuentas anuales, la memoria y la aplicación del resultado del ejercicio 2017 de la sociedad mercantil de la Universidad de Murcia TICARUM, S.L.U.M.P.

4. Impulsar la realización de una auditoría financiera de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia del ejercicio 2017 y las entidades participadas mayoritariamente por ésta.

Durante el primer semestre de 2018, se llevó a cabo la realización de una auditoría financiera de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia del ejercicio 2017, realizada por una empresa externa: Deloitte, S.L.

El resultado de la misma, fue expuesto por los responsables de la empresa auditora, junto con la Gerencia de la Universidad de Murcia, en la sesión del Pleno del Consejo Social de 4 de julio de 2018, en que se aprobaron dichas cuentas.

7. Action Plan and its execution

The Action Plan of the year 2018 was approved by the Plenary Session of the Social Council, held on November 20th, 2017, as indicated in section 2 of article 14 of the Organic Law of Universities. Below, the actions included in it are transcribed, as well as the explanation of its execution.

1. Approval of the University of Murcia's Budget for the year 2019.

The approval of the University of Murcia's Budget for the year 2019 took place in the Plenary Session held on December 21st, 2018.

2. Preparation and approval of the Social Council's Budget of the University of Murcia for the year 2019.

The Social Council's Budget of the University of Murcia for the year 2019, was prepared by the Secretariat of the Council and once informed to the Plenary, it was transferred to the Management for its inclusion in the University of Murcia's Budget and subsequent approval.

3. Approval of the University of Murcia's annual accounts, corresponding to the year 2017 and the annual accounts of the entities majority owned by the University.

In the Plenary Session held on July 4th, 2018, the Social Council approved the annual accounts of the University of Murcia, corresponding to the year 2017.

In the same Plenary Session, the annual accounts of the Clinical Veterinary Foundation of the University of Murcia of the year 2017 were also approved, as well as the annual accounts, the report and the application of the result of the year 2017 of the trading company of the University of Murcia TICARUM, S.L.U.M.P.

4. Promote the accomplishment of an annual accounts financial audit of the University of Murcia for 2017 year, and of the entities majority owned by the University.

During the first semester of 2018, a financial audit of the annual accounts of the University of Murcia of the year 2017 was carried out by an external company: Deloitte, S.L.

Its result was explained by the persons in charge of the auditing company, together with the Management of the University of Murcia, in the Plenary Session on July 4th, 2018, in which these accounts were approved.



5. Monitoring the compliance degree of observations made by the audits to which the University of Murcia is submitted.

During the Plenary Session on July 4th, 2018, the Manager reported on the follow-up of the degree of compliance with the observations made by the audit of the accounts of the University of Murcia related to the year 2017, which were approved on the same day.

6. Quarterly monitoring of income and expenditure budget execution of the University of Murcia.

During the Plenary Session on July 4th, 2018, the Manager reported on the follow-up of the execution of the income and expenditure budget of the University of Murcia for the year 2017, and especially informed on investment matters.

7. Quarterly monitoring of treasury surplus of the University of Murcia.

During the Plenary Session on March 1st, 2018, the Vice-rector of Economy, Sustainability and Health Sciences explained the treasury surplus of the University of Murcia remaining on December 31st, 2017, which was positive, leaving the Social Council released, therefore, from the obligation to make adjustments in the University's budget.

8. Monitoring and supervision of the annual recommendations formulated by the Internal Control Area for 2017 year.

The Economic and Budgetary Affairs Committee met on October 4th, 2018, where the Internal Control Area Chief, Mr. Francisco José Cámara García, reported on the follow-up and supervision's conclusions of the recommendations made by his Area during the year 2017 and for the year 2018.

9. Monitoring and supervision of the Annual Inspection Plan presented by the Services Inspection Area for the year 2017.

The Economic and Budgetary Affairs Committee met on October 4th, 2018, where the Inspection Area Chief, Mrs. Carmen Ruiz Llamas, reported on the follow-up and supervision conclusions of the Services Inspection Annual Plan drawn up by her Area for the year 2017, as well as on the Annual Plan for the year 2018.

5. Seguimiento del grado de cumplimiento de las observaciones formuladas por las auditorías a las que está sometida la Universidad de Murcia.

Durante la celebración del Pleno del Consejo Social de 4 de julio de 2018, el Sr. Gerente informó del seguimiento del grado de cumplimiento de las observaciones formuladas por la auditoría de las cuentas de la Universidad de Murcia referidas al ejercicio 2017 aprobadas ese mismo día.

6. Seguimiento trimestral de la ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad de Murcia.

Durante la celebración del Pleno del Consejo Social de 4 de julio de 2018, el Sr. Gerente informó del seguimiento en la ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad de Murcia correspondiente al ejercicio 2017, y especialmente informó en materia de inversiones.

7. Seguimiento trimestral del remanente de tesorería de la Universidad de Murcia.

Durante la celebración del Pleno del Consejo de fecha 1 de marzo de 2018, el Sr. Vicerrector de Economía, Sostenibilidad y Ciencias de la Salud explicó el remanente de tesorería de la Universidad de Murcia existente a 31 de diciembre de 2017, el cual era positivo, quedando, por tanto, liberado el Consejo Social de la obligación de realizar ajustes en el presupuesto de la Universidad.

8. Seguimiento y supervisión de las recomendaciones anuales formuladas por el Área de Control Interno para el ejercicio 2017.

El 4 de octubre de 2018 se reunió la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social, donde el Jefe del Área de Control Interno, D. Francisco José Cámara García, informó sobre las conclusiones del seguimiento y supervisión de las recomendaciones formuladas por su Área durante el ejercicio 2017 y para el ejercicio 2018.

