

EVOLUCIÓN DE LA ORIENTACIÓN Y LA INTERMEDIACIÓN LABORAL Y EL NUEVO MARCO DELAS POLITICAS DE EMPLEO

Jornadas de Orientación e
Intermediación Laboral

UNIVERSIDAD DE
MURCIA



Universidad
Politécnica
de Cartagena



Observatorio
Desarrollo Rural y Local



CAMPUS MARE NOSTRUM

¿Qué entendemos por políticas de empleo?

¿POLÍTICAS ACTIVAS
VS
POLÍTICAS ACTIVAS?

Entorno Económico



MEDIDAS REFORMA LABORAL



SEPE

Trabajamos para ti

[Inicio](#)

[Prestaciones](#)

[Empleo y Formación](#)

[Mercado de trabajo](#)

[Estadísticas](#)

[Co](#)

SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO ESTATAL

PRESTACIONES ONLINE

Aquí siempre
es tu turno

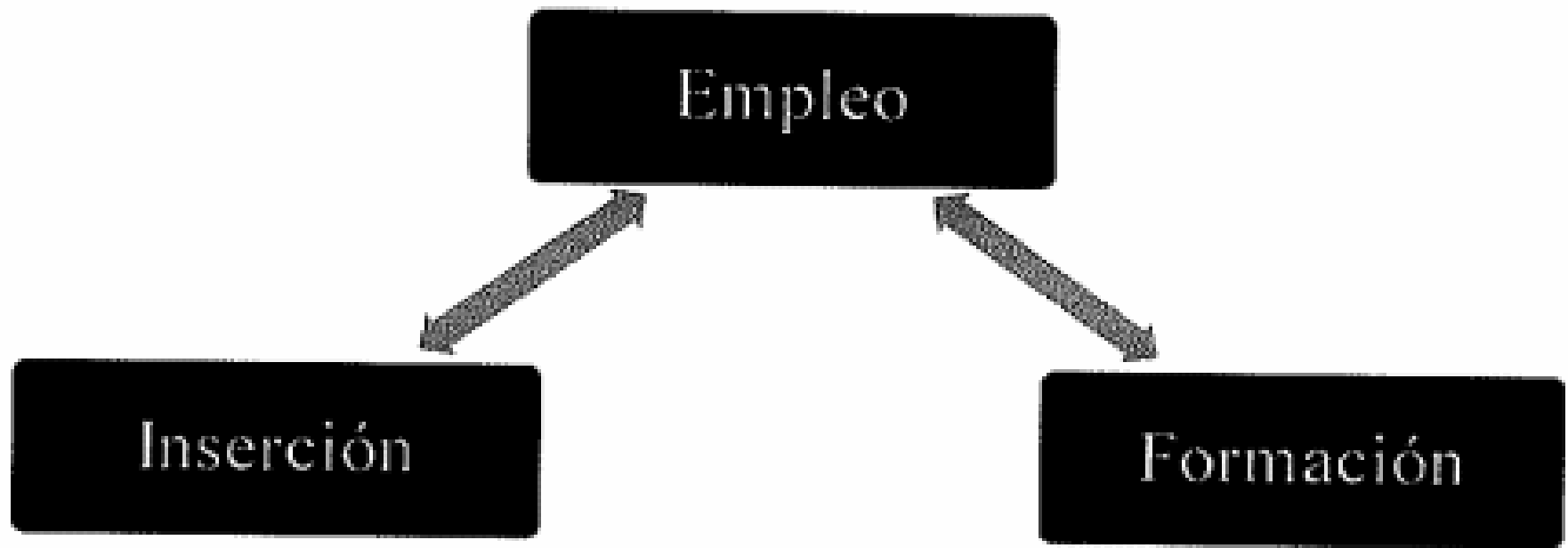
www.sepe.es



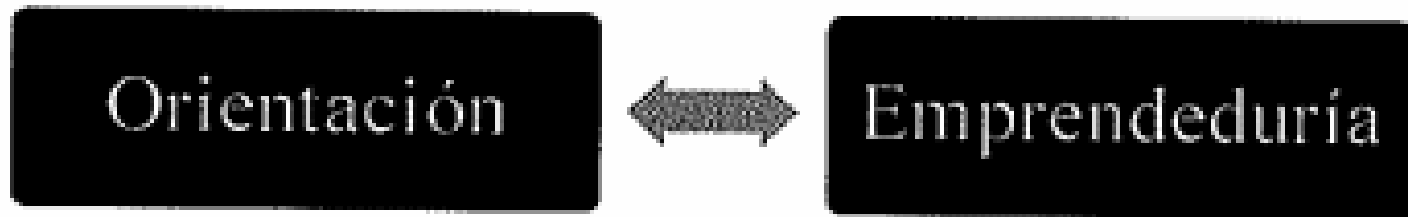
BREVES

El SEPE ha asistido al Seminario Internacional "Modalidades de formación en la empresa: Experiencias y desafíos" celebrado los días 24 y 25 de noviembre en Lima, organizado por el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI) de Perú por OIT/CINTERFOR. [+Info](#)

[ver t](#)



POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO



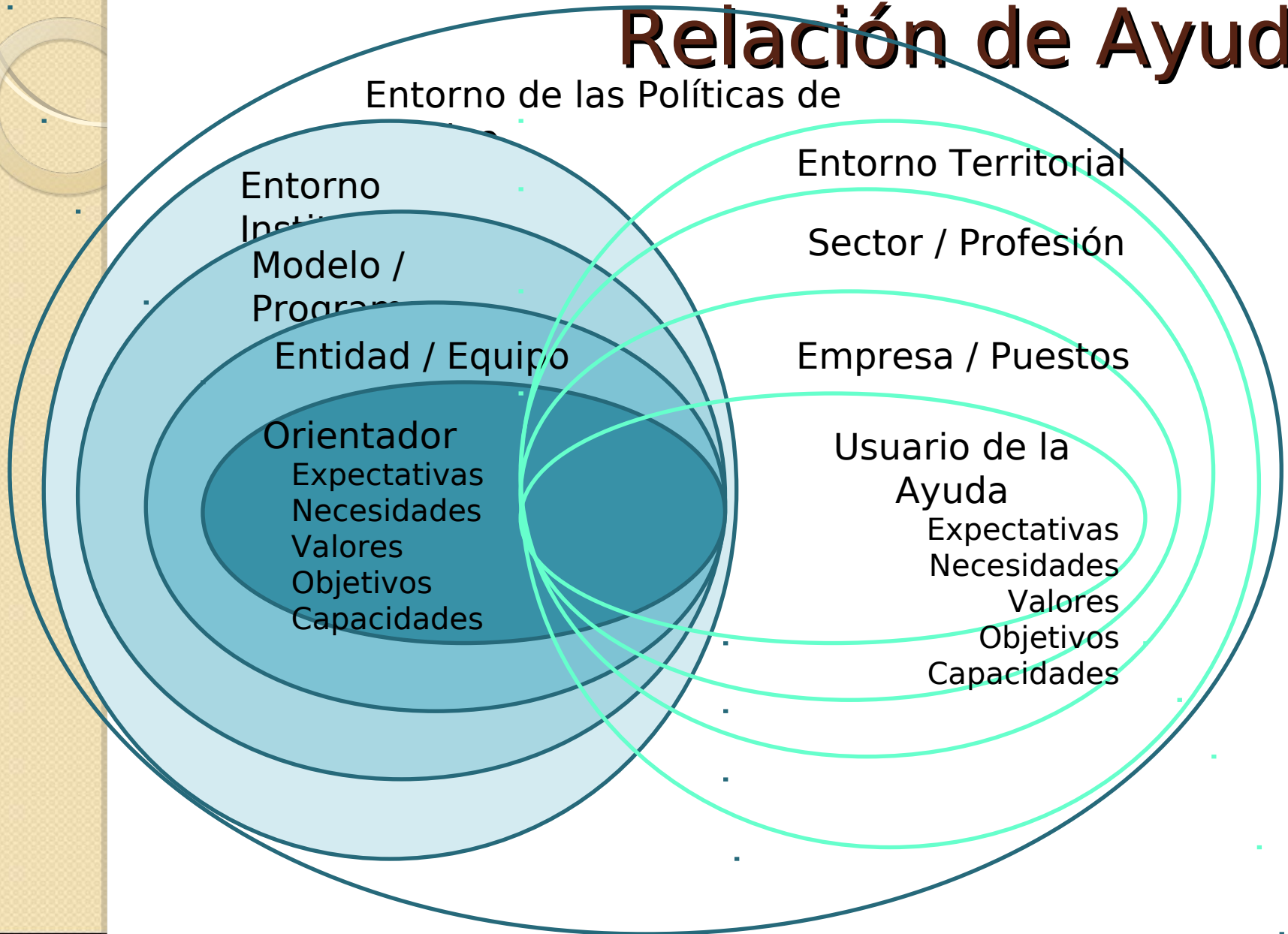


**ORIENTACIÓN
PROFESIONAL
E