9. Seguimiento y supervisión del Plan Anual de Inspección presentado por el Área de Inspección de Servicios para el ejercicio 2017.

El 4 de octubre 2018 se reunió la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social, donde la Jefa del Área de Inspección de Servicios, D^a. Carmen Ruiz Llamas, informó sobre las conclusiones del seguimiento y supervisión del Plan Anual de Inspección de Servicios formulado por su área para el ejercicio 2017, así como el Plan Anual para el ejercicio 2018.



10. Seguimiento sobre el contenido y desarrollo de los Convenios suscritos por la Universidad de Murcia.

Puntualmente, y durante la celebración de los Plenos del Consejo, ha formado parte del Orden del Día, como punto independiente, el informe del Sr. Secretario General de todos los convenios suscritos por la Universidad de Murcia en cada periodo.

11. Convocatoria de Becas de Colaboración del Ministerio de Educación y Formación Profesional para el curso 2018/2019.

Por Resolución de 3 de agosto de 2018, de la Secretaría de Estado de Educación y Formación Profesional, del Ministerio de Educación y Formación Profesional, se convocaron becas de colaboración de estudiantes en departamentos universitarios para el curso académico 2018-2019.

La cuantía unitaria de cada beca ascendía a 2.000 euros, fueron convocadas un total de 2.356 becas, correspondiendo a la Universidad de Murcia 76 de ellas.

Con fecha 18 de junio de 2018, el Pleno del Consejo aprobó la distribución de Becas Colaboración en el seno de la Universidad de Murcia para el curso 2018/2019, así como el establecimiento de un límite máximo de 2 becas por departamento.

Conforme a las competencias asignadas a los Consejos Sociales se llevó a cabo la distribución de las 76 Becas adjudicadas a la Universidad de Murcia en la convocatoria.

La propuesta de distribución de las Becas Colaboración concedidas por el Ministerio a la Universidad de Murcia, fue publicada, con todo detalle, en la web del Consejo Social, y comunicada al Ministerio de Educación y Formación Profesional. Asimismo, se dio publicidad en los medios de comunicación y a través del correo electrónico de la UMU al PDI, PAS y estudiantes.

12. Recabar información de la OTRI sobre el estado de los proyectos de investigación impulsados por las empresas de la Región durante el ejercicio 2017.

El 4 de octubre de 2018 se reunió la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social, donde el Vicerrector de Investigación y Transferencia, D. Francisco Martínez Esquembre, informó sobre el estado de los proyectos de investigación impulsados por las empresas de la Región durante el ejercicio 2017, con exposición de indicadores y conclusiones, así como de los proyectos en perspectiva para el ejercicio 2018.

10. Monitoring the content and development of the Agreements signed by the University of Murcia.

Consistently, and during the celebration of the Plenary Sessions, the report of the General-Secretary of all the agreements signed by the University of Murcia in each period has been part of the agenda, as an independent point.

11. Call for Collaboration Scholarship from the Ministry of Education and Vocational Training for the 2018/2019 academic year.

By Resolution of August 3rd, 2018, of the Secretary of State for Education and Vocational Training, of the Ministry of Education and Vocational Training, collaboration scholarships for students in university departments were announced for the academic year 2018/2019.

The unitary amount of each scholarship amounted to 2.000 euros. A total of 2.356 scholarships were announced, corresponding 76 of them to the University of Murcia.

On June 18th, 2018, the Plenary of the Social Council approved the distribution of Collaboration Scholarships within the University of Murcia for the academic year 2018/2019, as well as the establishment of a maximum limit of 2 scholarships per department.

In accordance with the powers assigned to the Social Council, the distribution of the 76 scholarships awarded to the University of Murcia was carried out in the call.

The proposal for the distribution of the Collaboration Scholarship granted by the Ministry to the University of Murcia was published, in detail, on the Social Council website, and communicated to the Ministry of Education and Vocational Training. Likewise, publicity was given in the media and through the UMU email to Research and Teaching Personnel, Service and Administration Personnel and students.

12. Obtain information from OTRI about the development of research projects promoted by the companies of the Region during the 2017 year.

The Economic and Budgetary Affairs Committee met on October 4th, 2018; in this meeting the Vice-rector of Investigation and Transference, Mr. Francisco Martínez Esquembre, reported on the development of the research projects promoted by companies of the Region during the year 2017, with the presentation of indicators and conclusions, as well as prospective projects for the year 2018.



13. Preparation of the Social Council Activities Report, corresponding to 2017 year.

The Activity Report of the Social Council, corresponding to the year 2017, has been submitted for approval by the Plenary, in Session held on October 10th, 2018, having been published on the Council website, subsequently.

14. Promote actions for the promotion of the University of Murcia students' employability.

The employability of students is still one of the main concerns of the Social Council, participating, in close collaboration, with the Vice-Chancellorship of Employment, Entrepreneurship and Society and the Chair of Entrepreneurs of the University of Murcia, in the initiatives that are launched from the University of Murcia in order to promote ideas that may arise with the aim of promoting the employability of students.

15. Promote actions in the sphere of entrepreneurship within the University of Murcia.

- From the Social Council, and in collaboration with the Vice-Chancellorship of Employment, Entrepreneurship and Society and the Chair of Entrepreneurs of the University of Murcia, the III Award for the Best Project to create a Company based on an Undergraduate or Postgraduate dissertation, carried out in the 2017/2018 academic year was launched in accordance with the established and published rules and regulations.

The purpose of this award is to identify innovative and creative business ideas, to link the formal training offered by the Degree's and Master's programs through the final projects with the business activity and its usefulness for the generation of wealth, to involve tutors and students in the transfer of knowledge and competences that improve students' employability through the development of business initiatives and to promote the entrepreneurial culture and the creation and dissemination of entrepreneurial initiatives among the students of the University of Murcia.