INTERMEDIACIÓN
LABORAL**

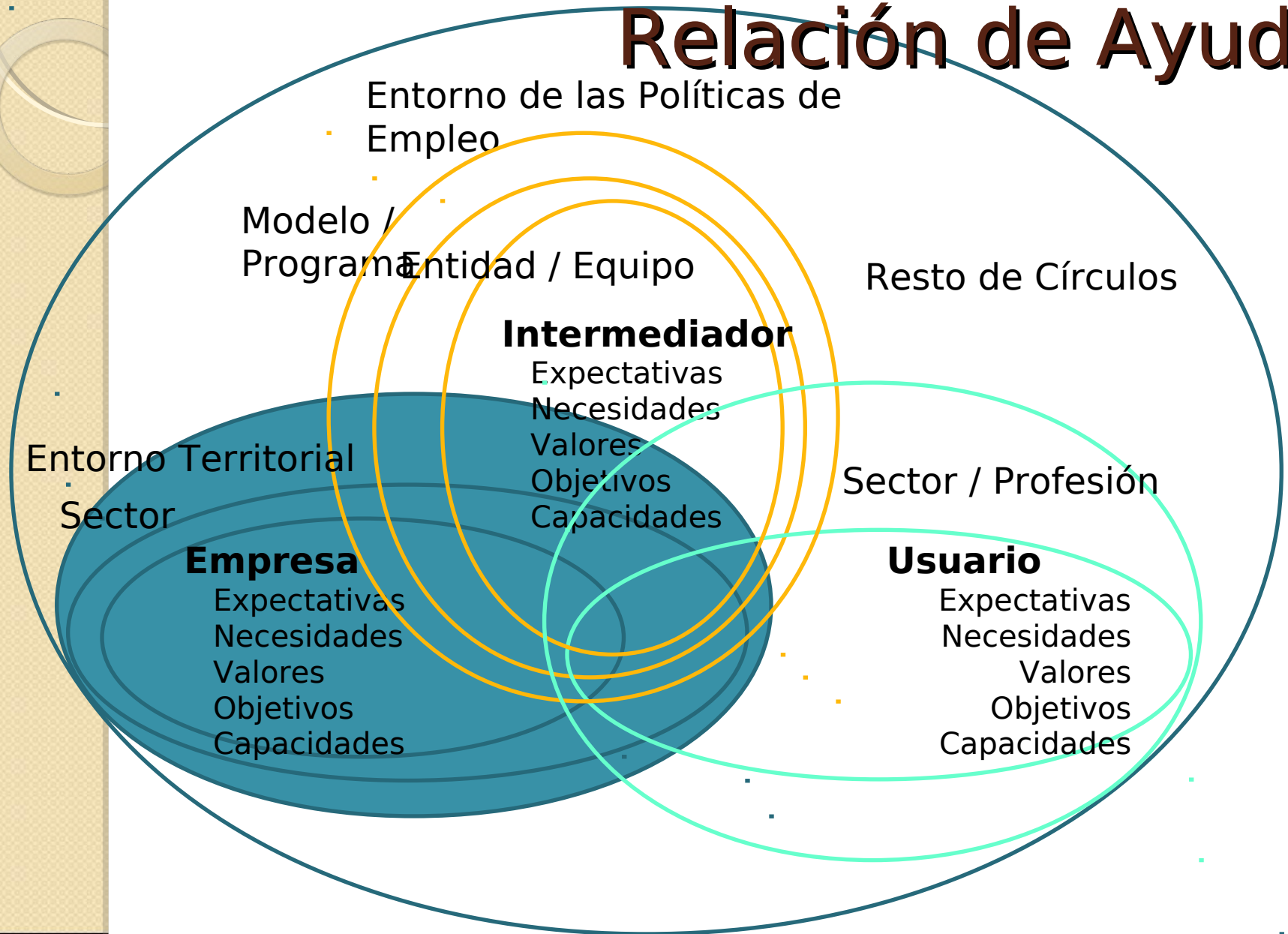
**ASESORAMIENTO Y RELACIÓN DE
AYUDA**

Orientación Profesional y Relación de Ayuda