In a meeting at the headquarters of the Social Council, on October 5th, 2018, the members of the Committee that have to evaluate the projects submitted to the aforementioned call, agreed to award the following prizes to the best projects to create a company in its 3rd edition:

13. Confección de la Memoria de Actividades del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2017.

La Memoria de Actividades del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2017, se ha sometido a su aprobación por el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 10 de Octubre de 2018, habiendo sido publicada en la web del Consejo, posteriormente.

14. Promover acciones para el fomento de la empleabilidad de los estudiantes de la Universidad de Murcia.

La empleabilidad de los estudiantes sigue siendo una de las principales preocupaciones del Consejo Social, participando, en estrecha colaboración con el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad y la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Murcia, en las iniciativas que, desde la Universidad de Murcia, se ponen en marcha, con la finalidad de impulsar y potenciar las ideas que puedan surgir que fomenten la empleabilidad de los estudiantes.

15. Fomentar actuaciones en el ámbito del emprendedurismo en el seno de la Universidad de Murcia.

- Desde el Consejo Social, y en colaboración con el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad y la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Murcia, se convoca el III Premio al Mejor Proyecto de Creación de una Empresa, basado en un Trabajo Fin de Grado o en un Trabajo Fin de Máster, realizado en el curso 2017/2018, de acuerdo con las bases establecidas y publicadas al efecto.

Este premio tiene la finalidad de identificar ideas de negocio innovadoras y creativas, vincular la formación reglada que ofrecen los estudios de Grado y Máster a través de los trabajos fin de estudios (TFG y TFM) con la actividad empresarial y su utilidad para la generación de riqueza, involucrar a tutores y estudiantes en la transferencia de conocimientos que mejoren la empleabilidad de los alumnos a través del desarrollo de iniciativas empresariales y promover la cultura emprendedora y la creación y difusión de iniciativas emprendedoras entre los estudiantes de la Universidad de Murcia.

Reunidos en la sede del Consejo Social, el día 5 de octubre de 2018, los miembros del Comité que debían evaluar los proyectos presentados a la citada convocatoria, acordaron conceder los siguientes premios a los mejores proyectos de creación de una empresa en su III edición:



Mejor proyecto, Mejor idea de negocio | Best project Award, Best Business Idea Award

- Mejor proyecto, dotado con un importe de 1.500 euros, otorgado a SMART CONTRACTS, presentado por D. José Antonio Pérez Bastida.
 - Mejor proyecto creado conjuntamente por dos estudiantes pertenecientes a distintos centros (iniciativa co-crea), dotado con un importe de 1.000 euros, queda desierto, según decisión del Comité Evaluador, por no existir candidaturas que reúnan los requisitos.
 - Mejor idea de negocio, dotado con un importe de 500 euros, otorgado a TUR-O-MIC, S.L., presentado por D^a. Isabel Marina Arnaldos Almagro.
- Desde el Consejo Social, y en colaboración con el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad y la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Murcia, y el Centro de Iniciativas Municipales del Ayuntamiento de Murcia, se presentó el programa de formación "IEV - Inicia el Vuelo", que se desarrolló entre febrero y junio de 2018, y orientado de forma preferente a estudiantes de último curso de estudios de grado y a estudiantes de máster que quieran aumentar sus competencias como emprendedores, apoyándoles para que puedan desarrollarlas, validarlas e implantarlas.
- Best project Award, endowed with an amount of 1.500 euros, granted to SMART CONTRACTS, presented by Mr. José Antonio Pérez Bastida.
 - Best Project jointly created by two students belonging to different centers Award (co-creation initiative), endowed with an amount of 1.000 euros, was declared void, according to the decision of the Evaluation Committee, since there were no candidates that meet the requirements.
 - Best Business Idea Award, endowed with an amount of 500 euros, granted to TUR-O-MIC, S.L., presented by Mrs. Isabel Marina Arnaldos Almagro.
 - From the Social Council, and in collaboration with the Vice-Chancellorship of Employment, Entrepreneurship and Society, the Chair of Entrepreneurs of the University of Murcia and the Municipal Initiatives Center of the City Council of Murcia, the training program "IEV - Start the Flight" was presented, which took place between February and June 2018, and preferably targeted last year Degree and Master students who want to increase their competences as entrepreneurs, supporting them so that they can develop, validate and implement them.



Presentación del programa "Inicia El Vuelo" | Presentation of the program "Inicia el Vuelo"

16. Encourage actions to promote knowledge transfer generated in the University of Murcia towards society and the economic environment.

The University of Murcia through the Vice-Chancellorship of Employment, Entrepreneurship and Society and the Social Council, launched the **2018 Knowledge Transfer in the University of Murcia Awards** as a recognition and appreciation of the researchers who stand out in the development of transfer projects and actions in collaboration with companies, contributing to the transfer consolidation as a third university function, making our University a high education institution with a projection towards the productive sector, valuing the research results and contributing to set knowledge transfer at the service of culture, life quality and economic development.

16. Impulsar acciones para el fomento de la transferencia del conocimiento generado en la Universidad de Murcia hacia la sociedad y el entorno económico.

La Universidad de Murcia a través del Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad y el Consejo Social, convocó los **Premios 2018 a la Transferencia de Conocimiento en la Universidad de Murcia** como un reconocimiento y valoración de aquellos investigadores que destaquen en el desarrollo de proyectos y acciones de transferencia de conocimiento en colaboración con empresas, contribuyendo a la consolidación de la transferencia como tercera función universitaria, haciendo de nuestra Universidad una institución de educación superior con proyección hacia el sector productivo, valorizando los resultados de investigación y contribuyendo a poner la transferencia de conocimiento al servicio de la cultura, la calidad de vida y el desarrollo económico.



Visita al Instituto de Envejecimiento | Visit to the Aging Institute

En la ciudad de Murcia, el día 14 de diciembre de 2018, se reunió la Comisión de Valoración, con el objeto de fallar sobre los investigadores merecedores de los Premios 2018 a la Transferencia de Conocimiento en la Universidad de Murcia.

Dicha Comisión decidió conceder los siguientes premios por cada Área de conocimiento:

Ciencias:

- Pablo Artal Soriano; Departamento de Física
- Antonio Guirado Moya; Departamento de Química Orgánica

Arte y humanidades:

- Jorge Alejandro Eiroa Rodríguez; Departamento de Prehistoria, Arqueología, Historia Antigua, Historia Medieval y Ciencias y Tecnologías Historiográficas
- Joaquín Lomba Maurandi; Departamento de Prehistoria, Arqueología, Historia Antigua, Historia Medieval y Ciencias y Tecnologías Historiográficas

In the city of Murcia, on December 14th, 2018, the Selection Committee met, with the purpose of honoring the researchers deserving the 2018 Knowledge Transfer in the University of Murcia Awards:

The above mentioned Committee decided to award the following prizes in each Knowledge Area:

Sciences:

- Pablo Artal Soriano; Department of Physic
- Antonio Guirado Moya; Department of Organic Chemistry

Art and Humanities:

- Jorge Alejandro Eiroa Rodríguez; Department of Prehistory, Archeology, Ancient History, Medieval History and Historiographic Sciences and Technologies
- Joaquín Lomba Maurandi; Department of Prehistory, Archeology, Ancient History, Medieval History and Historiographic Sciences and Technologies



Engineering and Architecture:

- Manuel Campos Martínez; Department of Informatics and Systems
- Leandro Marín Muñoz; Department of Computer Engineering and Technology

Social and Legal Sciences:

- María Pilar Martínez Clares; Department of Research Methods and Diagnosis in Education
- Ildelfonso Méndez Martínez; Department of Applied Economics

Health:

- José Joaquín Cerón Madrigal; Department of Medicine and Animal Surgery
- Emilio Arsenio Martínez García; Department of Medicine and Animal Surgery

17. Encourage actions for the promotion of university social responsibility.

From the Social Council we actively collaborate with the University of Murcia in the preparation of the Corporate Social Responsibility Report, in order to show the activities of the University of Murcia in terms of social responsibility and its impact on the Murcian society. We also seek to be informed of its scope and follow-up process through the corresponding social responsibility scorecard, thus allowing to analyze if the effort the University makes in this matter is adequate.

8. Meetings and agreements

8.1. The Social Council Plenary and Committees meetings are held during the year, in ordinary or extraordinary sessions according to the need or urgency required. In 2018 year, the following sessions were held:

- Executive Committee, January 26th, 2018
- Ordinary Plenary, February 20th, 2018
- Ordinary Plenary, March 1st, 2018
- Extraordinary Plenary, April 20th, 2018
- Academic Affairs Committee, May 15th, 2018
- Ordinary Plenary, May 18th, 2018
- Extraordinary Plenary, June 11th, 2018
- Ordinary Plenary, June 18th, 2018
- Ordinary Plenary, July 4th, 2018
- Ordinary Plenary, October 10th, 2018
- Economic and Budgetary Affairs Committee, October 23rd, 2018
- Ordinary Plenary, December 5th, 2018
- Ordinary Plenary, December 21st, 2018

Ingeniería y arquitectura:

- Manuel Campos Martínez; Departamento de Informática y Sistemas
- Leandro Marín Muñoz; Departamento de Ingeniería y Tecnología de Computadores

Ciencias sociales y jurídicas:

- María Pilar Martínez Clares; Departamento de Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación
- Ildelfonso Méndez Martínez; Departamento de Economía Aplicada

Salud:

- José Joaquín Cerón Madrigal; Departamento de Medicina y Cirugía Animal
- Emilio Arsenio Martínez García; Departamento de Medicina y Cirugía Animal

17. Incitar acciones para el fomento de la responsabilidad social universitaria.

Desde el Consejo Social colaboramos activamente con la Universidad de Murcia, en la elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa, con el fin de mostrar las actividades de la Universidad de Murcia en materia de responsabilidad social y su impacto en la sociedad murciana. Buscamos, también, estar informados de su alcance y seguimiento a través del correspondiente cuadro de mando de responsabilidad social, permitiendo analizar si el esfuerzo que la Universidad realiza en esta materia es adecuado.

8. Reuniones celebradas y acuerdos adoptados

8.1. Reuniones del Pleno y de las Comisiones del Consejo Social

Las reuniones del Pleno y de las Comisiones del Consejo Social se realizan a lo largo del ejercicio de forma ordinaria o extraordinaria, según la necesidad o la urgencia requerida. En el año 2018 se celebraron los plenos y las comisiones siguientes:

- Comisión Ejecutiva de 26 de enero de 2018
- Pleno Ordinario de 20 de febrero de 2018
- Pleno Ordinario de 1 de marzo de 2018
- Pleno Extraordinario de 20 de abril de 2018
- Comisión para Asuntos Académicos de 15 de mayo de 2018
- Pleno Ordinario de 18 de mayo de 2018



Sesión ordinaria de Pleno del Consejo Social | Ordinary Plenary Session of the Social Council

- Pleno Extraordinario de 11 de junio de 2018
- Pleno Ordinario de 18 de junio de 2018
- Pleno Ordinario de 4 de julio de 2018
- Pleno Ordinario de 10 de octubre de 2018
- Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuesto de 23 de octubre de 2018
- Pleno Ordinario de 5 de diciembre de 2018
- Pleno Ordinario de 21 de diciembre de 2018

8.2. Acuerdos del Pleno y dictámenes de las Comisiones

A continuación, se muestran de forma sucinta los principales acuerdos adoptados en el seno del Pleno del Consejo Social y de sus comisiones.