Entorno de las Políticas de



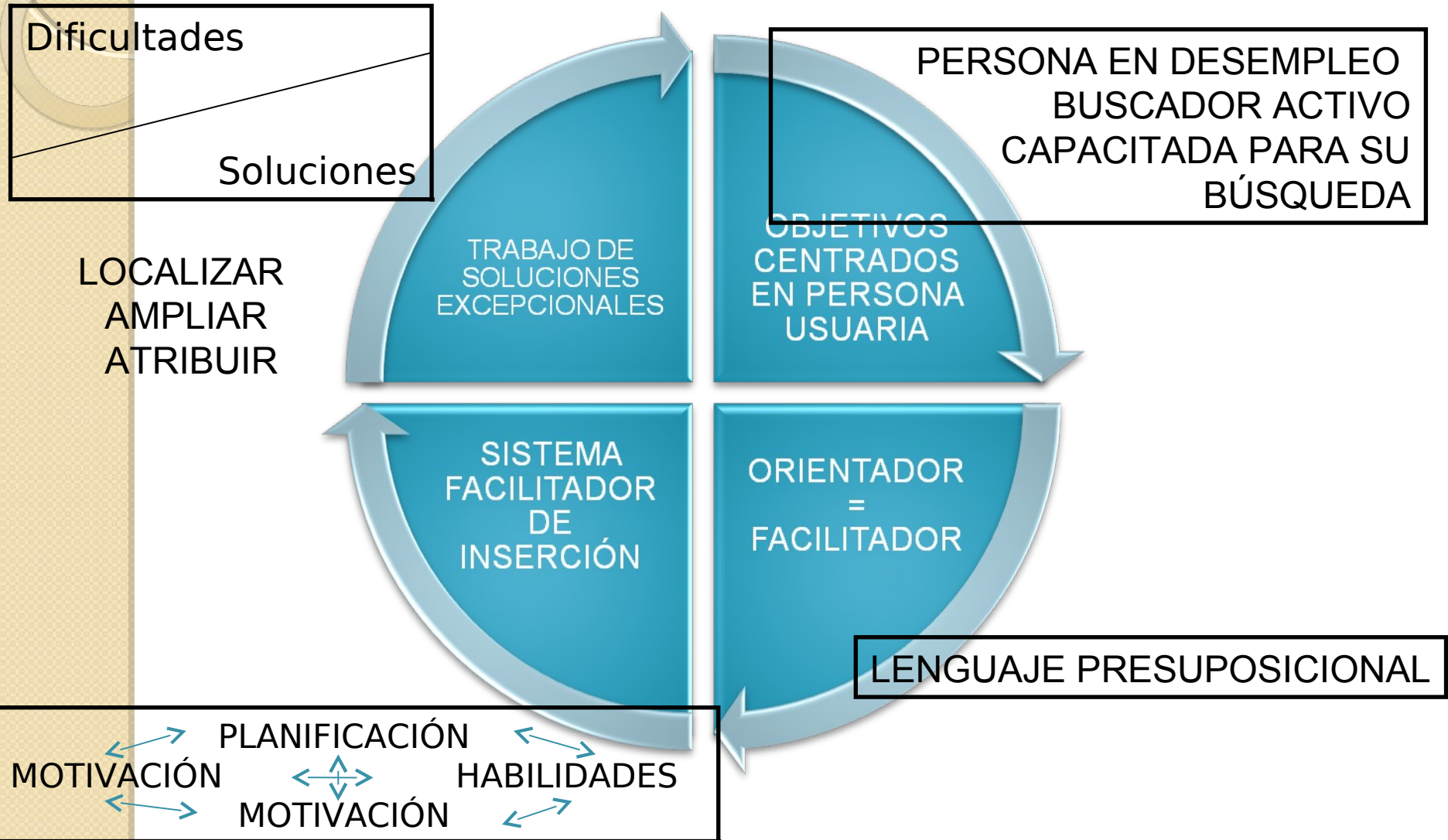
Intermediación Laboral y Relación de Ayuda