Acuerdos relacionados con el funcionamiento del Consejo Social:

- Acuerdo de aceptar la propuesta del Rector de la Universidad de Murcia, para el nombramiento del Gerente.
- Aprobación de la Memoria de Actividades del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2017.
- Aprobación del Plan Anual de Actuaciones del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2019.
- Aprobación de la composición de las Comisiones del Consejo Social, así como de la representación de este Consejo en el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia y su Comisión Permanente.
- Aprobación de delegación de funciones del Pleno del

8.2. Plenary agreements and Committees decisions

Below, the main agreements adopted in the Plenary and Committees Sessions are shown succinctly:

Agreements related to the functioning of the Social Council:

- Agreement of acceptance the Rector's proposal, for the appointment of the Manager of the University of Murcia.
- Approval of the Social Council Activities Report for the 2017 year.
- Approval of the Annual Action Plan of the Social Council belonging to 2019 year.
- Approval of the Social Council Committees membership, as well as the representation of this Council in the Governing Council of the University of Murcia and in its Permanent Committee.
- Approval of powers delegation from the Social Council Plenary to the Management of the University of Murcia.

Agreements of economic-budgetary nature:

- Approval of the Annual Accounts, for the 2017 year:
 - Of the University of Murcia.
 - Of the Clinique Veterinary Foundation of the University of Murcia.
 - Of the University of Murcia trading company TICARUM, S.L.U., M.P.



- Approval of the non-financial expenditure limit of the University of Murcia's Budgets, for 2019.
- Approval of the University of Murcia Budgets for 2019 year and the Budget implementation rules.
- Approval of an amendment of the 2018 Budget Implementation Rules of the University of Murcia.
- Agreement to request the performance of external audits of the Annual Accounts of the University of Murcia of the 2018 year, and of foundations, or subsidiary or majority owned by the University of Murcia entities or companies.
- Approval of credit transfers.
- Approval of multi-annual expenses.
- Approval of public prices.
- Approval of the Resolution of individualized assignment to Research and Teaching Personnel (PDI) of complementary retribution established in articles 55 and 59 of the Organic Law of Universities.

Agreements of academic nature:

- Issue of a prior favorable report on the implementation of the following new Official Titles of the University of Murcia:
 - Degree in Translation and Interpretation
 - Degree in International Relations
 - Master's Degree in Occupational Risk Prevention
 - Master's Degree in Logistics and Operations Management
- Issue of a prior favorable report on the start of the extinction process of the following Official Degrees of the University of Murcia:
 - Degree in Translation and Interpretation
 - Master's Degree in Occupational Risk Prevention
- Approval of the proposal on the distribution of Collaboration Scholarships for 2018/2019 academic year of the Ministry of Education, Culture and Sports, as well as the maximum limit of 2 Scholarships per Department.
- Issue of a prior favorable report:
 - For the creation of the Intensive Company in Non-Technological Knowledge (EICNT), "Non-Cognitive Skills, S.L."

Consejo Social en la Gerencia de la Universidad de Murcia.

Acuerdos de orden económico-presupuestario:

- Aprobación de las Cuentas Anuales del ejercicio 2017:
 - De la Universidad de Murcia.
 - De la Fundación Veterinaria Clínica de la Universidad de Murcia.
 - De la sociedad mercantil de la Universidad de Murcia TICARUM, S.L.U., M.P.
- Aprobación del límite de gasto no financiero del Presupuesto de la Universidad de Murcia, para 2019.
- Aprobación del Presupuesto de la Universidad de Murcia para el ejercicio 2019 y las Normas de Ejecución Presupuestaria.
- Aprobación de una modificación de las Normas de Ejecución del Presupuesto 2018 de la Universidad de Murcia.
- Acuerdo de recabar la realización de auditorías externas de las cuentas anuales del ejercicio 2018 de la Universidad de Murcia y de las fundaciones, entidades o empresas dependientes o participadas mayoritariamente por la Universidad de Murcia.
- Aprobación de transferencias de crédito.
- Aprobación de gastos plurianuales.
- Aprobación de precios públicos.
- Aprobación de la Resolución de asignación individualizada al PDI de las retribuciones complementarias establecidas en los artículos 55 y 69 de la Ley Orgánica de Universidades.

Acuerdos de orden académico:

- Emisión de informe previo favorable a la implantación de nuevos Títulos Oficiales de la Universidad de Murcia. Estos son:
 - Grado en Traducción e Interpretación.
 - Grado en Relaciones Internacionales.
 - Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.
 - Máster Universitario en Logística y Dirección de Operaciones.
- Emisión de informe previo favorable para el inicio del proceso de extinción de Títulos Oficiales de la Universidad de Murcia. Estos son:
 - Grado en Traducción e Interpretación.
 - Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.



Sesión ordinaria de Pleno del Consejo Social | Ordinary Plenary Session of the Social Council

- Aprobación de la propuesta de Distribución de Becas Colaboración para el curso 2018/2019 del Ministerio de Educación y Formación Profesional, así como el límite máximo de 2 becas por Departamento.

- Emisión de informe previo favorable:

- Para la creación de la Empresa Intensiva en Conocimiento No Tecnológico (EICNT), “Habilidades no Cognitivas, S.L.”.
- Para la creación de la Empresa Intensiva en Conocimiento No Tecnológico (EICNT), “Laboratorio de Estrategias e Ideas para el Territorio, S.L.”.