TRAYECTORIA DE LA ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

- DÉCADA 1980: DESARROLLO DE SERVICIOS CIUDADANOS
- DÉCADA 1990 - 2000: DESARROLLO METODOLÓGICO
- DÉCADA 2000 - 2010: AUGE
- DÉCADA ACTUAL: COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA

Orientación Profesional Centrada en Recursos Modelo OPEA



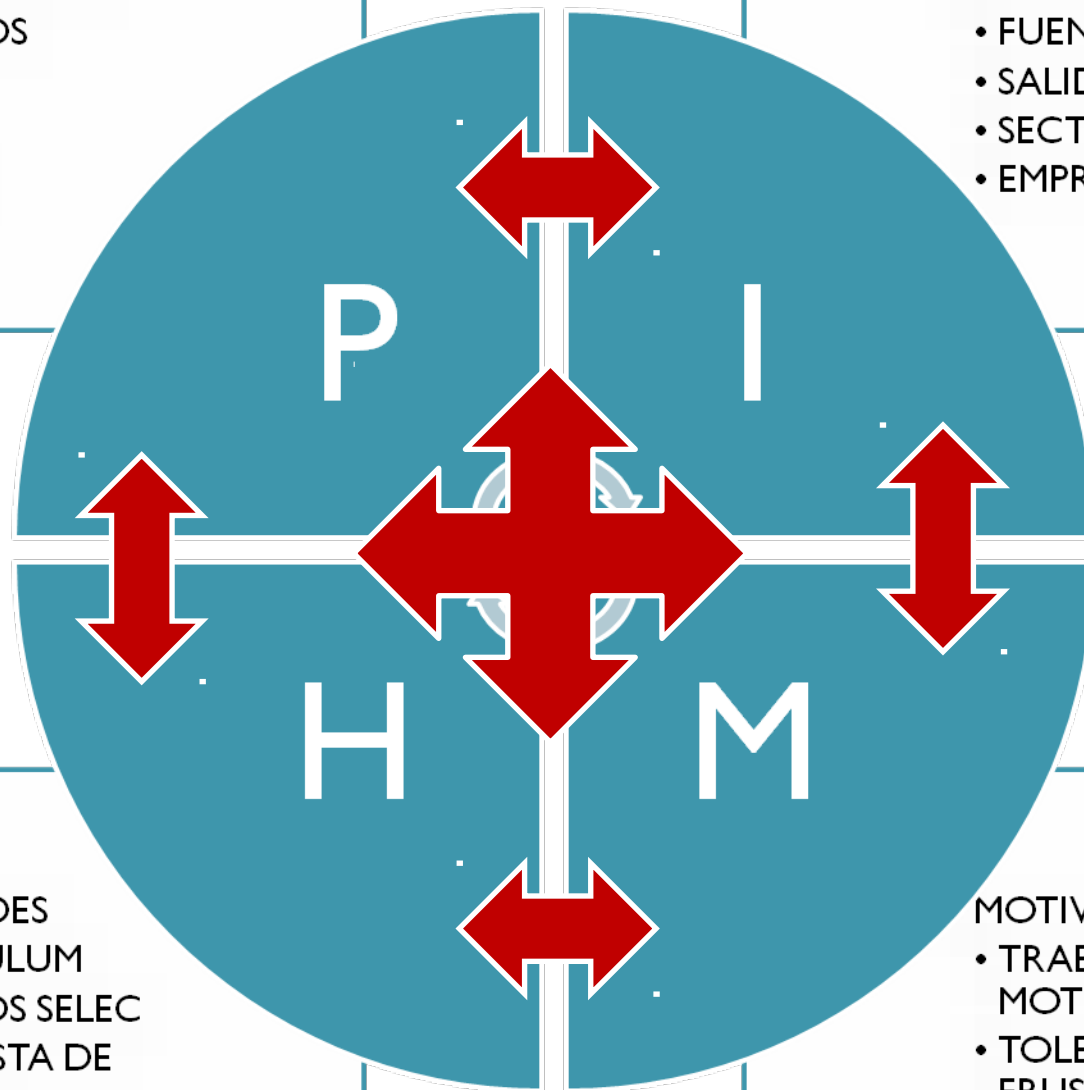
SISTEMA FACILITADOR DE INSERCIÓN

• PLANIFICACIÓN

- OBJETIVOS
- TAREAS
- FASES
- PLAZOS

• INFORMACIÓN

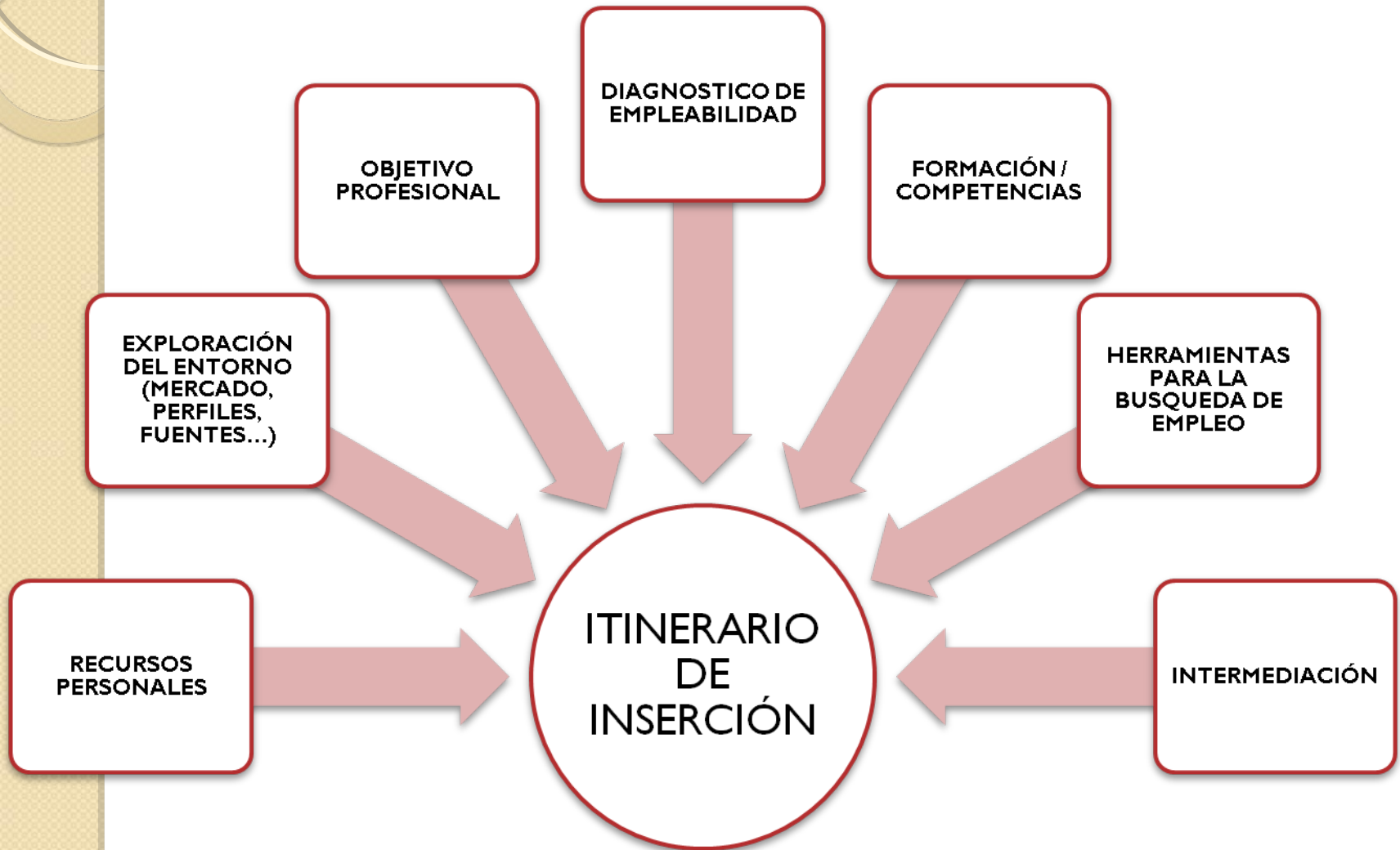
- FUENTES
- SALIDAS PROF
- SECTORES
- EMPRESAS



- HABILIDADES
- CURRICULUM
- PROCESOS SELEC
- ENTREVISTA DE TRABAJO

- MOTIVACIÓN
- TRABAJO DE MOTIVOS
- TOLERANCIA FRUSTRACIÓN

Orientación Basada en Itinerarios



Diseño de Itinerarios

DIAGNOSTICO DE EMPLEABILIDAD

Probabilidad de Inserción Mercado Laboral

Definición de Líneas de Desarrollo
Planificar Acciones.

FORMACIÓN / COMPETENCIAS

Formación

Desarrollo Competencias

HERRAMIENTAS PARA LA BUSQUEDA DE EMPLEO

Autocand.
Red de contactos (Networking)

Curriculum Vitae
Carta de presentación
Entrevistas

SELECCIÓN DE PERSONAL: PROCESO

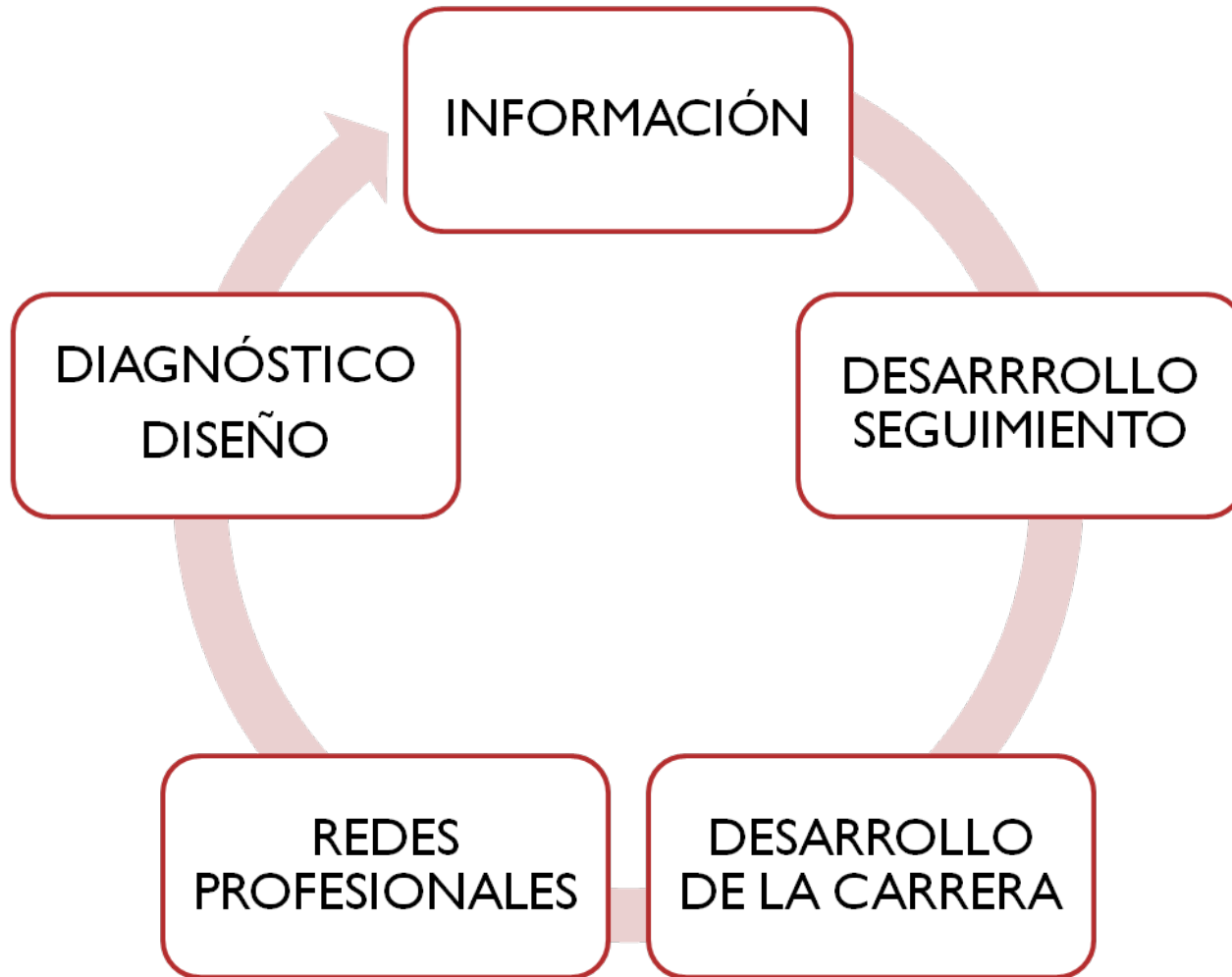
Reclutamiento

Preselección

Pruebas

Entrevistas

PERFIL DEL TÉCNICO DE EMPEO: ORIENTADOR / INTERMEDIADOR



MAPA DE COMPETENCIAS

DESARROLLO PROFESIONAL DEL ORIENTADOR/INTERMEDIADOR

METODOLÓGICAS Y DE PLANIFICACIÓN
AUTOEVALUACIÓN
DESARROLLO DE LA PROPIA CARRERA
AUTOMANEJO DE EMOCIONES
GESTIÓN RECURSOS INFORMATIVOS
ADAPTACIÓN CULTURA DE TRABAJO
HABILIDADES SOCIALES
AUTOGESTIÓN COTIDIANA

(Alfonso Alcántara, 2003)

MAPA DE COMPETENCIAS

DESARROLLO DEL PROCESO DE ORIENTACIÓN

RELACIÓN DE ORIENTACIÓN	EVALUACIÓN EN ORIENTACIÓN PROFESIONAL	INTERVENCIÓN EN ORIENTACIÓN PROFESIONAL
-------------------------	---------------------------------------	---

(Alfonso Alcántara, 2003)

ACTITUDES PROFESIONALES