Acuerdos de especial relevancia:

Con base en el art. 26.4.e) de la Ley de Universidades de la Región de Murcia, que asigna al Consejo Social la capacidad de realizar propuestas, para su consideración en el Consejo de Gobierno de la Universidad, tendentes a la mejora del desarrollo de la actividad docente e investigadora y a la consecución de la calidad y de la excelencia, se han aprobado en el seno del Pleno, para su elevación al Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia, los siguientes acuerdos:

- **Necesidad de establecer medidas concretas dirigidas a favorecer la adquisición de competencias lingüísticas en una segunda lengua al estudiantado, como elemento determinante para su empleabilidad.**

Desde el Consejo Social se consideró que tener como objetivo que el estudiantado de la Universidad de Murcia deban acreditar un nivel de inglés B2 tiene múltiples

- For the creation of the Intensive Company in Non-Technological Knowledge (EICNT), “Laboratory of Strategies and Ideas for the Territory, S.L.”

Agreements of special relevance:

Based on the art. 26.4.e) of the Law of Universities of the Region of Murcia, which assigns to the Social Council the capacity to make proposals, to be considered in the Governing Council of the University, leading to the improvement of the development of the teaching and research activity and to the achievement of quality and excellence, the Social Council Plenary has approved, for their submission to the Governing Council of the University of Murcia, the following agreements:

- **Need to establish specific measures addressed at students and aimed at fostering the acquisition of language skills in a second language as a determining factor for their employability..**

The Social Council considered that having as an objective the certification of a B2 English level on the part of the University of Murcia students has multiple advantages, such as the improvement of their employability and their personal development, and it allows the public university to continue fulfilling its function of social elevator, since the lack of demand can



cause bright students with a low socio-economic environment to complete their studies without all the necessary skills for their proper social and occupational integration.

The bilingual primary and secondary education programs implemented in the Region of Murcia reflect the important effort that the Autonomous Community of the Region of Murcia has been carrying out in the field of languages. Since the 2016/2017 academic year, the bilingual sections of the educational centers of the Region reach more than 55,000 schoolchildren and more than 30,000 secondary students.

There are many Spanish public universities that currently require a certain level of English, B1 or B2, to obtain the different degrees, being the number of students who need to prove their language competence level to finish their Degree's studies by 53.95% of the total number of public university students.

Different studies conclude that an English competence at a B2 or higher level increases the employability of Spanish graduates by more than 30%. In addition, according to a study by the Savings Banks Foundation (FUNCAS) carried out in 2008, 94% of Spaniards think that to speak foreign languages is a necessity of the modern world.

- Improvement of the alignment between the transversal competences acquired by the student body and those demanded by the labor market.

Different studies directly relate the degree of transversal competences of students with their level of labor insertion. When mentioning transversal competences we refer to the specific cases of professionals who possess generic but not the specific skills of a certain profession, which provide useful values for different tasks and in different contexts. Not only at a technical level but also through the implementation of skills, personality traits, knowledges or values students are able to transform knowledge into behavior. In addition, the development of these skills is necessary for full personal fulfillment, active citizenship, social cohesion and employability in the knowledge society.

In different meetings held between the Social Council and employers of the Region of Murcia, they have transmitted

ventajas, como la mejora de su empleabilidad y su desarrollo personal, y permite que la universidad pública siga cumpliendo su función de ascensor social, ya que la falta de exigencia puede provocar que estudiantes brillantes con un entorno socio-económico bajo puedan finalizar sus estudios sin todas las competencias necesarias para su adecuada inserción social y laboral.

La enseñanza bilingüe de primaria y secundaria implantada en la Región de Murcia refleja el importante esfuerzo que la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia viene realizando en materia de idiomas. Desde el curso 2016/2017, las secciones bilingües de los centros de enseñanza de la Región afectan a más de 55.000 escolares y más de 30.000 estudiantes de educación secundaria y bachillerato.

Son numerosas las universidades públicas españolas que actualmente exigen un cierto nivel de inglés, B1 o B2, para la obtención de los diferentes títulos de grado, correspondiendo el número de estudiantes que necesitan acreditar el idioma para finalizar sus estudios de Grado al 53,95% del total de universitarios públicos.

Diferentes estudios concluyen que el conocimiento del inglés en un nivel equivalente a B2 o superior incrementa la empleabilidad de los egresados españoles en más de un 30%. Además, según un estudio de la Fundación de las Cajas de Ahorro (FUNCAS) realizado en 2008, el 94% de los españoles piensa que saber idiomas es una necesidad del mundo actual.

- Mejora de la alineación entre las competencias transversales adquiridas por el estudiantado y las demandadas por el mercado laboral.

Diferentes estudios relacionan de forma directa el grado de competencias transversales de los estudiantes con el nivel de inserción laboral de los mismos. Al hablar de competencias transversales nos referimos a los casos concretos de profesionales que poseen capacidades genéricas pero no específicas de una determinada profesión, las cuales aportan valores útiles para las distintas tareas y en contextos diversos. No sólo a nivel técnico sino mediante la puesta en práctica de aptitudes, rasgos de la personalidad, conocimientos o valores los y las estudiantes son capaces de transformar un conocimiento en un comportamiento. Además, el desarrollo de estas competencias es necesario para la plena realización personal, la ciudadanía activa, la cohesión social y la empleabilidad en la sociedad del conocimiento.



Desayuno con empresas del COIE | Breakfast with companies of the COIE

En diferentes reuniones mantenidas entre el Consejo Social y empleadores de la Región de Murcia, éstos nos han trasladado cierto desfase entre las competencias transversales requeridas por los empleadores y las aportadas por los egresados de nuestra Universidad. Es por esto que el Consejo Social ha considerado conveniente la adopción de decisiones para minimizar la brecha existente entre las competencias transversales adquiridas por el estudiantado y las demandadas por la sociedad.

- Potenciación e integración de la “Asociación de Antiguos Alumnos y Amigos de la Universidad de Murcia”.

El fenómeno alumni tiene como finalidad crear una red de antiguos y antiguas estudiantes para poder mantener y promover vínculos que satisfaga las necesidades de éstos y contribuya a la consecución de los objetivos estratégicos de la Universidad. Esta alineación de los alumni con los objetivos de la universidad es lo que ha llevado a la integración de las asociaciones de antiguos alumnos y alumnas en el núcleo de las universidades más modernas.

Por ello, el Consejo Social ha considerado que es tiempo de revitalizar la fórmula de la asociación para que la Universidad de Murcia sitúe dentro de su núcleo a la Asociación Alumni y pueda así beneficiarse de las ventajas que ofrece.

- Micromecenazgo para el apoyo a estudiantes con escasos recursos económicos.

a certain gap between the transversal competences required by employers and those provided by graduates of our University. That is why the Social Council has considered convenient to adopt decisions to minimize the gap between transversal competences acquired by the student body and those demanded by society.

- Empowerment and integration of the Alumni Association of the University of Murcia.

The alumni phenomenon aims to create a network of alumni and alumnae to maintain and promote links that meet their needs and contribute to achieve the University strategic objectives. This alignment of the alumni with the University objectives has led to the integration of alumni and alumnae associations into the core of most modern universities.

For this reason, the Social Council has considered that it is time to revitalize the formula of this association so that the University of Murcia places into its core the alumni and alumnae association and as a consequence the association can benefit from the advantages the university offers.

- Crowdfunding for supporting economically disadvantaged students.

On several occasions the Social Council has been informed by the University Ombudsman of dramatic economic



Reunión del Consejo Social con la Vicerrectora de Estudiantes | Meeting of the Social Council and the Vice-chancellorship of Students

situations suffered by some students, not being possible to meet all them with the grants currently offered by the University.

For this reason, the Social Council has considered crowdfunding as an adequate way to increase the funds allocated to scholarships, as it is a tool currently promoted through important tax benefits in our country, reaching deductions of 75% of the PIT (Personal Income Tax).

- Patronage through the organization or participation in "Events of Exceptional Public Interest".

Patronage counts on important tax incentives through the formula "Events of exceptional public interest", which requires the organization of an event, or the development of a project assigned to this event, which is declared as such in the General State Budgets.

The incentive of the financial support for these events and the projects assigned to them consists of a deduction in the Corporate Tax of 15% of the advertising expense made by the donor entity to the project executing entity, with a maximum of 90% of the donation made.

With this formula, the University of Murcia could obtain financing for the

En diversas ocasiones el Consejo Social ha sido informado por el Defensor Universitario de situaciones dramáticas a nivel económico que sufren algunos estudiantes, no siendo posible atenderlas todas con las ayudas que actualmente convoca la Universidad.

Por esto, el Consejo Social ha considerado el micromecenazgo como una forma adecuada de incrementar los fondos destinados a becas, pues es una herramienta que se encuentra actualmente fomentada mediante importantes beneficios fiscales en nuestro país, alcanzando deducciones del 75% en la cuota íntegra del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

- Mecenazgo mediante la organización o participación en acontecimientos de excepcional interés público.

El mecenazgo se encuentra fuertemente incentivado fiscalmente a través de la fórmula de los "Acontecimientos de excepcional interés público", la cual requiere la organización de un evento, o la realización de un proyecto adscrito a este evento, que sea declarado como tal en los Presupuestos Generales del Estado.

El incentivo del apoyo financiero a estos eventos y a los proyectos adscritos a los mismos consiste en la deducción en el Impuesto de Sociedades del 15% del gasto en publicidad que haga la entidad donante a la entidad ejecutora del evento, con un máximo del 90% de la donación que se realice.



Apertura de Curso Académico 2018/2019 en la UPCT (Cartagena) | Opening act of 2018/2019 academic year in UPCT (Cartagena)

Con esta fórmula, la Universidad de Murcia podría obtener financiación para el desarrollo de diferentes actividades, canalizando la inversión en publicidad de las principales empresas de la Región de Murcia a través de un “acontecimiento de excepcional interés público”.

9. Actividad institucional del Consejo Social

El Presidente del Consejo Social, como representante del mismo, ha tenido durante el año 2018 una intensa actividad institucional tanto en eventos celebrados en la Universidad de Murcia como en el entorno social.

Entre ellos podemos destacar los que a continuación se detallan.

En cuanto a actos institucionales, D. Juan Antonio Campillo ha asistido al solemne acto de apertura del curso académico 2018-2019 de las Universidades Públicas de la Región de Murcia, al solemne acto académico de la Festividad de Santo Tomás de Aquino, al solemne acto de toma de posesión del Rector Magnífico de la Universidad de Murcia, el Excmo. Dr. D. José Luján Alcaraz, y de su Consejo de Dirección, al acto institucional conmemorativo del Día de la Región de Murcia, al acto conmemorativo del 40º Aniversario de la Constitución Española, a los actos de toma de posesión de los nuevos decanos y decanas y sus equipos decanales, de catedráticos y profesores titulares, así como a los actos de

development of different activities, channeling the advertising investment of the main companies of the Region of Murcia through an “Event of exceptional public interest”.

9. Institutional Activity of the Social Council

The President of the Social Council, as its representative, has had during the 2018 year an intense institutional activity both in events held at the University of Murcia and in the social environment.

Among them, we can highlight those that are detailed below.

Regarding institutional events, Mr. Juan Antonio Campillo has attended the solemn act of opening the 2018/2019 academic year of the Public Universities of the Region of Murcia, the solemn academic act of the Holiday of Saint Thomas Aquinas, the solemn act of taking office of the Grand Rector of the University of Murcia, the Hon. Dr. Mr. José Luján Alcaraz, and of his Management Board, the commemorative institutional act of the 40th Anniversary of the Spanish Constitution, the acts of taking office of the new Deans and their Teams, of professors, as well as the investiture acts of Doctor Honoris Causa of the Hon. Mrs. Irene Bragantini, the Hon. Mr. Tomás Fuertes Fernández and the Hon. Mr. Patricio Valverde Espín.



Apertura de Curso Académico en la UPCT (Cartagena) | Opening act of 2018/2019 academic year in UPCT (Cartagena)

On the other hand, the President has attended numerous forums, conferences, event-Days, seminars and luncheon-colloquiums related to matters of both academic and socio-economic interest, among which it is worth noting transparency, sustainability, water resources, business, research and development, technology, investment, the university system, economy, the financial sector, digital society, women, autonomic financing, human being trafficking and victim's protection, industry, the control of corruption, food or sports. He has also been part of the Selection Committees of the various awards called by the University of Murcia and by Murcian society companies.

Likewise, Mr. Campillo had meetings with personalities of the society and institutional

investidura de investidura de Doctores Honoris Causa de la Excma. Sra. Dña. Irene Bragantini, Excmo. Sr. D. Tomás Fuertes Fernández, el Excmo. Sr. D. Walter Schachermayer, el Excmo. Sr. D. Patricio Valverde Espín y Excma. Sra. Dña. María Antonia Blasco Marhuenda.

Por otra parte, el Presidente ha asistido a numerosos foros, conferencias, jornadas, seminarios y almuerzos-colloquios relativos tanto a temas de interés académico como de interés socioeconómico, entre los que cabe destacar la transparencia, la sostenibilidad, los recursos hídricos, la empresa, la investigación y el desarrollo, la tecnología, la inversión, el sistema universitario, la economía, el sector financiero, la sociedad digital, la mujer, la financiación autonómica, la trata de seres humanos y protección de las víctimas, la industria, el control de la corrupción, la ali-



Acto de Investidura Doctor Honoris Causa del Excmo. Sr. D. Tomás Fuertes Fernández | Investiture Doctor Honoris Causa of Mr. Tomás Fuertes Fernández



Acto de Investidura Doctor Honoris Causa del Excmo. Sr. D. Patricio Valverde Espín | Investiture Doctor Honoris Causa of Mr. Patricio Valverde Espín

mentación o el deporte. También ha formado parte de los tribunales de valoración de distintos premios convocados en la Universidad de Murcia y por entidades de la sociedad murciana.

Asimismo, el Sr. Campillo tuvo encuentros con personalidades de la sociedad y cargos institucionales del Estado y de la Región de Murcia, como el Presidente de la Región de Murcia, Excmo. D. Fernando López Miras; el Secretario de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda del Gobierno de España, Excmo. D. Julio Gómez-Pomar; el Consejero de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente, D. Javier Celdrán; el Director General de Transportes, Costas y Puertos, D. José Ramón Díez de Revenga; el Director del Instituto de Fomento de la Región de Murcia (INFO), D. Joaquín Gómez Gómez; el Director General de Universidades e Investigación, D. Juan Monzó; el Alcalde de La Unión, D. Pedro López Milán; el Defensor Universitario, D. Juan José Vera; miembros de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI); directivos de entidades financieras; diversas asociaciones y fundaciones regionales y nacionales; directivos de centros tecnológicos, así como con patrocinadores. También se encontró con personalidades de carácter internacional en sus visitas a la Universidad de Murcia, como el Excmo. Sr. D. Rafael Correa Delgado, Ex-Presidente de Ecuador; la Embajadora de Costa Rica, Excmo. Ana Helena Chacón Echeverría y el Embajador de la República Popular de China, Excmo. Sr. Lyu Fan.

Finalmente, es notoria la presencia del Presidente en entregas de premios celebradas en la Región, relativos en su mayoría a la empresa, a la innovación, al conocimiento y al emprendimiento.

positions of the State and the Region of Murcia, such as the President of the Regional of Murcia, the Hon. Mr. Fernando López Miras; the Secretary of State of Infrastructure, Transport and Housing of the Government of Spain, the Hon. Mr. Julio Gómez-Pomar; the Regional Minister of Employment, Universities, Enterprise and Environment, Mr. Javier Celdrán; the General Director of Transports, Coasts and Ports, Mr. José Ramón Díez de Revenga; the Director of the Institute of Development of the Region of Murcia (INFO), Mr. Joaquín Gómez Gómez; the General Director of the Universities and Research, Mr. Juan Monzó; the Mayor of La Unión, Mr. Pedro López Milán; the University Ombudsman, Mr. Juan José Vera; members of the Office of Research Results Transfer, managers of financial entities; various regional and national associations and foundations; managers of technology centers, as well as sponsors. He also met with international personalities in their visits to the University of Murcia, as the Hon. Mr. Rafael Correa, former President of Ecuador; the Ambassador of Costa Rica, the Hon. Mrs. Ana Helena Chacón Echeverría and the Ambassador of the People's Republic of China, the Hon. Mr. Lyu Fan.

Finally, it is important to highlight the attendance of the President at the Awards ceremonies held in the Region, most of them relating to business, innovation, knowledge and entrepreneurship.

The background features a large, light-colored watermark of the University of Murcia seal. The seal is circular and contains a central figure, likely a saint or a historical figure, holding a book and a staff. The figure is flanked by two smaller figures. The seal is surrounded by Latin text: "VNIVERSITAS · STVDIORVM · MVRCIE" at the top and "ANNO · MCCLXXII" at the bottom. The seal is partially obscured by a dark red vertical bar and the text "Consejo Social".

Consejo Social

Universidad de Murcia



UNIVERSIDAD
DE MURCIA
CONSEJO SOCIAL